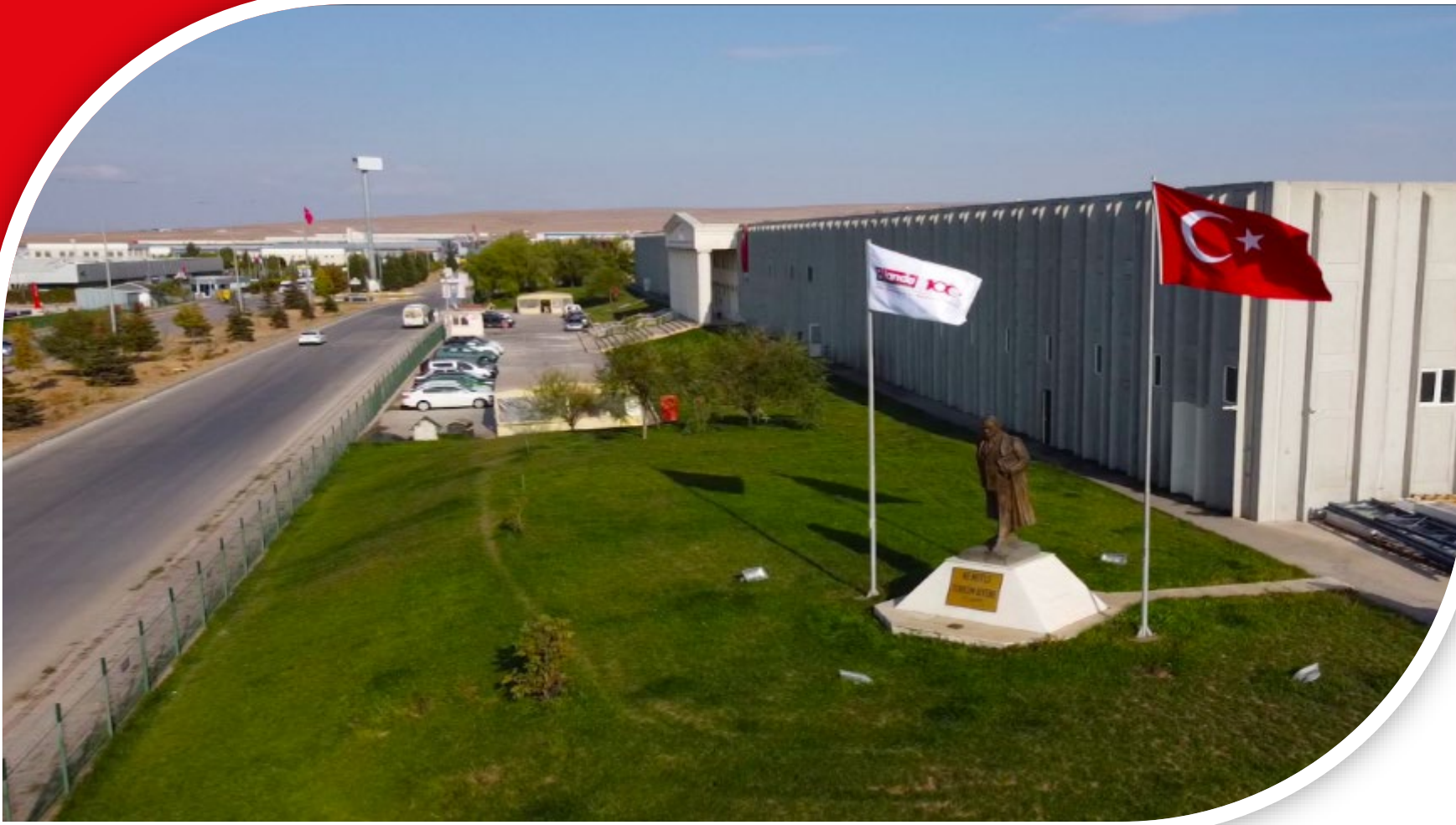




Prepared by
Quality & Sustainability
Director
Serhat CENGİZ
2025 Eskişehir



Lande Industrial Metal Products Forming A.Ş.
3.th Sustainability Report (2024)
Lande 2025



Message from the CEO	5
Message from the Quality and Sustainability Manager	6
About Lande	7
Vision – Mission – Our Values	8
Roadmap	9
How We Work	10
Markets We Serve	11
Our Achievements / Awards	12
Istanbul Facilities / Headquarters	15
Eskişehir Facilities / Production Center	16
Production	19
Production by Year	20
Annual Production by Type	21
Revenue	22
Ownership Structure	23
Governance	26
Purpose of the Highest Governance Body	27
Consulting Services for Stakeholders in the ESG Field	28
Managers' Economic, Environmental, and Social Responsibilities	29
Our Management Policies	30
Occupational Health and Safety, Environment, Sustainability	31
Human Resources, Human Rights, Recruitment	32
Ethical Values, Child Labor and Forced Labor, Social Compliance	33
Prevention of Violence, Harassment, and Bullying, Anti-Corruption, Prevention of Retaliation	34
Workforce Structure	35
Women in Management	36
Women-Men	37
Total Number of White-Collar and Blue-Collar Employees	39
Age Distribution	41
Employee Distribution by Education Level	43
Salary Analysis	31
Employees by Years of Service	32
Monthly Working Hours/Monthly White-Collar and Blue-Collar	47
Election of Employee Representatives	48

Promotion of Sustainability Management	49
Ethical Principles	50
Board of Directors	51
Sustainability and Social Compliance Committee	52
Social Compliance Team	53
KPI, Monitoring, and Reporting Committee	54
Stakeholder Communication	55
Promotion of Dialogue-Based Initiatives	56
Our Employment Principles	57
Our Approach to Business Ethics	58
Social Responsibility	59
Animal-Friendly Business	60
Relations with Public and Civil Society Organizations	62
Relations with Environmental NGOs	63
Social Activities	64
Certificates and Documents	66
ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001	67
ISO 27001, ISO 20000, ISO 50001	68
ISO 22301, ISO 37301, ISO 53001	69
ISO 20400, ISO 28001, ISO 28000	70
ISO 14064, ISO 14067, ISO 14046	71
SA 8000, ISO 37001	72
ISO 10002, ISO 56000, REACH, RoHS, CE, TSE, MOSH, MOAH, UL	73
Importance Analysis	76
Energy	80
Corporate Carbon Footprint	82
Uncertainty Analysis of Carbon Footprint	83
Normative Carbon Footprint	84
TEP Value and Energy Consumption	89
Energy Actions and Energy Audit	95
Intermodal Transportation	101
Water	103
Water Footprint	105

OSH	109
OSH Training	111
Workplace Accidents	115
Accident Frequency Rate	117
Accident Severity Rate	118
Supply Chain Studies	119
Raw Material Purchases	120
Sustainability Training as Part of Supplier Development	124
Supplier Sustainability Assessment Process	125
Customer Satisfaction Initiatives	140
Customer Complaints	141
Internal Controls	142
Information Security Activities	143
Waste Management Activities	144
Corporate Memberships	147
Sustainability	149
Our Work & Reports	150
Our Strategy	151
EU Green Deal Roadmap	152
Risks	156
Goals	102
Carbon Footprint Reduction Targets	161
Water Footprint Reduction Targets	162
Energy Targets (Electricity, Natural Gas, Water)	163
Education	168
Ethics	169
Sustainability	170
Appendices - Grey Reporting	171



**If Agriculture Ends,
Humanity Will End!**

As Lande Industrial Metal Products Industry and Trade Inc., we are pleased to share **our third sustainability report**, prepared in accordance with **Global Reporting Initiative (GRI)** standards, with our stakeholders. This report comprehensively addresses the **Environmental, Social, and Governance (ESG)** activities we carried out during the period from **January 1, 2024, to December 31, 2024**; it transparently outlines our performance, priorities, and areas for improvement.

At the core of our sustainability strategy lies the commitment to **reduce environmental impacts, enhance operational efficiency, improve employee well-being and foster a culture of occupational health and safety, and create long-term value** for all our stakeholders. In this regard, while aligning our business processes with sustainable production principles, we prioritize key areas such as **resource efficiency, reducing our carbon footprint, promoting circular economy practices, and building resilience against climate risks.**

At the same time, we aim to strengthen our corporate culture not only through a performance-oriented approach **but also** through a management philosophy that **respects human rights and is equitable and inclusive.** We develop our communication with our employees, customers, business partners, and the community based on **ethical principles, transparency, and accountability**, and we support initiatives that enhance social benefit.

Through this report, we aim to share our **commitments**, goals, and roadmap **for the future**, along with the concrete outcomes of our sustainability approach, with you, our valued stakeholders. We hope this report serves as a guide that both highlights our current performance and **clarifies areas for improvement**, supporting our collective contribution to a more resilient, low-carbon, and inclusive future.



Dear Stakeholders,

Sustainability is not merely an area of corporate responsibility today; it is also a strategic management approach that **determines competitive strength**, manages risks, and generates long-term value. As Lande Industrial Metal Products Industry and Trade Inc., we place the goals of efficient resource use, reducing environmental impacts, and strengthening decent working conditions at the core of our business operations.

The year 2024 marked a period in which the climate agenda for industry evolved into a more concrete, measurable, and verifiable framework, with energy efficiency, carbon management, supply chain resilience, and ethical governance taking center stage.

We believe this transformation represents not only a reporting requirement but also a significant opportunity for **operational excellence and sustainable growth**.

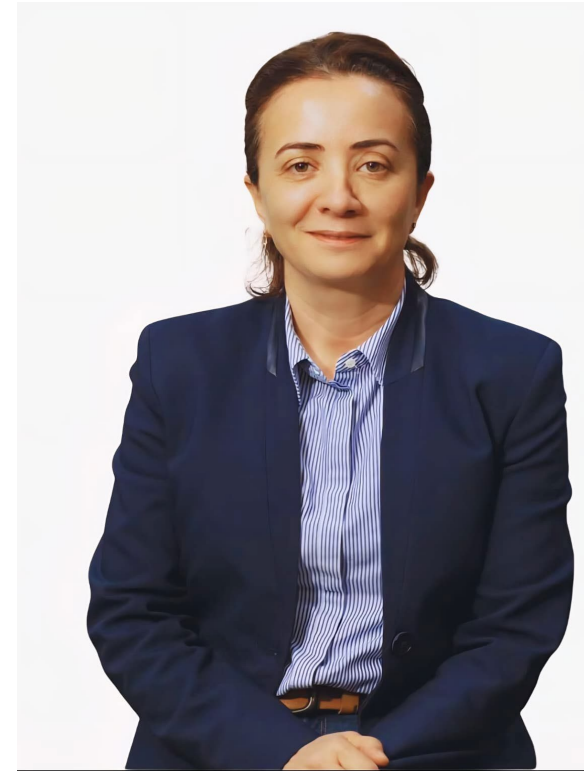
With this report, we aim to transparently share our environmental, social, and governance performance while demonstrating that we have moved our company's sustainability approach beyond mere "intent" to a cycle of setting **goals, tracking progress, implementing actions, and driving continuous improvement**.

Practices that enhance resource efficiency, initiatives to reduce the carbon footprint, systems that strengthen employee safety and well-being, and governance mechanisms focused on ethics and compliance form the cornerstones of this holistic approach.

In the coming period, we will continue to develop sustainability as a management model that is integrated into business processes, monitored through measurable indicators, and takes stakeholder expectations into account. On this journey, we view the contributions of our employees, the trust of our customers, and the collaboration of our business partners as our most important driving forces.

We believe that every step contributing to a sustainable future enhances our organizational resilience and generates shared value; I hope this report serves as a guiding reference for all our stakeholders.

Sincerely,



Reyhan EKŞİ
CEO

Dear Stakeholders,

Today's business world is being reshaped by the impact of multifaceted dynamics such as geopolitical fluctuations, financial tightening, supply chain vulnerabilities, and increasing regulatory pressure. In this period, it has become critical for businesses not only to act swiftly but also **to make data-driven decisions, anticipate risks, and strengthen operational resilience**. However, **climate change** now undeniably stands at the center of this transformation.

Climate change is not merely an environmental issue; it is **a strategic business risk** that impacts the entire value chain—from production to logistics, and from cost structures to export conditions—and simultaneously presents a powerful opportunity for transformation. For this reason, reducing greenhouse gas emissions, improving resource efficiency, and promoting sustainable practices have become not merely well-intentioned choices but a **necessity** for **maintaining competitive strength and ensuring corporate continuity**.

At Lande, we view sustainability not as a “side activity,” but as **a natural extension of our quality management approach**. Guided by sound engineering principles, a culture of continuous improvement, and a science-based management philosophy, we advance with a focus on **circularity, energy efficiency, and integrated management systems**. By setting measurable and trackable goals aligned with the United Nations Sustainable Development Goals, we address full compliance with environmental and social requirements within a transparent framework.

2024 was a year in which we made tangible progress on our sustainability journey; we tracked our goals more systematically and built our improvement steps on stronger foundations. We have adopted a fundamental approach of increasing our social contribution while fulfilling our environmental responsibilities, and promoting sustainable growth at every stage of our supply chain. In line with our **“Green Future”** goal, we developed new initiatives in 2024 and are proud to share this achievement—taking another step toward our sustainability goals—with our stakeholders.

Sincerely,



Serhat Cengiz
Director of Quality and Sustainability



LANDE

MISSION | VISION | VALUES

MISSION

Focused on sustainability and quality; providing **reliable**, ergonomic and **high-quality** rack cabinet solutions for IT and telecommunications infrastructure to deliver **fast** and **value-added** service to our customers.



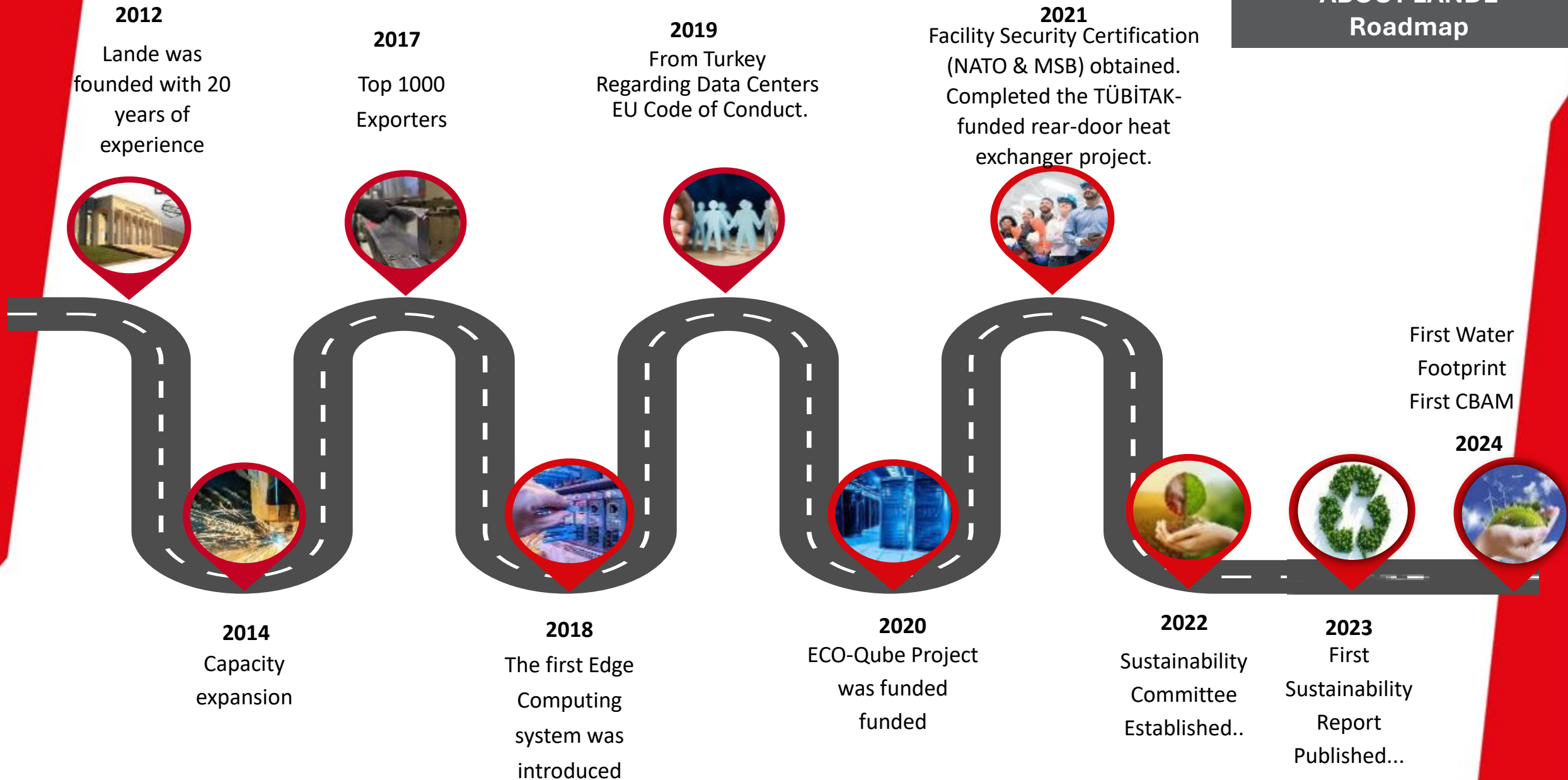
VISION

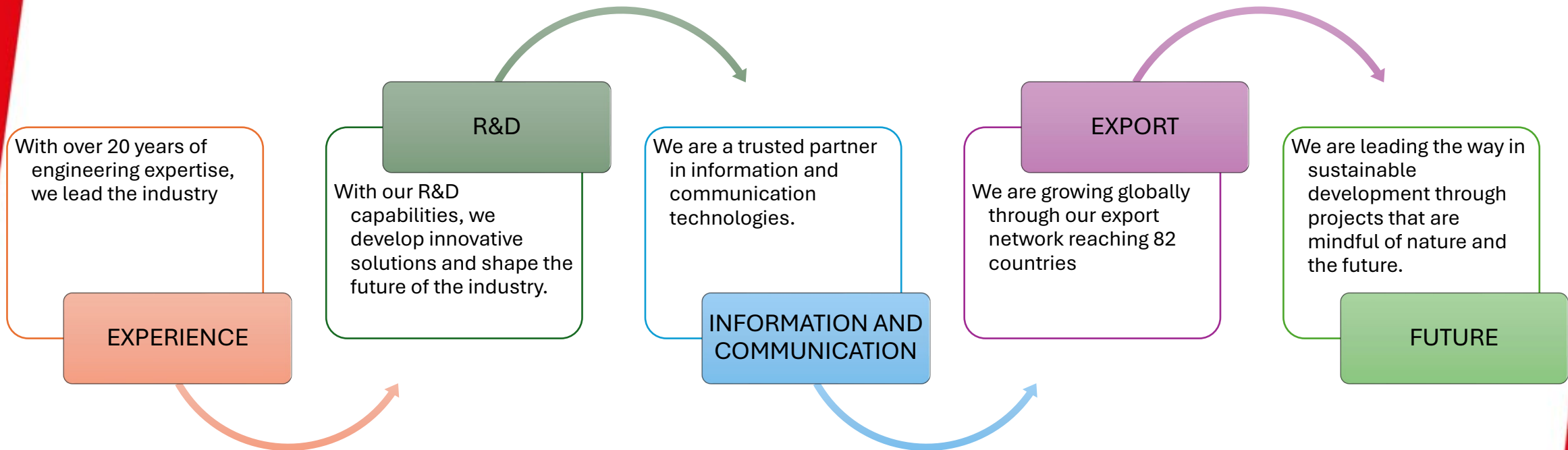
Empowered by sustainable manufacturing and **innovation**; to be a reference brand in industrial metal enclosure and data center solutions in Turkey, a competitive and **reliable solution** partner across the region.



VALUES

-  **Solution-focus**
-  **Timely and reliable delivery**
-  **Quality exceeding expectations**
-  **Customer focus**
-  **Industry leadership and innovation**
-  **Responsible and sustainable production**
-  **Circular economy and resource efficiency**
-  **Ethical and transparent management**
-  **Safe work culture**





ABOUT LANDE

ABOUT LANDE
Export Markets

Lande exports its products and services to 80 countries worldwide.



 **Air Cargo**
108



 **By Truck**
1,294



 **By Sea**
262



 **By Train**
49



LANDE has consistently maintained its export performance over the years through its quality and innovation-focused approach. According to the results of **the 2020–2024 Export Honor List** announced by the Turkish Electrical and Electronics Exporters' Association (TET), LANDE has continued to rank in the top performance tiers despite the increasing number of companies in different years.

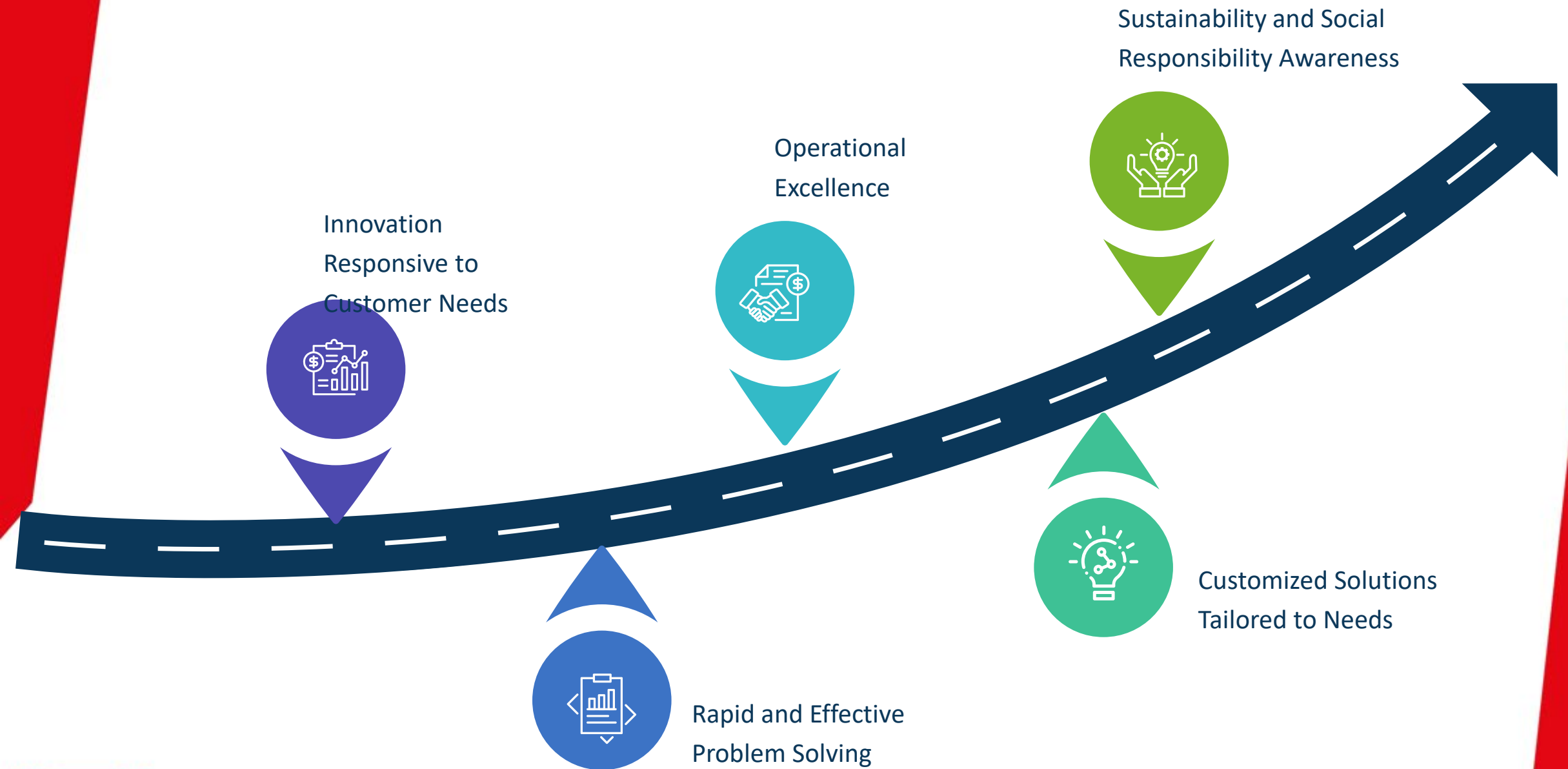
In particular, our company demonstrated strong performance **in 2022** by rising to **75th place among 162 firms**; **in 2023**, it ranked **102nd**, and **in 2024**, it ranked **90th**, thereby demonstrating that it has maintained its export strength and competitive position in global markets.

LANDE INDUSTRIAL METAL PRODUCTS MANUF. AND TRADING INC. is one of the leading manufacturers in Turkey with a strong engineering expertise in the field of rack cabinets and accessories, providing solutions tailored to the industry's needs. Our company offers integrated solutions to its customers through a broad product portfolio, including **19" rack cabinets and accessories, telecom field cabinets (indoor/outdoor), and server and data center cabinets**, primarily for IT and telecom infrastructure.

Our company was founded in 2012 by a team **with over 20 years of industry experience**, with the goal of developing and bringing innovative, ergonomic, cost-effective, and functional products to the market. In line with evolving market conditions and customer expectations, we continuously update our designs; we add value to the industry through our product approach that supports easy implementation, reliability, and high-quality standards.

Our production activities are carried out at our facility, established in 2012 in the **Eskişehir Organized Industrial Zone**, which spans **20,000 m² of covered area**. Our machine park, supported by emerging and state-of-the-art technologies, combined with our experienced management structure and skilled workforce, enables high-capacity production. We adopt an **ERP-based traceability** approach in our processes; on our production lines, we aim to simultaneously enhance efficiency, quality, and time management through **lean production tools** and a culture of **continuous improvement**.





FOUNDED: 1999 - (Turkey's first 19-inch rack cabinet manufacturing facility)

RENOVATION: 2018

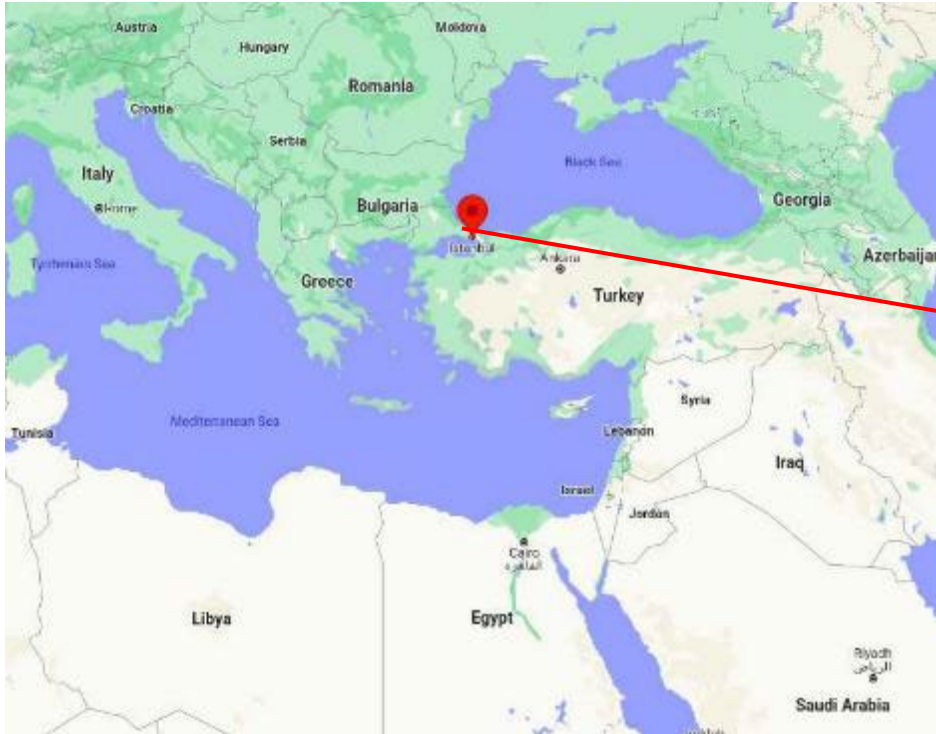
OFFICE SPACE: 2,000 m²

LANDE SHOWROOM: 250 m²

NUMBER OF EMPLOYEES: 23 White-Collar

DEPARTMENTS:

- Headquarters
- Finance
- Accounting
- Purchasing
- Domestic Sales
- International Sales
- Human Resources



Located in the Eskişehir Organized Industrial Zone, our production facility operates within a robust industrial ecosystem serving sectors with high standards, such as automotive, home appliances, IT, and aerospace. There are approximately **1,000 factories and supporting industrial facilities** in the region.

It provides a critical infrastructure that supports our facility's competitiveness in terms of supply chain continuity, access to skilled labor, and logistical advantages.

Eskişehir's production culture and corporate industrial discipline contribute to the faster adoption of our sustainability approach on the ground. In this context, the Eskişehir Chamber of Industry's pioneering work in sustainability and its "Green Industry" governance approach are among the key stakeholder mechanisms supporting the institutionalization of sustainable transformation in the region.

Departments at Our Eskişehir Facility:

- Factory Management
- R&D and Marketing
- Domestic Sales
- International Sales
- Human Resources
- Quality and Sustainability
- Production
- Logistics
- Planning

ABOUT LANDE Eskişehir Facilities / Production Center

- Established: 2012
- Active Area: 20,000 m²
- Expansion Area (Indoor): 20,000 m²
- Total Open Area: 80,000 m²
- Total Number of Employees: 313
- Blue-collar: 207
- White-collar: 106



EXPERIENCE

With over 20 years of engineering expertise, we lead the industry

R&D

With our R&D capabilities, we develop innovative solutions and shape the future of the industry.

INFORMATION AND COMMUNICATION

We are a trusted partner in information and communication technologies.

EXPORT

We are growing globally with our export network reaching 82 countries

FUTURE

We are leading the way in sustainable development through projects that are mindful of nature and the future.



119,616 Cabinet

119,616 Products
4,281 tons of sheet metal were converted into cabinets. 187 km of profiles were produced. 727,740 hours of work were performed. (311 People)
 Daily production capacity is **1,000** units.



2,810 Satisfied Customers

By reaching **2,810** satisfied customers, our company demonstrates that we maintain high standards of customer satisfaction and a commitment to quality service.



120 Completed Projects

The **120** successfully completed projects highlight our organization's competence, success in project management, and our commitment to meeting our customers' expectations.



Production

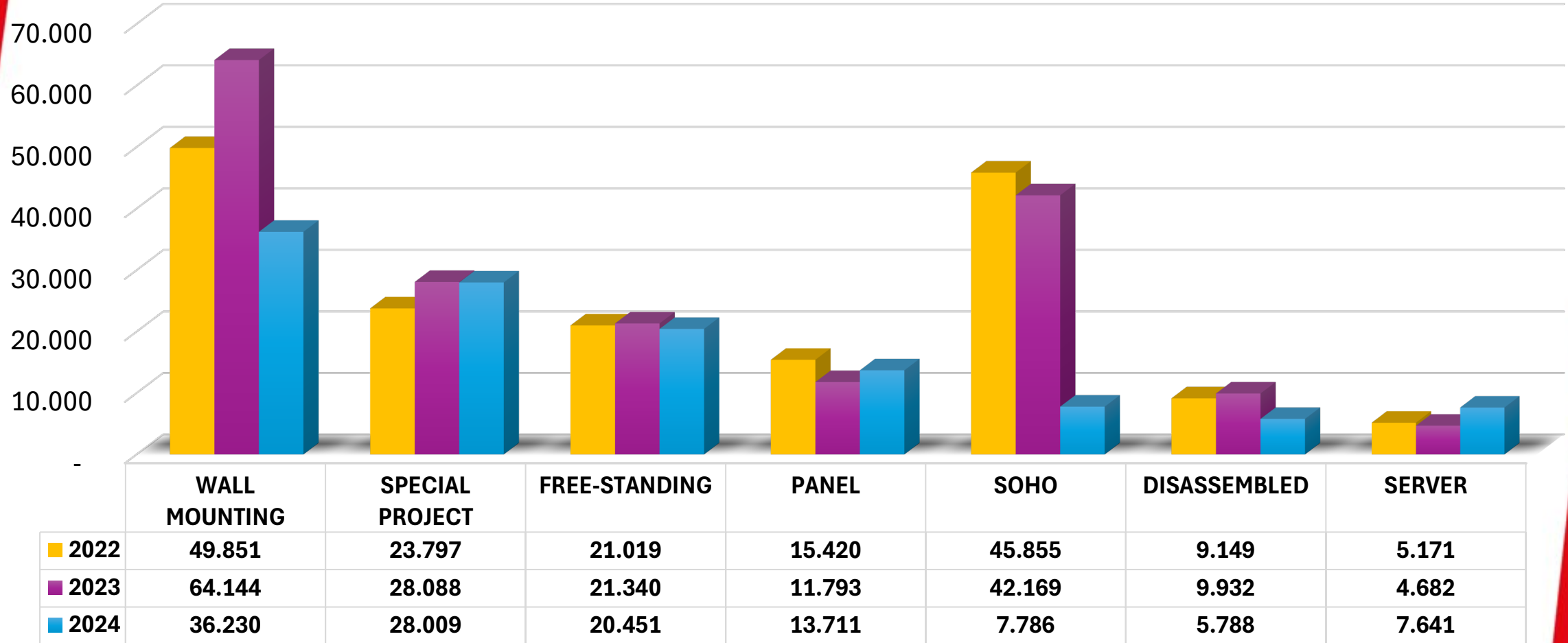


"To understand the
, we conducted a comprehensive analysis of production volumes."



PRODUCTION

Annual Production by Type



To better analyze the performance of our products, a detailed graph showing the sales volumes of different product types has been prepared.

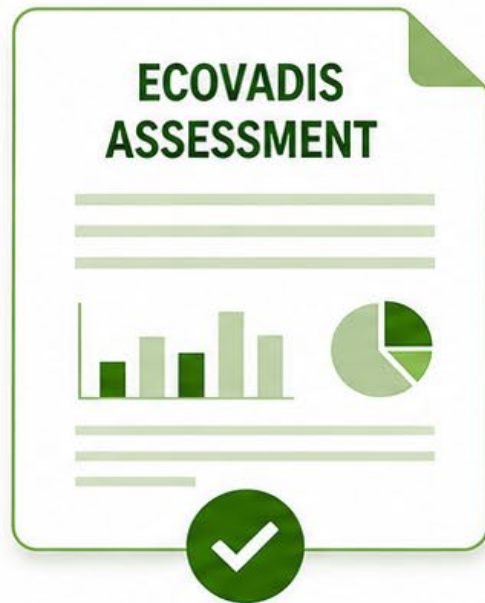
THIS PAGE CONTAINS COMPANY-SPECIFIC INFORMATION.

Although it is openly declared in the **EcoVadis Assessment**,
it is shared as **confidential** in the **Sustainability Report**.



THIS PAGE CONTAINS COMPANY-SPECIFIC INFORMATION.

Although it is openly declared in the **EcoVadis Assessment**,
it is shared as **confidential** in the **Sustainability Report**.



OPENLY DECLARED



SHARED AS CONFIDENTIAL



OWNERSHIP STRUCTURE – MANAGEMENT STRUCTURE Percentage of Women



Reyhan Ekşi
General Manager



Celalettin Kesikbaş
Board Member



Mahir Çatak
Board Member



Erkan İslamoğlu
Sales Director



Yalçın Sayan
R&D Director

Company Ownership Structure

Male

80,00%

Women

20,00%



Celalettin Kesikbaş



Reyhan Ekşi



Mahir Çatak

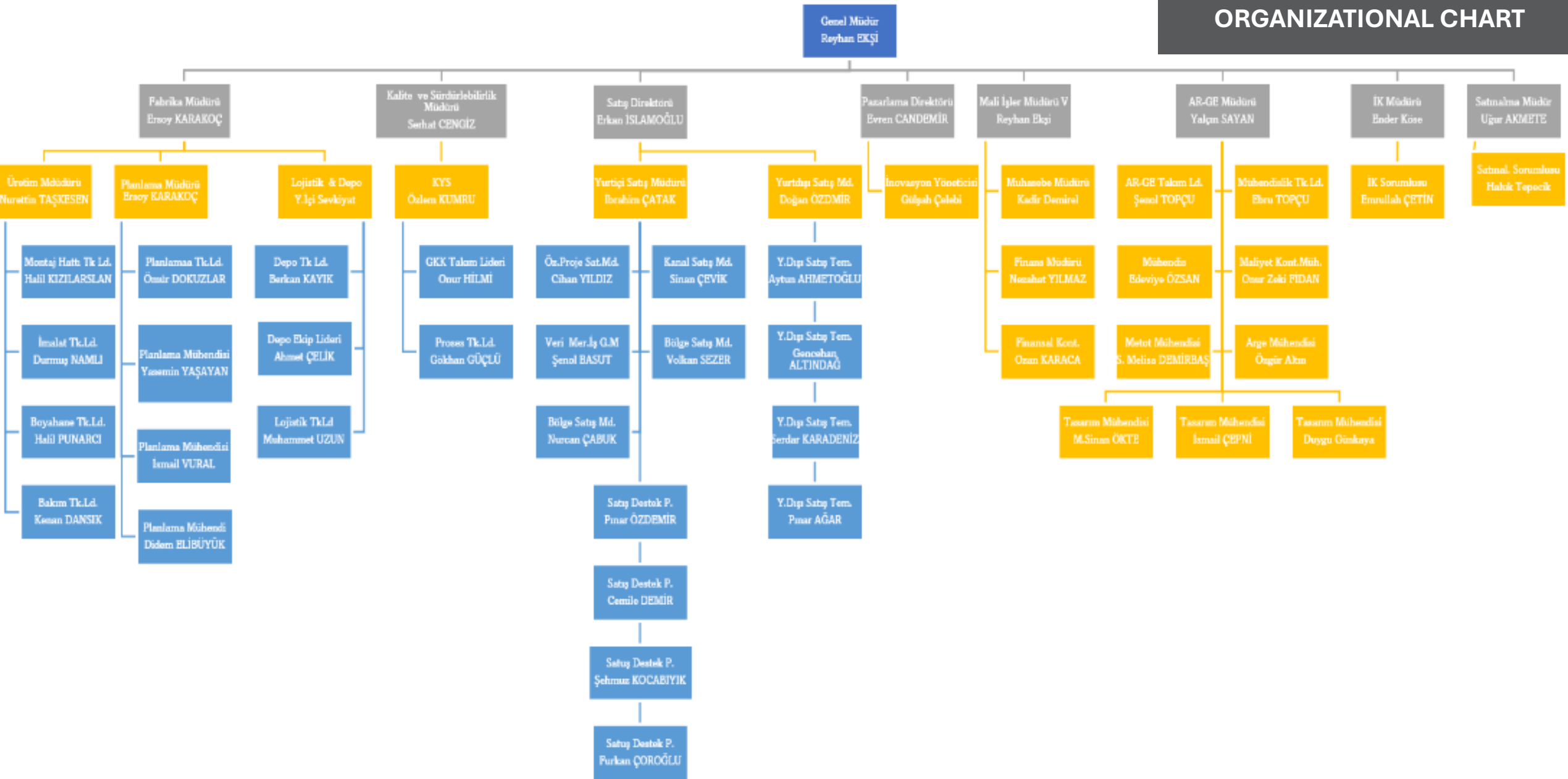
Corporate Governance Structure

Male

66,67%

Women

33,33%





GOVERNANCE





At LANDE, objectives, values, and strategic priorities are shaped by **the Board of Directors**, which serves as the company's highest governance body. Taking into account **sectoral developments, market dynamics, and global sustainability goals**, our Board of Directors defines the corporate vision and leads the formulation of **long-term strategic objectives**.

This strategic governance process;

- is systematically reviewed **during monthly Board of Directors meetings**,
- necessary revisions are made,
- and is supported by performance monitoring and evaluation processes across the organization through **management KPIs**.

As a result;

- ✓ The individual contributions of all our employees are aligned with strategic goals,
- ✓ Corporate success is ensured in a sustainable manner.

At LANDE, we view the delegation of authority not merely as an operational method, but also as a strategic management approach. To accelerate decision-making processes and enhance organizational efficiency, specific authorities and responsibilities across all processes—from production to management—are systematically delegated to employees at the appropriate levels.

This practice;

- Ensures the swift and uninterrupted execution of production processes,
- Enables employees to be more effective in their areas of expertise,
- Shifting the managerial burden toward strategic areas.

Delegation practices are also supported by regular training programs and clearly defined responsibility frameworks; thus, the continuity of quality and efficiency standards across the organization is ensured.

Our organization creates long-term and sustainable value for its stakeholders not only through its production and export capacity but also through the strategic consulting services it provides in economic, environmental, and social areas.

Economic Consulting: Expert guidance is provided on financial strategy development, strengthening financial structures, investment analysis, and risk management.

Environmental Consulting: We support the integration of sustainable practices into business processes, energy efficiency solutions, waste reduction, and environmental management strategies, as well as climate-focused transformation.

Social Consulting: We collaborate with our stakeholders to develop strategic solutions in areas such as effective employee relations, social responsibility projects, and diversity and inclusion management.

At LANDE, our managers are responsible not only for business results but also for contributing to our company's sustainability vision.

This understanding of responsibility, which encompasses economic, environmental, and social dimensions, is integrated into our managers' decision-making and leadership processes. From an economic perspective, our managers regularly monitor the company's financial performance, develop budget management and financial strategies to ensure sustainable profitability. This approach directly supports our goal of creating long-term value.

In terms of environmental responsibility, policies are implemented to minimize the environmental impacts of our production processes; concrete steps are taken in areas such as energy efficiency, reducing carbon emissions, and waste management.

In this regard, our executives play a leading role in ensuring that environmental sustainability principles are integrated into all business processes.

In the social sphere, fundamental elements such as employee satisfaction and occupational health and safety are prioritized; our corporate culture is strengthened through initiatives that promote diversity and enhance inclusivity.

Additionally, social responsibility projects are carried out to enhance our relationships with the community, and their social impact is continuously expanded. This holistic approach ensures that our managers effectively assume not only managerial roles but also the role of sustainable leaders.



POLICIES AND PROCEDURES



Occupational Health and Safety

	İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI	Doküman No POL-04.01
		Yayın Tarihi 17.02.2023
		Revizyon No 01
		Revizyon Tarihi 19.12.2023
		Sayfa No 1 / 3

1.AMAÇ

Özetin faaliyetlerinin tüm aşamalarını sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında gerçekleştirmek. Bu hedef doğrultusunda sağlık bryerlerin ve iş güvenin oluşturulmasına yönelik sorumluluğumuzun geldiği bir ortamın, ürün geliştirilmesi ve üretim ile ilgili tüm faaliyetlerimizde yürütüldüğü İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatının gerektirdiği şekilde uygun olarak;

- Sürekli gelişim faaliyetleri içinde, kendini yenileyen ve riskleri bertaraf hedefine erişim için çalışmalarını sürdüren LANDE, Çalışanlarını, Ürün ve Hizmet Güvenliğinin sağlanmasına yönelik, tüm gayret ve çabayı taahhüt etmektedir.
- Kuruluşumuzun faaliyetlerinden kaynaklanan tehlike ve riskleri belirlemek;
- Tehlikeleri ve risklerin ortadan kaldırılması için kaynağında mücadele etmek;
- İş sağlığı ve güvenliği süreçlerine yönelik risk değerlendirmesi çalışmalarının yapılmasıyla riskleri kabul edilebilir risk seviyesine düşürmek;
- Tüm taraf ve paydaşlarımızın bu risklerden etkilenmemesi için koruyucu ve önleyici tedbirleri almak;
- Tehlikeleri ortadan kaldırmak, sağlık ve güvenli çalışma ortamı oluşturmak için güvenli ekipman ve uygun teknolojileri kullanmak;
- Tüm taraf ve paydaşlarımızın beklentilerini analiz ederek ve izlemek;
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının iyileştirme çalışmalarına tüm çalışanlarımız, aktif katılmalarını sağlamak;
- Tüm çalışan ve paydaşlarımızın iş sağlığı ve güvenliği farkındalılarının artırılması, İş Güvenliği Kültürünün oluşturulması için eğitim faaliyetleri düzenlemek;
- İş sağlığı ve güvenliği çalışmalar kapsamında belirlenen hedeflerin periyodik olarak takip etmek;
- İş güvenliği konulu toplantılarla hedefleri güncel geçirmek ve yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmek uygulamalarında gerçekleştirmek;

2.KAPSAM

Tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızın bu risklerden etkilenmemesi için kapsam dahilindedir.

3.SORUMLULUK

Öst yönetim, Kalite yönetim temsilcisi, Bölüm yöneticileri, İş sağlığı ve güvenliği uzmanı, Çalışan temsilcisi.

4.UYGULAMA

- İş sağlığı ve güvenliği konusundaki yasal yükümlülükleri, standartlarla ilgili şartları korumak;
- ISO Kurumu ile İş Güvenliği konularında tehlike ve risklerin belirlenmesi için mevzuatın tehlike sınıfına göre belirlediği 4 yıllık periyodu da dâhil olmak şekilde yılda bir "Risk Analizi" yapılacaktır. Bu konu için "Risk Analizi Uygulama Prosedürü" ile takip edilecektir.
- Firmamız ISO kurulu ile risk analizi bilimi konusunda, bütün teknik riskleri kapsayacak, mevzuatın tehlike sınıfına göre belirlendiği 4 yıllık periyodu da dâhil olmak şekilde yılda bir "Acil Durum Eylem Planı" hazırlayacaktır.
- Firmamız en az 6 ayda 1 kez olmak üzere Deprem, Yangın, Sel, vb. konularda acil durumu tahliye tatbikatı gerçekleştirecektir.
- Firmamız "Acil Durum Ekipleri" için acil durum eylem planına göre çalışır. Gerektiğinde eğitimleri sağlar. Bu eğitimlerin etkinliği "Eğitim Etkinlik Değerlendirme" formu ile takip edilir.
- Firmamız, acil durum eylem planında belirlenen risklerden korunmak için gerekli ekipmanları sağlar. Bununla ilgili yıllık bütçe oluşturur.
- Her görev tanımı için belirlenmiş "Kıyafet Koruyucu Donanım İhtiyaç Analizi" yıllık olarak güncellenerek geliştirilecektir.
- Firmamız, iş sağlığı ve güvenliği konularıyla ilgili

Environment

	ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI	Doküman No POL-05.03
		İlk Yayın Tarihi 04.06.2018
		Revizyon No 03
		Revizyon Tarihi 13.12.2023
		Sayfa No 1 / 1

1. AMAÇ

Biz, çevreyi, faydalanılacak değerli bir hazine olarak görüyor ve gelecekte bütün dünya insanlığının faydalanabilmesi için en iyi şekilde korunması gerektiğine inanıyoruz. LANDE Entegre Yönetim Sistemi Politikası, şirket hedeflerini gerçekleştirmeye kendimizi adanmış bulunuyoruz.

2. KAPSAM

Firmamız Birleşmiş Milletler Çevre Koruma Programı kapsamında, ISO 14001, yerel mevzuat kapsamında ve bir yönetim sistemi oluşturmayı amaçlamaktadır.

3. SORUMLULUKLAR

Üst yönetim, Kalite yönetim temsilcisi, Bölüm yöneticileri, Çevre Danışmanı, Çalışan temsilcisi

4. UYGULAMALAR

- Mevzuatın gerektirdiği Çevre Danışmanı 'nı istihdam etmek.
- Mevzuatın gerektirdiği yıllık iç tetkik ve aylık iç denetim raporlarını dikkate alacak periyodik toplantılar gerçekleştirmek ve ISO 14001 Yönetim Sistemi'ni oluşturmak ve ISO 14001 çalışma prensiplerini yerine getirmek için Çevre Prosedürü oluşturmak.
- İlgili çevre mevzuatı gereği Yasal Takip Dokümanı oluşturmak ve mevzuat gerekliliklerini yerine getirmek.
- Çevre ile ilgili acil durumlar için "Çevresel Boyut ve Etkilerin Değerlendirilmesi Prosedürü" kapsamında yılda 1 kez Çevre Boyut Analizi yaparak riskleri belirlemek ve bunları azaltmak için aksiyon planı oluşturmak.
- Çalışanlara her yıl çevreyle ilgili bilinçlendirme eğitimleri vererek onları geliştirmek. Eğitim sonrası Eğitim Etkinlik Değerlendirmeleri yapmak.
- Atık Yönetim Prosedürü 'ne istinaden Atık Yönetim Planı oluşturmak ve bunu mevzuatın gerektirdiği sürelerle güncellemek.
- Sıfır atık yönetmeliği kapsamında mevzuatın gereklerini yerine getirmek ve bunun için "Sürdürülebilirlik Prosedürü" oluşturmak.
- Atıksu ve hava emisyonu kapsamlı çevre iznimiz gereklerini yerine getirmek ve firmamız tarafından üretilen atıksu testleri, hava emisyonların testlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Firmamız Enerji ve su tüketimini dönemsel periyotlarla kayıt altına alır. Mevzuatın gerektirdiği önlemleri yerine getirir.
- Firmamızın ürettiği Sera gazı miktarı, Karbon ayak izi yıllık bazda hesaplanır, paydaşlarımızla sonuçları paylaşılır. Bu konu "Sürdürülebilirlik Prosedürü" ile değerlendirilir.
- Yıllık periyotlarla Uluslararası değerlendirme kuruluşlarına Sürdürülebilirlik Çalışmalarımızı denetlettiğimiz Sürdürülebilirlik Raporu oluşturmak ve paydaşlarımızla web sitemiz üzerinden paylaşmak.

Hedefler

- Hava ve su kirliliğini, sızıntı ve dökülmeleri ve gürültüyü yıllık %5 azaltmak.
- Ambalaj kullanımında Recycle oranımızı %3'den %25'e çıkartmak.
- Elektrik enerjisi tüketimini Yıllık %5 azaltmak.
- Doğalgaz tüketimini yıllık %5 azaltmak.
- Ürün normatif karbon ayak izini %30'a çıkartmak.

Sustainability

	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	Doküman No POL-13.00
		Yayın Tarihi 12.08.2024
		Revizyon No 00
		Revizyon Tarihi
		Sayfa No 1 / 2

1. AMAÇ

Landet Sürdürülebilirlik Politikasının amacı, Landet'in sürdürülebilirlik felsefesini açık, net ve bütüncül şekilde anlatabilmek, iş modelimize sürdürülebilirliği nasıl entegre ettiğimize yönelik rehberlik sunmak, Politikamızın etkinliğini ve şirketin taahhütlerini garanti altına alacak yönetim ve gözetim çerçevesini ve diğer kurumsal ilke ve politikalarımıza uyumunu tanımlamaktır.

2. KAPSAM:

Politika, LANDE bünyesinde görev yapan tüm çalışanlarımızı kapsar.

3. STRATEJİ

Sürdürülebilirlik, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda sektörümüzdeki öncü uygulamalarla cesaretle yol alıyoruz. Gelecek nesillere daha güzel bir dünya bırakmak için sürdürülebilir büyüme stratejilerini benimsiyoruz. Sosyal, çevresel ve ekonomik konuları iç içe ve bağlı görüyor, yaptığımız her işte düşülmeye sürdürülebilirlik ile başlıyoruz. İnovasyon, teknoloji ve Ar-Ge sürdürülebilirliğin kolaylaştırıcıları olarak iş modelimizin kalbinde yer alıyor.

Sürdürülebilirliği tüm değer zincirimizde gerçekleştirebilmenin ön şartı olarak çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve yatırımcılarımızdan oluşan kilit paydaşlarımızın katılımını sağlamaya ve gideceğimiz yolu belirlerken onların önceliklerini de anlamaya önem veriyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi aşağıdaki ana odak alanlarında topluyoruz:

- Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
- Düşük Temaslı Ekonomiye Geçiş
- Kültürel ve Sosyal Dönüşüm

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin sosyal ve çevresel gerekliliklerine uyumlu olarak odak alanlarımıza yönelik hem kalitatif hem kantitatif kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirledik. Bu hedeflerin gerçekleşmesi için 18 görev gücü oluşturduk. Hedeflere ilişkin görev ve sorumlulukları "Tablo-1 İşlev ve Sorumluluk Tablosu"nda inceleyebilirsiniz. Şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri kapsamında yönettiğimiz uygulamalarımızı ve elde ettiğimiz performans sonuçlarını ulusal ve uluslararası katılım sağlayarak tarafı olduğumuz inisiyatifler ışığında taahhüt altına alıyor, raporluyor ve ilgili kalite sistemleri uygulamaları ile performansımızı daha ileri seviyelere taşımaya gayret gösteriyoruz. Sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik performansımızın sürekli gelişimini güvence altına almak adına ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlar ve yöntemlerden faydalanyor; periyodik kıyaslama çalışmaları yürütüyoruz.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI VE SORUMLULUKLAR

Üst yönetimden organizasyonumuzun tüm seviyelerine uzanan etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı dahilinde hareket ediyor; şeffaf ve iki yönlü iletişim mekanizmaları ve kapsamlı denetim süreçleri ile şirketimizin sürdürülebilirlik yönetim yapısının etkinliğini temin ediyoruz. Sürdürülebilirlik Yönetimimizin ilk ve temel basamağında Yönetim Temellerini, ikinci basamağında ise Sürdürülebilir İş Modelimizi tanımladık. Modelin üçüncü ve son basamağı ise Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarıdır. Yönetim modeline ilişkin görev ve sorumluluklar "Tablo-1 İşlev ve Sorumluluk Tablosu"nda tanımlanmıştır.

Human Resources

	İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	POL-03.00
		İlk Yayın Tarihi	12.08.2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	2 / 2

Faaliyette olduğumuz sektörde bugün ulaştığımız olgumuz kalite, başarı ve iklerle dolu yerimizi LANDE ailesi birlikte daha da yukarı taşımak ve bunu gerçekleştiren değerimizin en üst katmanında insan odaklı yönetim gösterme başarısını çalışanlarımız, müşterilerimize ve paydaşlarımıza aktarmaktır.

Bu süreçte izleyeceğimiz yolda amacımız; gerek ailemize yeni katılan çalışanlarımızın istek ve yeteneklerini ile gerekse bugünlere gelmemizde emeği geçen çalışanlarımızın motivasyon ve tecrübelerini harmanlayarak şirketimiz bünyesindeki sinerjiyi, takım çalışması, ekip ruhu ve kaynakları verimli kullanan çalışan profili ile oluşturmaktır.

Çalışanlarımızın yüksek performansa ulaşmak için etkili performans değerlendirme sistemlerine tabi tutmak, gerekli eğitimleri almasını sağlamak, değerlerimiz ve yeteneklerimiz çerçevesinde üstün başarı elde etmeyi, kuruma katkısı olan örnek tutum ve davranış sergilediği durumlardan etkin bir ödüllendirme sistemi ile desteklemek, gelişim ve kariyer haritalarını birlikte çizerek kendilerini yetenekleri açısından gelişimlerine yardımcı olmak esastır.

Tüm süreçlerde çalışanlarımızın İnsan Kaynakları Departmanını yol arkadaşısı olarak görmelerini sağlamak, Yönetimin ve Yöneticilerinin de danışacağı Stratejik bir İş Ortağı olmak en önemli hedeflerimiz arasındadır.

İnsan Kaynakları Politikamızın İlkeleri:

- Açık Kapı Politikamızın tüm şirketlerimizde sürdürülmesini sağlamak,
- Şeffaflık, Etil ve Katımlı Yönetim anlayışı ile çalışanlarımızı süreçlerimizde dahil etmek,
- Çalışmalarımızda müşteri odaklı yaklaşımı esas almak, gelişim odaklı projeler üretmek, her bir çalışanımızın Katma Değer Yaratan çalışan olmasını sağlamak,
- Kalite, Çevre Politikalarına, standartlarına uygun ve İSG Politikasına duyarlı yaklaşım sergilemek,
- Eğitimi gelişimin merkezine alarak en alttan en üst pozisyona kadar tüm eğitim programlarını tasarlamak, uygulamak ve değerlendirmek,
- Yenilikleri takip etmek ve şirket bünyesine adaptasyonunu sağlayarak, İnsan Kaynakları uygulamalarıyla inovasyon sürecini beslemeyi amaçlamak,
- Açık Pozisyonlar için öncelikle iç değerlerimiz olan çalışanlarımızı odaklanmak,
- Doğru işe doğru insan, doğru insana doğru iş politikasını her kademe de yansıtmak,
- Değişimlere ve gelişime hızla adaptolabilecek organizasyonel yapısını sürekli geliştirmek,
- Sürekli öğrenen bir kurum yapısı altı sistemlerini tasarlamak, kurmak, geliştirmek ve işlerliğini sağlamak,
- Çalışmaların etkin ve verimli şekilde yürütülmesi için insan kaynakları planlamasını yapmak nitelikli işgücünü LANDE ailesine kazandırmak,
- Çözümci yaklaşım ile problem çözme becerisini en üst seviyelere taşımak,
- Çalışanların bilgilerini, becerilerini, kurum ve kişilerle ilişkili yeteneklerini artırmak,
- Ürünseller, Meslek Yüksek Okulları, Kurumlar ve Sivil Toplum Kuruluşları ile büyük ortak çalışmalarını imza atmak,
- Sosyal Sorumluluk Kavramı ve Projelerini tüm uygulamalarda benimsemek, katılımlarda bulunmak ve teşvik etmek,
- Doğruya Saygılı ve Doğa Dostu çalışan profilimizi daha da güçlendirmek.

HAZIRLAYAN: KYS YÖNETİCİSİ	ONAYLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
----------------------------	--------------------------

Human Rights

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	POL-10.00
		Yayın Tarihi	12.08.2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	1 / 2

LANDE Endüstriyel Metal Ürünler San. Tic. A.Ş. olarak sektördeki öncü konumumuzu korumak, yerelden ulusala ve ulusaldan globale dönen bir marka olma yolculuğumuzda tüm paydaşlarımız, toplum ve çevre için değer yaratmamız gerektigine inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik için küresel standartların gerekliliklerini yerine getirmenin önemi biliyor, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak onlara sağlıklı kaynaklar bırakabilme sorumluluğunda doğal kaynakların ve çevrenin sürdürülebilirliğini gözetken bir yaklaşım benimsiyoruz.

Bu kapsamda;

İnsan Haklarını Etik Kurallarının ayrılmaz bir parçası kabul eden şirketimiz:

- Şirket çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın LANDE İnsan Hakları Politikasına uygun davranmasını sağlamayı,
- Faaliyette olduğumuz bölgelerde yaşayan halkın haklarını gözetmeyi ve hak ihallerine karşı önlem almayı,
- İnsan Haklarıyla ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uymayı, iş ortaklarımızın da uymasını sağlamayı,
- İnsan Hakları ile ilgili taahhüdümüzü, Türkiye'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ne dayandırmayı,
- Tüm yatırım faaliyetlerimizde ve bu faaliyetleri kapsayan operasyonlarımızda Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi doğrultusunda karar almayı ve faaliyetlerimizi bu doğrultuda düzenlemeyi,
- Çalışanlarımız arasında ırk, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, ailevi durum, ulusal köken, sağlık durumu, fiziksel engel, cinsel tercih, mümkün ya da olası hamilelik durumu, sendikal aktiviteler ya da vasalarca belirlenen diğer faktörler dâhilinde ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda müsamaha göstermemeyi,
- Çalışanlarımızın farklılıklarına değer vermeyi, çeşitliliği hedeflerimize ulaşmak için benimsemeyi,
- Tüm çalışanlarımıza ücretlendirme, performans değerlendirmesi, kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanma, istihdam ve benzeri konularda eşit haklar sağlamayı ve eşitliği planlarımız ile ilgili tüm gelişmeleri iç ve dış iletişim kanalları üzerinden duyurmayı,
- Kadınların iş gücüne katılımını destekleyerek kadın-erkek fırsat eşitliği ilkelerini tüm insan kaynakları politikalarımızda ve prosedürlerimizde, işbu İnsan Hakları Politikası ile güvence altına almayı ve kadın istihdamını artırmayı,
- Şirketimizin karar mekanizmalarında toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi ve şirketimizin yönetim kurulu ve üst yönetimlerinde kadın oranını artırmayı,
- Faaliyetlerimizin herhangi bir aşamasında çocuk işçi sınıflandırılmasına giren personel çalıştırılmasına kesinlikle izin vermemeyi,
- Tedarikçilerimizle yapılan sözleşmelerde çocuk işçi çalıştırılmaması konusunu güvence altına almayı ve denetimlerde bu konuyu göz önünde bulundurmayı,

HAZIRLAYAN: KYS YÖNETİCİSİ	ONAYLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
----------------------------	--------------------------

Recruitment

	İŞE ALIM POLİTİKASI	Doküman No	POL-11.00
		Yayın Tarihi	12.08.2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	1 / 10

- AMAÇ**
İnsan kaynağı ihtiyacını, şirket politikası ve stratejileri doğrultusunda, işin niteliklerine ve belirlenen yetkinliklere uygun personelin seçimini, oryantasyon ve deneme sürecini, belirlenen yönetmelik ve prosedürler dâhilinde kullanılabilecek, araç, şart ve kuralları belirlemektir.
- KAPSAM**
Şirketimizde belirli, belirsiz, proje tabanlı stajyer, kısa dönemli stajyer, kısmi süreli iş sözleşmesi ile görev yapan tüm çalışanları kapsar.
- SORUMLULUKLAR**
İnsan Kaynakları : İşe alım onay akış tablolarında belirttiği şekliyle, ilgili pozisyonların işe alım süreçlerinin strateji ve politikaları uygun yürütülmesinden, bütçe kontrollerinden ve ilgili onayların alınıp, sürecin eksiksiz tamamlanmasından sorumludur.
İnsan Kaynakları, yıllık iş gücü planlamasının tüm süreçlerinden ayrıca sorumludur.
İnsan Kaynakları dışında, Bölüm Yöneticileri, Müdür, Direktör, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu ekte yer alan onay akış tablolarında belirtilen süreçlerin yürütülmesinden ve onayından ayrıca sorumludur.
- TANIMLAR**
Şirket : Lande A.Ş.
Personel / Kadro Talep Formları : Bölüm Yöneticilerinin insan kaynağı ihtiyacını bildirmek için doldurdukları – Birinci ve İkinci Yönetici – İnsan Kaynakları ve Genel Müdür tarafından onaylandıktan sonra işe alım sürecini başlatan form
Aday Başvuru Değerlendirme Formu : Her aday için eksiksiz doldurulması gereken, Bölüm Yöneticileri ve İnsan Kaynakları görüşlerini içeren form.
İlanın Yayınlanacağı Platform : İnsan Kaynakları tarafından belirlenen iç ve dış kariyer portalları
Mülakat Destek Araçları : İnsan Kaynakları tarafından belirlenen ve pozisyona bağlı mülakat öncesi adaylara seviyelerine göre gönderilen muhtelif testler (Yabancı Dil Testleri – Kişilik Envanterleri – Yönetici Envanterleri – Satış Yetenek Envanterleri – Genel Yetenek Testleri vb.)
Referans Değerlendirme Formu : Pozisyon için uygun görülen adayın referansları ile yapılan görüşme notlarını içeren form. Kontrol sadece İnsan Kaynakları tarafından yapılır.
İşe Giriş ve Yan Haklar Formu : Pozisyon detaylarını, ücret paketini, yan hak ve menfaatleri de içeren form. Aday ile paylaşılacak – İş onay sürecinde geçerlidir.
İş Teklif Mektubu : Pozisyon için onaylanan adaya, pozisyon detaylarını, ücret paketini, yan hak ve menfaatlerini de içeren İnsan Kaynakları imzası ile paylaşılan belgedir.
Değerlendirme Süresi Formu : İşe başlayan çalışan hakkında, bölüm yöneticileri tarafından 2 aylık deneme süreci sonunda (45 nci gün sonunda) ve 5 nci ayın sonunda çalışan performansı ve şirket kültürüne uyumu ile ilgili değerlendirme ve görüşlerini içeren form.
- TEMEL PRENSİPLER VE POLİTİKALAR**
 - Tüm işe alım süreçleri İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yönetilir.
 - Her iş müracaatı mutlaka kayıt altına alınarak kabul edilecektir. İnsan Kaynakları işe alım Politikası ve Prosedürü uygulanacaktır.
 - İş müracaatları değerlendirilirken kesinlikle ırk, din, dil mezhep, cinsiyet, hemşerlik, akrabalık, arkadaşlık ve siyasi yakınlık konusunda ayrımcılık yapılmayacaktır. "Global Ayrımcılığı ve Tacizi Önleme Politikası" uygulanacaktır.
 - Kötü söz ve eylem, cinsel ve tenşel taciz, küfür, aşağılayıcı hareketler, alay, saygısızlık ve yıldıncı hiçbir davranışta bulunulamaz. Çalışanlara ve işe alınacaklara "Global Ayrımcılığı ve Tacizi Önleme Politikası" uygulanacaktır.

HAZIRLAYAN: KYS YÖNETİCİSİ	ONAYLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
----------------------------	--------------------------

Ethical Values

	ETİK DEĞERLER POLİTİKASI	Doküman No İlk Yayın Tarihi Revizyon No Revizyon Tarihi Sayfa No	POL-02 12.12.2023 00 1
---	---------------------------------	--	-------------------------------------

LANDE Etik değerler prosedürümüz aşağıdaki politikaları içermektedir.

1. Sıfır Tolerans İlkeleri
2. Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri
3. İnsan Hakları Politikası
4. Eşitlik ve Ayrımcılık Politikası
5. Zorla Çalıştırma ve Taciz Politikası
6. Şiddet, Taciz, İstismar, Suistimal ve **Mobbing** Önleme Politikası
7. Çalışma Saatleri ve İzin Politikası
8. Ücret Politikası
9. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
10. Çocuk işçiliği önleme ve Genç İşçi Politikası
11. Dilek ve **Sıkayet** Politikası
12. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı Politikası
13. Bilgi Güvenliği Politikası

1. Amaç

Firmamızın sosyal uygunluk alanlarında üstlendiği sorumluluklarını aktarmak ve paydaşlarına rol model olmayı amaçlamaktadır. Firmamız Uluslararası İşçi Örgütü (ILO), AB Normları, Birleşmiş Milletler Kararları ve yerel mevzuatın gerektirdiği tüm uygulamaları özümseyerek, hayata geçirmeyi taahhüt etmektedir.

2. Kapsam

Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız ve müşterilerimiz bu politika kapsamındadır.

3. Tanımlar

Çalışan: Bir iş kolunda, bir kurumda görevli olan kimse

İşveren: bir işyeri sahibi olan ve iş sözleşmesine dayanarak işçi çalıştıran gerçek ya da tüzelkişi.

ILO: Birleşmiş Milletlerin çalışma yaşamındaki uzman kuruluşudur.

BM: 24 Ekim 1945'te[2] kurulmuş; dünya barışını, güvenliğini korumak ve uluslararası ekonomik, toplumsal ve kültürel bir iş birliği oluşturmak için kurulan uluslararası bir örgüttür.

Çalışan Temelcilisi: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaların izleme, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili olan kişidir.

4. Sorumluluklar

Lande işverenleri, Genel Müdür, İşveren temsilcileri, Sosyal uygunluk sorumluları, İnsan Kaynakları yönetimi ve Çalışan Temsilcileri, Çalışanlar, Paydaşlar, Tedarikçiler, Müşteriler.

5. Politika

- 5.1. Firmamızın en temel olarak yasakladığı **Sıfır Tolerans İlkelerimiz** aşağıda yer alan 8 konu ile tarif edilmiştir.
 1. 15 yaşından küçük işçiler
 2. Her türlü zorla çalıştırmaya maruz kalan 18 yaşından küçük işçiler

Child Labor and Forced Labor

	ÇOCUK İŞÇİLİK -ZORLA ÇALIŞTIRMA VE GENÇ İSTİHDAM POLİTİKASI	Doküman No Yayın Tarihi Revizyon No Revizyon Tarihi Sayfa No	POL-07-00 12.08.2024 00 1 / 4
--	--	--	--

İ. AMAÇ

Çocuk İşçilik, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdam Politikası "LANDE ENDÜSTRİYEL METAL ÜRÜNLER SAN VE TİC A.Ş." nin çocuk işçiliğin önlenmesi, zorla çalıştırmanın önlenmesi ve genç istihdamın desteklenmesi konularındaki ilkelerini, taahhütlerini, taleplerini ve bu konulardaki tavırını açık ve net bir şekilde ortaya koymasını amaçlamaktadır.

İş bu politika aynı zamanda LANDE – Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerinin bütünüleyici bir parçasıdır.

Politika aynı zamanda, Şirket'in mal ve hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğu tüm kişi, kurum ve kuruluşlar (Tedarikçiler) için bir rehber olma özelliği taşıy ve tedarikçilerle yapılacak anlaşmaların özünü teşkil eden etik ilkelerini içermektedir.

Şirket, Türkiye'de ve iş yaptığı/yapacağı, temsil edildiği, operasyon yönettiği tüm diğer ülkelerde çocuk işçilik, zorla çalışma ve genç istihdam konularında yerel tüm kanunlarla ve bu alanlardaki Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Örgütü (ÜN – International Labor Organization – ILO) standartlarına ve uluslararası anlaşmalara uygun prosedür ve uygulamaları geliştirir. Bir diğerini yerel kanunları ILO Standartlarının veya iş bu Politika ile belirlenen ilkelerin altında olduğu takdirde, ILO veya "Şirket Çocuk İşçilik, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdam Politikası" ile belirlenmiş ilkeler geçerli olacaktır. Politika'nın hiçbir maddesi Şirket'in tabi olduğu ilgili yasalar ile çelişmez ve yolsuzluğa kapıdan, sebep olan çalışan yasalar karşısındaki sorumluluğunu hafifletmez.

İİ. KAPSAM ve SORUMLULUK

Bu politika, LANDE ENDÜSTRİYEL METAL ÜRÜNLER SAN VE TİC A.Ş.'nin tüm yurtiçi ve yurtdışı temsilciliklerinde, iştrafalarında ve bayilerinde uygulanır ve onlara mal ve hizmet tedarikinde bulunan şirketler tarafından da uyulması talep edilir.

Bunların birlikte Şirket yöneticileri uygulanacak politikalardan, kuruluşun ve çalışanın hangi politikalara bağlı kalacaklarını ve sorumluluklarını belirlemlerinden emin olmak amacıyla; Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticileri dahil olmak üzere tüm LANDE A.Ş. çalışanlarını ve ortaklarını LANDE A.Ş.'ye daimiyetli, avukatlık, müşavirlik, denetim hizmetleri gibi değişik hizmet veren şirketleri, LANDE A.Ş.'nin ticari ve sosyal ilişkilerinde olduğu tüm menfaat sahiplerini, hizmet ve mal alımı yapılan tüm tedarikçi firmaları, diğer hizmet alanı tedarik firmaları ve çalışanları, temsilci, distribütör, acente, bayi gibi Şirket adına doğrudan ve dolaylı olarak görev yapan kişiler ve kuruluşları kapsamaktadır.

Tüm Şirket çalışanları ve Şirket adına hareket eden taraflar Politika'ya uygun davranırlar, iş süreçleri ve tüm ilgili prosedürler Politika'ya uygun olarak hazırlanır, uygulanır ve denetlenir. Politika metninde bahsedilen tüm uygulamaların ve kısıtlıların yukarıda bahsedilen kişi ve kuruluşlar için de geçerli olduğunun anlaşılması önemlidir.

Bu kişi ve kuruluşların yasal veya etik olmayan herhangi bir davranışta bulunmaları durumunda hukuken sorumlu tutulabilecekleri ve/veya diğer riski karşılayabilecekleri unutulmamalıdır. Bu nedenle çalışılacak olan iş ortakları belirlenirken Şirket Etik Kuralları, tüm politika ve prosedürler ile Politika metni dikkate alınarak, iş ortaklarının da bu kurallara bütününe uygun hareket etmesi sağlanmalıdır. Tüm Şirket yöneticileri Politika'nın ilke ve esaslarının yöneticileri bilirmeleri iş yapma biçimi haline gelmesinden ve uyumsuzluk durumunda atılması gereken adımların ivedilik ve kararlılıkla alınmasından sorumludur.

Social Compliance

	SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI	Doküman No Yayın Tarihi Revizyon No Revizyon Tarihi Sayfa No	POL-06-00 12.08.2024 00 1 / 3
---	-----------------------------------	--	--

Sosyal uygunluk politikamız, tüm iş ortaklarımızla birlikte temel ilke ve değerlerimize dayanarak, takım çalışması şeklinde yürüterek oluşturduğumuz standartları içerir.

Hedefimiz LANDE Endüstriyel Metal Ürünler San Tic A.Ş. bünyesinde Sosyal Uygunluk Politikamızın şirket içi bütün faaliyetleri kapsamasıdır. Bu nedenle sosyal uygunluk standartları oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır.

Bu sosyal uygunluk standartları ile ürün ve hizmet vermemizin yanında bu politika çalışanlarımızın kanunlar çerçevesinde standartların kaynaklanan tüm haklarını vermemizi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim, saygı ve değer göndiği ilgili olmayı amaçlamaktadır.

Sosyal uygunluk politikası tüm çalışanlarımızı çiftler ile dayanaklar, taleplerimizle bilgilendirmeye yapılır ve taleplerimiz bu konilerde görülmektedir.

İletimimiz, standartları çalışma İlkelerine uygun kabul eder.

1 Zorla ve Zorla Çalıştırma Önlemesi

Çalışan bir personel işverende arasında kendisinin zorla çalıştırma iş sözleşmesi gereği ücret karşılığı edileceği işi yapmaya zorlanmaktadır. Çalışan kişi zorla çalıştırma iş sözleşmesi dışında bir işte çalışmaya zorlanmaya tabiidir eder.

Zorla çalıştırma hiçbir şekilde (hapistelerde çalışma, zorla çalıştırma, hırsızlık, evlilik, zorla çalıştırma, her türlü insan ticareti dahil) münasabı gösterilmez.

2 Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi

İşletmeler çocuk ve genç işçi çalıştırma toplu ve esneklikte uygun hareket etmeyi ve yasal sınırları aşarak çalıştırma bir kişiye işi almamayı taahhüt eder.

İş beyanında çalıştırma personelinin alması kısıtlı belgeleri incelemek için çalıştırma.

3 Ayrımcılığa Önlemesi

Çalışanlar arasında kökenli dil, din, etnik, mezhep, renk, etnik köken, medeni durum, cinsiyet, sosyal dışlanma, farklı inanç, yaş, hamilelik ve engellilik ayrımcılığına göre değil, iş yapma becerilerini esas alarak istihdam etmeyi taahhüt eder.

Bu ilçerin uygulanmasında kanunlara hamilelere, genç işçilere ve engellilere taahhütü ferd çalıştırma şartları dışında tüm çalışanları çift fesatlar sunar.

4 İnsanca Yakıcı Çalışma Saatleri

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yurtdışındaki kanun ve yurtdışındaki kanunlara uymayı, fazla mesaiye göndiğilik esnasında uyumayı, yapması durumunda Kanunlara ve müteker standartlarında belirlenen saatlik ve yillik fazla mesai limitlerine uymayı, yapılan fazla mesainin ücretinin Kanunlara belirlenen oranla hesaplanarak ödenmeyi taahhüt eder.

5 Akl Ücret ve Ödemeler

Kanunlar ile kanunla bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, çalışanlara iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı, belirlenmiş bölgedeki ücreti yapmayı standartları karşılamayı taahhüt eder.

6 İş Sağlığı ve İş Güvenliği

Firmamızın İş Sağlığı ve İş Güvenliği yasal gerekliliklere ve müteker sosyal uygunluk standartlarına ve prosedürlerine tam uygun çalışmaya, sağlık çalışanları ve yerelilerle etkin şekilde çalışmaya, gerektirdiği faaliyetlerden etkilenen tüm çalışanların, geçici işçileri, ak yoldan çalışmaları, ayrımcılık, müşterilerin ve işyerindeki herhangi bir kişiyi sağlığına ve güvenliğine etki eden faktörleri ve koşulları inceleyerek gerekli tedbirler almayı taahhüt eder.

Prevention of Violence, Harassment, Abuse,

	ŞİDDET, TACİZ, İSTİSMAR, SUİSTİMAL VE MOBBİNGİ ÖNLEME POLİTİKASI	Doküman No POL-12.00	Yayın Tarihi 12.08.2024
		Revizyon No 00	Revizyon Tarihi
		Sayfa No 1 / 2	

I. AMAÇ

Şirketimizin ilkesi; kasıtlı ve sistematik olarak çalışanın aşağılanması, küçümsemesi, dışlanması ve saygınlığının zedelenmesi, kötü muameleye tabii tutulması ve benzeri şekillerde ortaya çıkan taciz ve zorbalığın önlenmesidir.

II. KAPSAM

Şirketimizde belirli, belirsiz, proje tabanlı stajyer, kısa dönemli stajyer, kısmi süreli iş sözleşmesi ile görev yapan tüm çalışanları kapsar.

III. SORUMLULUKLAR

İnsan Kaynakları dışında, Bölüm Yöneticileri, Müdür, Direktör, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu ekte yer alan onay akış tablolarında belirtilen süreçlerin yürütülmesinden ve onayından ayrıca sorumludur.

IV. TEMEL PRENŞİPLER VE POLİTİKALAR

- Fiziksel disiplinin tehdit unsuru olarak kullanılması
- İşlere kendilerine olan saygılarını azaltacak şekilde davranılması ya da hakaret ve küfür içeren sözlerin kullanılması
- Her türlü kişisel ilişki ve cinsel ima karşılığının terfi unsuru olarak sunulması
- Her türlü ilişki kurma teklifinin reddedilmesi sonucunda işlere tarafı davranılması
- Her türlü taciz edici davranışın gözlemlenmesi ve fiziksel temasın kullanılması
- Güvenlik aramalarında cinsiyet farkına saygı gösterilmesi
- Çalışanlara tıbbi yardım alma ve benzeri temel ihtiyaçlarını karşılamaları için zaman tanınmaması
- Çalışma saatleri dışında işçilerin hareketlerinin sebepsiz yere kısıtlanması yasaktır.

Bu doğrultuda çalışanların korunması için aşağıdaki önlemler öngörülmüştür.

- İşyerinde taciz ve zorbalıkla mücadele öncelikle işverenin sorumluluğunda olup, işveren çalışanların bu durumlara maruz kalmaması için gerekli tüm önlemleri alacaktır.
- Bütün çalışanlar taciz ve zorbalık olarak değerlendirilebilecek her türlü eylem ve davranışlardan uzak duracaklardır.
- Şirket personelinin veya herhangi bir üçüncü tarafın işbu politikanın yürürlükte olan taciz ve zorbalığı önleme ile ilgili kanunların ihlali rapor etmesi gerekmektedir. Hiçbir personel meydana gelen ihlallerin bildirimi için herhangi bir yaptırımla karşılaşmayacaktır.
- Çalışanlar bu politika yahut yürürlükte olan ilgili yasalardan her türlü ihlali işverene veya Sosyal Denetim Sorumlusuna çekinmeden rapor edebileceklerdir.
- İlgili belirtilen kişiler taciz ve zorbalıkla ilgili şikâyetleri bizzatlıkta inceleyip en kısa sürede sonuçlandırma yükümlüdür.
- Taciz ve zorbalık ile ilgili yürütülen tüm iş ve işlemlerden kişilerin özel yaşantısının korunmasına azami özen gösterilecektir.

HAZIRLAYAN: KYS YÖNETİCİSİ	ONAYLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
----------------------------	--------------------------

Combating Bribery and Corruption

	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Doküman No POL-09.00	Yayın Tarihi 12.08.2024
		Revizyon No 00	Revizyon Tarihi
		Sayfa No 1 / 7	

I. AMAÇ

Bu politika LANDE ENDÜSTRİYEL METAL ÜRÜNLER SAN VE TİC A.Ş.'nin rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyle ilişkin tavrının açıkça ortaya konulmasını hedeflemektedir. Politika aynı zamanda Şirket'in mal ve hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğu tüm kişi, kurum ve kuruluşlar (Tedarikçiler) için bir rehber olma özelliği taşıyor ve tedarikçiler ile yapılacak anlaşmaların özünü teşkil eden etik ilkelerini içermektedir.

Politikanın hiçbir maddesi Şirket'in tabi olduğu ilgili yasalar ile çelişmez ve yolsuzluğa karşı, sebep olan çalışanın yasal karşısındaki sorumluluğunu hafifletmez.

II. KAPSAM

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası sadece şirket çalışanlarını değil, Şirket adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm iş ortaklarını da kapsar. Politika LANDE ENDÜSTRİYEL METAL ÜRÜNLER ve TİC A.Ş.'nin tüm yurtiçi ve yurtdışı temsilciliklerinde, iştiraklerinde ve bayilerinde uygulanır ve onlara mal veya hizmet tedarkinde bulunan şirketler tarafından da yapılması talep edilir.

Tüm şirket çalışanları ve Şirket adına hareket eden taraflar Politika ya uygun davranırlar, iş süreçleri ve ilgiltilim prosedürler Politika ya uygun olarak hazırlanır, uygulanır ve denetlenir. Bununla birlikte şirket yöneticileri uygulanacak politikalarından kuruluşun, çalışanların hangi politikalara bağlı kalacaklarını ve sorumluluklarını bildiklerinden emin olmak amacıyla;

- Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticileri dahil olmak üzere tüm Şirket çalışanlarını ve ortaklarını
- Şirkete danışmanlık, avukatlık, müşavirlik, denetim hizmeti gibi destek hizmeti veren şirketleri
- Şirketin ticari ve sosyal ilişki içerisinde olduğu diğer tüm menfaat sahiplerini
- Hizmet ve mal alımı yapılan tüm tedarikçi firmaları
- Diğer hizmet alınan taşeron firmalar ve çalışanları
- Temsilci, distribütör, acente, bayi gibi şirket adına doğrudan ve dolaylı olarak görev yapan kişiler vekuruluşları kapsamaktadır.

Politika metninde bahsedilen tüm uygulamaların ve kısıtlamaların yukarıda bahsedilen kişi ve kuruluşlar içinde geçerli olduğunun anlaşılması önemlidir. Bu kişi ver kuruluşların yasal veya etik olmayan herhangi bir davranışta bulunmaları durumunda Şirket'in de bu durumdaki hukuken sorumlu tutulabileceği veya itibar riski yaşayabileceği unutulmamalıdır.

Bu nedenle çalışılacak olan iş ortakları belirlenirken Şirket Etik Kuralları, tüm politika ve prosedürler ile Politika metni dikkate alınarak iş ortaklarının da bu kararlar bütününe uygun hareket etmesi sağlanmalıdır. Tüm şirket yöneticileri Politikanın ilke ve esaslarının yöneticileri birimlerin iş yapma biçimi haline gelmesinden ve uyumsuzluk durumunda atılması gereken adımların ivedilikle ve kararlılıkla atılmasından sorumludur.

III. SORUMLULUKLAR

3.1. Şirket Yönetim Kurulu

- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasından en üst düzeyde Şirket Yönetim Kurulu Sorumludur.
- Şirket Yönetim Kurulu bu politika metnini kabul eder ve uygulanması için gerekli ortamı sağlar

HAZIRLAYAN: KYS YÖNETİCİSİ	ONAYLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
----------------------------	--------------------------

Prevention of Retaliation

	MİSİLLEMİYİ ÖNLEME POLİTİKASI	Doküman No POL-06.00	Yayın Tarihi 12.08.2024
		Revizyon No 00	Revizyon Tarihi
		Sayfa No 1 / 4	

I. AMAÇ

Misilleme Önleme Politikası (Politika) LANDE Endüstriyel Metal Ürünler San ve Tic. A.Ş.'nin (Şirket) Etik İlke ve Davranış Kurallarına aykırılık oluşturabileceğinden endişe duyulan herhangi bir durumun ihbarı sonrasında olabilecek maddi veya manevi mağduriyeti önlemeyi amaçlayan çerçeve metindir.

İşbu Politika, Şirket kapsamında bir yolsuzluk, suistimal uyumsuzluk veya usulsüzlüğü ihbar eden kişilerin bu ihbardan dolayı maddi veya manevi bir zarara uğramasını engelleyen mekanizmaları ortaya koyar.

Şirket hiçbir sebeple bir misillemeyi onaylamaz ve işbu Politika, bir misilleme vakası ortaya çıkar ise Disiplin Yönetmeliği'nce öngörülen disiplin cezasını verileceğinin taahhüdüdür.

İşbu Politika aynı zamanda Şirket İş Etik Rehberi ve Şirket Etik İlkelerinin bütünüyle bir parçasıdır.

İşbu Politika, aynı zamanda, Şirket'in mal veya hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğu tüm kişi, kurum ve kuruluşlar (Tedarikçiler) için bir rehber olma özelliği taşıyor.

Söz konusu politikanın amacı;

- Tüm çalışanların endişe yaratan konularda kimileri gizli kalacak şekilde anlatmaları için desteklendiklerini hissetmelerini ve doğru, etik veya uygun olmadığında şüphelendikleri vakaları ihbar etmelerini sağlamak,
- Tüm ihbarların inceleneceği, gizliliğe önem verileceği ve misilleme olasılığının indirgeneceği konusunda güvene sağlamak,
- Misilleme olduğu takdirde ihbarcının zararının karşılanmasını sağlamak,
- Misilleme yapan çalışanın gerekli cezayı almasını sağlamaktır.

II. KAPSAM VE SORUMLULUK

Şirket adına hareket eden veya Şirkete hizmet veren tüm iş ortaklarını da kapsamaktadır.

Politika LANDE A.Ş.'nin tüm yurtiçi ve yurt dışı temsilciliklerinde, iştiraklerinde ve bayilerinde uygulanır ve onlara mal veya hizmet tedarkinde bulunan şirketler tarafından da uygulanması talep edilir.

Tüm Şirket çalışanları ve Şirket adına hareket eden taraflar Politika'ya uygun davranırlar, iş süreçleri ve tüm ilgili prosedürler Politika'ya uygun olarak hazırlanır, uygulanır ve denetlenir.

Bununla birlikte, Şirket yöneticileri uygulanacak politikalarından, kuruluşun ve çalışanların hangi politikalara bağlı kalacaklarını ve sorumluluklarını bildiklerinden emin olmalılardır.

Bu doğrultuda;

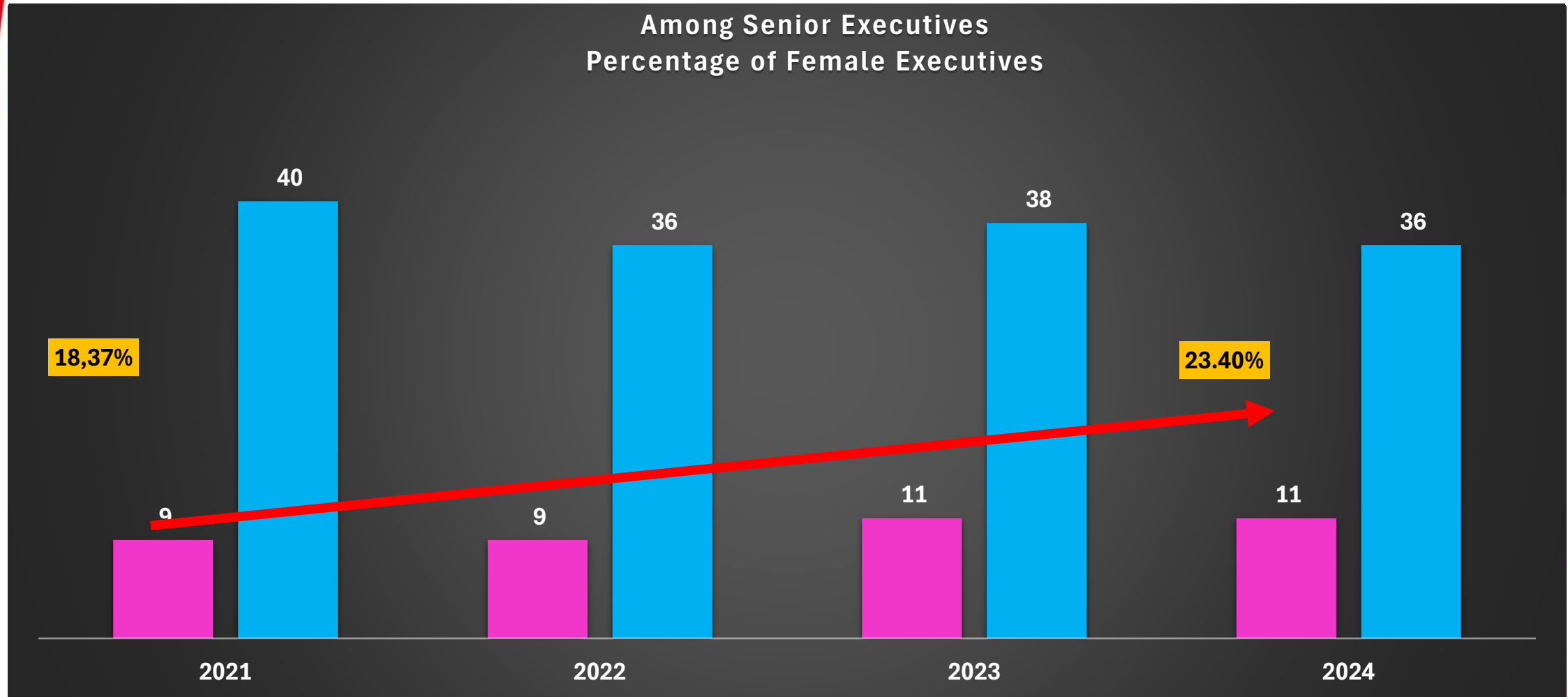
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticileri dahil olmak üzere tüm LANDE A.Ş. çalışanlarını ve pay sahiplerini,
- LANDE A.Ş.'ye danışmanlık, avukatlık, müşavirlik, denetim hizmeti gibi destek hizmeti veren şirketleri,
- LANDE A.Ş.'nin ticari ve sosyal ilişki içerisinde olduğu diğer tüm menfaat sahiplerini,
- Hizmet ve mal alımı yapılan tüm tedarikçi firmaları
- Diğer hizmet alınan taşeron firmalar ve çalışanları
- Temsilci, distribütör, acente, bayi gibi Şirket adına doğrudan ve dolaylı olarak görev yapan kişiler ve kuruluşları kapsamaktadır.

Politika metninde bahsedilen tüm uygulamaların ve kısıtlamaların yukarıda bahsedilen kişi ve kuruluşlar için de geçerli olduğunun anlaşılması önemlidir.

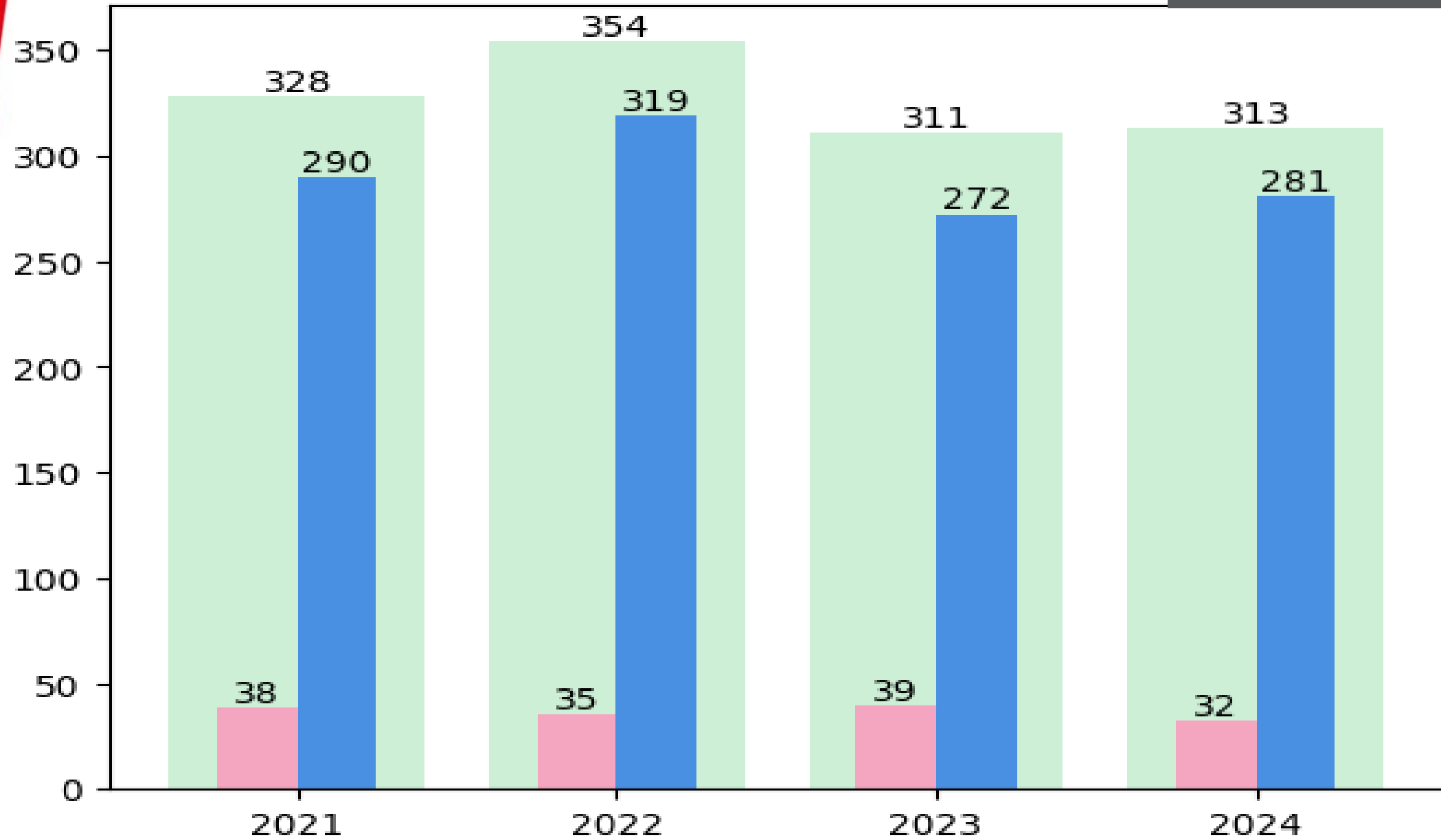
Bu kişi ve kuruluşların yasal veya etik olmayan herhangi bir davranışta bulunmaları durumunda

HAZIRLAYAN: KYS YÖNETİCİSİ	ONAYLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
----------------------------	--------------------------



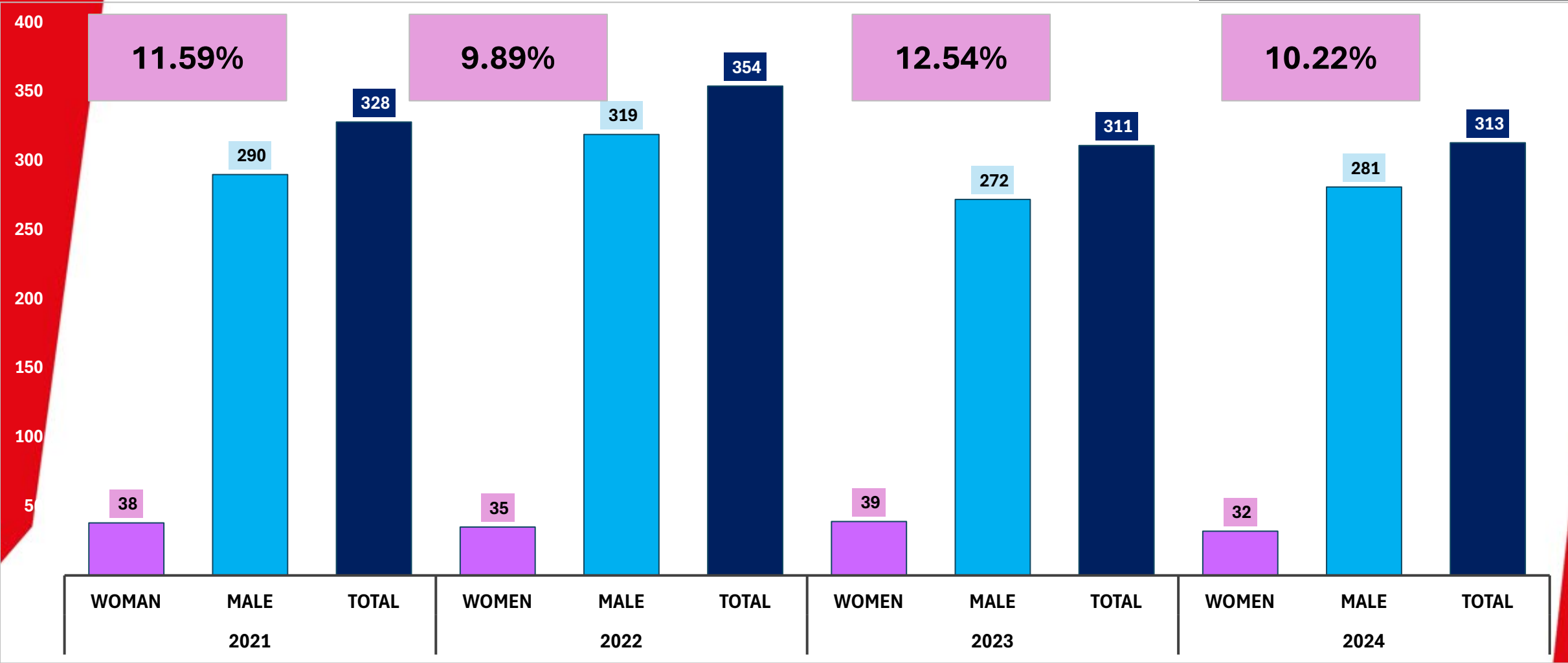


During the 2021–2024 period, the percentage of female executives in senior management increased from 18.37% to 23.40%. This increase reflects our company’s management philosophy, which prioritizes merit and the principle of equal opportunity in leadership positions.



Number of Employees and Percentage of Women on an Annual Basis

EMPLOYEE STRUCTURE Women-Men



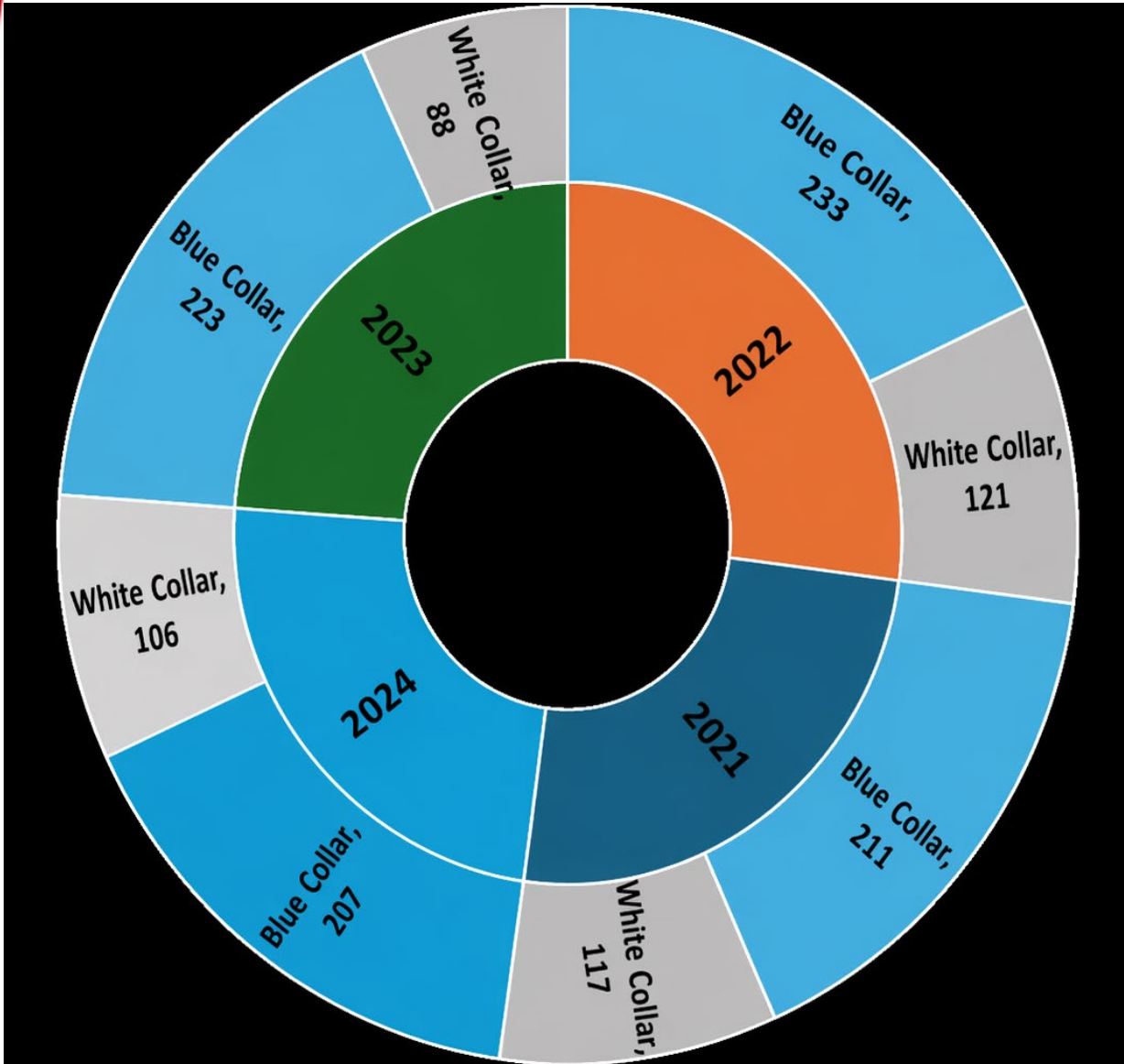
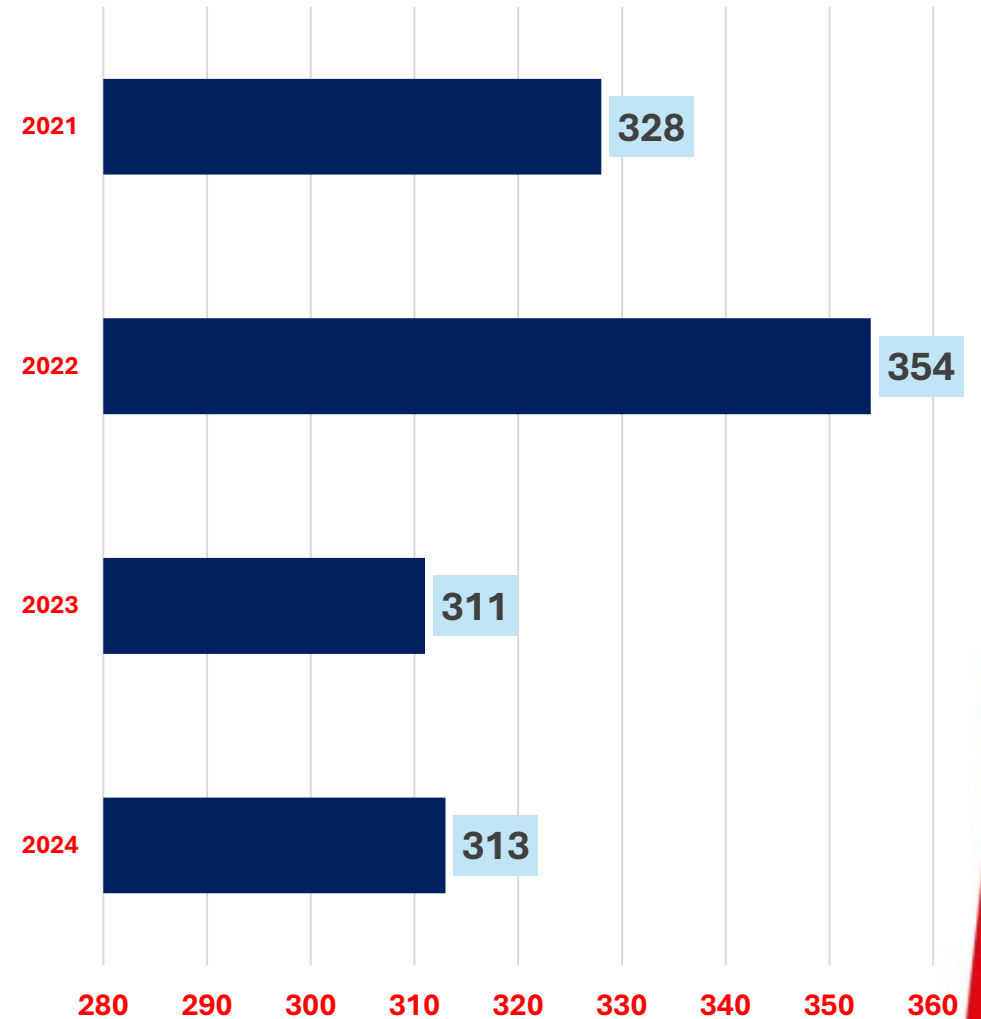
While the total number of employees fluctuated annually during the 2021–2024 period, the percentage of female employees ranged between 9.89% and 12.54%. The percentage of female employees reached its highest level at 12.54% in 2023 and stood at 10.22% in 2024.

EMPLOYEE STRUCTURE

White-Collar & Blue-Collar

Total Number of Employees

Annual Number of Employees



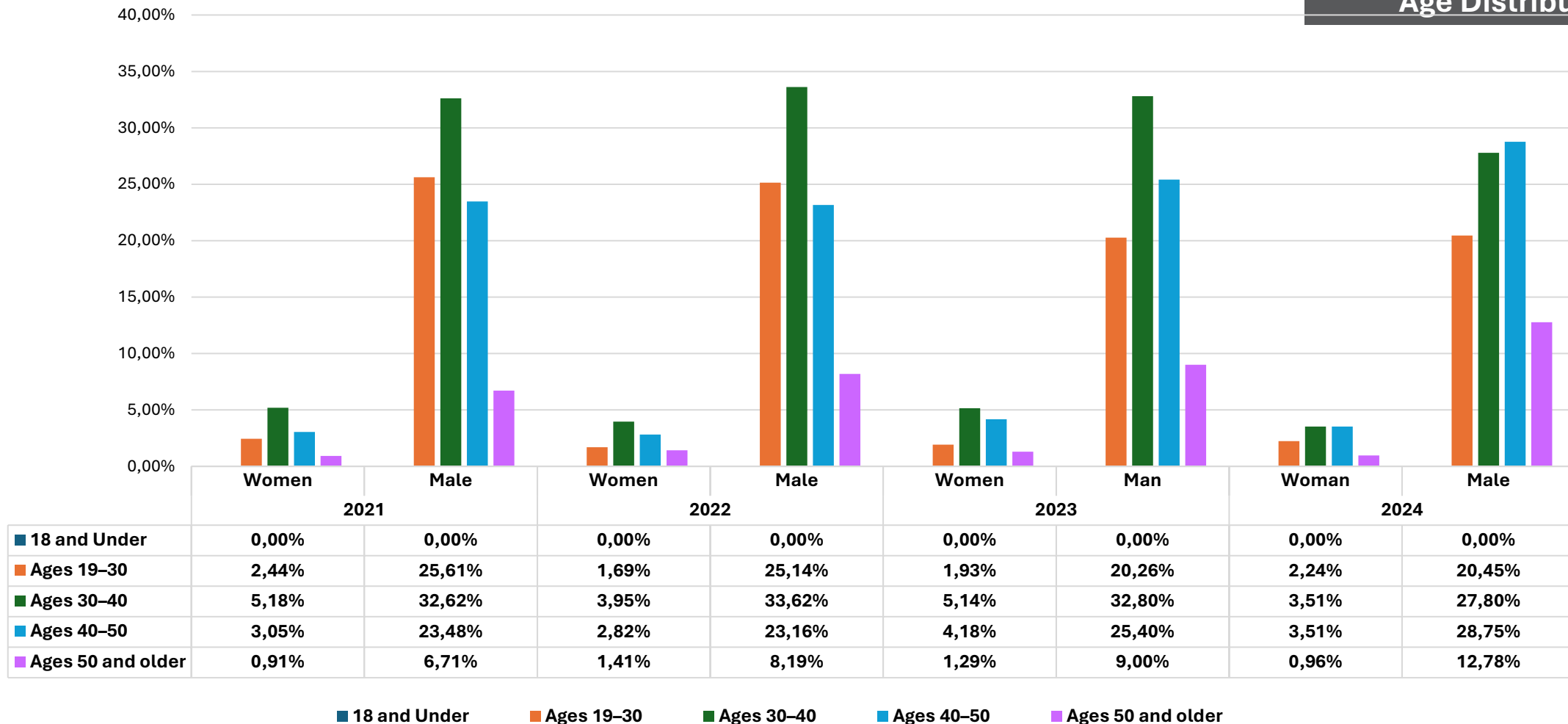
EMPLOYEE STRUCTURE

White-Collar & Blue-Collar
Total Number of Employees



Employees by Age

EMPLOYEE DEMOGRAPHICS Age Distribution



When examining the age distribution of employees during the 2021–2024 period, it is observed that employees in the 30–40 and 40–50 age ranges constitute the majority of the total workforce. The ratios of female and male employees across different age groups demonstrate that the organization maintains age diversity in its workforce and balances experience with the skills of younger employees.

No one under the age of 18 is employed. Not employing child labor is our red line.



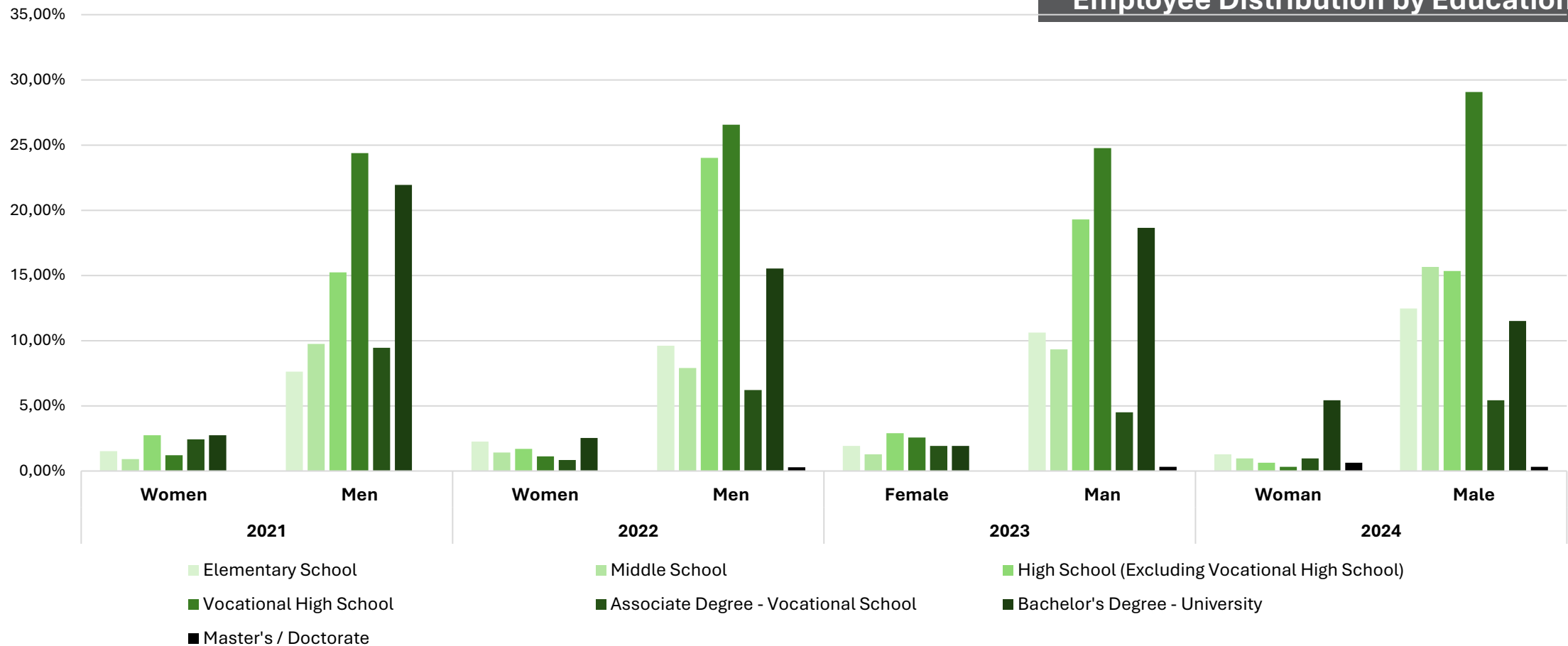
At **LANDE**, we operate under a **zero-tolerance** policy regarding child labor and the employment of migrant workers. Hiring at our company is conducted through a process that ensures compliance not only with professional qualifications but also with our ethical principles.

The employment of child labor and the preference for migrant workers are strictly prohibited. The same sensitivity applies to our suppliers; we expect our suppliers to refrain from employing child labor and to provide working conditions that respect human rights. We believe that the business world must be sensitive to human rights and advocate for the respect of ethical values in the labor market.



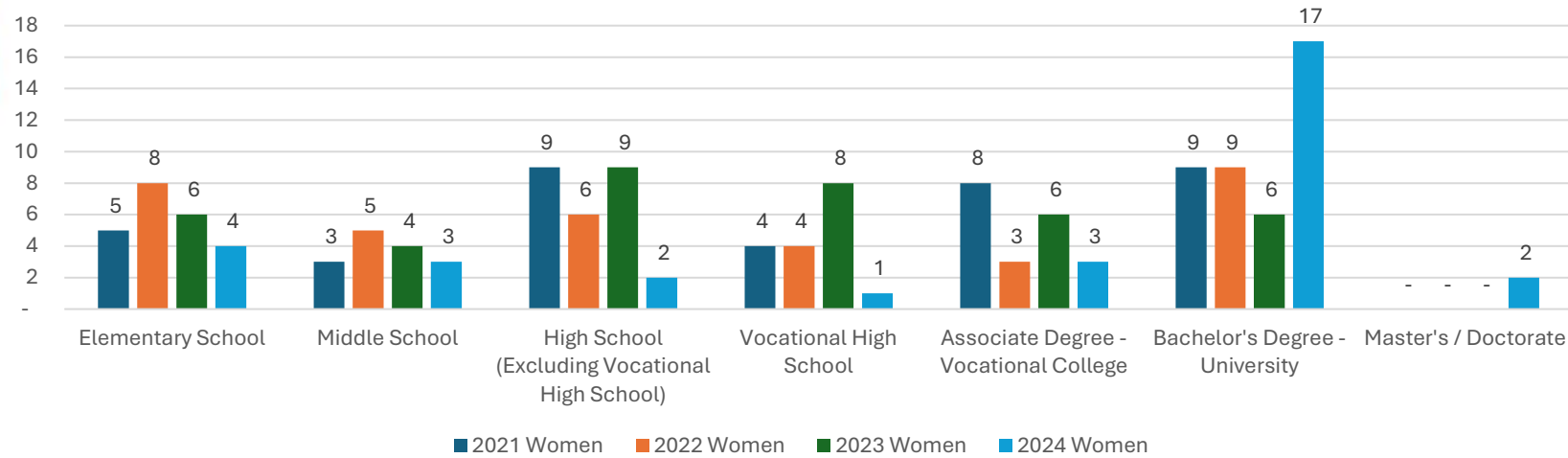
Employees by Educational Attainment

EMPLOYEE DEMOGRAPHICS Employee Distribution by Education Level

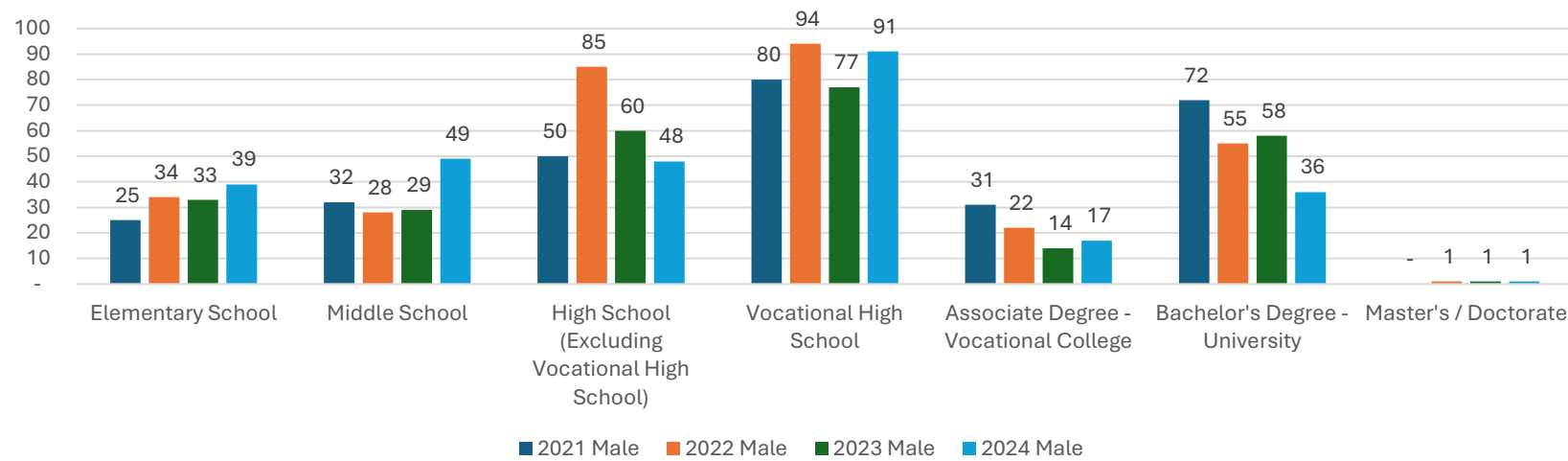


An analysis of the distribution of employees by educational background for the 2021–2024 period reveals that high school and vocational high school graduates account for a significant share of total employment, while the proportion of employees with associate’s and bachelor’s degrees has remained consistent over the years. The distribution of employees by education level between women and men reveals a stable human resources profile that supports the organization’s qualified workforce structure and educational diversity.

Educational Attainment of Female Employees



Educational Attainment of Male Employees

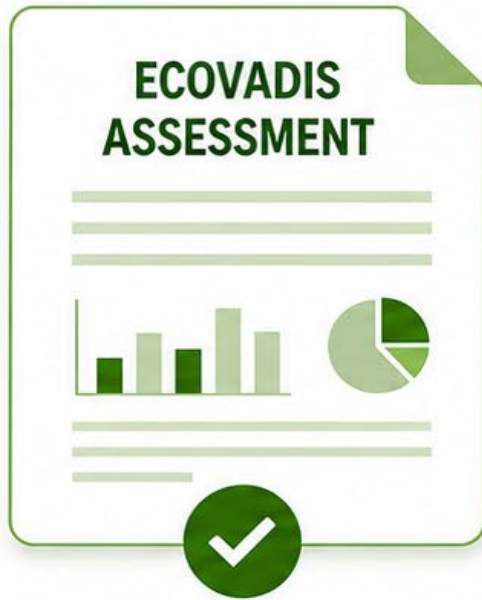


When examining the distribution of educational levels among female and male employees during the 2021–2024 period, it is observed that employees at different educational levels are represented in a balanced manner across the organization. In particular, employees with high school, vocational high school, associate’s, and bachelor’s degrees constitute a significant portion of the workforce, indicating that the organization possesses an inclusive talent pool capable of meeting both



THIS PAGE CONTAINS COMPANY-SPECIFIC INFORMATION.

Although it is openly declared in the **EcoVadis Assessment**,
it is shared as **confidential** in the **Sustainability Report**.



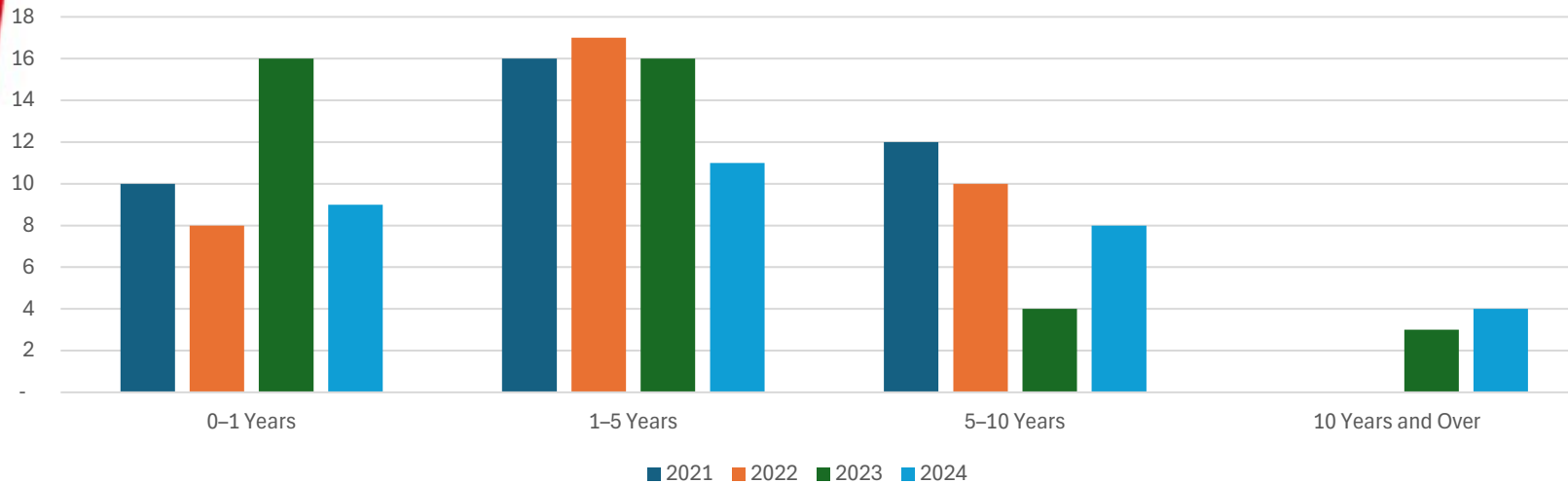
OPENLY DECLARED



SHARED AS CONFIDENTIAL

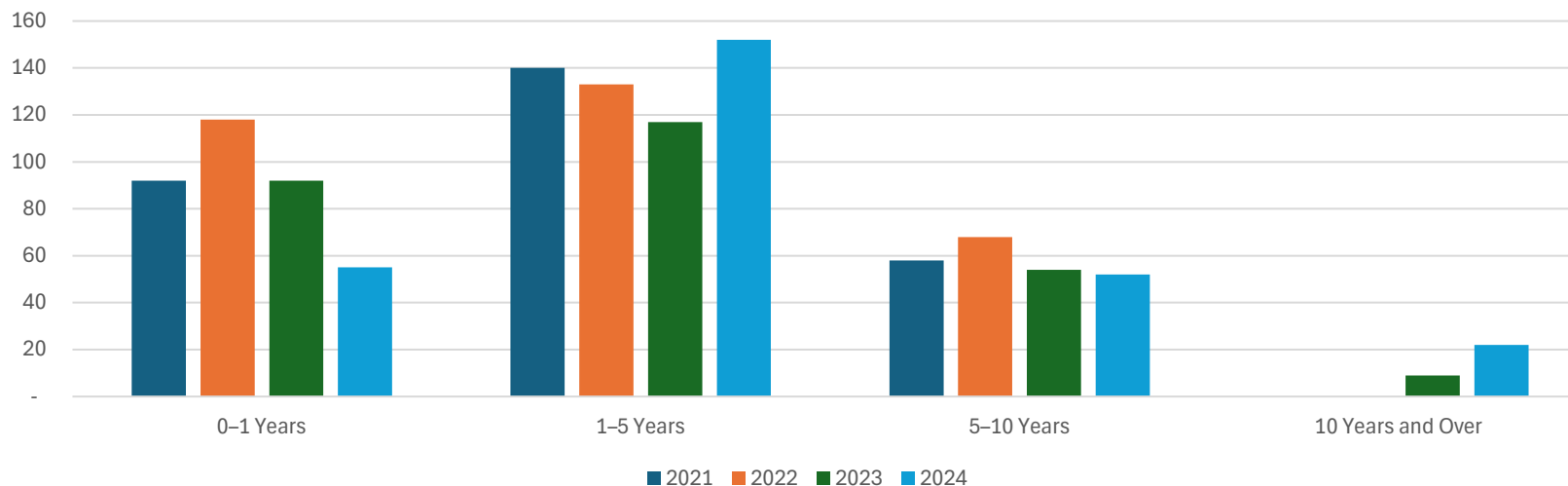


Female Employees by Years of Service



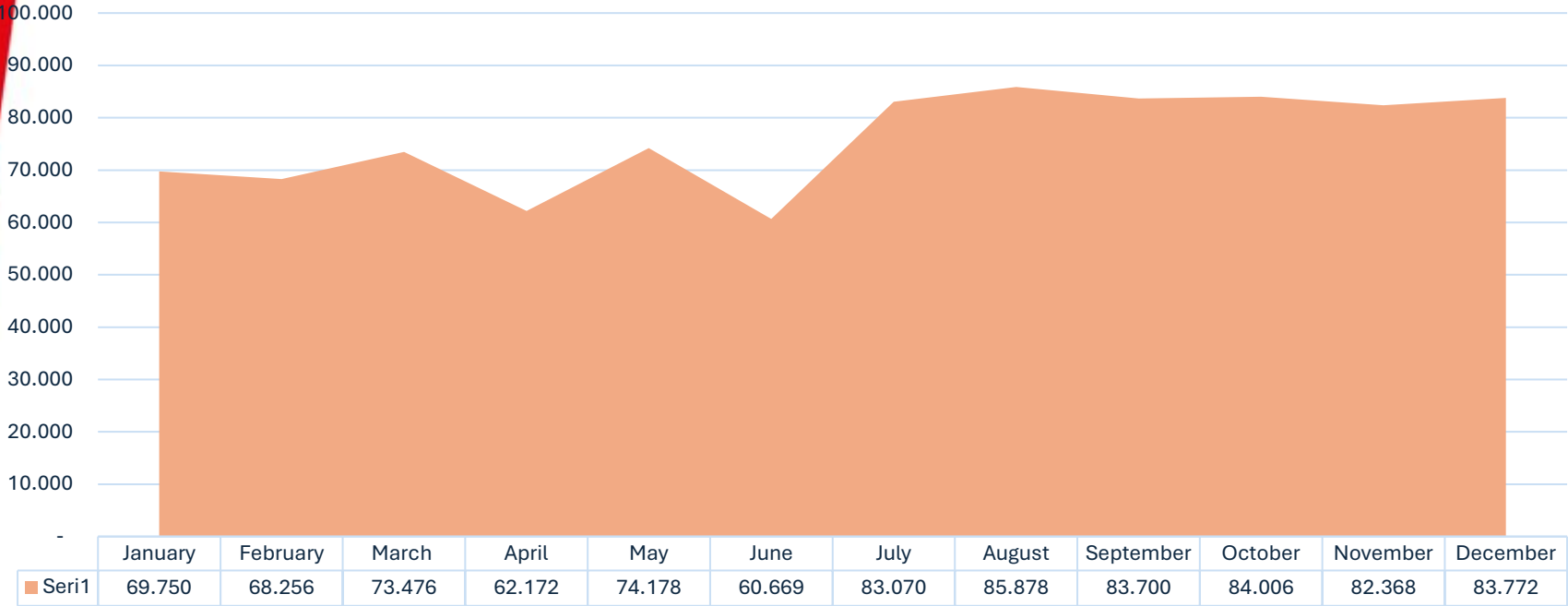
When examining the distribution of employees by years of service during the 2021–2024 period, it is observed that both female and male employees are predominantly concentrated in the 1–5 year service group.

Male Employees by Years of Service



The distribution of employees across different tenure groups demonstrates that the organization is both attracting new talent and retaining experienced staff, thereby establishing a sustainable employee engagement structure.

Monthly Working Hours



When examining the total monthly working hours throughout 2024, variations were observed on a monthly basis depending on changes in the number of employees and working days.

While an increase in total working hours was observed during the summer months, working hours followed a balanced trend throughout the year within the framework of a planned and sustainable workforce management approach.

2024	January	February	March	April	May	June	July	August	September	October	November	December	Yearly Total
Monthly Workdays	25	24	26	22	26	21	26	26	25	26	26	26	299
Number of Monthly Employees	310	316	314	314	317	321	355	367	372	359	352	358	338
Daily Working Hours	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Total Hours Worked Per Month	69,750	68,256	73,476	62,172	74,178	60,669	83,070	85,878	83,700	84,006	82,368	83,772	911,295

At LANDE, we embrace a participatory management philosophy that places our employees at the center of our business processes. In line with this approach, we have begun to involve our employees not only as part of the process but also as active stakeholders in decision-making mechanisms.

We have directly incorporated our employees' opinions and preferences into numerous practices, including participation in Board of Directors and planning meetings, the selection of personal protective equipment, the determination of monthly meal menus, and daily lunch tastings.

In this context, the election of an employee representative was also a significant step. Following an intensive introduction process among the candidates, the elections were completed, and a female employee was elected as the employee representative by a majority vote. This development is a concrete reflection of LANDE's

lande RACK KABINET	ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ ATAMA GÖREV TEBLİĞ FORMU		Doküman No	İSG-FRM-006
			Yayın Tarihi	05.12.2022
			Revizyon No	1
			Revizyon Tarihi	09.02.2023
			Sayfa No	1 / 1

27.11.2023

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ GÖREVLENDİRME YAZISI

Firma : Lande Endüstriyel Metal Ürünler ve San. Ve Tic. A.Ş.

Konu : Çalışan Temsilcisi Atama

Sayın Neşe BAYRAK, Sayın Fikri ERDAL, Sayın Emre AYTEKİN

30.06.2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 3. Maddesinin (c) fıkrası ve 20. Maddesi gereği Sayın Neşe BAYRAK, Sayın Fikri ERDAL, Sayın Emre AYTEKİN; çalışan temsilcisi iş sağlığı ve güvenliği çalışanlarına bilgilendirme, çalışmalarını izleme ve tekliflerde bulunmak üzere çalışanları temsil etmek amacıyla 'çalışan temsilcisi' olarak yapılan kapalı usul oylamada seçilmeniz üzerine görevlendirilmiş bulunduktanız.

Bu itibarla; işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve iş sağlığı ve güvenliği kurulu ile koordinasyon içerisinde olmanız söz konusu hizmetler için önem taşımaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

İşveren/İşveren Vekili

Çalışan Temsilcisi

Ad-Soyad: ERSOY BAYRAK

Ad-Soyad: Neşe BAYRAK TC: 2

İmza

İmza: [Signature]

Ad-Soyad: Fikri ERDAL TC: 1

İmza

Ad-Soyad: Emre AYTEKİN TC: 1

İmza

At LANDE, sustainability management holds a strategic position among the company's priorities. Shaped with the strong support of the Board of Directors, our sustainability strategies have been integrated throughout the entire organization; accordingly, the effectiveness of sustainability committees has been enhanced, and the necessary resources have been provided.

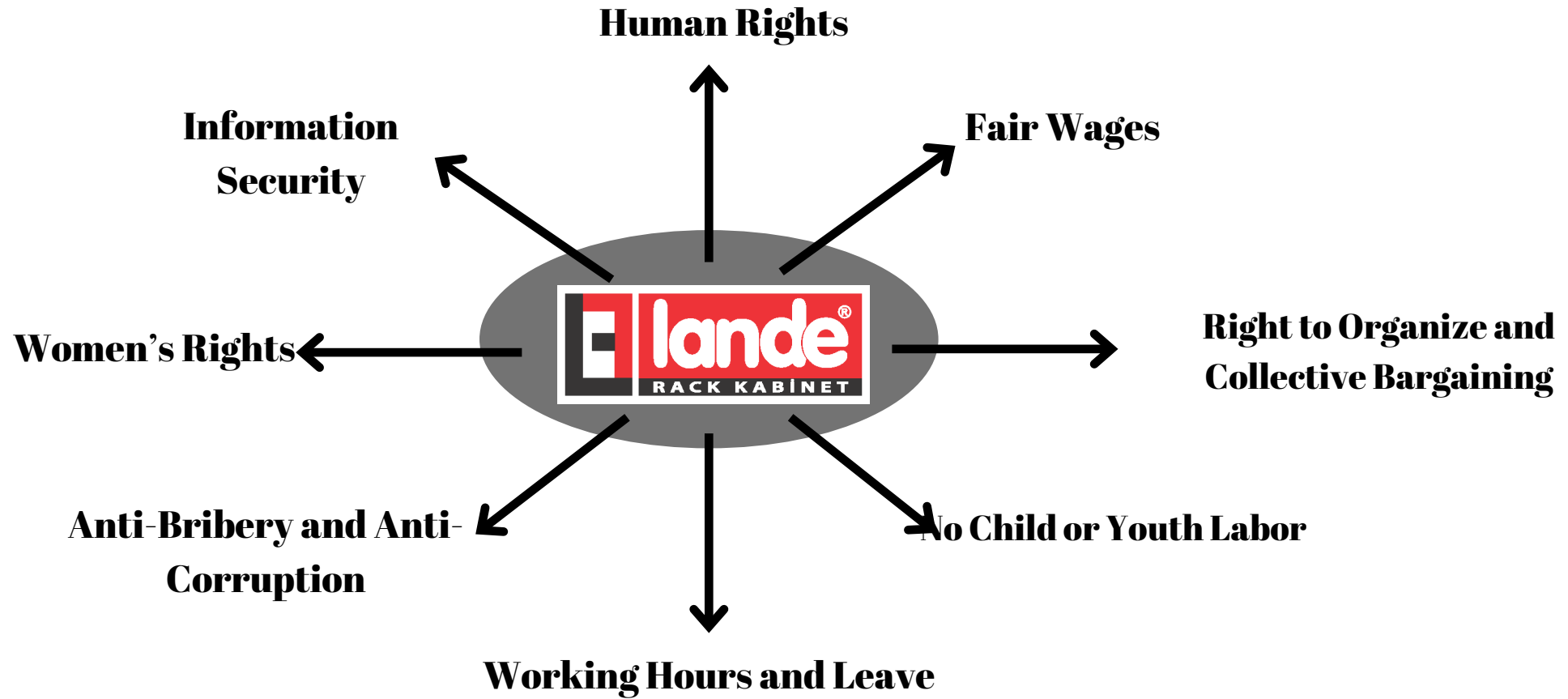
Regular training sessions are conducted to enhance our employees' knowledge and awareness of sustainability, and our corporate performance is monitored using key performance indicators (KPI's).

We extend our focus on environmental sustainability to our supply chain; we prioritize environmental criteria in our audit processes and prefer companies with a high level of environmental sensitivity when selecting new suppliers.

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

CORPORATE GOVERNANCE AND PERFORMANCE REPORT





We conduct our business operations in accordance with our ethical values and aim to create a positive impact on the world. In line with this goal, we establish policies aligned with sustainable development objectives and meticulously implement our work policies aimed at maximizing our contribution to society and the environment while increasing our efficiency.



**Chair of the
Sustainability Committee**

Serhat Cengiz



**Sustainability
Committee Member**

Sedat Ozan Karaca



**Sustainability
Committee Member**

Ebru Sunay Topçu



**Sustainability
Committee Member**

Haluk Tepecik

- Our world is sending us a clear message through changing climate conditions, increasing population density, and increasingly frequent natural disasters: Sustainability is no longer a choice, but a necessity.
- In response to these global warnings, LANDE established our Sustainability Committee in 2022 to contribute to sustainable development goals. Through the committee's efforts, we achieved a significant milestone in 2023 by publishing LANDE's first Sustainability Report.
- In 2024, to assess our company's environmental impacts more comprehensively, we completed our first Water Footprint Report and successfully conducted Embedded Carbon Footprint calculations.
- These steps are not merely the beginning of LANDE's sustainability journey; they also serve as a strategic foundation for understanding, managing, and improving our environmental impacts.



**Social Compliance
Team Leader**
Serhat Cengiz



**Social Responsibility
Team Member**
Emrullah Çetin



**Social Compliance
Team Member**
Cansu Çabuk

Our world is sending us important signals through effects such as changing climate conditions, increasing population density, and natural disasters. Taking these global developments into account, we established a Sustainability and Social Responsibility Committee in 2022 with the aim of creating a positive impact within the scope of sustainability.

There are two teams under this committee:

Sustainability Team
Social Compliance Team

The Social Compliance Team began by completing Amfori BSCI training and then started its work by developing policies and procedures in line with these standards.

The KPI Monitoring and Reporting Committee, operating within Lande, is responsible for the regular monitoring, analysis, and reporting to senior management of the company's operational, financial, environmental, and social performance indicators. The Committee periodically evaluates performance metrics related to production efficiency, quality performance, energy and resource usage, occupational health and safety indicators, and sustainability targets, and integrates the results into management processes.

As part of its activities, the Committee uses digital reporting systems to ensure data accuracy and traceability, analyzes performance trends to identify improvement opportunities, and develops action plans in collaboration with relevant departments. This structure aims to systematically monitor corporate performance, support decision-making processes aligned with strategic goals, and strengthen sustainable growth.



	ProdPlan	18.7814	20.244	20.91%		ProdPlan	18.8716	20.7912	91%			
	ProdPlan	26.324	32.7947	81.41%		ProdPlan	26.324	32.7947	84%			
	2021 Order-Arm MWh	2022 Order-Arm MWh	2023 Order-Arm MWh	2024 Order-Arm MWh	Plan	2021 Order-Arm MWh	2022 Order-Arm MWh	2023 Order-Arm MWh	2024 Order-Arm MWh	Plan		
Brexit	8.838	87.72	122.881	871.728	1.225.881	52.248%	18.947	77.336	115.896	1.141.544	2.194.281	47%
Kern-Roll	15.476	35.48	37.191	484.891	542.830	52.17%	48.117	14.980	31.545	121.184	1.312.278	45%
Case	3.597	88.56	88.509	107.104	109.473	2.48%	8.271	196.481	199.487	691.130	107.891	1.9
ScP	49.986	3.64	4.388	124.089	175.889	39.402%	14.217	3.008	12.754	123.021	185.822	4%
Health-Maintenance	105.763	1.47	2.724	244.222	499.846	64.81%	104.257	2.107	3.738	244.072	489.308	77%
Wid	20.118	38.43	46.124	375.965	669.285	72.76%	35.036	16.814	36.416	611.080	1.354.769	64%
Single-Channel	1.211.483	2.01	1.008	787.020	1.288.910	75.48%	1.103.705	3.421	1.308	759.025	1.132.281	68%
Prod	25.759	92.97	27.583	613.483	937.982	68.65%	7.867	8.428	12.347	52.287	95.111	52%
Assembly-Maintenance	4.857	27.65	32.234	126.072	172.485	32.23%	9.702	18.735	21.738	116.763	112.328	16%
Steel-Roller	11.304	81.65	142.374	341.735	1.215.825	71.86%	5.945	447.329	716.998	2.912.289	4.797.025	66%
Prod	1.214	984.18	1.987.431	942.110	1.452.884	59.77%	1.288	928.028	491.987	508.148	948.161	89%

LANDE Stakeholder Map



At LANDE, we believe that the path to achieving our sustainability goals **lies in the open, trust-based, and continuous communication we establish with our stakeholders**

At the same time, we are moving forward with determination to fulfill our environmental and social responsibilities by maintaining engagement with local communities, civil society organizations, and public institutions.

Understanding, prioritizing, and addressing stakeholder expectations forms the foundation of our strategic sustainability management and strengthens an environment of transparency and mutual trust.

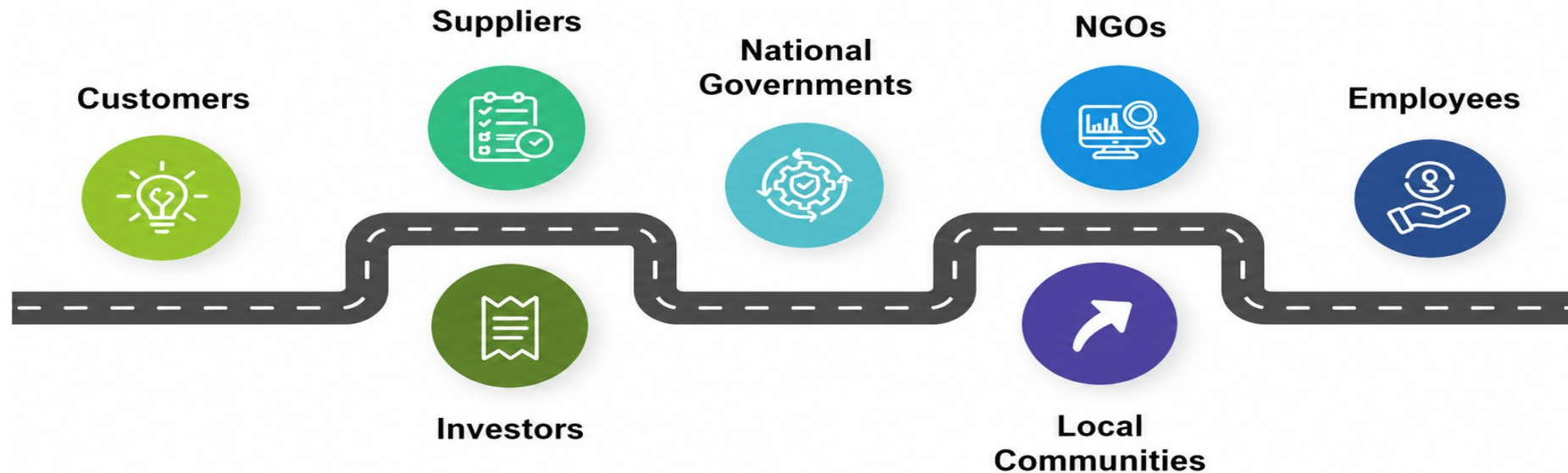
Through this holistic approach, LANDE aims to achieve its sustainability goals not only through its own internal dynamics but also through the collective contributions of all its stakeholders.

LANDE maintains a continuous and multifaceted dialogue at the global level with a broad network of stakeholders, ranging from customers to suppliers, public institutions to civil society organizations, and local communities to employees.

These interactions are not merely a means of communication; they also form the cornerstones of our business processes, strategic decisions, and product development activities.

By carefully analyzing feedback from our stakeholders, we integrate this data into our business strategies and product design processes. This enables us to create more sustainable, innovative, and effective solutions.

This approach reflects LANDE's management philosophy, which is responsive to stakeholder expectations, agile, and value-driven.



Failure to enforce physical discipline

Fair Wages

Career Opportunities

Child and Youth Labor Policy

Women's Rights Policy

Competition Policy

Lande has established various principles and policies to support career development and create employment.

These approaches aim to contribute both **to the healthy development of social structures** and **to the advancement of the industry**.

These policies, which hold significant economic importance, aim to demonstrate a fair and inclusive approach toward disadvantaged groups and communities facing gender discrimination.

In this context, **eliminating social inequalities and providing equal opportunities for everyone** is one of Lande's core objectives.

OUR KEY ISSUES



Combating Discrimination and Harassment



Protection of Employee Rights



Occupational Health and Safety



Human Resources Management



Work-Life Balance



Ethics and Professional Conduct



Transparent and Fair Hiring Processes



Honest and Open Communication

Lande aims to provide equal opportunities to all candidates through transparent and fair hiring processes.

The protection of employee rights is closely tied to **occupational health and safety and ethical conduct guidelines.**

By offering initiatives that support work-life balance, we enhance employee satisfaction and combat discrimination and harassment.

Honest and open communication is one of our company's core values; it strengthens the environment of trust and ensures that issues are resolved quickly. These principles guide us in creating a sustainable work environment.



Celalettin Kesikbaş, a member of the Lande Board of Directors and President of the Eskişehir Chamber of Industry, has taken some initiatives to help women in the Han district contribute to production. Soon, women in Han will be able to make and sell treats like **cheesecake and brownies**.

Production is always valuable. Women's production is especially valuable. We want to support this bold initiative by the women of Han to the best of our ability. Our goal is to find a pastry and dessert expert and bring our women together. We aim to ensure our women receive training. They will make desserts like **cheesecake and brownies**.

We will transport these to Eskişehir via a cold chain. "Eskişehir will get to enjoy Han's cheesecake," he said.



LANDE, guided by the principle of being an animal-friendly business, aims to create a work environment that respects not only people but all living beings.

In this context, areas have been established within the factory premises to meet the shelter and feeding needs of stray animals.

To protect stray animals, standard-compliant dog kennels have been built on the premises; regular food and water supplies have been provided to ensure the necessary conditions for them to lead safe and healthy lives.

In addition to providing shelter and food for our animal friends within the factory, here are the main initiatives we have undertaken for them:

- Dog Kennels
- Veterinary Services
(Vaccinations / Spaying/ Neutering / Illness)
- Food Procurement

An Environmentally Conscious Social Enterprise We Stand by Our Employees Through Our Social Media Accounts



<https://www.instagram.com/landrackcabinet>



<https://www.facebook.com/Landerackcabinet>



<https://www.linkedin.com/company/landrackcabinet>



CELALETTİN KESİKBAŞ
Board Member

- **Eskişehir Chamber of Industry**
Chairman of the Board
- **Union of Chambers and Commodity Exchanges of Turkey**
Member of the High Council for Strategic Development
Member of the Industrial Council



DUYGU GÜNKAYA
R&D Engineer

- **Eskişehir Branch of the Mechanical Engineers' Association**
Chair of the Career Planning and Professional Development Committee
Member of the Social and Cultural Activities Committee
Member of the Women's Commission



SERHAT CENGİZ
Director of Quality and Sustainability

- **Ministry of Labor and Social Security**
External Auditor
- **Red Crescent**
First Aid Volunteer
- **Eskişehir Branch of the Mechanical Engineers' Association**
Chair of the Sustainability Commission
- **Turkish Quality Association - KALDER**
Member of the Jury for the Turkey Sustainability Award



At LANDE, we believe that the social events we organize to strengthen our employees' sense of belonging and boost their motivation will foster team spirit and enhance overall job satisfaction.

These events are not merely opportunities for social interaction; they are also viewed as important tools that support collaboration, communication, and organizational commitment.

In this context

- International Women's Day on March 8,
- the Erol Evgin Concert,
- Iftar Event
- National Match Event.



Women's Day Celebration



Erol Evgin Concert



Iftar Event with All Company Employees



Turkey vs. Armenia National Match



Eskişehir Osmangazi University



Eskişehir Organized Industrial Zone Vocational High School



Eskişehir Anadolu University



Eskişehir Technical University



ISO STANDARDS



QUALITY
MANAGEMENT



ENVIRONMENTAL
MANAGEMENT



OCCUPATIONAL
HEALTH & SAFETY



INFORMATION
SECURITY



SUSTAINABILITY



CONTINUOUS
IMPROVEMENT

ISO 27001:2017
Sustainable Procurement
Management
Validity Date: 08/21/2026



ISO 20000-2018
IT Service Management
Validity Date: 11/24/2026



ISO 50001
Energy Management System
Validity Date: 02/18/2026



ISO 22301-2019
Business Continuity
Management System
Validity Date: 11/24/2026



ISO 37301-2021
Compliance Management
System
Validity Date: 11/24/2026



ISO 53001-2022
Innovation Management
Validity Date: 11/24/2026



ISO 20400-2017
Sustainable Supply Chain
Management
Validity Date: 11/24/2026



ISO 28001-2007
Supply Chain Security
Management
Validity Date: 11/24/2026



OUR QUALITY CERTIFICATES

Our Supply Chain Management Certifications

ISO 28000-2007
Supply Chain Security
Validity Date: 11/24/2026



ISO 14064-2018
Product Carbon Footprint
Validity Date: 11/24/2026



ISO 14067-2018
Product Carbon Footprint
Validity Date: July 26, 2026



ISO 14046
Water Footprint
Validity Date: July 26, 2026



SA 8000 - 2014
Social Responsibility
Management
Validity Date: 11/20/2026



ISO 37001-2016
Anti-Bribery Management
System
Validity Date: 11/20/2026



ISO 37301-2021
Compliance Management
System
Validity Date: August 6. 2026



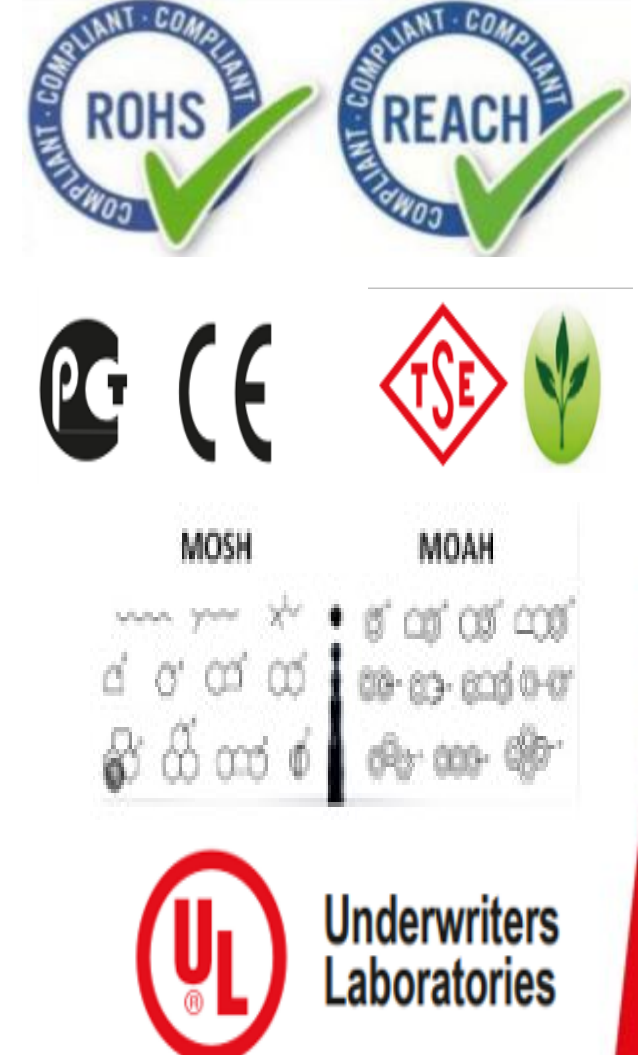
ISO 10002:2018
Customer Satisfaction
Management
Validity Date: 08/21/2026



ISO 56000-2020
Innovation Management System
Validity Date: 08/21/2026



Our Various Test Certificates



At LANDE, quality management is not merely a control mechanism that guarantees product performance; it is also one of the core components of our sustainability strategy. In addition to our internationally recognized ISO management system certifications, our possession of product safety and compliance certificates such as **CE, TSE, UL, RoHS, REACH, and MOSH-MOAH** serves as concrete evidence that our production processes are conducted in full compliance with global standards. This comprehensive certification framework demonstrates that we not only provide technically reliable products to our customers but also embrace a production philosophy characterized by a strong sense of responsibility regarding environmental, social, and governance (ESG) criteria.

Our corporate quality approach is based on the principle of continuous improvement, aiming to **achieve performance beyond mere “compliance with standards.”** Through **the Energy Management System** we implement in our production activities, we systematically monitor energy efficiency and aim to reduce resource consumption through process optimizations and technological investments. In this context, carbon footprint and water footprint management are integral parts of our corporate sustainability strategy, and efforts to reduce emissions and water consumption are being carried out within the framework of established medium- and long-term goals.

LANDE’s approach to quality encompasses a holistic management perspective that includes not only product and process performance but also employee health and safety. Through our Occupational Health and Safety Management System, a risk-based preventive approach has been adopted, and a culture of safe work has been integrated throughout the organization. As a result of this approach, the goal of accident-free production is among our key performance indicators and is supported by regular monitoring mechanisms.

In line with our environmental responsibilities, the environmental certifications and compliance documents we hold confirm that our production processes are conducted in an environmentally responsible manner; meanwhile, our carbon management perspective extends beyond our own operations to encompass our supply chain as well. The evaluation of our suppliers’ sustainability performance, the monitoring of carbon data, and the integration of environmental criteria into procurement processes form the core elements of our responsible supply chain management approach.

All these efforts reflect our corporate governance philosophy, which is grounded in ethical values, values its employees, and provides long-term trust to its stakeholders. LANDE aims to both enhance its competitive strength within the sector and actively contribute to the transition toward a low-carbon and resource-efficient production model through its integrated management system approach developed around the pillars of quality, sustainability, and innovation.

We have adopted a holistic and strategic approach to achieve our sustainability goals and minimize our environmental impact. We act with a deep sense of responsibility toward nature, society, and future generations, and we support every step we take in this direction with tangible results.

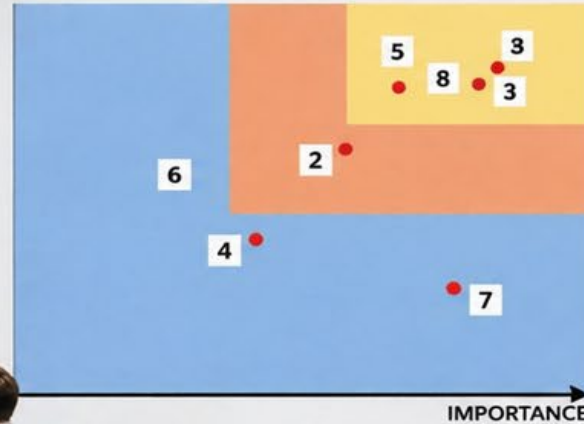
In accordance with our principle of transparency, we are pleased to share with the public all certificates, reports, and declarations we have prepared to document the effectiveness and reliability of our sustainability efforts.

These documents demonstrate LANDE's commitment to sustainability not just in words, but through measurable and verifiable data.



MATERIALITY ANALYSIS

Determination Process



	Material Topics
1	Energy
2	Emissions
3	Water
4	Waste
5	GHG
6	Technology
7	Diversity & Equality
8	Supplier Chain

- 1 Energy
- 2 Emissions
- 3 Water
- 4 Waste
- 5 GHG
- 6 Technology
- 7 Diversity & Equality
- 8 Supplier Chain

- 1 Energy
- 2 Emissions
- 3 Water
- 4 Waste
- 5 GHG
- 6 Technology
- 7 Diversity & Equality
- 8 Supplier Chain

- 1 Energy
- 2 Emissions
- 3 Water
- 4 Waste
- 5 GHG
- 6 Technology
- 7 Diversity & Equality
- 8 Supplier Chain

Identification of Relevant Items

From among current and future sustainability issues, selected topics that could represent opportunities and risks for LANDE (standards, trend analyses, stakeholder concerns, etc.)

Analysis of the Importance of Items on a Matrix

For each selected topic, the importance level of the “impact on the company” and “impact on society” was assessed from the perspectives of LANDE and its stakeholders

Determination of Priority Issues

Priority topics were identified based on the evaluation results

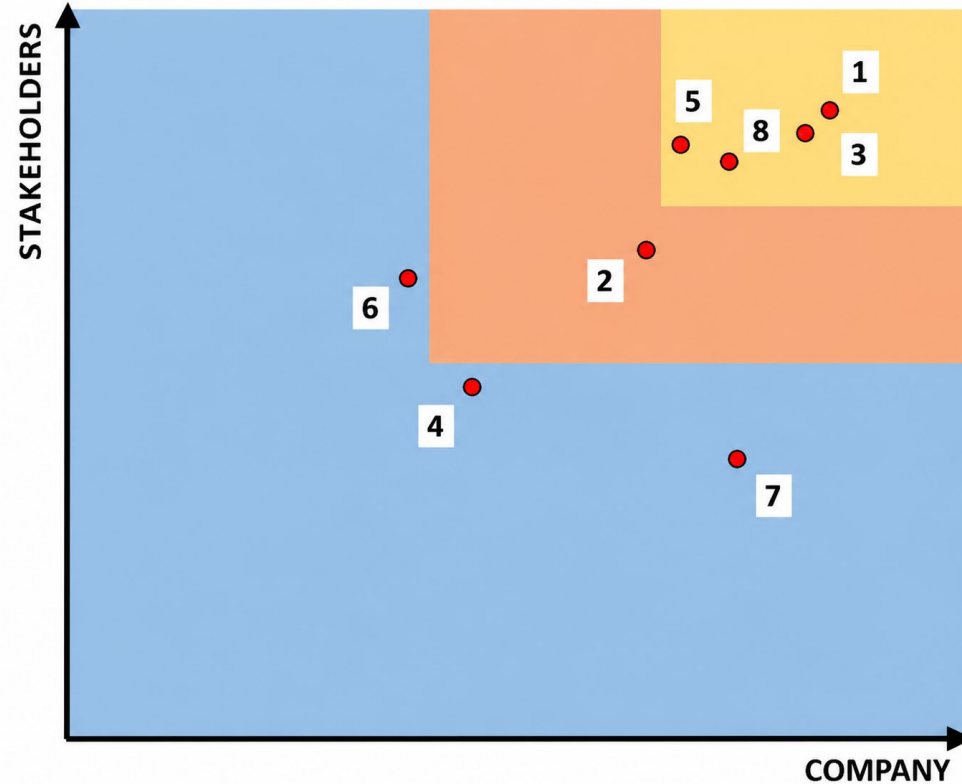
Verification of Processes and Results

We consulted with a sustainability mentor

Addition to the Action List

Following the discussions, priorities were established

The **priority** was determined following discussions at the Sustainability Management Committee, Management Meeting, and Board of Directors meetings,



	Material Topics
1	Energy
2	Emissions
3	Water
4	Waste
5	OSH
6	Technology
7	Equality
8	Supply Chain

To establish operational excellence on a sustainable foundation, we conducted a comprehensive materiality analysis across 8 critical areas in alignment with our corporate strategies. This analysis was carried out using a holistic approach that integrates environmental, social, and governance (ESG) dimensions, taking into account the expectations of both internal and external stakeholders.

The findings enabled us to clarify our priority impact areas, ground our strategic goals on stronger foundations, and direct our resources in a way that maximizes benefit.

This study has established a strategic reference point for LANDE to plan its future sustainability initiatives in a more data-driven, measurable, and effective manner.

At LANDE, we view the proactive management of the potential impacts of climate change on our production processes and supply chain as a top corporate responsibility. In line with this, we have developed multi-faceted strategies to make our operations resilient to climate risks.

We utilize innovative energy management systems and efficient production technologies to reduce our energy consumption; simultaneously, we take care to source raw materials from sustainable and traceable sources to minimize their environmental impact. To identify potential negative impacts of climate change in advance, we conduct regular climate risk assessments; using scientific data and meteorological analyses, we anticipate the effects of possible weather conditions on our operations and develop adaptability plans.

In this context, through initiatives such as the use of eco-friendly materials, the continuous improvement of waste management systems, and process design focused on resource efficiency, we are both reducing our environmental impact and ensuring business continuity.

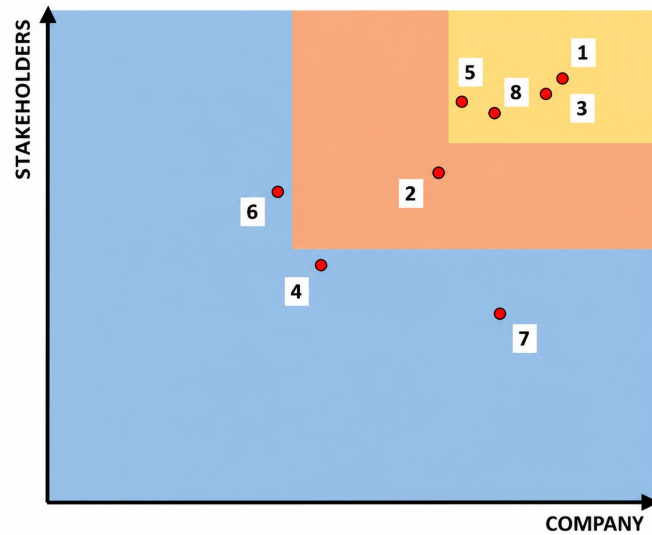


MATERIALITY ANALYSIS

1

Energy Management / Carbon Management

Electricity & Natural Gas



	Material Topics
1	Energy
2	Emissions
3	Water
4	Waste
5	OSH
6	Technology
7	Equality
8	Supply Chain

Key issues identified following LANDE's materiality analysis

1. ENERGY
2. WATER
3. OHS
4. SUPPLY CHAIN

have been identified

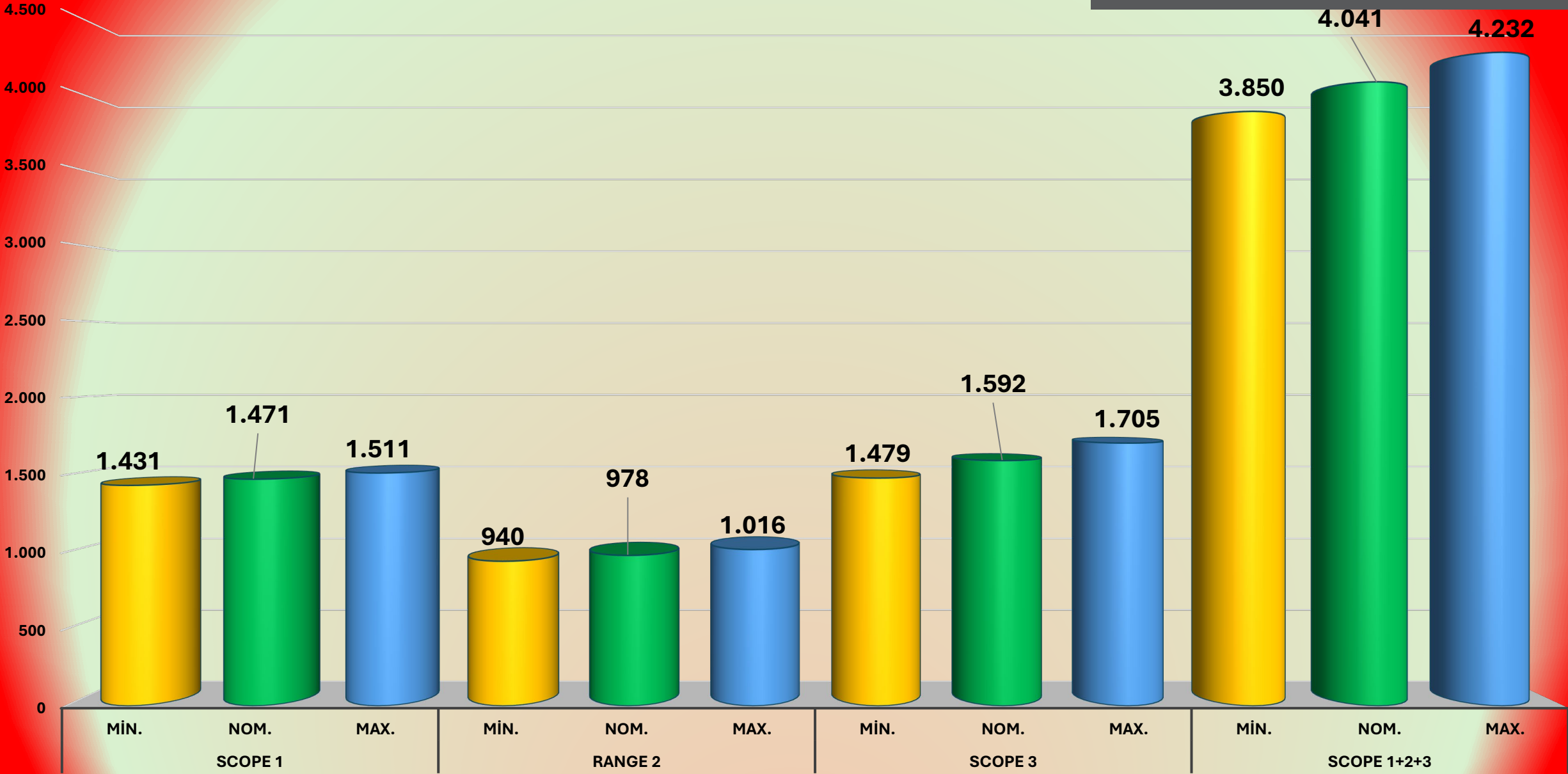
1. ENERGY INITIATIVES – CARBON MANAGEMENT:

- An energy audit was conducted. As a result of the audit, areas causing inefficient operation and excessive consumption of electricity and natural gas were identified. In the short term, by replacing halogen lamps with LED lamps, a 60% energy savings was achieved in lighting.
- The settings of the burners, which were burning inefficiently and drawing more energy than necessary, were adjusted to ensure efficient combustion.
- Maintenance was performed on the workbenches identified during the study that were not functioning effectively.
- The compressor, which consumes the most energy, has been started to operate in a balanced manner. A feasibility study was initiated upon the observation that a 70 kW unit could achieve the same effect as a 110 kW unit.
- The annual Corporate Carbon Footprint is calculated and published on the website.

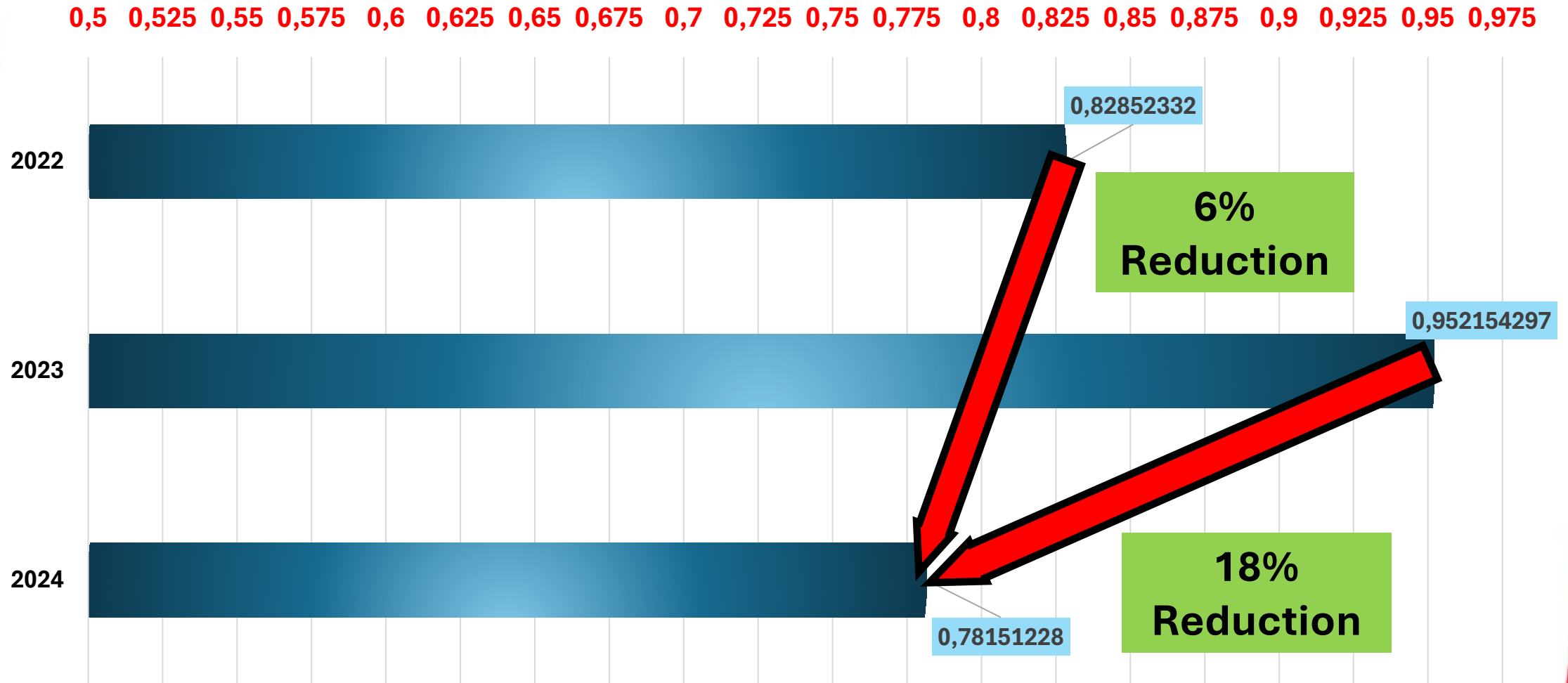
2024 Carbon Footprint



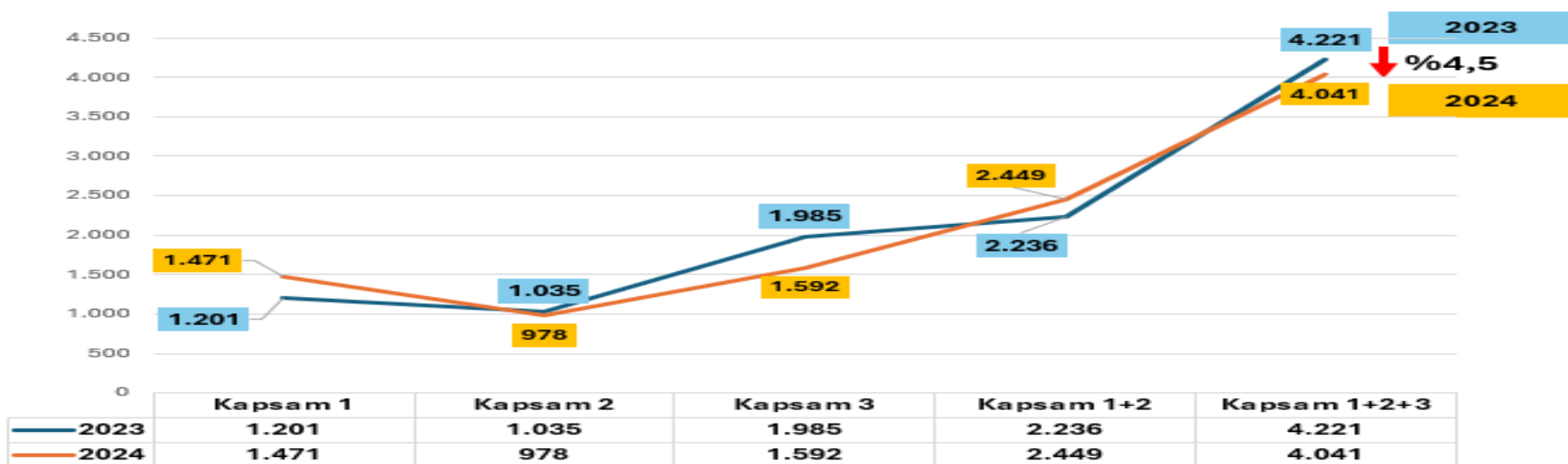
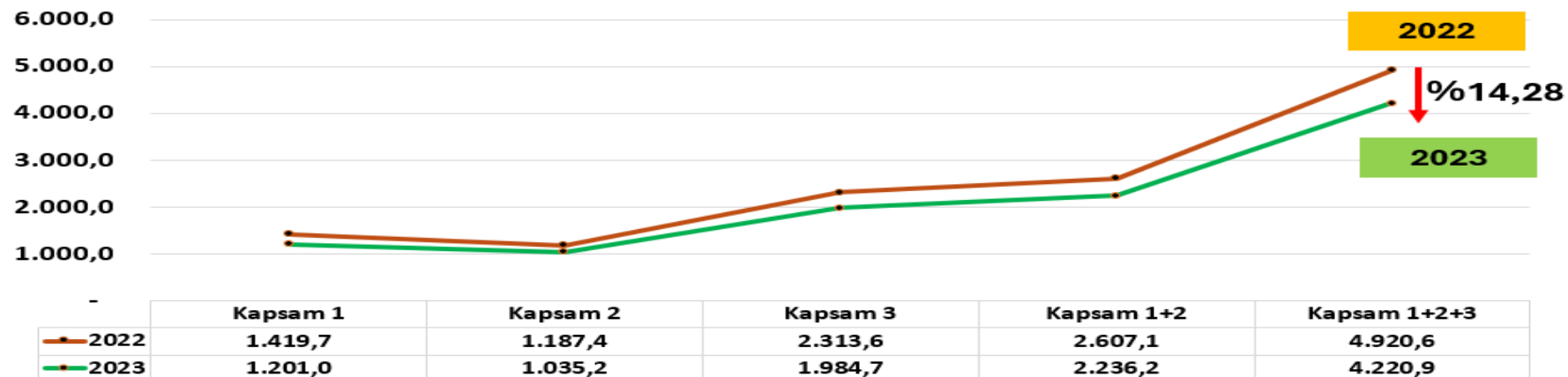
Uncertainty Analysis of Carbon Footprint



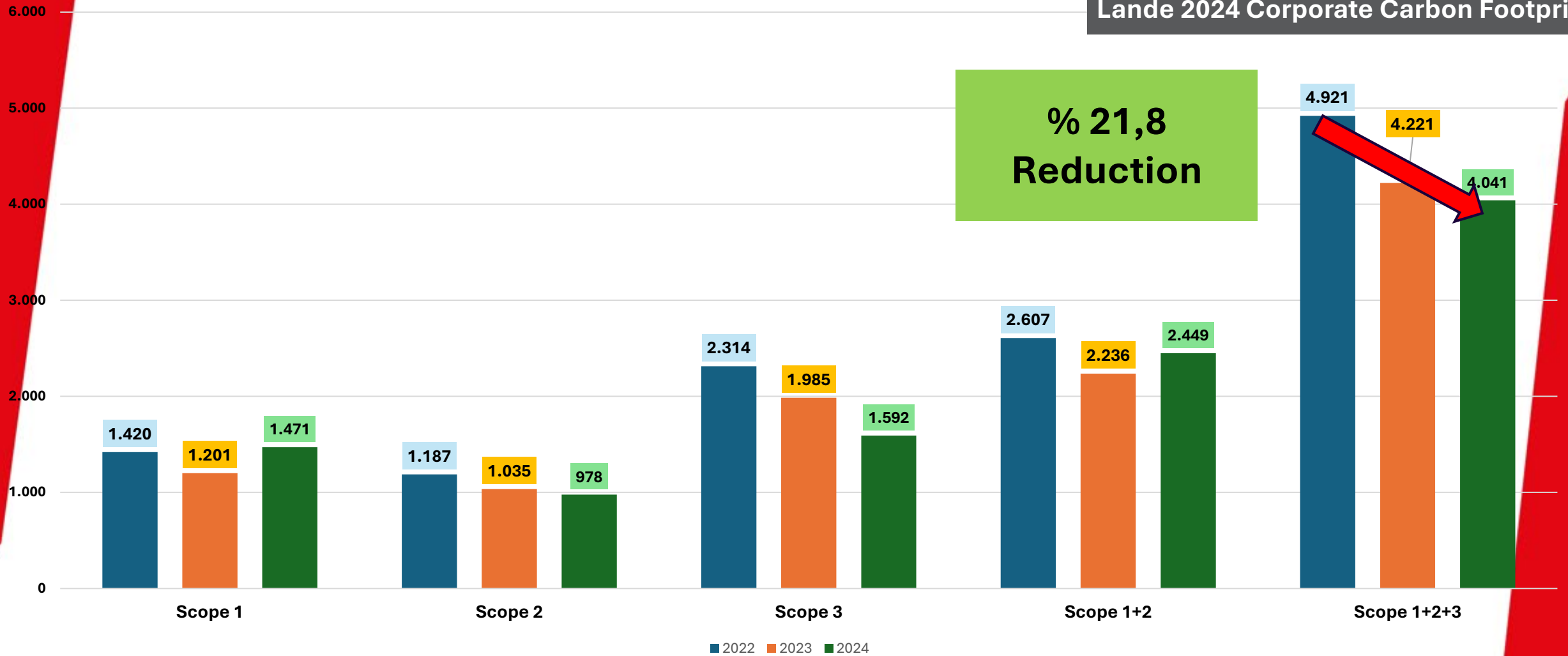
Standard Carbon Footprint (Tons of CO₂e per ton)



The most significant indicator that we have reduced our carbon footprint is the reduction in the Normative Carbon Footprint. In other words, greenhouse gas emissions per ton of product produced have decreased by **18%** compared to last year. **Our 3-year target is a 10% reduction.**



Our corporate carbon footprint, which stood at **4,920 tons of CO₂e** in 2022, decreased to **4,220** tons of CO₂e in 2023 and further to **4,041** tons of CO₂e in 2024 thanks to the energy-saving measures we implemented. These figures represent a reduction **of 879 tons of CO₂e**, indicating that we have reduced our carbon footprint by **21.8%** compared to our base year. Our 2024 target of reducing our carbon footprint by 10% has been achieved.



Our corporate carbon footprint, which stood at **4,920 tons of CO₂e** in 2022, decreased to **4,220 tons of CO₂e** in 2023 and further to **4,041 tons of CO₂e** in 2024 thanks to the energy-saving measures we implemented. These figures represent a reduction **of 879 tons of CO₂e**, indicating that we have reduced our carbon footprint by **21.8%** compared to our base year. Our 2024 target of reducing our carbon footprint by 10% has been achieved.

YEAR-OVER-YEAR CHANGE (%)

■ Change from 2022 to 2023

■ 2024-2023 Change



	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Scope 1+2	Scope 1+2+3
2022	1,420	1,187	2,314	2,607	4,921
2023	1,201	1,035	1,985	2,236	4,221
2024	1,471	978	1,592	2,449	4,041
2023-2022 Change	-18.2%	-14.7%	-16.6%	-16.6%	-16.6%
2024-2023 Change	18.4%	-5.8%	-24.7%	8.7%	-4.4%
Change from 2024 to 2022	3.5%	-21.4%	-45.3%	-6.4%	-21.8%

Carbon Credits Explained



1 Carbon Credit

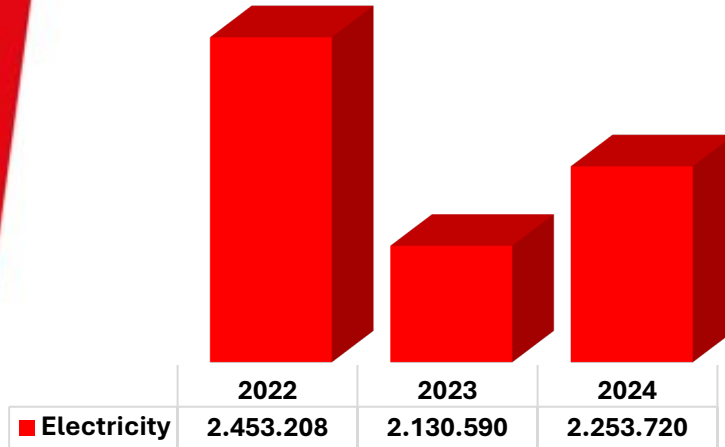
=



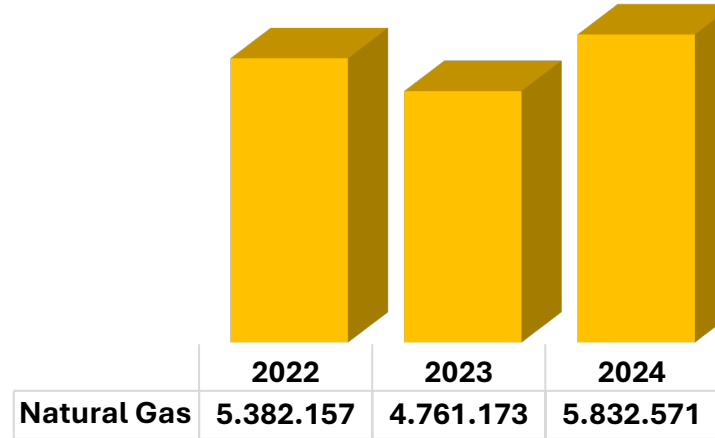
**Carbon reduction
for economic benefit**

**The existence of everything,
Carbon's absence BRINGS.**

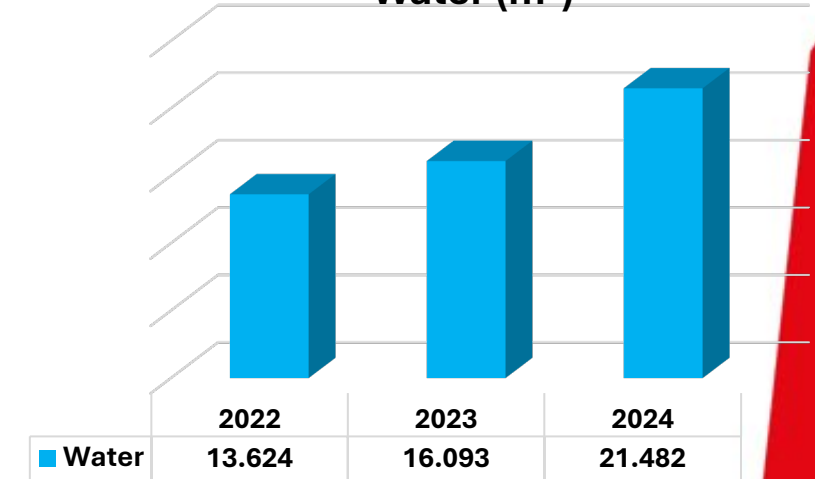
Electricity Consumption (kWh)



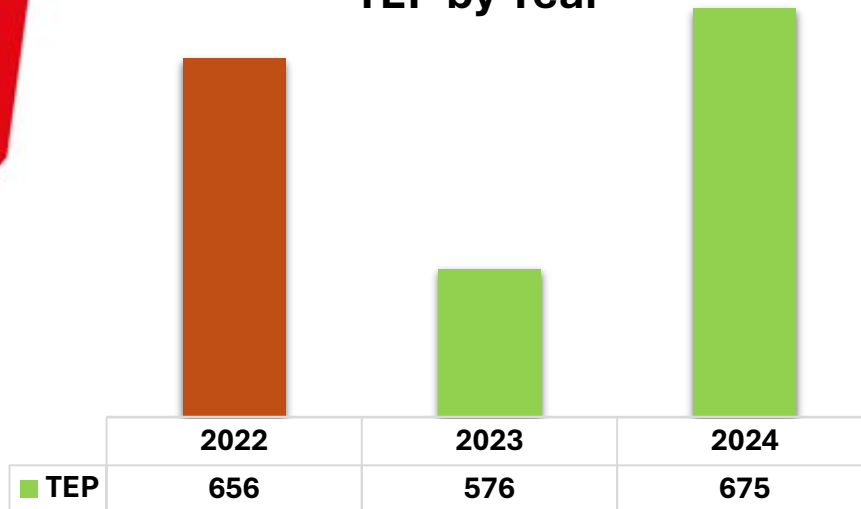
Natural Gas Consumption (kWh)



Water (m³)

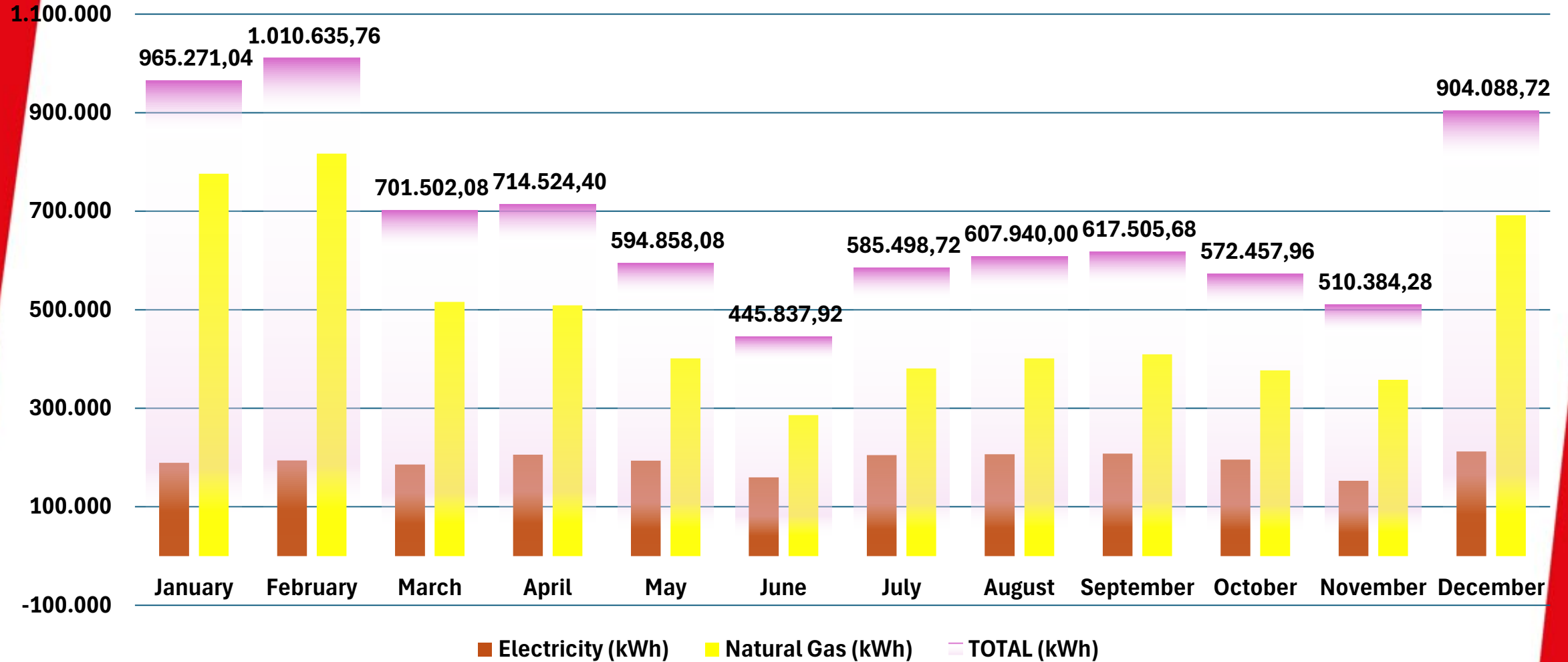


TEP by Year



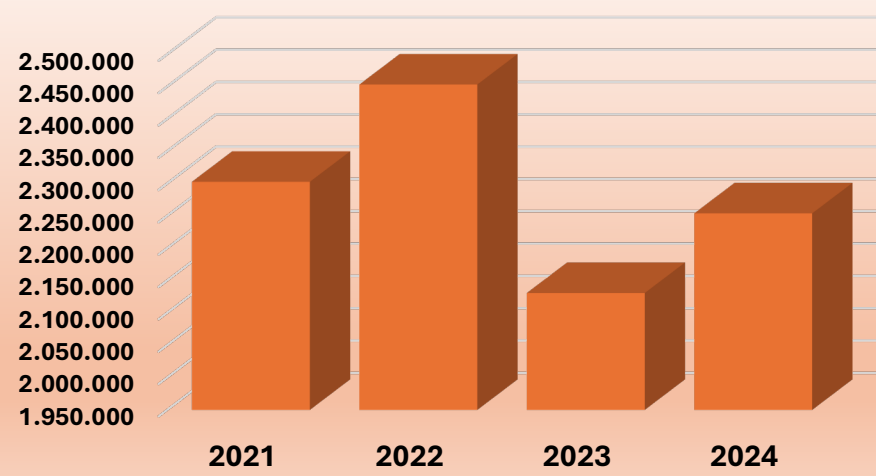
At LANDE, following an analysis of our energy consumption data, we were pleased to observe a significant and measurable reduction in our electricity and natural gas usage. This positive development clearly demonstrates the effectiveness and sustainability of the improvement strategies our company has implemented to enhance energy efficiency. This decline in energy consumption not only delivers short-term gains but also represents a strategic turning point in LANDE's journey toward achieving its long-term sustainability goals. Based on the comprehensive analyses of this year's energy audit and the actions taken, even stronger gains are expected in the coming years. Thus, a sustainable transformation process in energy management has been initiated, and significant progress has been made in line with our environmental responsibility.

Monthly Energy Consumption (kWh) - (Electricity - Natural Gas)

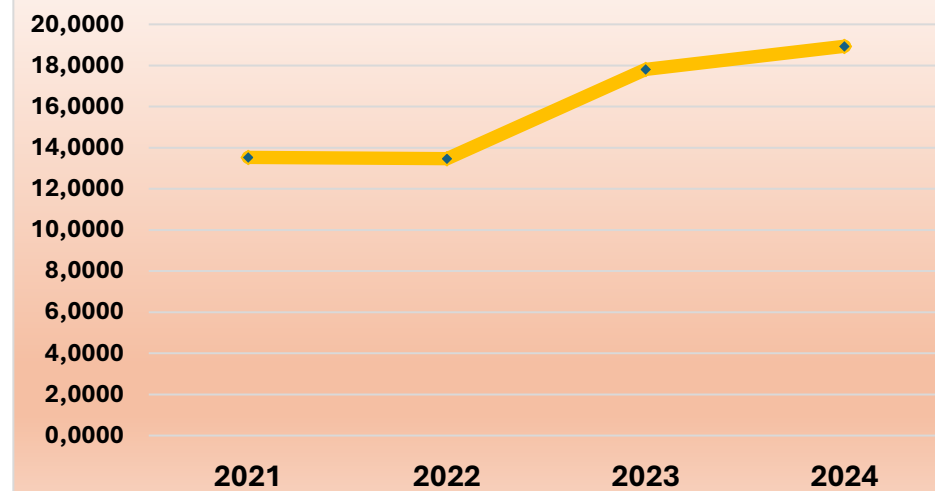


In the 2024 analysis of production and energy consumption, despite fluctuations observed in production volumes, the overall stability in energy consumption emerged as a significant finding. This reflects the impact of efficient energy management and optimization efforts in production processes.

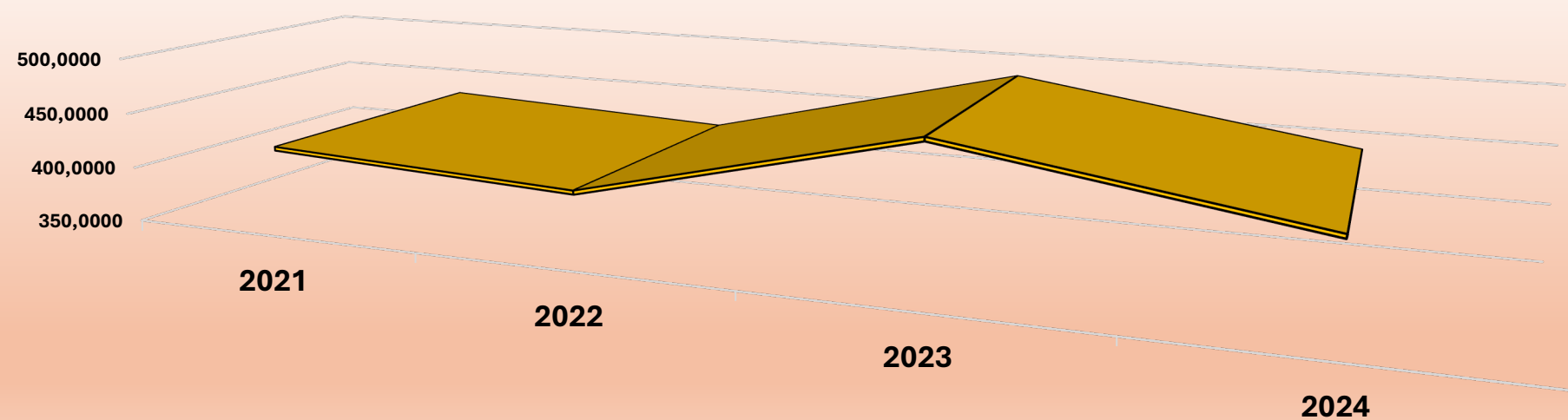
Annual Electricity Consumption (kWh)



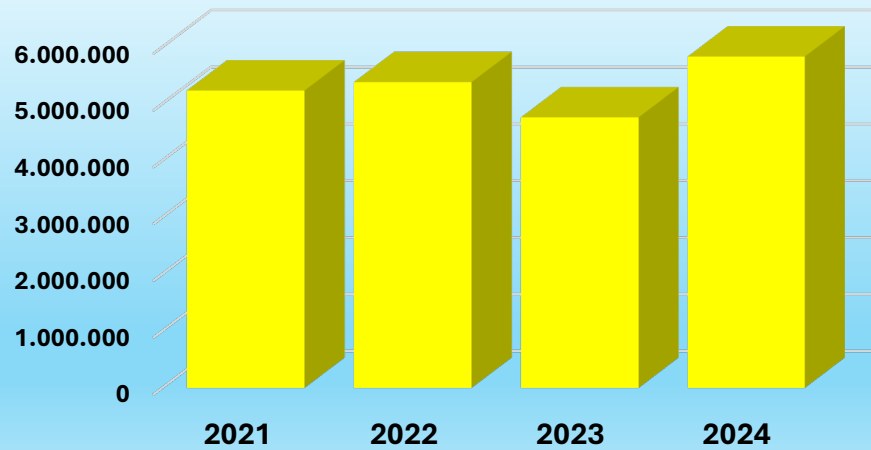
Electricity Consumption per Product (kWh)



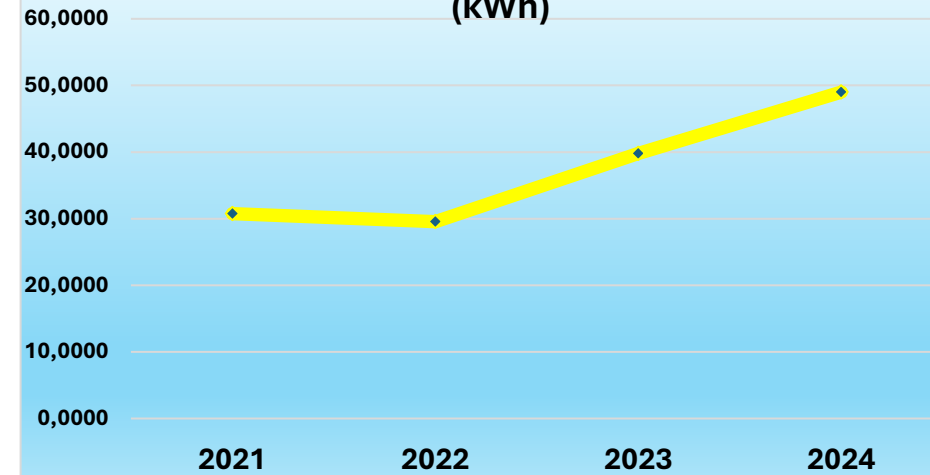
Electricity Consumption per Ton of Processed Sheet Metal (kWh)



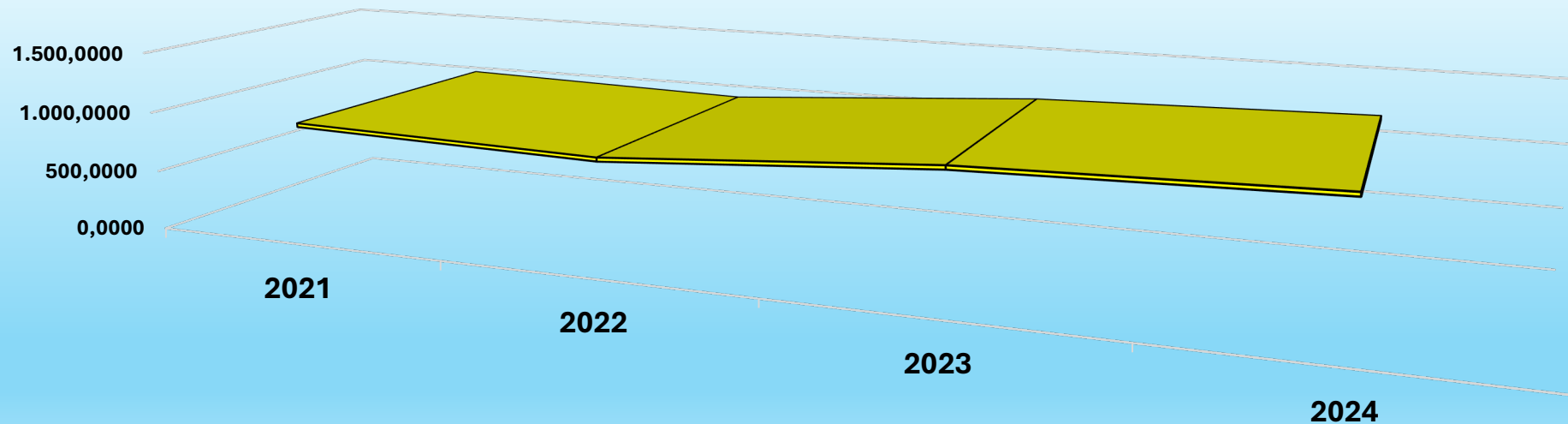
Annual Natural Gas Consumption (kWh)



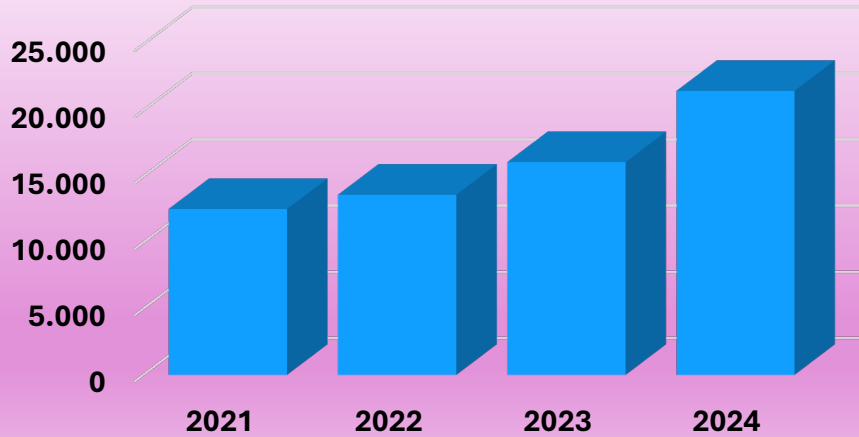
Natural Gas Consumption per Product (kWh)



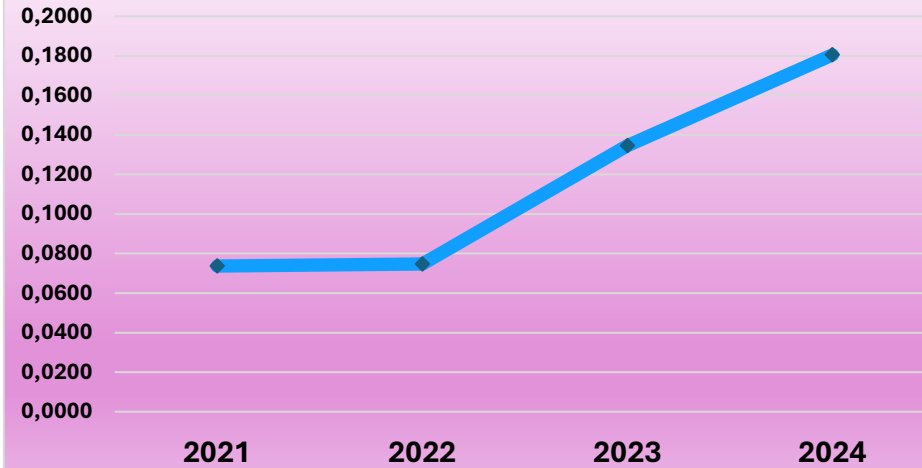
Natural Gas Consumption per Ton of Processed Sheet Metal (kWh)



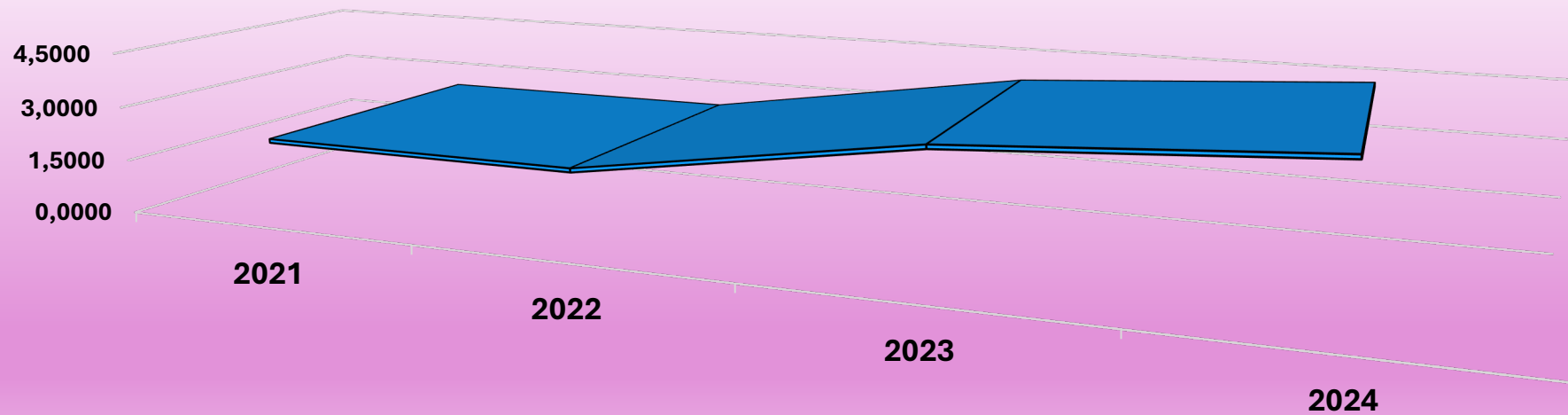
Annual Water Consumption (m³)



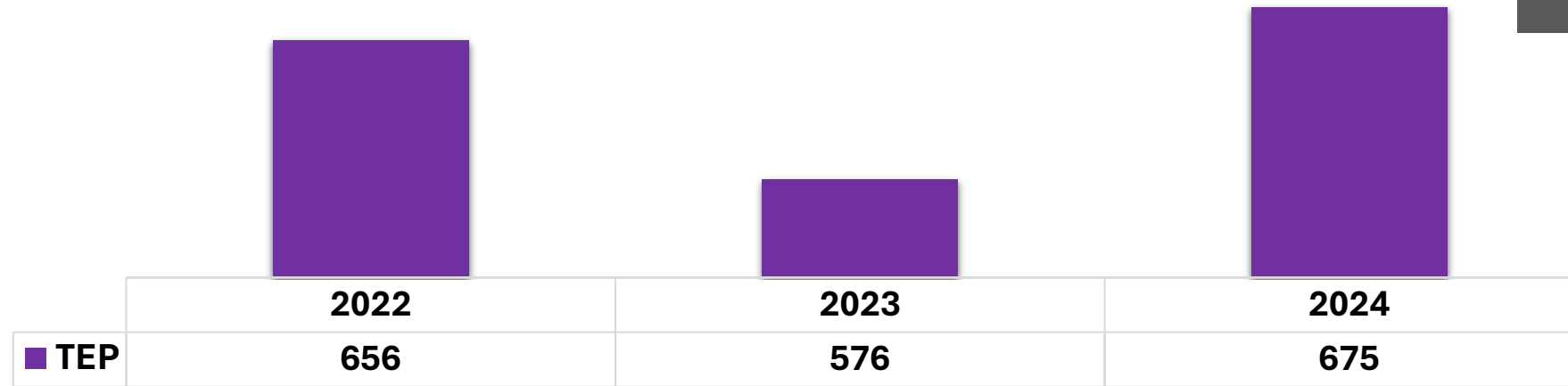
Water Consumption per Product (m³)



Water Consumption per Ton of Processed Sheet Metal (m³)



TEP by Year



The rise in total energy consumption to 675 tons of oil equivalent (TOE) in 2024 may, at first glance, give the impression of an increase in absolute energy consumption. However, this increase does not, by itself, indicate a decline in energy efficiency. On the contrary, this increase **should be evaluated in conjunction with the rise in production volume, product diversity, and operational intensity.**

Compared to 2023, there was a significant increase in total production volume and processed sheet metal tonnage in 2024. In line with this growth, electricity, natural gas, and water consumption have naturally increased as well. Nevertheless, **when examining energy and water consumption per unit of production**, it is observed that the increases remain limited, and in some indicators, they remain at levels comparable to previous years. This situation demonstrates that, despite the increase in production, energy usage **is maintained within a controlled and manageable framework.**

In particular, thanks to production optimizations, maintenance planning, and process improvements implemented in 2024, economies of scale were achieved in energy usage; the increased production volume did not disproportionately drive up energy consumption. This result demonstrates that the company's energy management approach is not reactive but rather planned and systematic.

Therefore, the increase in the TEP value for 2024 should not be interpreted as a decline in energy efficiency but rather as a managed energy consumption performance in tandem with growing production capacity. This approach, combined with efficiency projects and digital energy monitoring systems to be implemented in the coming years, points to the achievement of even more improved results in energy consumption per unit of production.

When electricity, natural gas, and water consumption data for the past four-year period are evaluated together, it is evident that the relationship between the company's growth trend and resource usage is systematically managed. The increases observed in total consumption values over the years are directly related to the expansion in production volume and the increase in operational capacity.

While electricity and natural gas consumption exhibit fluctuating trends when examined in absolute terms, **energy consumption per unit of product** has shown more limited increases. This indicates that the amount of energy per unit of production is being kept under control and that process efficiency is generally maintained.

Similarly, **energy consumption** indicators **per ton of processed sheet metal**, while varying from year to year, do not show a dramatic deterioration despite increases in production intensity.

From the perspective of water consumption, the primary driver of the increase in total water usage is the rise in production volume. However, water consumption values per product and per ton indicate that water is used in processes primarily in a production-focused and controlled manner. This confirms that water management is based on operational requirements rather than unplanned consumption.

Expressing total energy consumption in TEP terms enables the facility to monitor different energy types within a comprehensive framework. Although the TEP value increased in 2024, the relatively balanced trend of intensity indicators demonstrates that growth and energy efficiency can be managed in tandem.

Overall, the company maintains a structure that **measures, monitors, and reports** energy and water consumption despite increasing production capacity. This approach establishes a robust data infrastructure for future energy efficiency, process optimization, and water management projects, providing a solid foundation that supports sustainable growth objectives.

SZUTEST

SZUTEST UYGUNLUK DEĞERLENDİRME A.Ş.

LANDE ENDÜSTRİYEL METAL ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.

ESKİŞEHİR FABRİKASI

ENERJİ ETÜDÜ RAPORU



Hazırlayanlar

Adı Soyadı

Utku Berkan BOZYAKA

Caner BALABANLIOĞLU

Sertifika No

SEP 592 /EY 5547

--

As LANDE, we are pleased to share with you the energy audit we conducted to improve energy efficiency and reduce our environmental impact. This comprehensive study has contributed to the creation of a more sustainable energy management infrastructure by thoroughly analyzing our energy consumption habits, the performance of our equipment, and system efficiency.

Thanks to the energy audit: Energy-saving potentials have been identified, concrete opportunities for reducing our carbon footprint have been highlighted, and a key guide has been established for making strategic decisions to optimize our energy usage. This study is not merely an analysis of the current situation but serves as a strategic milestone in LANDE's journey toward achieving its long-term sustainability goals.

Our energy audit is valid for four years, covering the period from 2023 to 2027. Since there were no process changes this year, there was no need for an additional audit.

TABLO 2-31: 2023 Yılı Ürün Başına Tüketilen Toplam Enerji Miktarı

AYLAR	Üretilen Ürün	Toplam Enerji Tüketimi	Spesifik Enerji Tüketimi
	Adet	TEP	TEP/Adet
Ocak	8.989,00	61,47	0,0068383
Şubat	9.215,00	67,05	0,0072761
Mart	11.077,00	62,07	0,0056034
Nisan	8.127,00	45,95	0,0056544
Mayıs	15.718,00	46,39	0,0029514
Haziran	9.726,00	36,93	0,0037972
Temmuz	10.540,00	39,02	0,0037021
Ağustos	10.172,00	33,20	0,0032635
Eylül	6.964,00	34,29	0,0049243
Ekim	11.622,00	39,72	0,0034181
Kasım	8.245,00	51,50	0,0000000
Aralık	8.627,00	61,33	0,0071086

TABLO 2-18: 2023 Yılı Enerji Tüketimleri ve Üretim Verileri

AYLAR	Üretilen Ürün	Elektrik Tüketim Miktarı	Doğalgaz Tüketim Miktarı	Motorin Tüketim Miktarı	Toplam Enerji Tüketimi
	Adet	TEP	TEP	TEP	TEP
Ocak	8.989	15,83	45,31	0,32	61,47
Şubat	9.215	16,27	50,54	0,24	67,05
Mart	11.077	17,54	44,42	0,10	62,07
Nisan	8.127	14,82	30,83	0,31	45,95
Mayıs	15.718	16,91	29,38	0,10	46,39
Haziran	9.726	14,05	22,72	0,16	36,93
Temmuz	10.540	15,06	23,96	0,00	39,02
Ağustos	10.172	13,58	19,51	0,10	33,20
Eylül	6.964	12,95	21,00	0,34	34,29
Ekim	11.622	14,22	25,06	0,44	39,72
Kasım	8.245	15,92	35,34	0,24	51,50
Aralık	8.627	16,78	44,04	0,51	61,33
TOPLAM	119.022,00	183,94	392,11	2,87	578,92

Production volumes and energy consumption data for these productions were analyzed on a monthly basis throughout 2024. Electricity, natural gas, and diesel consumption were evaluated separately; total energy consumption was calculated in TEP. Additionally, specific energy consumption per unit (TEP/Unit) was determined, and energy efficiency was monitored on a monthly basis. This analysis provides an important roadmap for energy management and production efficiency.

Önlemler	Enerji Türü	Tasarruf Miktarı				CO ₂ Azalma miktarı	Yatırım Maliyeti	Geri Ödeme Süresi	Uygulama Planı	Uygulama Zorluğu	İç Verim Oranı	Net Bugünkü Değer (NBD)	Uygulama Önceliği
		Miktar	OrjBr	TEP/Yıl	TL/Yıl	Ton/Yıl	TL/Yıl	Yıl	Vade		(%)	(TL)	
Kompresör Değişimi Hesabı	Elektrik	206.894,00	kWH	17,79	581.146,00	98,90	2.628.832,00	4,52	UZUN VADE	KOLAY	3%	-823.769,00	Düşük
Brülör Ayar İyileştirmesi	Doğalgaz	23.849,46	Sm3	19,68	219.344,00	53,54	75.000,00	0,34	KISA VADE	KOLAY	292%	606.291,01	Yüksek
Mevcut IE1-IE2 Motorların IE3 Motor ile Değişim İyileştirmesi	Elektrik	22.228,36	kWh	1,91	62.437,24	10,63	145.757,91	2,33	UZUN VADE	KOLAY	32,25%	₺48.174,00	Orta
Mevcut Motorların IE4 Motor ile Değişim İyileştirmesi	Elektrik	23.397,21	kWh	2,01	67.828,51	11,18	212.431,58	3,13	UZUN VADE	KOLAY	17,93%	-₺1.753,00	Düşük
Mevcut Aydınlatma LED Değişim Hesabı	Elektrik	17.592,00	kWh	1,51	49.414,00	8,41	369.040,00	7,47	UZUN VADE	KOLAY	-12,04%	-₺215.558,00	Düşük
TOPLAM				40,99	917.732,51	172,02	3.285.303,58						

Toplam Lamba=	706	Mevcut Durum (Günlük Tüketim) =	1.440.049
---------------	-----	---------------------------------	-----------

BÖLÜM	Güç (Watt)	Adet	Toplam Saatlik Tüketim	Kaç Saat Çalışıyor?	TOPLAM TÜKETİM
Karpuz - Halojen	400	200			928.800
Depo	400	28	11.200	12	134.400
Boyahane	400	27	10.800	16	172.800
Montaj	400	36	14.400	10	144.000
WIP Depo	400	16	6.400	8	51.200
GKK	400	6	2.400	8	19.200
İmalat Sac Depo	400	7	2.800	12	33.600
Sevkiyat Paketleme	400	22	8.800	12	105.600
Arge	400	5	2.000	10	20.000
Üretim	400	6	2.400	24	57.600
Çakma Bölümü	400	10	4.000	12	48.000
Cam	400	10	4.000	10	40.000
Dikili Tip	400	8	3.200	10	32.000
Demonte	400	11	4.400	10	44.000
Server	400	1	400	10	4.000
Fabrika Dış Aydınlatma	250	4	1.000	12	12.000
Güvenlik	400	2	800	8	6.400
Tamir Depo - Boyahane	400	1	400	10	4.000
Florasan Düz	160	469			488.584
Depo	160	42	6.720	10	67.200
İmalat Bölümü	160	15	2.400	24	57.600
Çakma Bölümü	160	5	800	10	8.000
Arge	160	4	640	8	5.120
Montaj Bölümü Komple	160	50	8.000	10	80.000
Boyahane	160	10	1.600	6	9.600
Cam	160	16	2.560	10	25.600
Aksesuar	160	4	640	10	6.400
Özel Projeler	160	4	640	10	6.400

Toplam Lamba=	614	GÜNCEL Durum (Günlük Tüketim) =	564.465
---------------	-----	---------------------------------	---------

BÖLÜM	Güç (Watt)	Adet	Toplam Saatlik Tüketim	Kaç Saat Çalışıyor?	TOPLAM TÜKETİM
Karpuz - Halojen	400	28			123.600
Boyahane	400	11	4.400	16	70.400
WIP Depo	400	7	2.800	8	22.400
Sevkiyat Paketleme	400	4	1.600	8	12.800
Server	400	1	400	8	3.200
Fabrika Dış Aydınlatma	250	2	500	12	6.000
Güvenlik	400	2	800	8	6.400
Tamir Depo - Boyahane	400	1	400	6	2.400
Florasan Düz	160	308			281.800
Depo	160	70	11.200	10	112.000
Çakma Bölümü	160	15	2.400	10	24.000
Arge	160	1	160	8	1.280
Boyahane	160	5	800	12	9.600
WIP Depo	160	14	2.240	10	22.400
Sevkiyat Paketleme	160	26	4.160	8	33.280
Dikili Tip	160	4	640	8	5.120
Demonte	160	2	320	8	2.560
Duvar Tipi	160	2	320	8	2.560
Yemekhane	160	21	3.360	5	16.800
İdari Bina - Koridor	36	49	1.764	5	8.820
İdari Bina - Ofisier	72	55	3.960	5	19.800
Marangozhane	72	5	360	6	2.160
Bakım Bölümü	36	1	36	3	108
Tamir Depo - Boyahane	36	5	180	8	1.440
İmalat - Ana Depo - Ofis - Montaj - Kor	72	27	1.944	8	15.552
GKK	72	6	432	10	4.320
Florasan LED	36	179			55.620
Boyahane	36	41	1.476	16	23.616

ENERGY INITIATIVES

Switching from Halogen to LED

Current Situation
Daily Energy Consumption:
1,440,040 Watts

After Conversion
Daily Consumption Value
564,465 Watts

Percentage Improvement
in Electricity Consumption
for Lighting
= 60.80%

We replaced inefficient, high-consumption lamps within the facility with low-consumption, energy-efficient lamps.



2023 KURUMSAL KARBON AYAK İZİ EMİSYON DEĞERLERİNE BAĞLI OLARAK AZALTIM HEDEFİ BEYANI

1. Raporun Amacı

Bu rapor, LANDE'nin karbon ayak izini azaltma çabalarını ve bu çabaların sonuçlarını değerlendirmek için tasarlanmıştır. Rapor, işletmenin karbon ayak izinin kapsamlarını ve kaynaklarına genel bir bakış sunar ve işletmenin belirlendiği %65'lik karbon azaltma hedeflerine ulaşmak için aldığı önlemleri özetler. Rapor ayrıca işletmenin karbon azaltma çabalarının sonuçlarını ve bu sonuçların işletmenin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için nasıl kullanılabileceğini tartışır.

2. Raporun Kapsamı ve Bulguları

Rapor, LANDE'nin 2023 yılına ait karbon ayak izini kapsamaktadır. Rapor, işletmenin tüm kapsamlarındaki emisyonlarını (1, 2 ve 3) dikkate almaktadır.

LANDE'nin 2023 yılına ait karbon ayak izine ilişkin veriler aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Kapsamlara Göre Sera Gazı Emisyon Değerleri		
Kapsam 1 tCO ₂ e	Kapsam 2 tCO ₂ e	Kapsam 3 tCO ₂ e
Yakıt Tüketimi (Doğal Gaz) Kaynaklı Emisyonlar	Elektirik Tüketimi Kaynaklı Emisyon	Atık Bertaraf Kaynaklı Emisyonlar
902,6	1035,2	5,3
Soğutucu Gazlar ve Yangın Tüpleri Kaynaklı Emisyonlar		Su Tüketimi Kaynaklı Emisyonlar
9,9		2,4
İşletmenin Sahip Olduğu (Çıktı-Kiralık) Araçların Emisyonları		İş Seyahati Kaynaklı Emisyonlar
279,5		104,3
Forklift Kaynaklı Emisyon		Otel Konaklamaları Kaynaklı Emisyonlar
9,1		0,5
		Lojistik (hizmet alımı) Personel Servisleri Kaynaklı Emisyonlar
		1776,3
Toplam Kapsam 1 tCO₂e	Toplam Kapsam 2 tCO₂e	Toplam Kapsam 3 tCO₂e
1201,0	1035,2	1884,7
KURUMSAL KARBON AYAK İZİ (4220,9 tCO₂e)		

LANDE'nin, 2023 yılında 4220,9 ton CO₂e karbon emisyonu üretmiştir. Bu emisyonların %28,45'i kapsam 1'den (işletmenin doğrudan emisyonları), %24,53'ü kapsam 2'den (işletmenin elektrik tüketimi) ve %47'si kapsam 3'ten (işletmenin tedarik zinciri ve lojistik faaliyetleri kaynaklı emisyonlardan) kaynaklanmaktadır.

3. Raporun Sonuçları

LANDE'nin, geçen yıl hazırladığı 2022 yılı Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporunu baz yıl olarak kabul ederek bu verilere bağlı olarak 2024 yılı için karbon ayak izi azaltımı için tüm kapsamlarda %65'lik bir karbon emisyonu azaltımı hedefi belirlemiş ve bu hedefe ulaşmak için Enerji Etüdü aksiyonları başta olmak üzere için işletmenin uygulamaya koymasına gereken faaliyetlere ve fizibilite çalışmalarına başlamıştır.

Bu kapsamda LANDE, karbon ayak izini azaltma hedeflerine ulaşmak için aşağıdaki önlemleri almak üzere çalışmalarına başlamıştır:

- Kurumsal Karbon Ayak izinin Belirlenmesi:** İşletmemizin sürdürülebilirliği ve iklim değişikliği ile mücadele edilmesi için işletmenin mevcut kurumsal karbon ayak izi ortaya konulmuştur. Bu sonuçlara göre, işletmenin potansiyeli dikkate alınarak 2024 yılına kadar %65'lik bir azaltım hedefi belirlenmiştir.
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporunun Hazırlanması:** Firmamızın GRI raporlama rehberine uygun olarak sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik faaliyetleri ortaya konulmuş ve denetlenmiştir.
- Enerji verimliliği iyileştirmeleri:** Enerji verimliliği iyileştirmelerini, işletmenin karbon emisyonlarını azaltmanın en etkili yollarından biri olarak gören LANDE, tüm binalarında, tesislerinde ve proseslerinde enerji verimliliği iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Aksiyonlar:

- Bunun için işletme kapsamında yetkili bir danışman firmaya "Enerji Etüdü Raporu" hazırlanmıştır.
- Raporun sonucuna göre ortaya çıkan verimsizlikler giderilerek enerji verimliliği artırılmıştır.

- Yalın Üretim Yöntemleri ile Verimlilik Artışı:** Yalın üretim metodlarının uygulamaya alınmasıyla ile birim ürün başına daha az enerji ve hammadde kullanarak, daha az atık üretmek daha yüksek miktarda ürün üretimine hizmet edilmesi hedeflenmektedir.

Aksiyonlar:

Bu kapsamda profesyonel bir yaklaşım ilgilili alanda uzmanlığı olan bir birim oluşturulmuştur.

- Yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanılması:** İşletme, elektrik enerjisi ihtiyacının bir kısmını karşılamak için yenilenebilir enerji kaynaklarına (GES) geçiş yapmayı hedeflemektedir.

Aksiyonlar:

- Bunun bir yandan işletme binamızın teknik özelliklerinin GES uygulamaları için uygunluğu değerlendirilirken, diğer yandan bu kapsamda çalışan işletmelerle uygulamanın maliyeti ve teknik özellikleri konusunda görüşmeler başlamıştır.

- Lojistik ve tedarik zincirimizi değerlendiriyoruz:** Firmamızın karbon ayak izinin en büyük bölümü çalıştığımız lojistik ve tedarikçi firmalarımızdan kaynaklanmaktadır.

- Eğitim:** LanDE çalışanları başta olmak üzere, tedarikçilerimizde de Karbon Yönetimi konusunda eğitim verdik. Özellikle Ürün Gölümü Karbon Ayak izinde, tedarikçiden gelen ürünlerin içindeki karbon salımı da önemli olduğundan, tedarikçilerimizin de en az bizim kadar bu konuya önem vermesi gerekmektedir.

Aksiyonlar:

- İlk olarak tüm tedarikçi ve lojistik firmalarımıza bir bilgilendirme mektubu yollanarak, bu konuda iş birliği yapmaları konusunda bilgilendirme yapılmıştır.

- Bunun için lojistik ve tedarikçi firmalarımızdan sürdürülebilirlik performanslarının ve değerlendirmelerine yönelik eğitim ve iş birliği çalışmalarına başlatılmış bulunmaktadır. Lojistik firmalarından beklentilerimiz

- Daha Verimli Motorlar ve Yakıt Tüketimi
- Alternatif Yakıtların Kullanımı
- Lojistik Karbon Ayak izini İzleme
- Sürdürülebilir Lojistik Planlaması
- Yüksek Kapasiteli Taşıma
- Eğitim ve Sürücü Davranışları
- Düşük Emisyonlu Taşıma Modları
- Teknolojik İnovasyonlar ve Otomasyon
- Eko-sürdürülebilir Tasarımlar

- Atıklar, Geri Dönüşüm ve Ürünlerimizin çevresel etkilerinin azaltılması:** İşletmemiz, ürünlerinin üretim, kullanım ve yaşam sonu kapsamındaki çevresel etkilerini azaltmak için gerekli çabaları göstermeye odaklanmıştır.

Aksiyonlar:

- İşletme, ürünlerinin üretiminde daha az enerji kullanan ve daha az atık üreten ve geri dönüştürülebilir malzemeleri kullanmaya odaklanmıştır.
- Bunun için tüm ürünlerinde kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme oranlarını (%20) ve ürünlerinin geri dönüşüm oranlarını (%90) olarak belirlemiştir.

- Ürünlerinde ve ambalajlarında kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme oranını 2025 yılına kadar %25 arttırma hedefi koymuştur.

- İklim ve sürdürülebilirlik eğitim ve bilgilendirme çalışmaları:** İşletmemiz, çalışanları ve müşterilerini sürdürülebilirlik konusunda eğterek ve bilgilendirilerek, karbon ayak izini azaltma konusunda katılımlarını arttırmayı amaçlamaktadır.

Aksiyonlar:

- İşletmemiz bu kapsamda işletme beyaz ve masli yeşil çalışanların tümüne kurumsal karbon ayak izi, sürdürülebilirlik ve AB Yeşil Mutabakatı konularında eğitimler vermiştir ve vermeye devam etmektedir.

- Bu süreçlere yönelik sosyal sorumluluk projelerini arttırarak devam etmektedir.

- Su tüketimi:** Su kaynaklarının korunmasına ve sürdürülebilir içme suyu tedarikinin yanı sıra işletme maliyetlerinin de düşürülmesine yardımcı olan su tüketiminin azaltılması ve verimliliğin sağlanması, işletmemizin de çevresel ve ekonomik açıdan önemli bir konudur.

Aksiyonlar:

- Bu kapsamda binaımızda ilk yağmur suyu hazatı yapılmış olup yaklaşık 100 m³ su tutularak, Yağlı Su Ayak izini azaltmıştır. Ayrıca tüklenen su, bina temizliği, arazi yıkama ve peyzaj alanlarının sulanmasında kullanılmaktadır.

- Su kaynaklarının tasarrufla ve değerlendirilmesinde, suyun verimli kullanılması için su tasarruflu cihazların kullanılması ve bilgilendirmeler yapılmıştır.

- Binalarda su tasarruflu musluk bataryalarının kullanılması, tuvaletlerde su tasarruflu klozetlerin kullanılması sağlanmaktadır.

HATIRLATILAN

Serhat ÇEKÜLÜZ

LANDE İklim ve Sürdürülebilirlik Müdürü

ONAY

LANDE A.Ş. Yönetim Kurulu

In 2023, we reduced our carbon footprint by 700 tons of CO₂e, achieving a 14.28% improvement.

In this journey we began in 2022, our goal is to reduce our carbon footprint by 55% by 2030 in accordance with FIT55 standards.

To reduce the carbon footprint in our product shipping processes, we prioritize the collective transport of containers via more environmentally friendly modes of transport—such as trains and ships—rather than individual truck transport.

Thanks to multimodal transport and intermodal transshipment methods implemented on major routes, truck-ship-train combinations are utilized effectively; this strategy has resulted in a reduction of approximately 32 tons of CO₂e across just 32 shipments.

This approach reduces our environmental impact in logistics operations while also directly contributing to our sustainable supply chain goals.



Geleneksel taşıma yöntemleri yerine intermodal taşımacılığı tercih ederek 78 adet yetişkin kızılçam ağacı (yaklaşık 0,05 hektar orman) kurtardınız.
By choosing intermodal transportation instead of traditional transportation methods, you have saved 78 adult red pine trees (0,05 hectares of forest approximately).

ROUTE BASED SAVED EMISSIONS				
Destination Point	Shipments	Total Intermodal CO2 Emissions	Total Road CO2 Emissions	Saved CO2 Emissions
AT/8401	4	1.802	5.300	3.498
DE/58513	16	20.761	32.258	11.497
FR/38290	12	6.218	23.470	17.252
Grand Total	32	28.780	61.028	32.248



LANDE, ITALY ROUTE DETAILS



As Intermobil, this example demonstrates how we reduced the carbon footprint by 32 tons of CO₂e through three different routes from Eskişehir using transfer-based shipping.

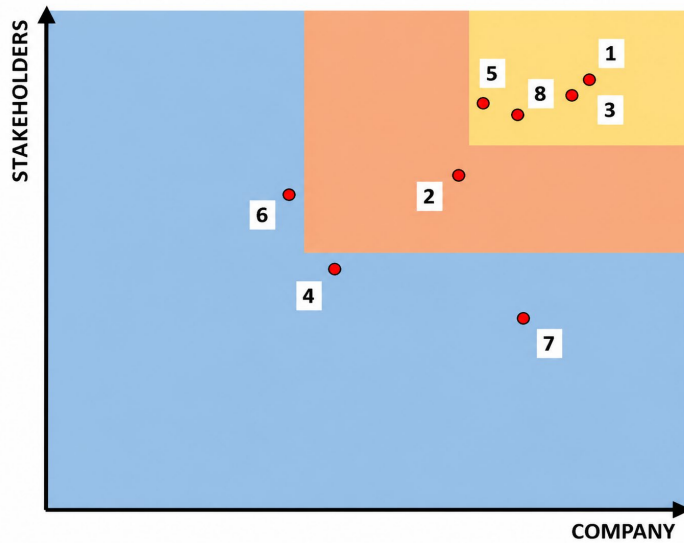
By increasing trial runs in 2025, the results will be monitored. Starting in 2026, successful results will be reinforced, and the percentage of such shipments will be increased.

LANDE

Water Footprint & Water Efficiency

Water Footprint & Water Efficiency

Electricity & Natural Gas



	Material Topics
1	Energy
2	Emissions
3	Water
4	Waste
5	OSH
6	Technology
7	Equality
8	Supply Chain

Key issues for LANDE following the materiality analysis

1. ENERGY
2. WATER
3. OHS
4. SUPPLY CHAIN

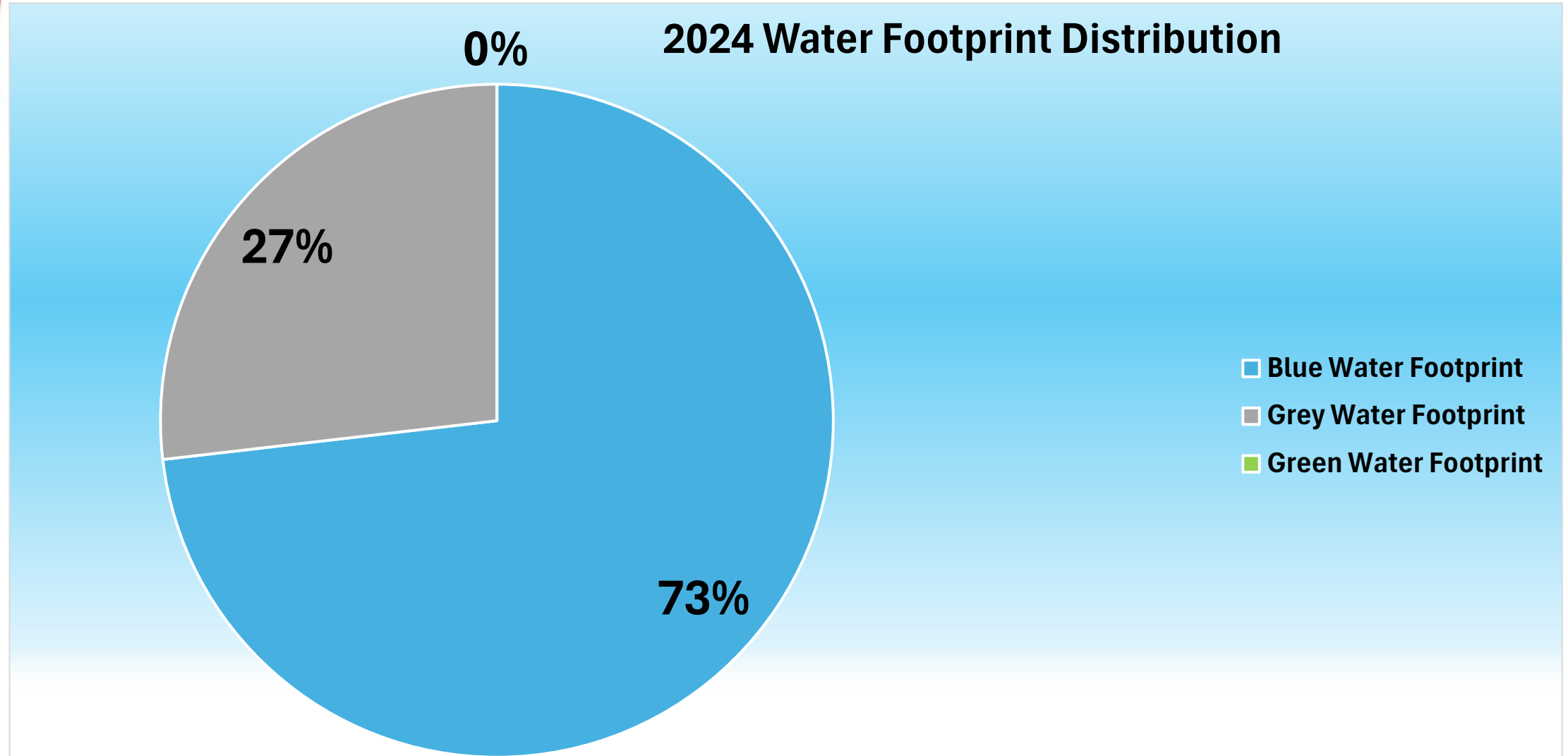
have been identified

2. WATER MANAGEMENT:

- Our corporate water footprint has been calculated and shared with all our stakeholders on our website.
- We commission an independent firm to conduct waste analysis every year.
- To protect our water resources, a three-stage filtration system has been installed for our process wastewater. The decrease in wastewater values observed in last year's analysis results is a testament to our respect for the environment.
- Efforts to minimize unnecessary water usage within the facility are also being monitored by the Social Compliance team.
- To reduce our food-related Virtual Water Footprint, we are working to replace lower-value foods with higher-value ones. In line with these efforts, a lunch menu planning team has been established. The team meets regularly each month to create the menu, taking these values into account.

Indicator	Value	Unit
Blue water footprint	21,482	m ³ /year
Greywater footprint (COD-based)	7,881	m ³ /year
Total water footprint	29,363	m ³ /year
Processed sheet metal	4,995	tons/year





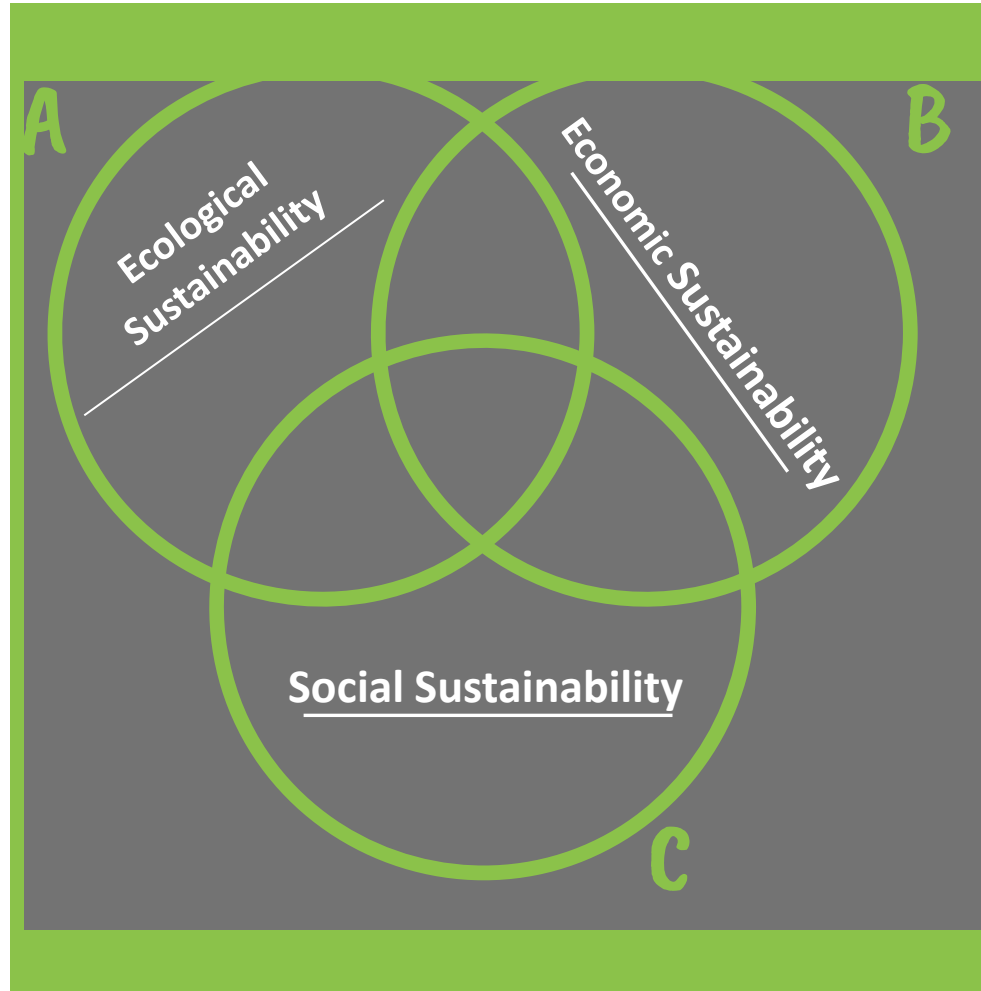
Indicator	Value	Unit
Blue water footprint	21,482.0	m ³ /year
Greywater footprint	7,881.0	m ³ /year
Green water footprint	0.0	m ³ /year
Total Water Footprint	29,363.0	m ³ /year
Processed sheet metal	5,171.0	tons/year
Number of Employees	313.0	Person
Water Footprint Density per Ton	5.7	m ³ /ton
Water Footprint Density per Person	93.8	m ³ /person



Per Worker
Water
Footprint
93.8 m³



Per Ton
Water
Footprint
5.7 m³



While continuing our efforts in the areas of recycled materials, alternative raw materials, renewable energy, and alternative energy sources to combat climate change and achieve carbon neutrality, we support national and international projects and initiatives.

Lande reduces waste through the design of durable and recyclable products, and enhances employee awareness through sustainable supply chains and continuous training.

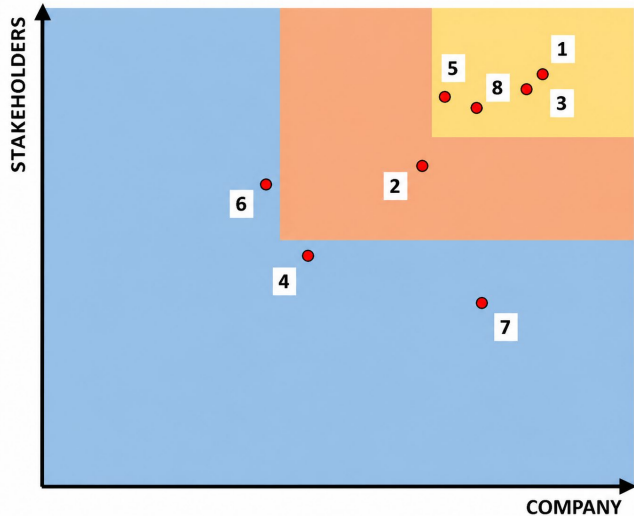
This holistic approach clearly demonstrates Lande's leadership and commitment to environmental sustainability.

LANDE HSE ACTIVITIES

Health, Safety & Environment



HSE Activities



	Material Topics
1	Energy
2	Emissions
3	Water
4	Waste
5	OSH
6	Technology
7	Equality
8	Supply Chain

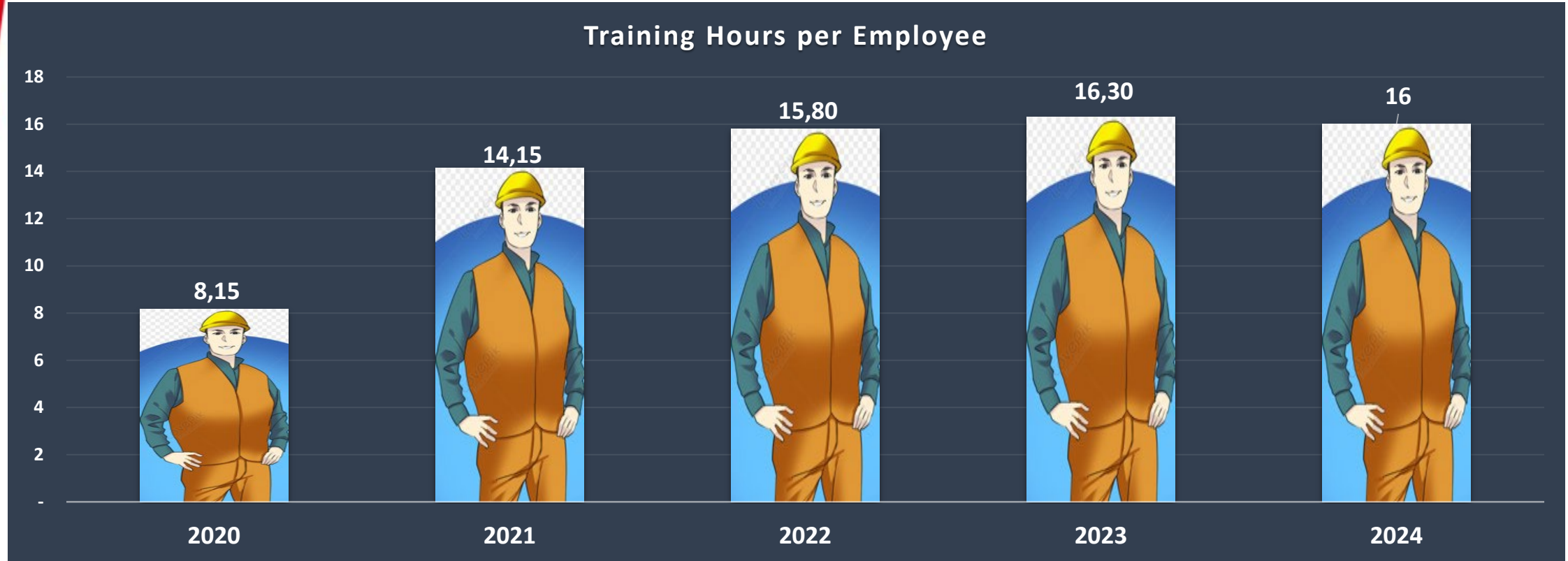
Key issues identified following LANDE’s materiality analysis

- 1. ENERGY
- 2. WATER
- 3. OHS
- 4. SUPPLY CHAIN

have been identified

3. OHS ACTIVITIES:

- First and foremost, the OSH Committee began meeting at regular intervals. To reduce the number of workplace accidents, a Root Cause Analysis was conducted for every accident.
- The duration of OSH training provided to new employees has been extended. No one who has not received OSH training was assigned to production work.
- In line with our risk analysis, monthly checks have been added to our scorecards. Our risks will be reduced each month until they reach zero.
- All workstations were re-analyzed, and the Personal Protective Equipment (PPE) required for each station was redefined, with the use of PPE encouraged.
- Efforts have been accelerated to ensure that at least 20% of all employees are trained as first aid responders.

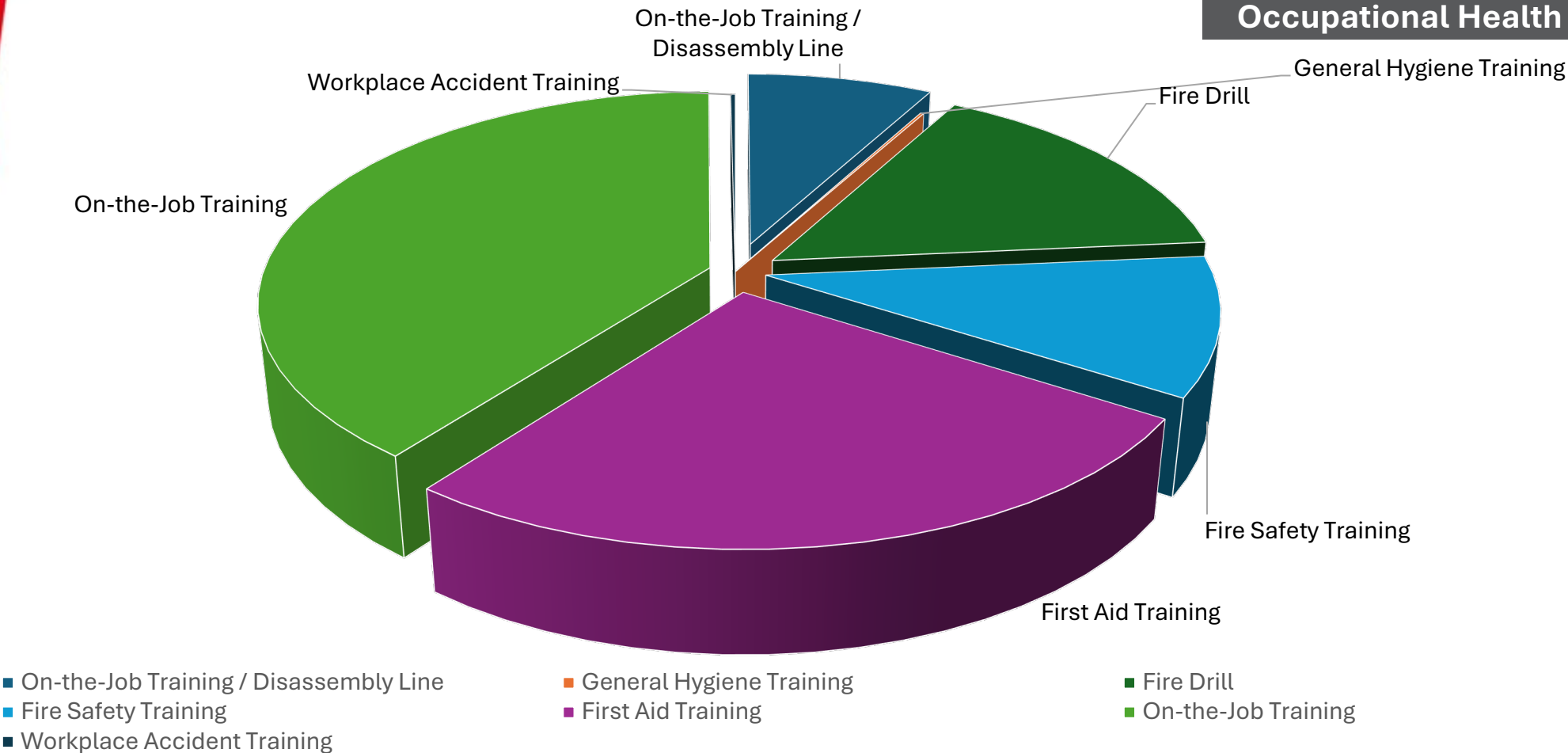


At LANDE, we view the training programs we offer our employees as a strategic tool for achieving our sustainability goals. Through these training programs, our employees enhance their knowledge and raise their awareness in critical areas such as environmental impacts, energy efficiency, waste management, and social responsibility. The comprehensive and ongoing training programs implemented across the organization not only support individual development but also form the foundation of our corporate sustainability performance.

In this regard, we measured the number of training hours for all employees and systematically tracked progress by monitoring the distribution over the years. Thanks to this data-driven approach, we can evaluate the effectiveness of our training programs and plan for future needs more effectively.

Occupational Health and Safety Training

TRAINING AND EDUCATION Occupational Health and Safety Training



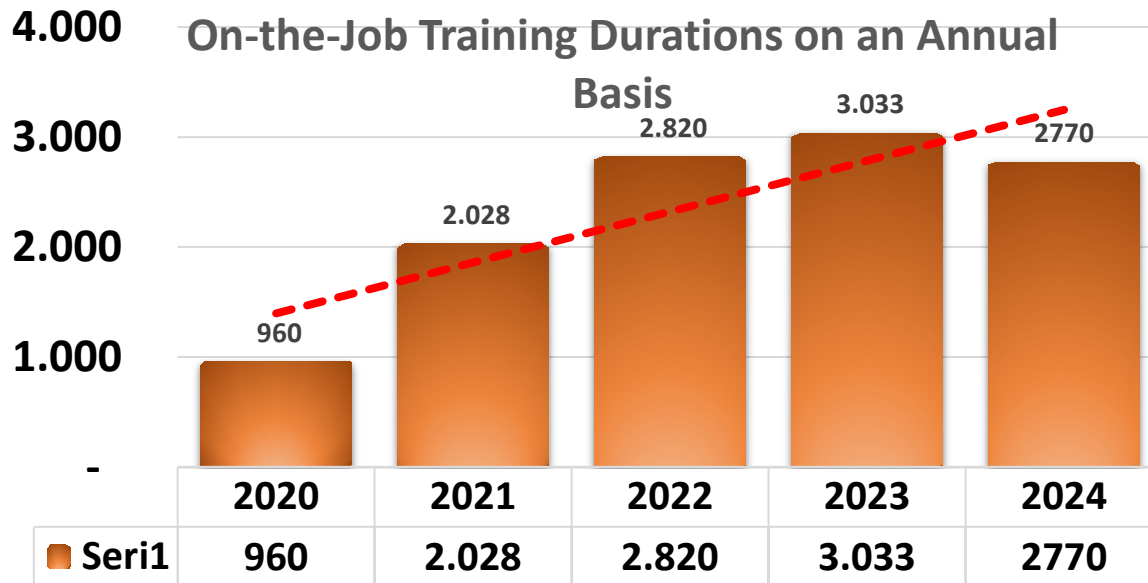
At LANDE, we conduct comprehensive training programs to maintain and continuously improve high standards in the field of occupational health and safety (OHS).

These training programs provide our employees with the necessary knowledge and skills to foster a culture of safe work practices, proactively identify and manage potential workplace risks, and develop preventive behavioral models. Supported by practical content and periodic updates, these programs ensure LANDE's legal compliance in the OSH field while contributing to the creation of a work environment that prioritizes the physical and psychological safety of employees.



We view Occupational Health and Safety (OHS) awareness not merely as a requirement, but as an integral part of our corporate culture.

In line with this, we conduct regular on-the-job and OSH refresher training to reinforce our employees' safe behavior habits and establish OSH awareness as a corporate standard. Through on-the-job training repeated every two years, knowledge is refreshed; up-to-date information on new risks, procedures, and equipment usage is shared with all employees.



Based on risk assessments, we ensure the proper use of Personal Protective Equipment (PPE) at every workstation and provide all necessary protective gear without exception.

This approach reflects LANDE's commitment to providing a safe working environment and is implemented as a concrete step toward achieving the goal of zero workplace accidents.



By participating in university seminars, we once again underscored the importance we place on this issue.

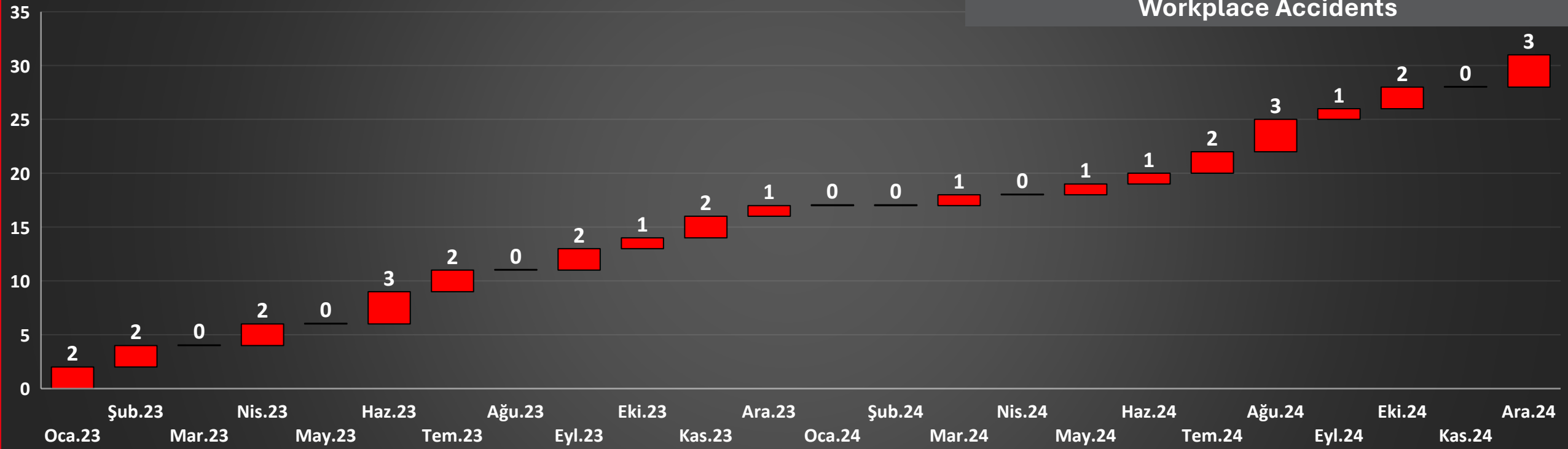
Sustainability Training



At LANDE, we believe that the awareness and knowledge of our employees are the most important driving force in achieving our environmental and social sustainability goals.

In line with this, we conduct training programs to ensure our employees are informed about sustainability strategies, practices, and international standards.

In this context, we have conducted training programs on topics such as Zero Waste Management and Environmental Drills, Sustainability and Carbon Footprint, the ISO 26000 Social Responsibility Standard, and BSCI (Business Social Compliance Initiative) criteria. A total of 557 employees participated in these 76.5-hour training sessions, resulting in 3,048 person-hours of training. These efforts represent not only individual knowledge acquisition but also a strategic investment aimed at strengthening LANDE's corporate sustainability capacity.

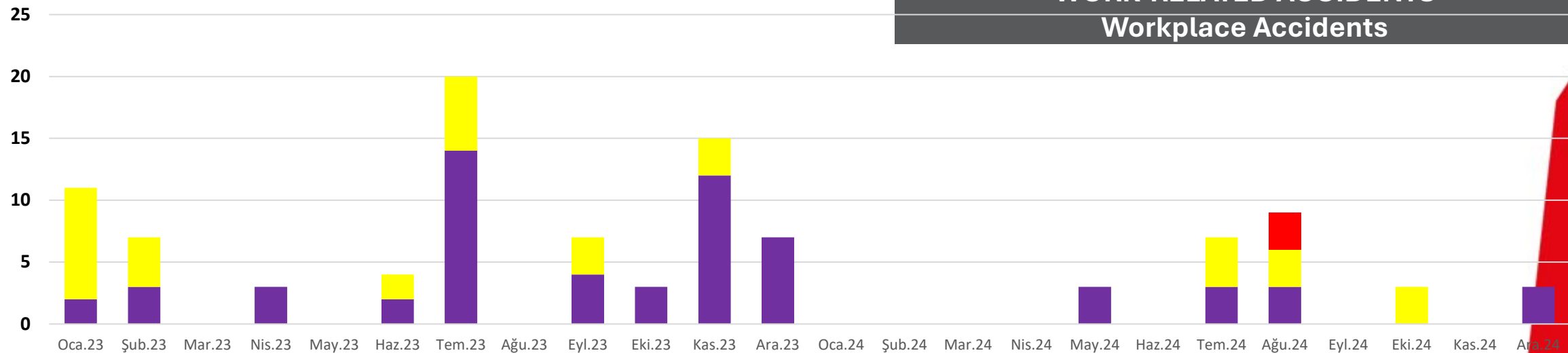


While a total of **17 workplace accidents** occurred in 2023, this number **decreased to 14** in 2024, representing **an 18% improvement in** the number of workplace accidents. Cumulative data reveals an increase in periods with **zero workplace accidents**, particularly during certain months throughout 2024.

This positive development concretely reflects the effectiveness of preventive and corrective measures, including updated risk assessments, increased on-site inspections, and occupational health and safety training for employees. In line with the approach of continuously improving occupational health and safety performance, efforts to reduce accident frequency are being systematically maintained.

Number of Days of Accident-Related Sick Leave (2023–2024)

NUMBER OF DAYS OF REPORTING FOLLOWING WORK-RELATED ACCIDENTS Workplace Accidents

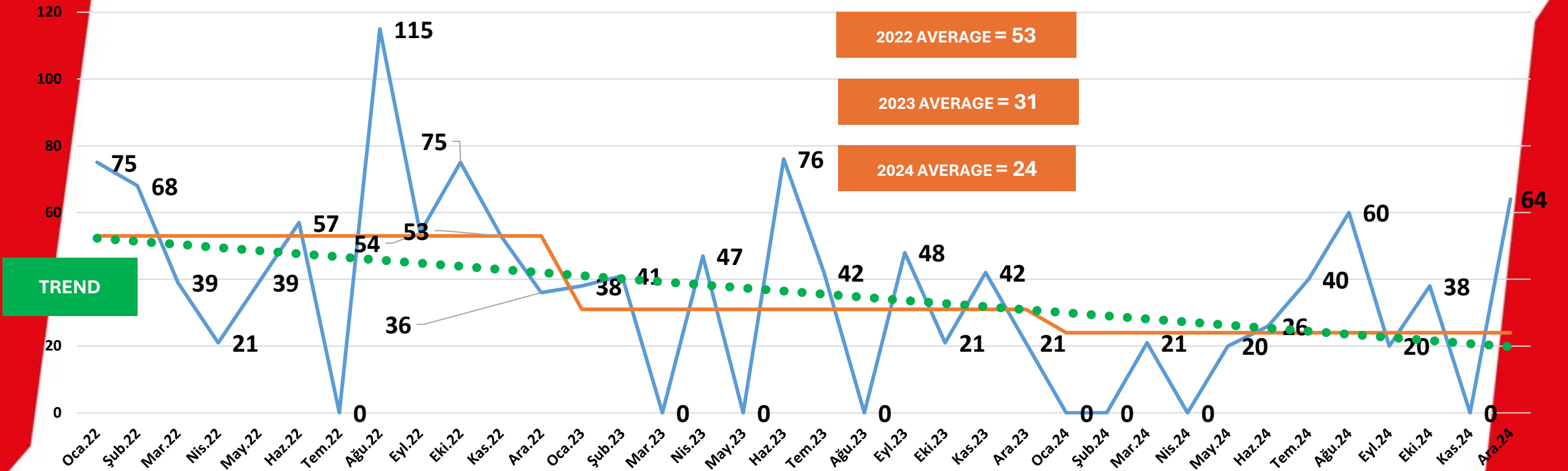


	Oca.23	Şub.23	Mar.23	Nis.23	May.23	Haz.23	Tem.23	Ağu.23	Eyl.23	Eki.23	Kas.23	Ara.23	Oca.24	Şub.24	Mar.24	Nis.24	May.24	Haz.24	Tem.24	Ağu.24	Eyl.24	Eki.24	Kas.24	Ara.24
3rd Accident						0														3				0
2nd Accident	9	4		0		2	6		3		3								4	3		3		0
1. Accident	2	3	0	3	0	2	14	0	4	3	12	7	0	0	0	0	3	0	3	3	0	0	0	3

In 2023, a total of **77 days of sick leave** were taken due to workplace accidents, with an **average of 3.85 sick leave days per accident**. In 2024, the number of sick leave days **decreased to 20**, and the average number of sick leave days per accident fell to **1.38**.

These results demonstrate a **74% improvement in the total number of sick leave days** and a **64% improvement in the average number of sick leave days per accident**. This development clearly highlights the effectiveness of early intervention, accelerated corrective actions, ergonomic practices, occupational safety training, and field-focused preventive measures. This progress in reducing the severity of workplace accidents demonstrates that our company manages occupational health and safety not only in terms of the number of accidents but also in terms of **their impact**.

2022–2024 Accident Frequency Rate Analysis

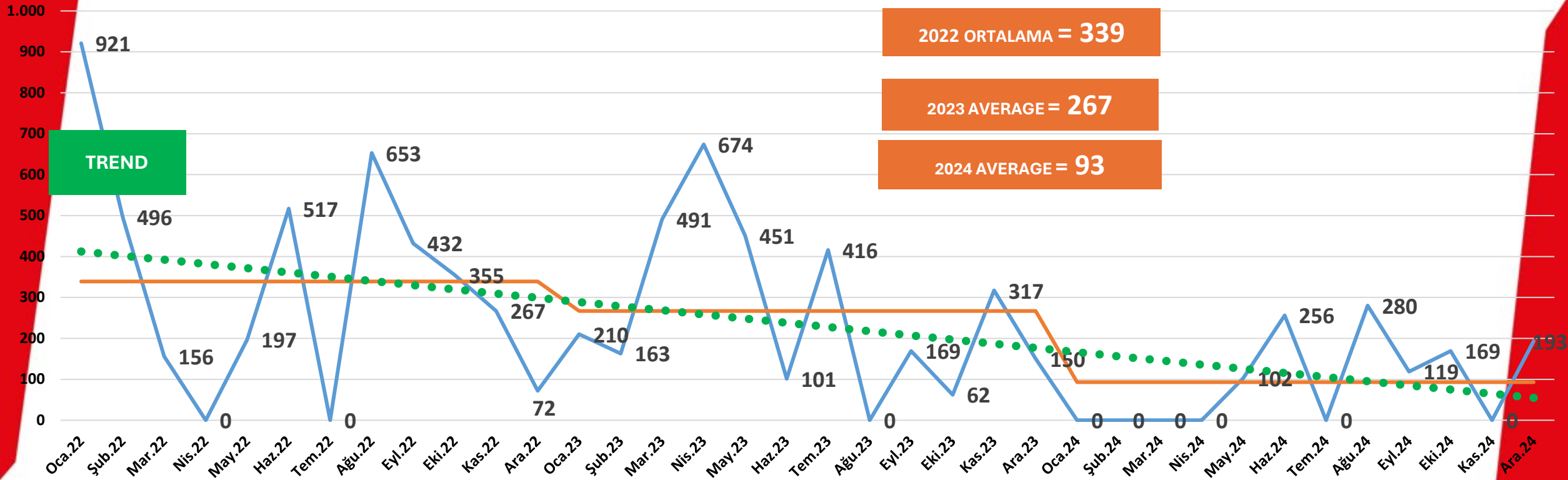


A steady downward trend in our accident frequency rate was observed during the 2022–2024 period.

The accident frequency rate, which stood at an average of **53** per month in 2022, decreased **to 31 in 2023 and further to 24 in 2024** as a result of increased preventive occupational safety and health measures, training activities, and on-site inspections.

This improvement is a concrete demonstration of our company's systematic approach to strengthening a safe work culture and our commitment to continuous improvement.

2022-2024 Accident Severity Analysis



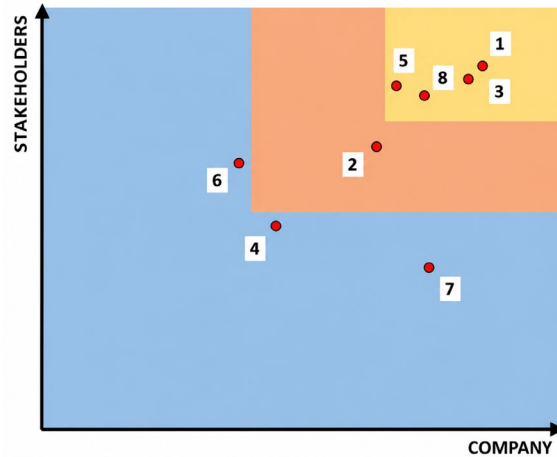
Accident severity rate data showed high fluctuations in 2022; by 2023, it began to follow a more controlled trend and reached its lowest average level in 2024, coinciding with an increase in months resulting in zero lost days. These results demonstrate the effectiveness of our company's comprehensive OSH approach, which focuses not only on reducing the number of workplace accidents but also on minimizing their impact.

MATERIALITY ANALYSIS

4 SUPPLIER ACTIVITIES



OUR SUPPLY CHAIN



	Material Topics
1	Energy
2	Emissions
3	Water
4	Waste
5	OSH
6	Technology
7	Equality
8	Supply Chain

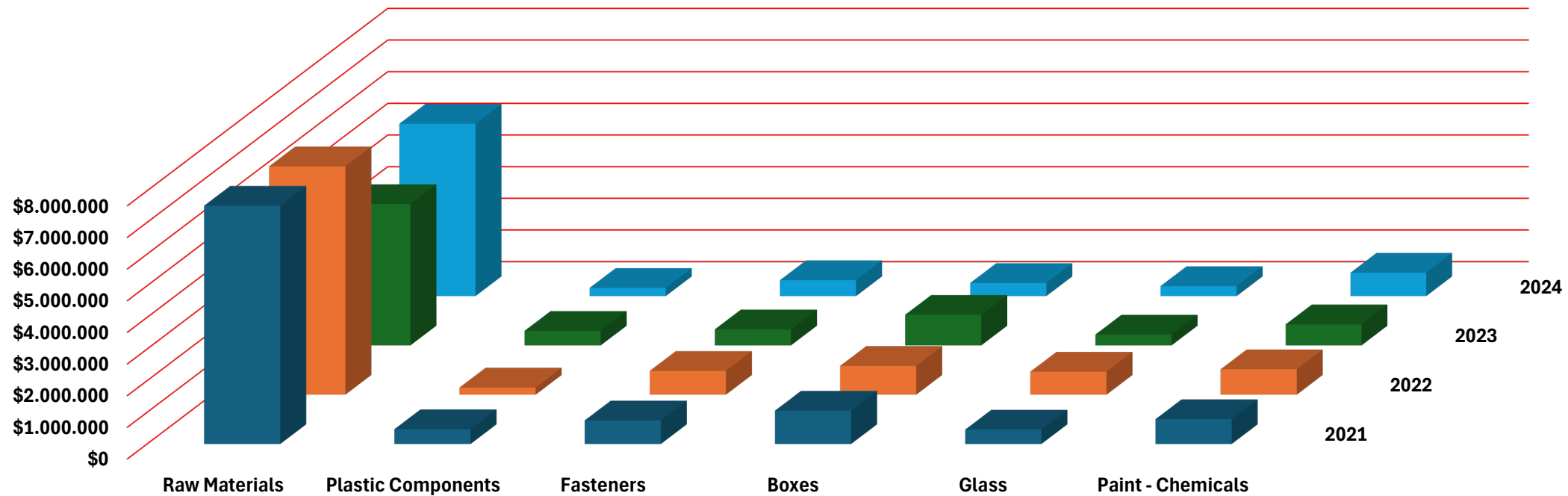
Key issues identified following LANDE's materiality analysis

1. ENERGY
2. WATER
3. OHS
4. SUPPLY CHAIN

have been identified

4. SUPPLY CHAIN ACTIVITIES:

- To improve the performance of our current suppliers, we will transition from the Root Cause Analysis used in Corrective and Preventive Actions (CPA) to the 8D method, which is more widely used worldwide. Training has been provided to our suppliers.
- Sustainability initiatives have been launched with our suppliers. We have requested that our suppliers designate a Sustainability Officer for their own companies. In the initial phase, Quality Officers will serve as Sustainability Officers. Quality Officers will respond to sustainability requests from LANDE.
- When seeking new suppliers, these criteria are evaluated from the outset. Companies that conduct environmental initiatives, implement sustainability programs, and hold relevant certifications (ISO 14001 – ISO 45001 – ISO 50001 – ISO 14064 – ...) are prioritized.
- In the annual process audits we conduct, these aspects are now evaluated and averaged. In other words, even if a company produces a high-quality product in terms of technical specifications, if it does not meet the required standards in areas such as energy management and environmental management, it will not be selected because it would increase LANDE's **“Product Embedded Carbon Footprint.”**

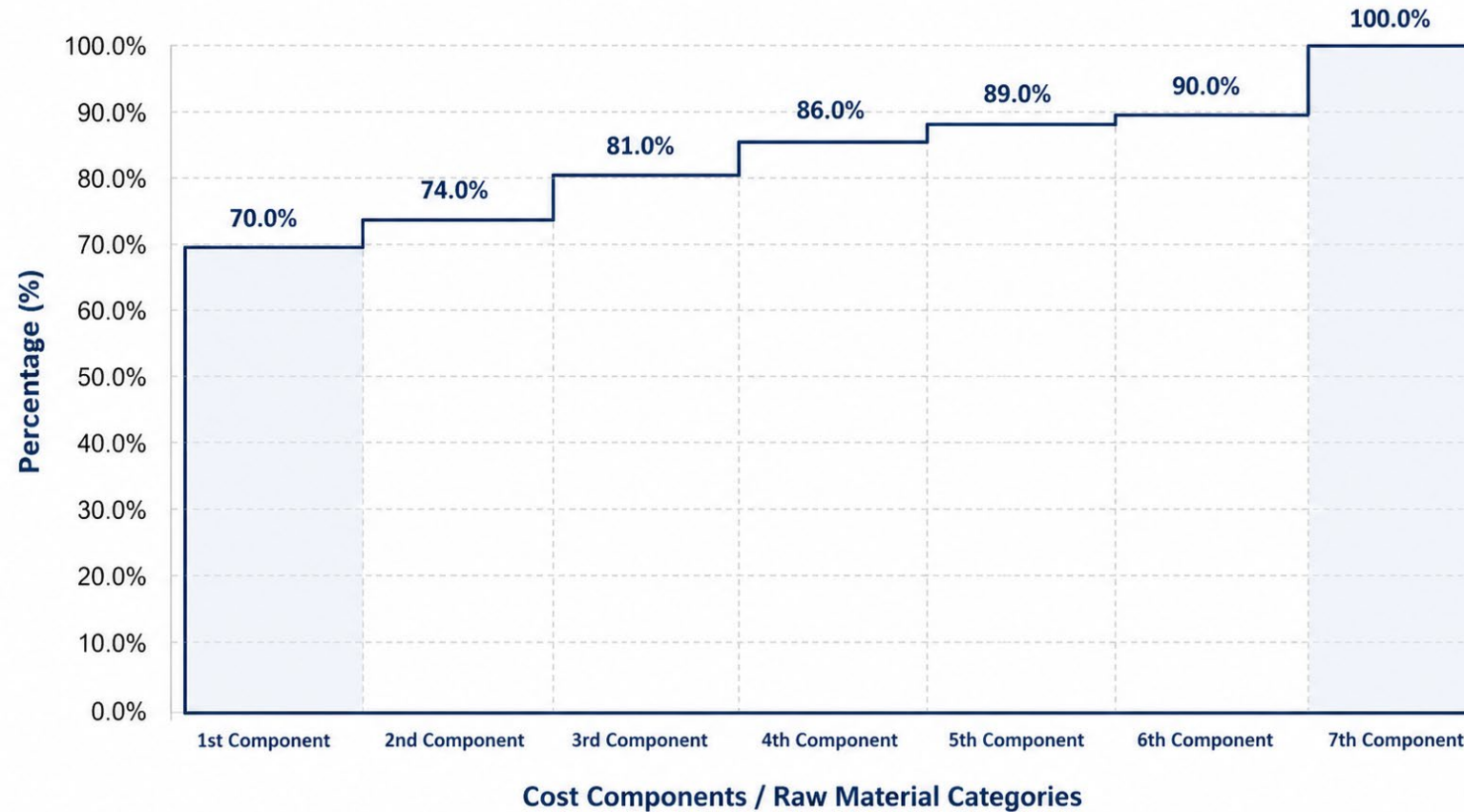


At LANDE, we implement **risk-based diversification strategies** to make our supply chain resilient against potential disasters and emergency scenarios. To prevent natural disasters such as earthquakes and floods from disrupting our production processes or to minimize their impact, **we have structured our supplier portfolio in a balanced manner based on geographic locations.**

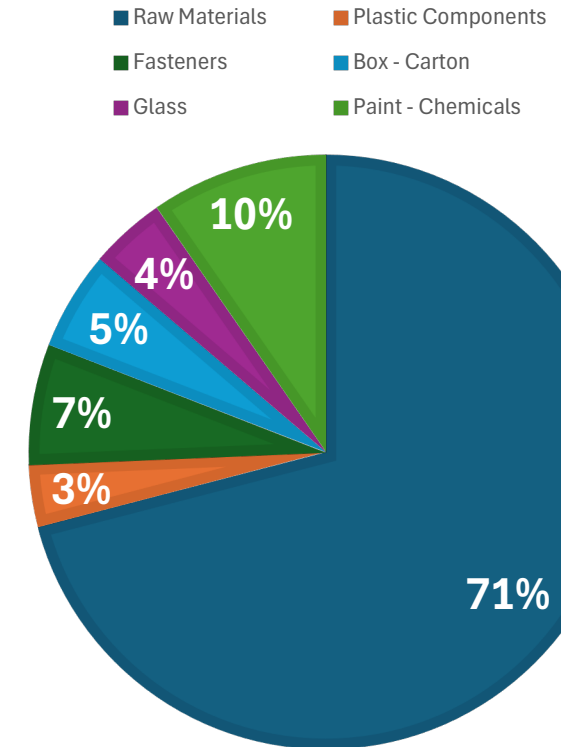
By selecting alternative suppliers within the same product group from different locations, we have achieved risk diversification. With these suppliers, **we aim to keep production capacity active and enhance their control over product processes by sustainably sharing a specific volume of work** with them, without outsourcing the entire production to them.

This approach **not only enhances the flexibility and resilience of our supply chain against disasters** but also fully aligns with LANDE's sustainable procurement principles.

2024 Cumulative Distribution of Raw Material Costs



2024 SUPPLY PERCENTAGE

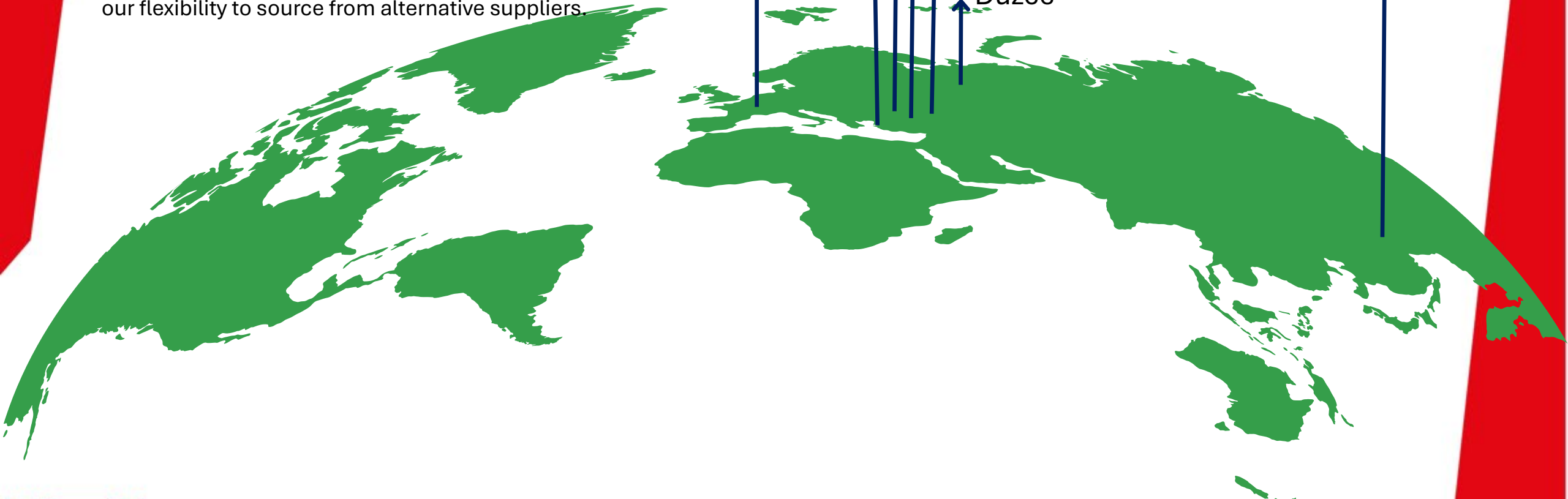


The 2024 raw material cost breakdown provides a detailed examination of the core components of our production processes and their impact on costs. This analysis clearly outlines the proportion of various raw materials within the total cost and the role each material plays in the production process.

This map, which shows our suppliers around the world, highlights the global collaborations we are undertaking to achieve our sustainability goals.

Each point represents our strategic partners who contribute to our environmental and social responsibility standards.

In the event of disruptions with any supplier, we ensure the continuity of our supply chain through our flexibility to source from alternative suppliers.





We have identified our critical suppliers for Lande.
We have been working to develop them in sustainability-related matters for the past three years.
Our focus for 2024 was CBAM.

We began by providing comprehensive training to our suppliers, explaining in detail what we expected and why these requirements were necessary. These training sessions were designed to ensure our suppliers reached the same level of understanding as we do.

Following the training process, suppliers appointed Sustainability Ambassadors within their own operations. In the initial phase, quality managers took on this role and also managed sustainability responsibilities.

SUPPLIER SUSTAINABILITY EVALUATION PROCESS



As part of our annual process audits conducted under ISO 9001, we have increased the number of questions and sections to encourage our suppliers.

By asking questions related to ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 14067, and ISO 26000, we aim to guide our suppliers toward these areas.

By conducting our audits under these headings, we are evaluating our suppliers' progress.

lande BACK CABINET		TEDARİKÇİ PROSES DENETİM RAPORU SORU LİSTESİ		Doküman No: FİS-198.04	
				Yayın Tarihi: 12.09.2021	
				Revizyon No: 04	
				Revizyon Tarihi: 11.11.2023	
				Sayfa No: 1/10	

TARİH :		RAPOR NO :	
1. Denetime Götürme Sebebi :		TEDARİKÇİ FİRMA ADI :	
☐ Planlı Denetim ☐ Yeni Ürünün Devreye Alınması ☐ Problemlerden Kaynaklanan Denetim ☐ Lay-out Raporlarında Karşılaşılan Problem ☐ Müşteri Şikayetlerinin artması ☐ Proses Problemleri ☐ Diğer (Açıklayın)			

AÇIŞ TOPLANTISI							
Tarih:	Yer:	Yer:					
Ad Soyad:							
İsmi:							
Ad Soyad:							
İsmi:							

SIRA NO	DEĞERLENDİRİLEN PROSESLER	ALINAN PUAN	MAX TOPLAM PUAN	SORUÇ DEĞER %	OLUNULU	KESKEN OLUNULU	OLUNMUSUZ
1	GİRİŞ KALİTE KONTROL	0	16	0,0%			
2	HAM MADDE DEPO	0	15	0,0%			
3	ÜRETİM	0	37	0,0%			
4	ÜRETİM KALİTE	0	19	0,0%			
5	ÜRÜN DEPO	0	19	0,0%			
6	ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	0	54	0,0%			
7	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖN.SİS.	0	21	0,0%			
8	SOSYAL SORUMLULUK YÖN.SİS.	0	60	0,0%			
9	SÖRÜDÜRLÜK	0	19	0,0%			
10	ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ	0	45	0,0%			
11	AMFORİ BSCI	0	45	0,0%			
TOPLAM		0	347	0,0%			

DEĞERLENDİRME SONUCU		
1 - OLUNULU	100 - 125	☐
2 - KESKEN OLUNULU	126 - 150	☐
3 - OLUNMUSUZ (AÇIL TEDBİR)	151 - 180	☐

Incoming Quality Control	
Raw Materials Warehouse	
Production	
Quality	
Product Warehouse	
Environmental Management System	
Occupational Health and Safety Management System	
Social Responsibility Management System	
Sustainability	
Energy Management System	
Amfori BSCI - RBA	

A 74% success rate has been achieved.

lande TEDARİKÇİ PROSES DENETİM RAPORU
SORU LİSTESİ

Tarih: 05.06.2014 RAPOR NO: 1206.014
Tedarikçi Firma Adı: Tescimler Cam

1. Denetim Gölgesinde Sorular:

☐ Plant Denetim
☐ Yeni Ürünler Denetim Alınması
☐ Problemlerin Kaynaklarının Denetim

☐ Layout Raporlarında Karşılaşılan Problem
☐ Mükemmel İşgüçlerinin Alınması
☐ Proses Problemleri
☐ Diğer (Açıklama)

ACİL TOPLANTILAR

Tarih: 05.06.2014 Toplantı: 12.00
Ad Soyad: Alihan Karaman
İsim: Alihan Karaman
Ad Soyad: Alihan Karaman
İsim: Alihan Karaman

SIRA NO	DEĞERLENDİRİLEN PROSELER	ALINAN PUAN	BAŞARI ORANI (%)	DEĞERLENDİRME	KARŞIYLAŞTIRMA	ÖNERİLER
1	GENEL KALİTE KONTROL	15	100	100	100	
2	HAMMADDE DEPO	15	100	100	100	
3	ÜRETİM	15	100	100	100	
4	ÜRETİM KALİTE	15	100	100	100	
5	ÜRETİM DEPO	15	100	100	100	
6	ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	0	0	0	0	
7	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖN. SİS.	15	100	100	100	
8	SOSYAL SORUMLULUK YÖN. SİS.	15	100	100	100	
9	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	0	0	0	0	
10	ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ	15	100	100	100	
11	AMFİBİTİSİ	15	100	100	100	
TOPLAM		105	74	74	74	

DEĞERLENDİRME SONUÇU

1 - OLUMSUZ 0/100 - 74%
2 - KISIMEN OLUMSUZ 75% - 89%
3 - OLUMSUZ (ACİL TEDBİR) 90% - 100%

lande TEDARİKÇİ PROSES DENETİM RAPORU
SORU LİSTESİ

Tarih: 12.06.2014 RAPOR NO: 1206.014
Tedarikçi Firma Adı: Şahbay Kimya

1. Denetim Gölgesinde Sorular:

☐ Plant Denetim
☐ Yeni Ürünler Denetim Alınması
☐ Problemlerin Kaynaklarının Denetim

☐ Layout Raporlarında Karşılaşılan Problem
☐ Mükemmel İşgüçlerinin Alınması
☐ Proses Problemleri
☐ Diğer (Açıklama)

ACİL TOPLANTILAR

Tarih: 12.06.2014 Toplantı: 12.00
Ad Soyad: Şahbay Kimya
İsim: Şahbay Kimya
Ad Soyad: Şahbay Kimya
İsim: Şahbay Kimya

SIRA NO	DEĞERLENDİRİLEN PROSELER	ALINAN PUAN	BAŞARI ORANI (%)	DEĞERLENDİRME	KARŞIYLAŞTIRMA	ÖNERİLER
1	GENEL KALİTE KONTROL	12	80	80	80	
2	HAMMADDE DEPO	11	73	73	73	
3	ÜRETİM	15	100	100	100	
4	ÜRETİM KALİTE	15	100	100	100	
5	ÜRETİM DEPO	15	100	100	100	
6	ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	15	100	100	100	
7	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖN. SİS.	15	100	100	100	
8	SOSYAL SORUMLULUK YÖN. SİS.	15	100	100	100	
9	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	15	100	100	100	
10	ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ	15	100	100	100	
11	AMFİBİTİSİ	15	100	100	100	
TOPLAM		105	74	74	74	

DEĞERLENDİRME SONUÇU

1 - OLUMSUZ 0/100 - 74%
2 - KISIMEN OLUMSUZ 75% - 89%
3 - OLUMSUZ (ACİL TEDBİR) 90% - 100%

lande TEDARİKÇİ PROSES DENETİM RAPORU
SORU LİSTESİ

Tarih: 10.06.2014 RAPOR NO: 1206.014
Tedarikçi Firma Adı: Kalyon Ambalaj

1. Denetim Gölgesinde Sorular:

☐ Plant Denetim
☐ Yeni Ürünler Denetim Alınması
☐ Problemlerin Kaynaklarının Denetim

☐ Layout Raporlarında Karşılaşılan Problem
☐ Mükemmel İşgüçlerinin Alınması
☐ Proses Problemleri
☐ Diğer (Açıklama)

ACİL TOPLANTILAR

Tarih: 10.06.2014 Toplantı: 12.00
Ad Soyad: Kalyon Ambalaj
İsim: Kalyon Ambalaj
Ad Soyad: Kalyon Ambalaj
İsim: Kalyon Ambalaj

SIRA NO	DEĞERLENDİRİLEN PROSELER	ALINAN PUAN	BAŞARI ORANI (%)	DEĞERLENDİRME	KARŞIYLAŞTIRMA	ÖNERİLER
1	GENEL KALİTE KONTROL	11	73	73	73	
2	HAMMADDE DEPO	11	73	73	73	
3	ÜRETİM	15	100	100	100	
4	ÜRETİM KALİTE	15	100	100	100	
5	ÜRETİM DEPO	15	100	100	100	
6	ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	15	100	100	100	
7	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖN. SİS.	15	100	100	100	
8	SOSYAL SORUMLULUK YÖN. SİS.	15	100	100	100	
9	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	15	100	100	100	
10	ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ	15	100	100	100	
11	AMFİBİTİSİ	15	100	100	100	
TOPLAM		105	74	74	74	

DEĞERLENDİRME SONUÇU

1 - OLUMSUZ 0/100 - 74%
2 - KISIMEN OLUMSUZ 75% - 89%
3 - OLUMSUZ (ACİL TEDBİR) 90% - 100%

We revised the “Process Audit” questions we apply to our suppliers on an annual basis. To achieve our goals in the areas of environment, occupational health and safety (OHS), and sustainability, we began evaluating our suppliers in detail in these areas as well. First, we revised the audit questions to include sustainability, environmental, and occupational health and safety questions. We also used these questions during the audits.

So far, we have conducted sustainability audits for only 6 companies and provided consulting services to help them determine their carbon footprints.

European Union

While We Aim for the Growth of Our Suppliers Alongside Ourselves; Where Do Our Suppliers Stand on Sustainability?



TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DURUM ANALİZİ

B İ U ↻ ✕

Sürdürülebilirlik konusunda tedarikçilerimizin durumunu analiz ederek, mevcut durumu ortaya koymak için yapılan bir değerlendirmedir. Sorulara vereceğiniz cevaplar için sizden kanıt doküman talep edilebilecektir. O yüzden, içtenlikle cevap vermeniz önemlidir.

Sorular ile ilgili takıldığınız bir durum olursa lütfen arayınız.

Serhat Cengiz
Lande Kalite ve Sürdürülebilirlik Müdürü
0.532.7119741

FİRMA BİLGİLERİ

Firma Adı

Testi Yanıtlayan Adı Soyadı

Uzun yanıt metni

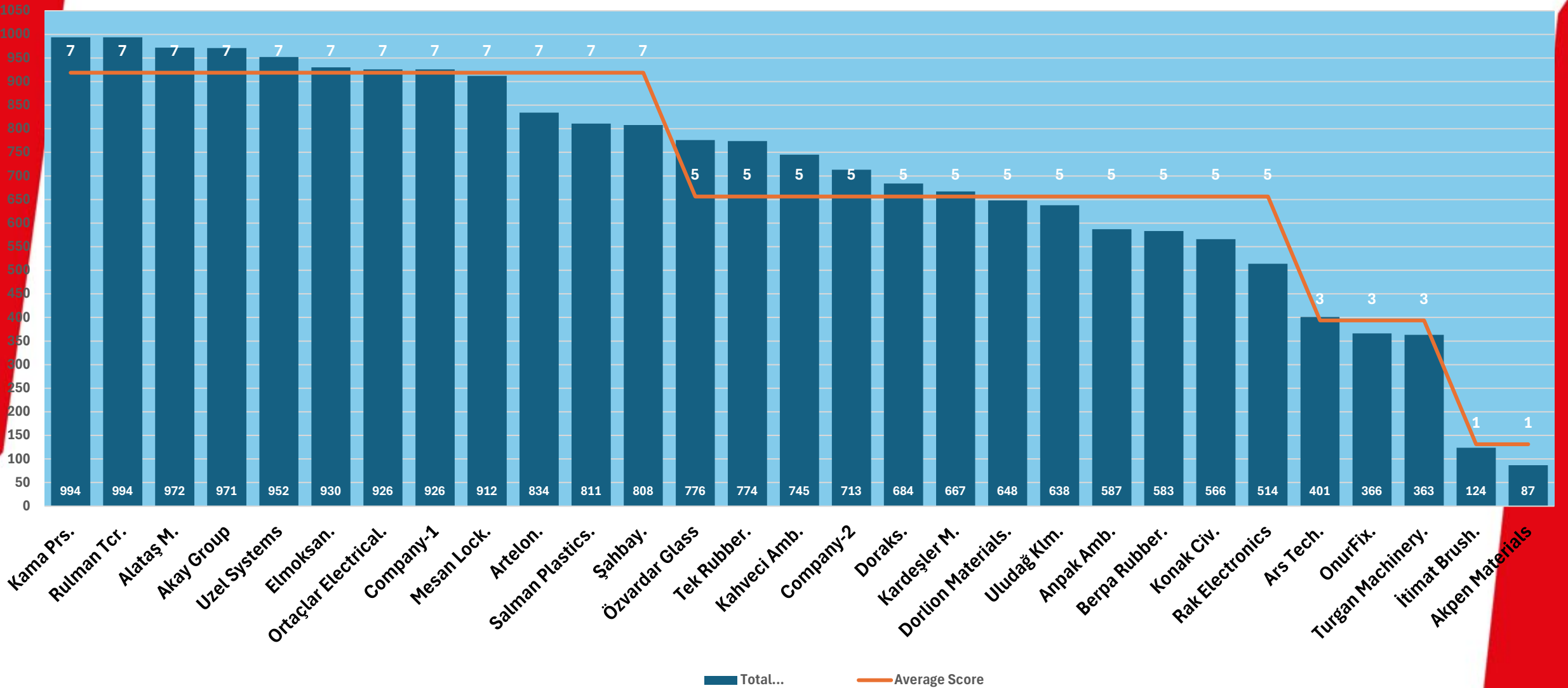
To determine

- Determining the stage they are at in their sustainability efforts,
 - Focusing on development throughout the supply chain,
 - Developing our suppliers alongside ourselves,
 - The mandatory CBAM reporting requirement starting in 2025,
 - The penalties set to begin in 2026,
- Being prepared for these requirements.

We have sent an online
via an online assessment survey.
With each question worth 7 points;
we asked a total of 143 questions.

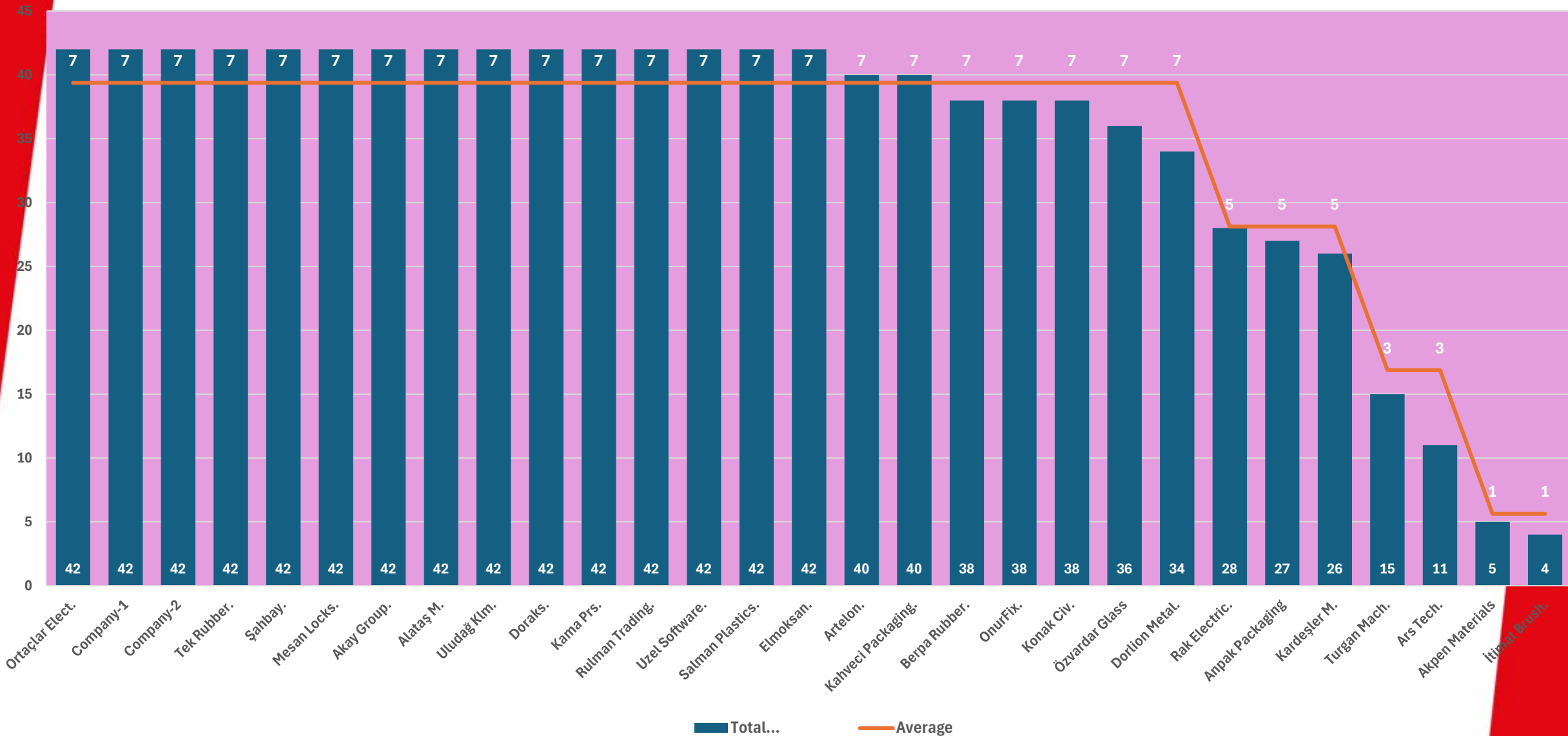
By compiling the responses by department, we attempted to calculate the average. The values are as follows.

Distribution of Total and Average Process Audit Scores by Supplier

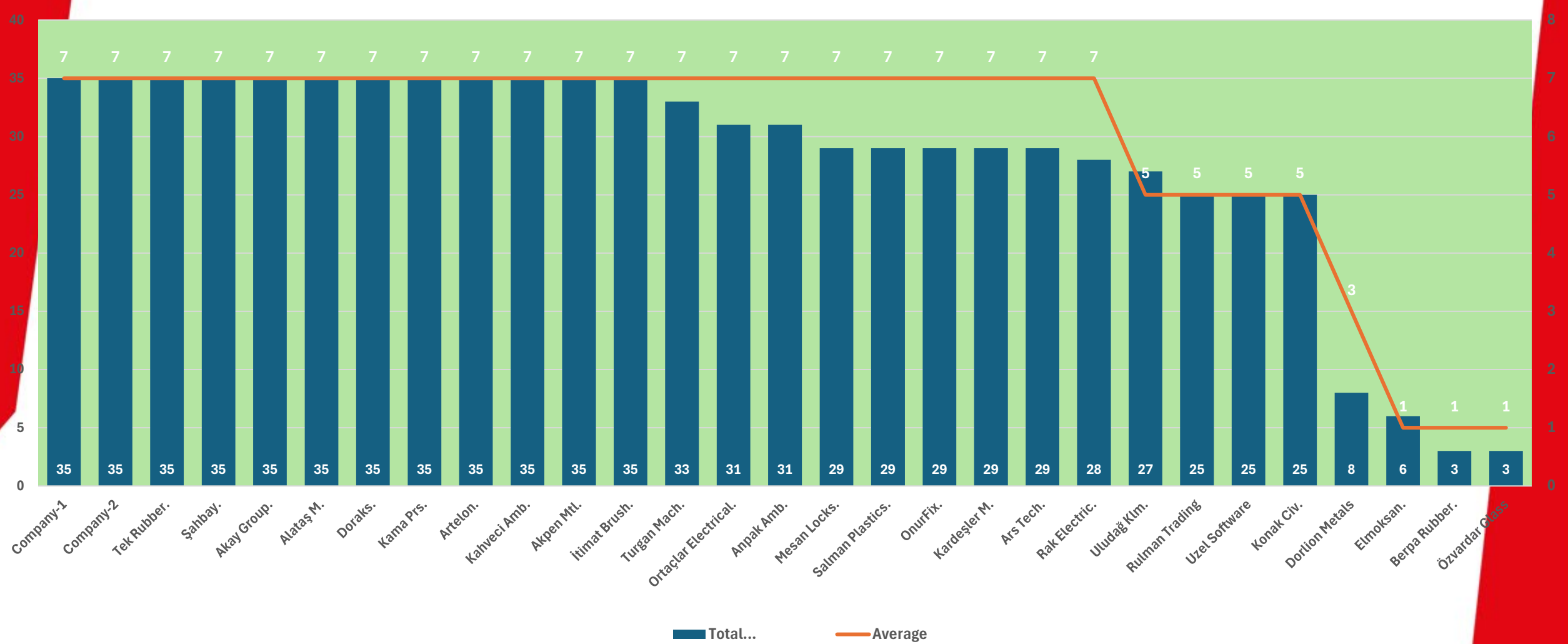


Supplier Evaluation Survey Analysis – GKK

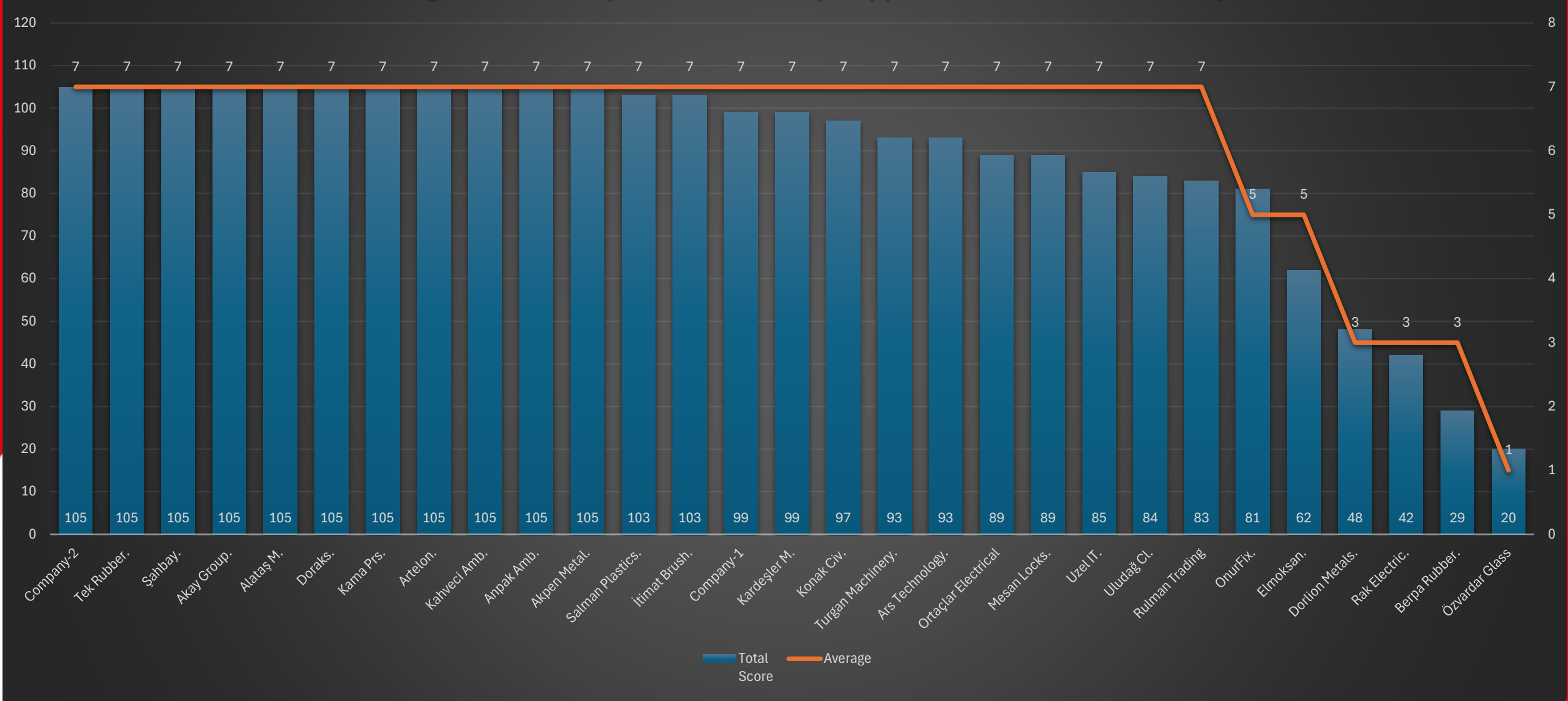
Total and Average Process Inspection Scores by Supplier for the Incoming Quality Control Department



Total and Average Process Inspection Scores for the Raw Materials Warehouse Section by Supplier

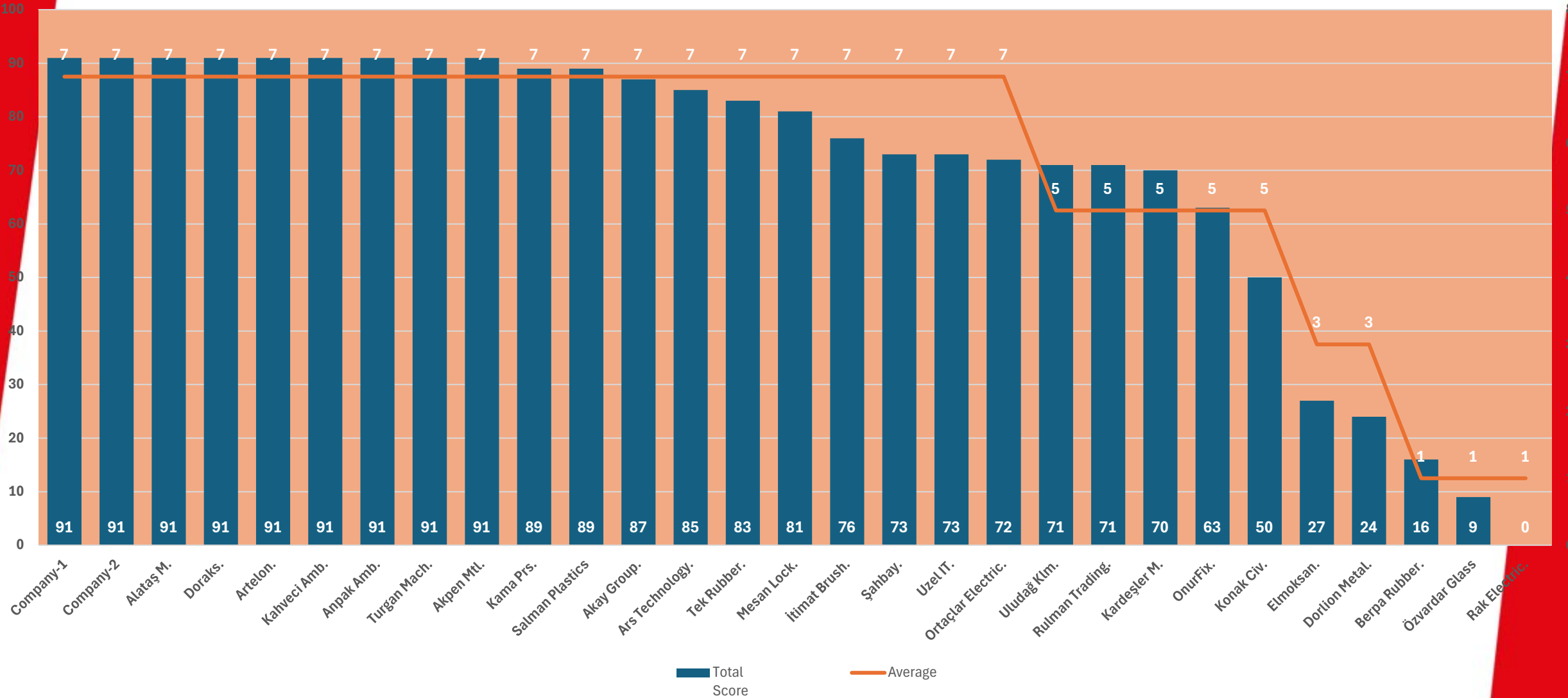


Total and Average Process Inspection Scores by Supplier for the Production Department

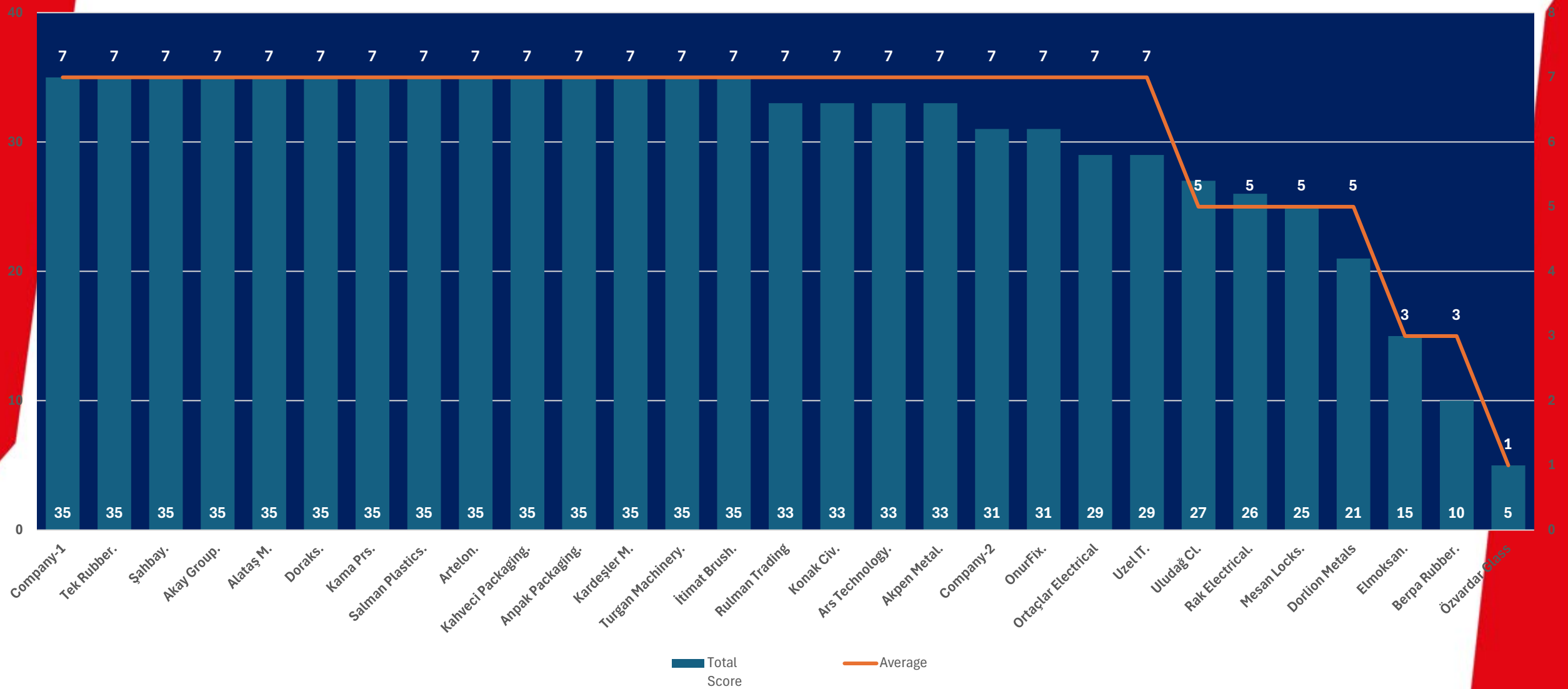


Supplier Evaluation Survey Analysis – Quality

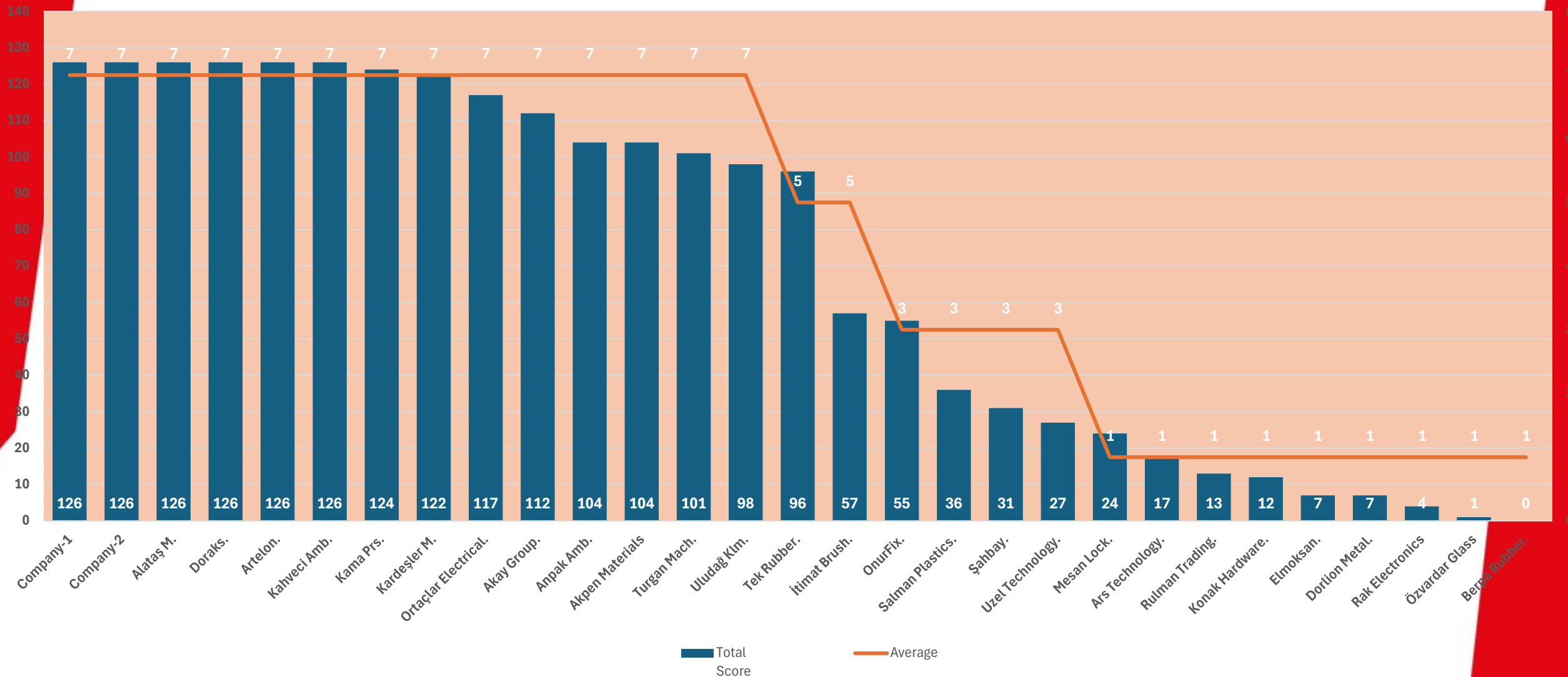
Total and Average Process Inspection Scores by Supplier for the Production Quality Department



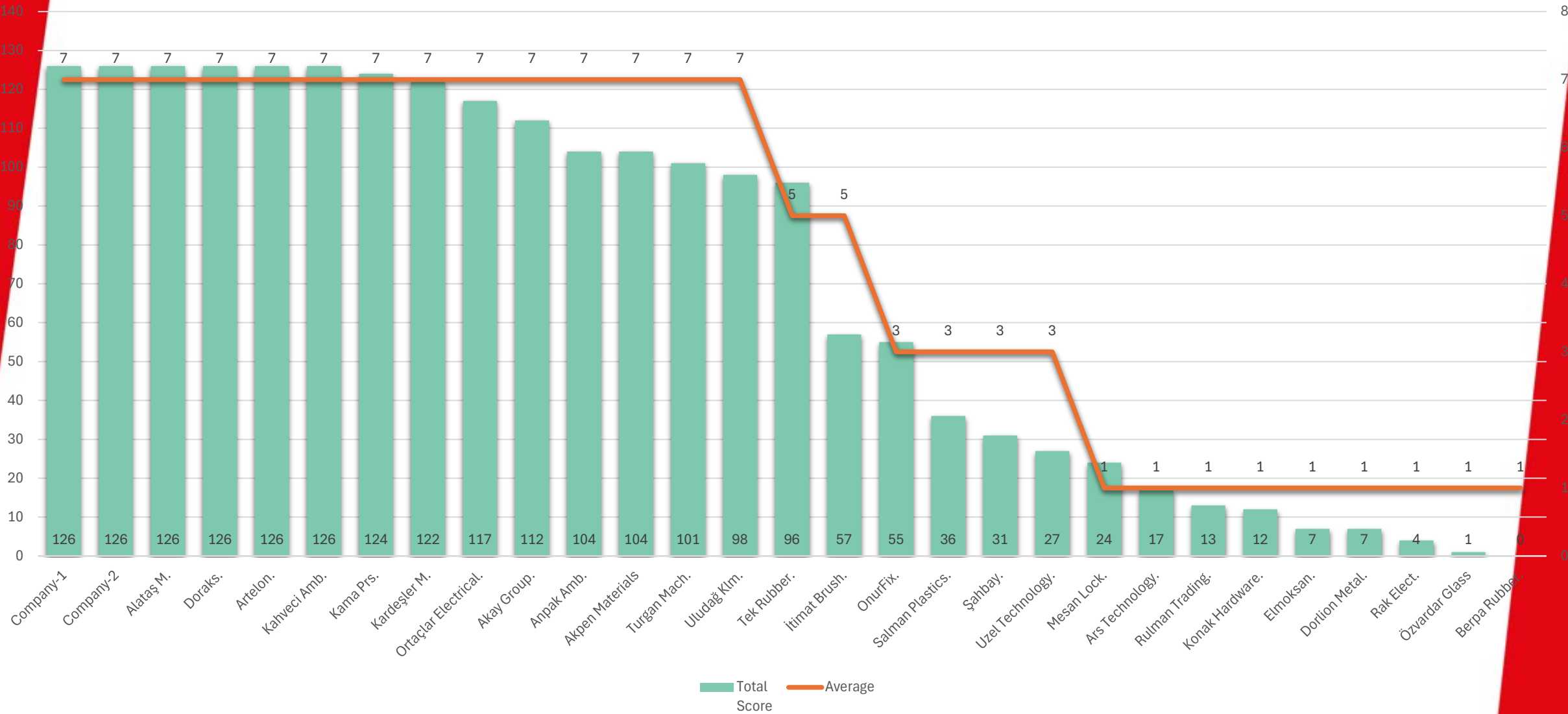
Total and Average Process Audit Scores by Supplier for the Product Warehouse Section



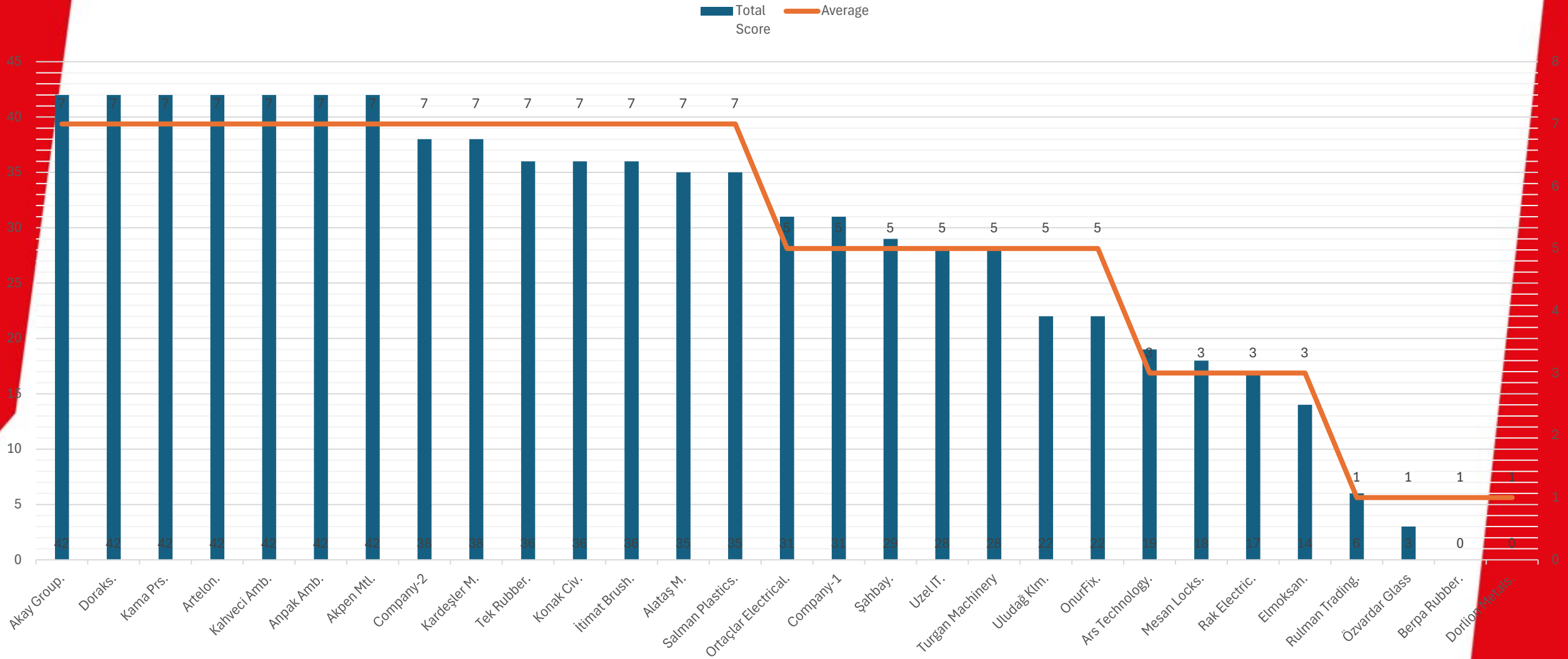
Total and Average Process Audit Scores for the ENVIRONMENT Section by Supplier



Total and Average Process Audit Scores by Supplier for the OHS Department

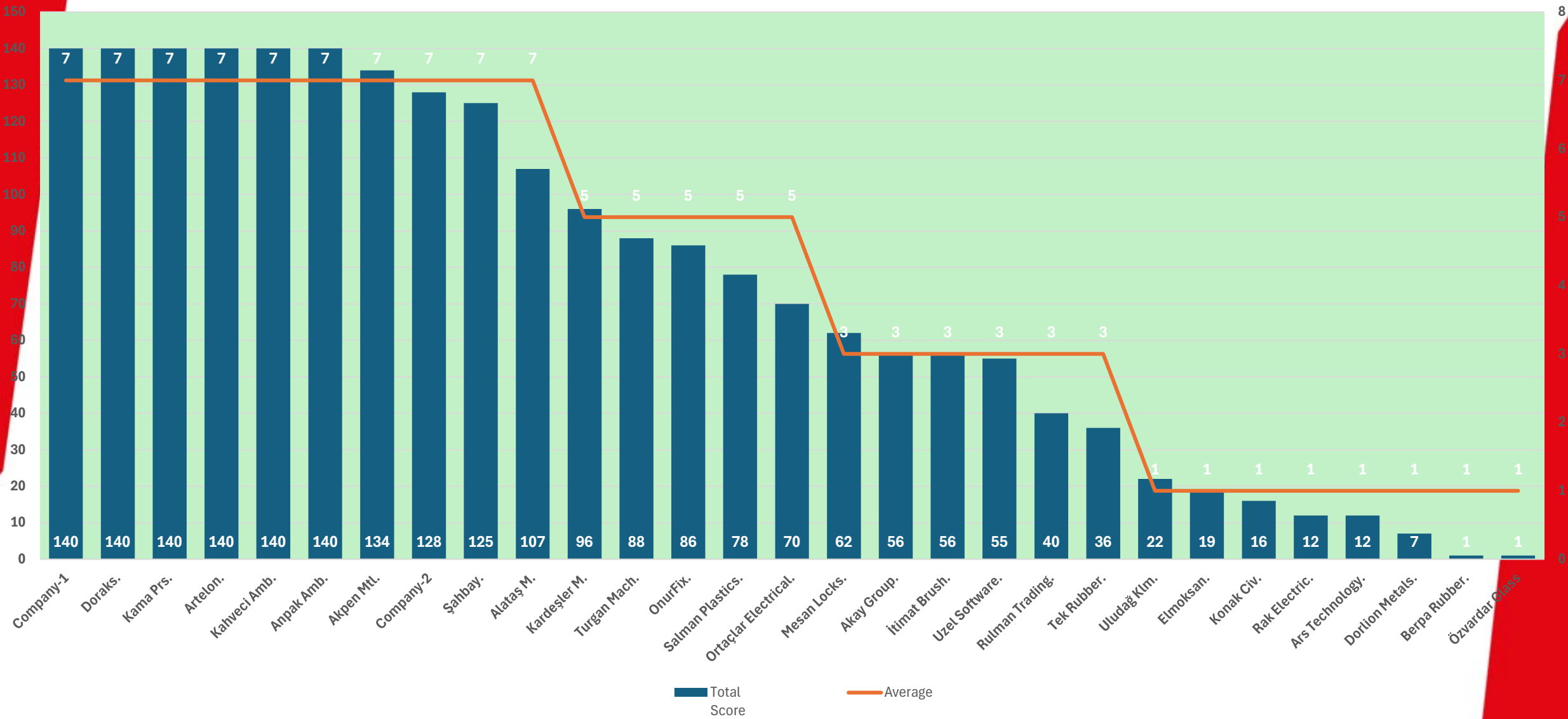


Total and Average Process Audit Scores for Social Compliance by Supplier

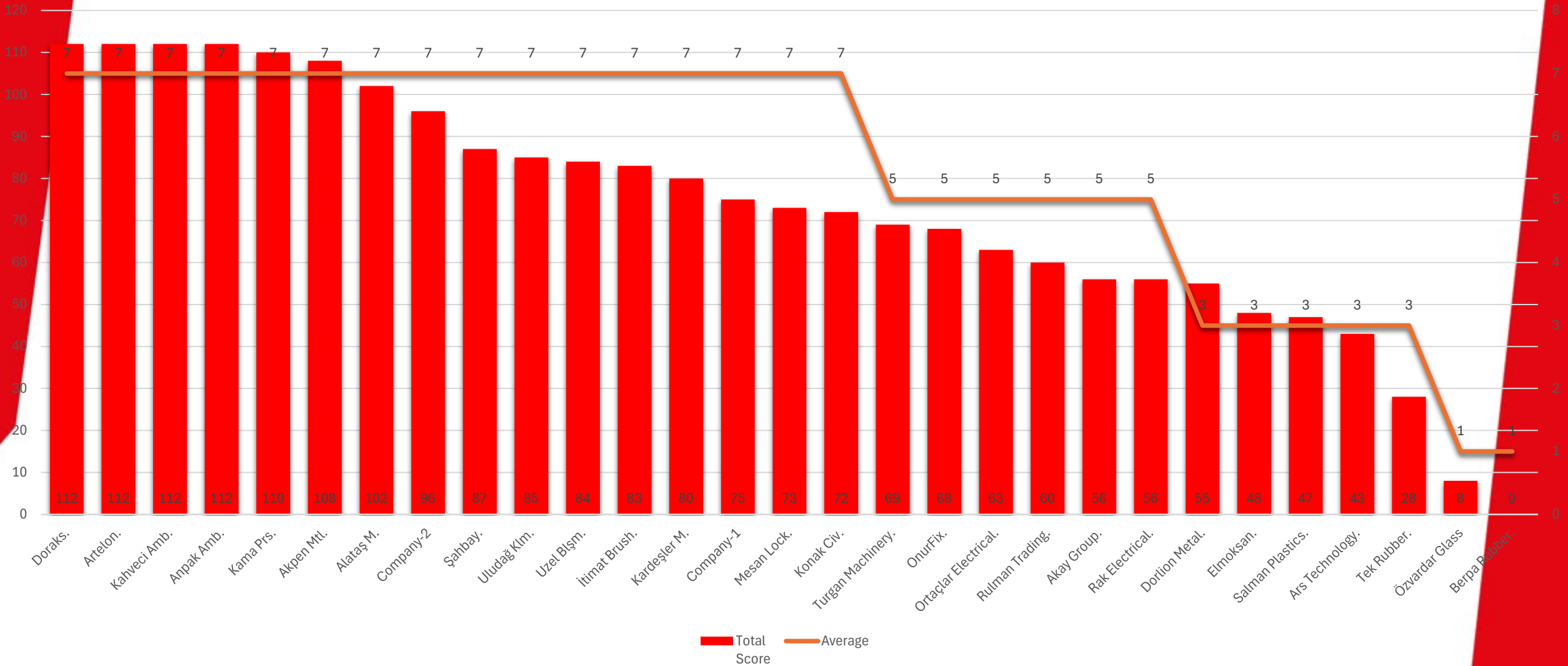


Supplier Evaluation Survey Analysis – Sustainability

Total and Average Process Audit Scores by Supplier in the Sustainability Section



Total and Average Process Audit Scores by Supplier in the Energy Division



CUSTOMER SATISFACTION and PRODUCT QUALITY



HSE STATISTICS



Continuous improvement in HSE performance.

CUSTOMER COMPLAINTS



Reduction in customer complaints.

FINAL QUALITY CONTROL



Improvement in final quality control.



SAFETY FIRST



CUSTOMER FOCUS



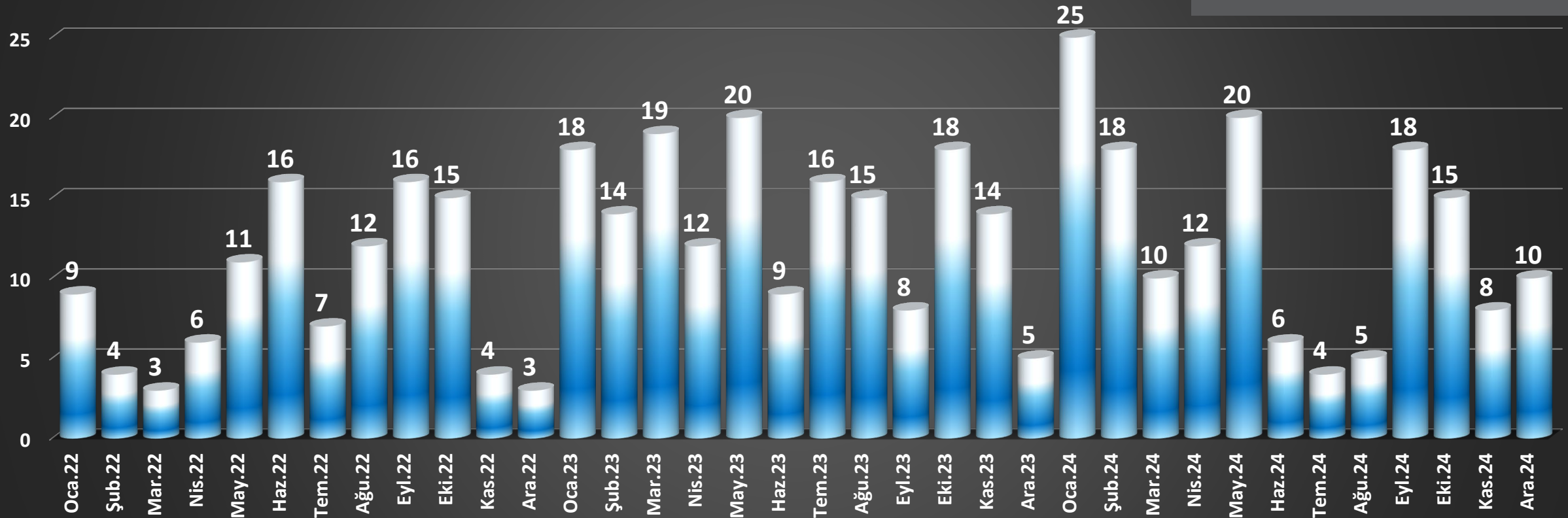
QUALITY EXCELLENCE



SUSTAINABLE FUTURE

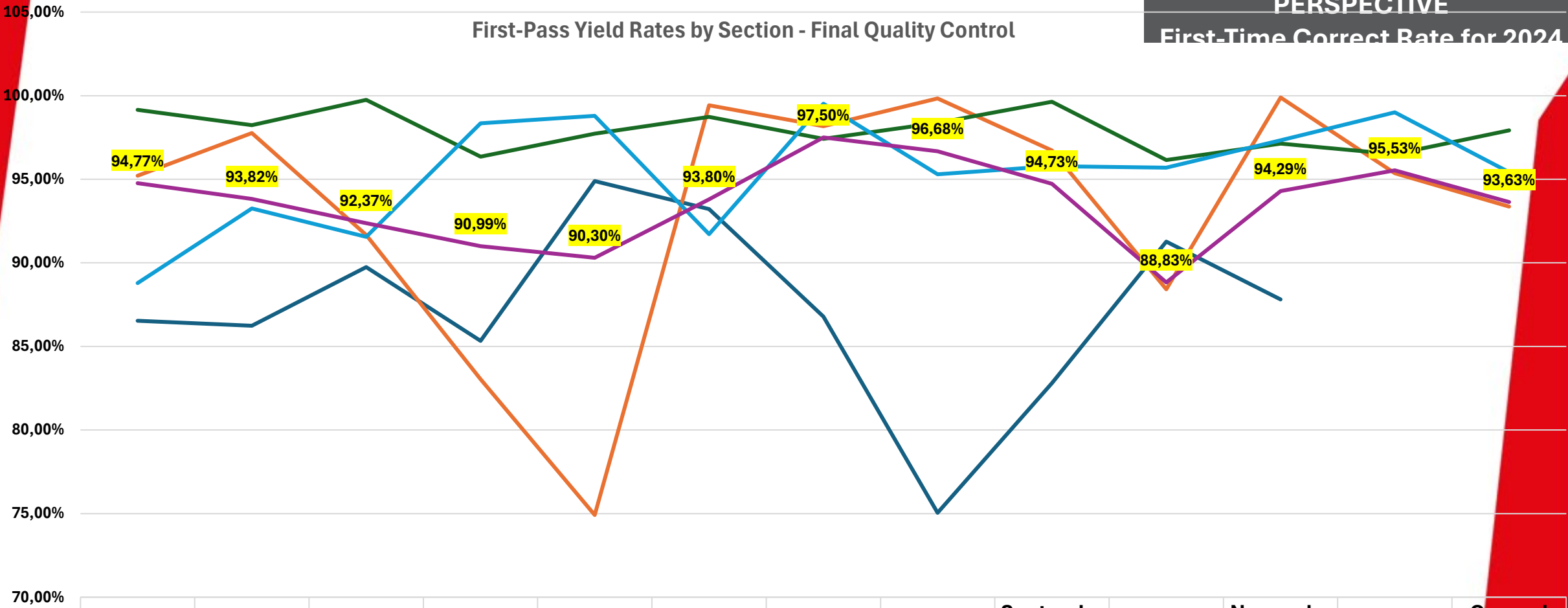
Distribution of Customer Complaints for 2022–2023–2024

CUSTOMER COMPLAINTS



As a testament to the importance we place on customer satisfaction, we have earned the ISO 10002 Customer Satisfaction Management System certification. Through this process, we have adopted the philosophy of viewing customer complaints not merely as problems, but also as opportunities for continuous improvement. Every piece of feedback—whether it concerns a product issue, dissatisfaction, or a complaint regarding service quality—is systematically recorded and resolved as quickly as possible. Although an increase in the number of complaints was observed in 2023 due to this comprehensive approach, the primary reason for this is that issues previously not recorded are now being systematically tracked. With the full integration of ISO 10002 into all our processes, the benefits of this system to our business will become even more evident in the coming years.

First-Pass Yield Rates by Section - Final Quality Control



	January	February	March	April	May	June	July	August	September	October	November	December	General Avarage
Dikili	86,53%	86,24%	89,75%	85,33%	94,89%	93,21%	86,78%	75,05%	82,80%	91,27%	87,82%		
Demonte	95,21%	97,76%	91,66%	83,03%	74,92%	99,43%	98,17%	99,83%	96,73%	88,42%	99,89%	95,36%	93,37%
Wall	99,15%	98,24%	99,75%	96,35%	97,72%	98,73%	97,42%	98,37%	99,63%	96,15%	97,13%	96,50%	97,93%
Pano	88,79%	93,26%	91,55%	98,35%	98,80%	91,72%	99,52%	95,29%	95,77%	95,69%	97,34%	99,00%	95,42%
Lande	94,77%	93,82%	92,37%	90,99%	90,30%	93,80%	97,50%	96,68%	94,73%	88,83%	94,29%	95,53%	93,63%

Our Subcontractor's Documents for Information Security and Customer Satisfaction

CUSTOMER SATISFACTION INITIATIVES Protecting Your Information



All of our corporate data is stored on secure cloud infrastructures to ensure the highest level of information security. In this process, our service provider, Turkcell, demonstrates compliance with international security standards through its certifications and guarantees data confidentiality. As a testament to the importance we place on protecting customer information, we have obtained the ISO 27001 Information Security Management System Certificate, elevating our data security policies to an international standard. With this certification, we commit to adopting an approach based on transparency and trust in both our internal processes and our customer relationships.

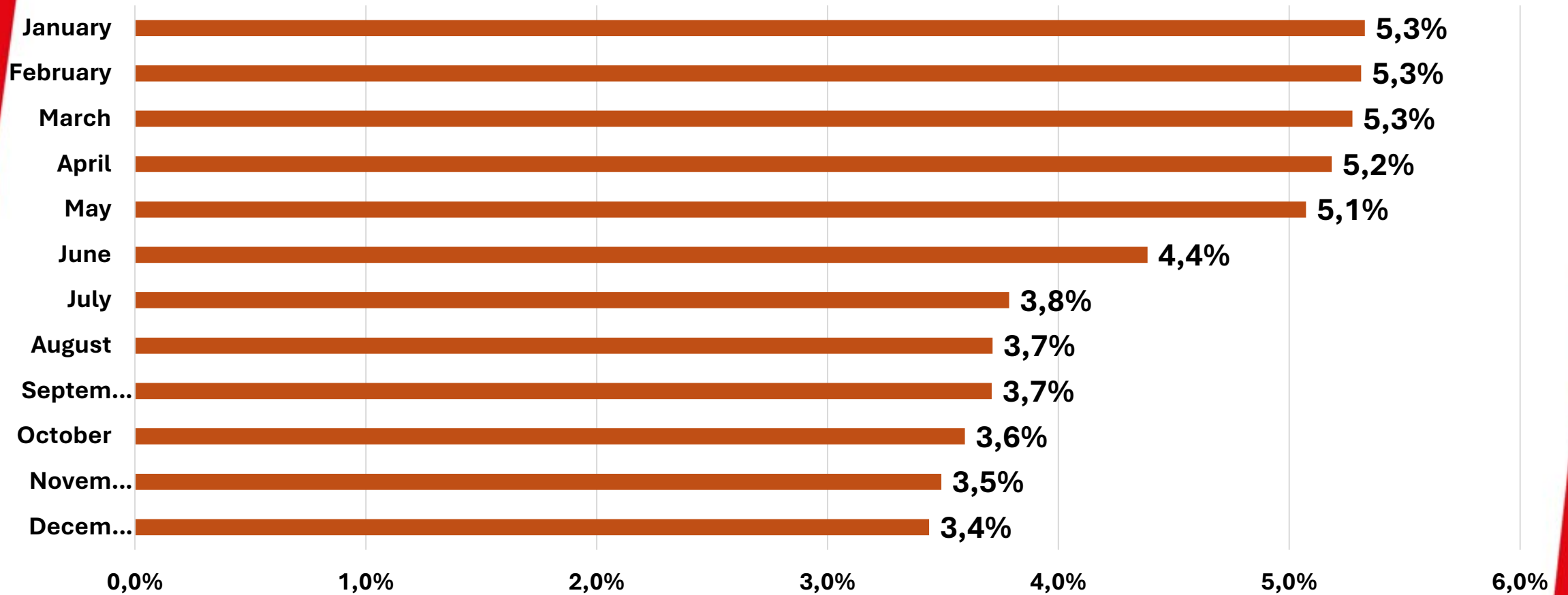
Information Security and Customer Satisfaction As LANDE

- ISO 27001
- ISO 20000
- ISO 10002

We have obtained these
certifications.

WASTE MANAGEMENT

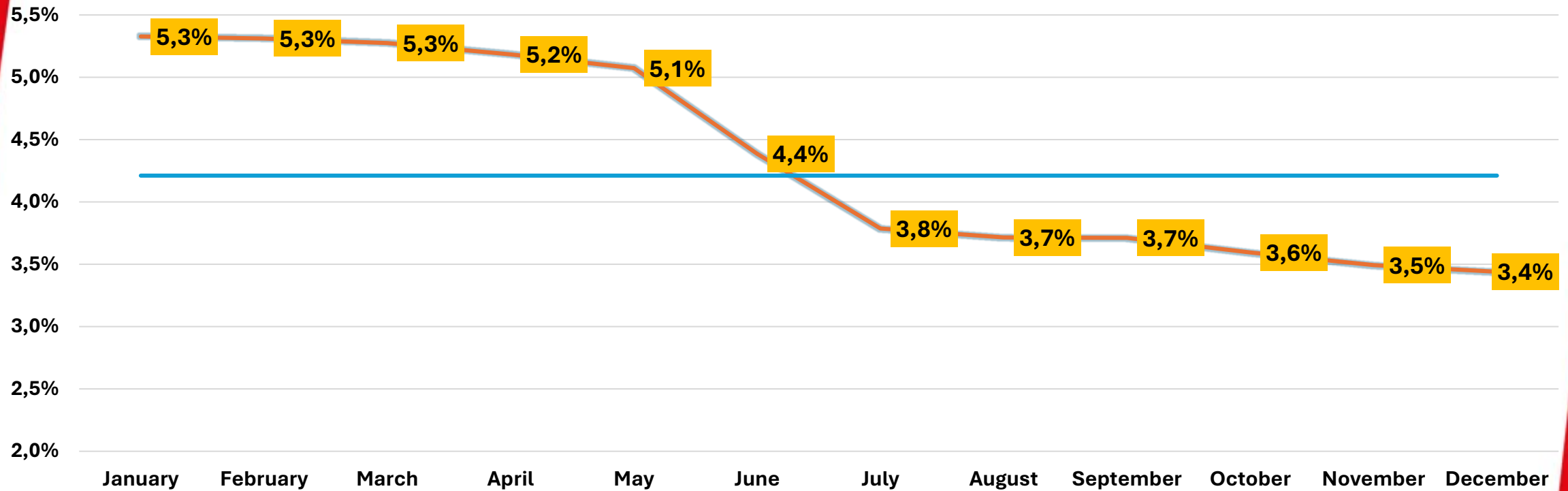
Ratio of Packaging Costs to Revenue



Following the GREEN PACKAGING and box/carton initiatives we launched mid-year, packaging costs have decreased by approximately 20%.

WASTE MANAGEMENT

Ratio of Packaging to Revenue Comparison to the Previous Year



The ratio of packaging revenue to average packaging revenue is as shown above.

CORPORATE CARBON FOOTPRINT

1

Setting and achieving reduction targets based on the measurement, assessment, and reporting of greenhouse gas emissions resulting from all company operations

ENERGY EFFICIENCY

2

The implementation of energy-efficient technologies and practices reduces greenhouse gas emissions and lowers operating costs

RENEWABLE ENERGY

3

By investing in renewable energy sources, particularly solar energy, we aim to reduce greenhouse gas emissions and support sustainable production

WASTE REDUCTION AND RECYCLING

4

Implementing waste reduction and recycling programs to minimize waste generation and reduce the amount of waste sent to landfills

WATER CONSERVATION

5

Implementing technologies and practices that promote water conservation and harvesting to reduce water consumption while minimizing the environmental impact of industrial operations

SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN

6

Promoting sustainable practices throughout the supply chain

LIFE CYCLE ASSESSMENT

7

Reducing the environmental impacts of products throughout their life cycles, from raw material extraction to recycling and disposal

Our Corporate Memberships:

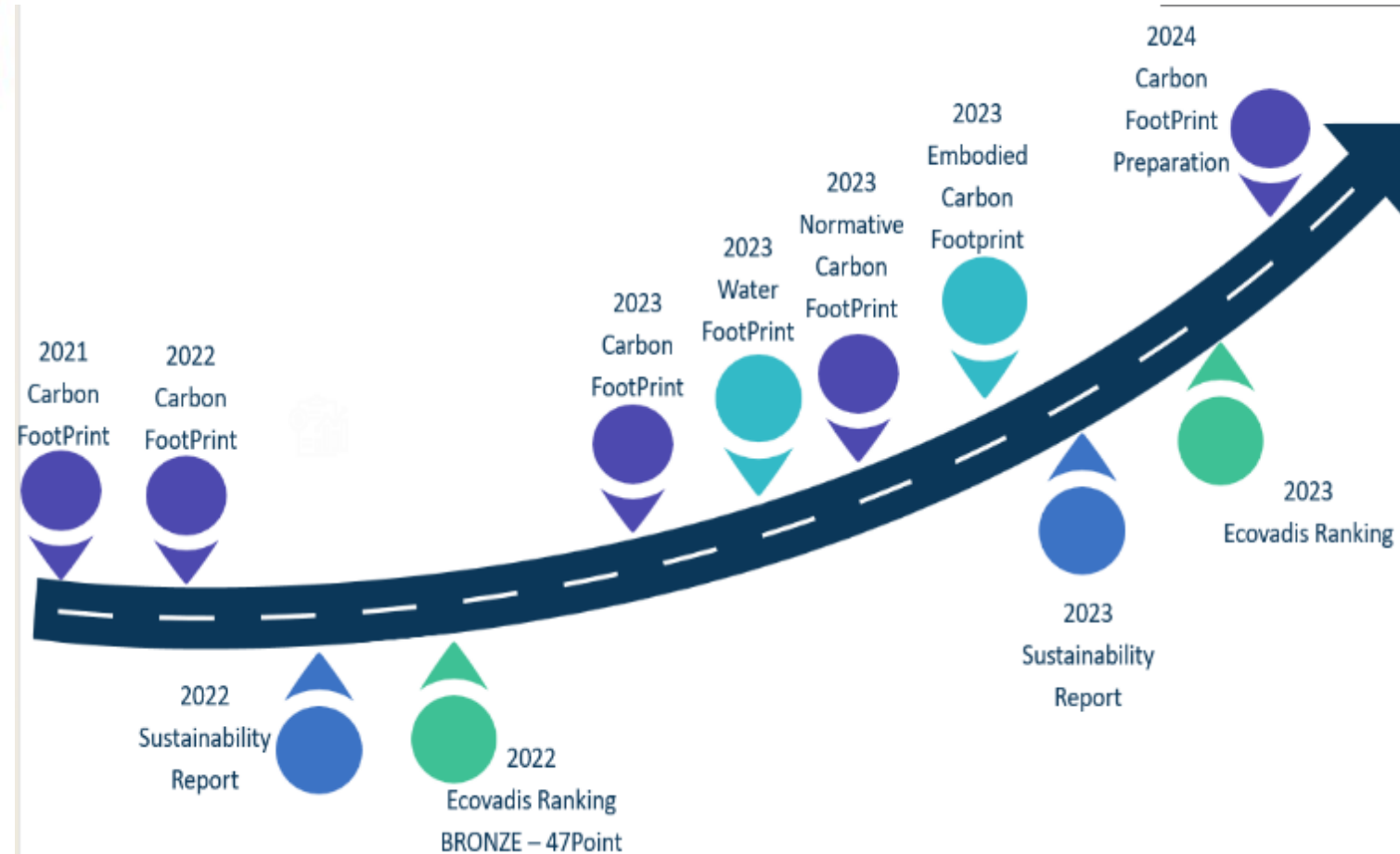
- Eskişehir Chamber of Industry
- Turkish Employment Agency
- Turkish Exporters' Assembly
- Turkish Mechanical Engineers' Association

In line with its commitment to shaping the workforce of the future, LANDE offers comprehensive internship programs for university, vocational college, and vocational high school students. Conducted at our headquarters in Istanbul and our production facility in Eskişehir, these programs enable young talents to reinforce their theoretical knowledge with practical experience and closely observe the dynamics of the industry. During this process, interns interact with various departments, gaining valuable insights for their career development and contributing to LANDE's vision of sustainable growth with their fresh perspectives.



As a company that places great importance on the employment of people with disabilities, Lande prioritizes its social responsibility. Among the applications received by our company, special priority is given to candidates with disabilities, and employment opportunities are provided accordingly. Aiming to fully utilize the talents of people with disabilities and provide them with equal working conditions, Lande supports diversity and inclusion to create a work environment that offers fairness and equal opportunities for everyone. This approach reflects our understanding of social responsibility and our contribution to society.





We conduct regular and comprehensive reporting to enhance the transparency of our company's operations and strengthen our accountability. Through these reports, we openly share our performance metrics, sustainability goals, and progress toward these goals with both internal and external stakeholders. Our reporting efforts support our culture of continuous improvement while also serving our company's vision of corporate excellence and sustainable growth.

Sustainability refers to a holistic vision of development that encompasses not only environmental sensitivity but also economic, social, and environmental dimensions. When these three areas are addressed in an integrated manner, sustainable and balanced development can be achieved.

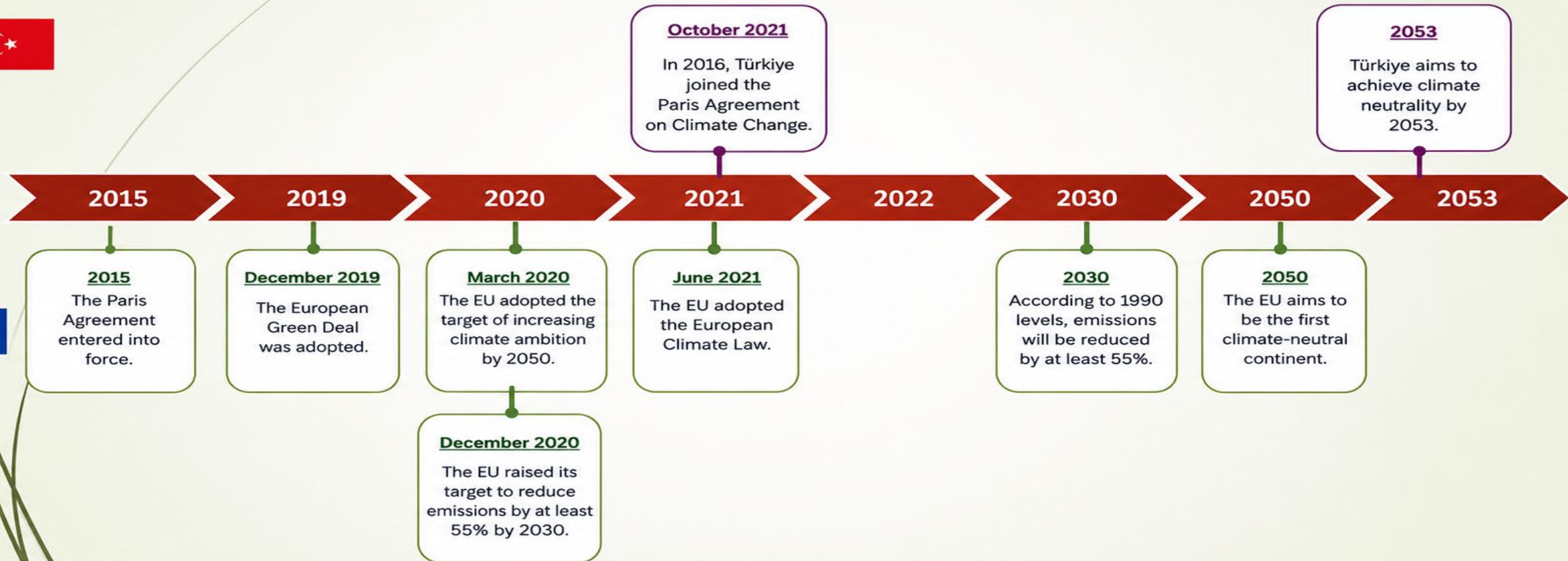
Environmental Sustainability aims to protect the integrity and resilience of ecosystems through activities such as reducing the carbon footprint, the efficient and sustainable use of natural resources, energy and water conservation, waste management, recycling practices, and the protection of biodiversity.

Economic Sustainability aims to ensure long-term economic growth through the effective management of resources. In this context, green investments, circular economy practices, R&D and innovation initiatives, fair trade, and sustainable financing are key priorities. Social Sustainability, on the other hand, aims to achieve lasting improvements in areas such as social welfare, equality, inclusivity, education, health, gender equality, and equal opportunities. It also supports entrepreneurial activities that address social issues and fosters a participatory community structure.

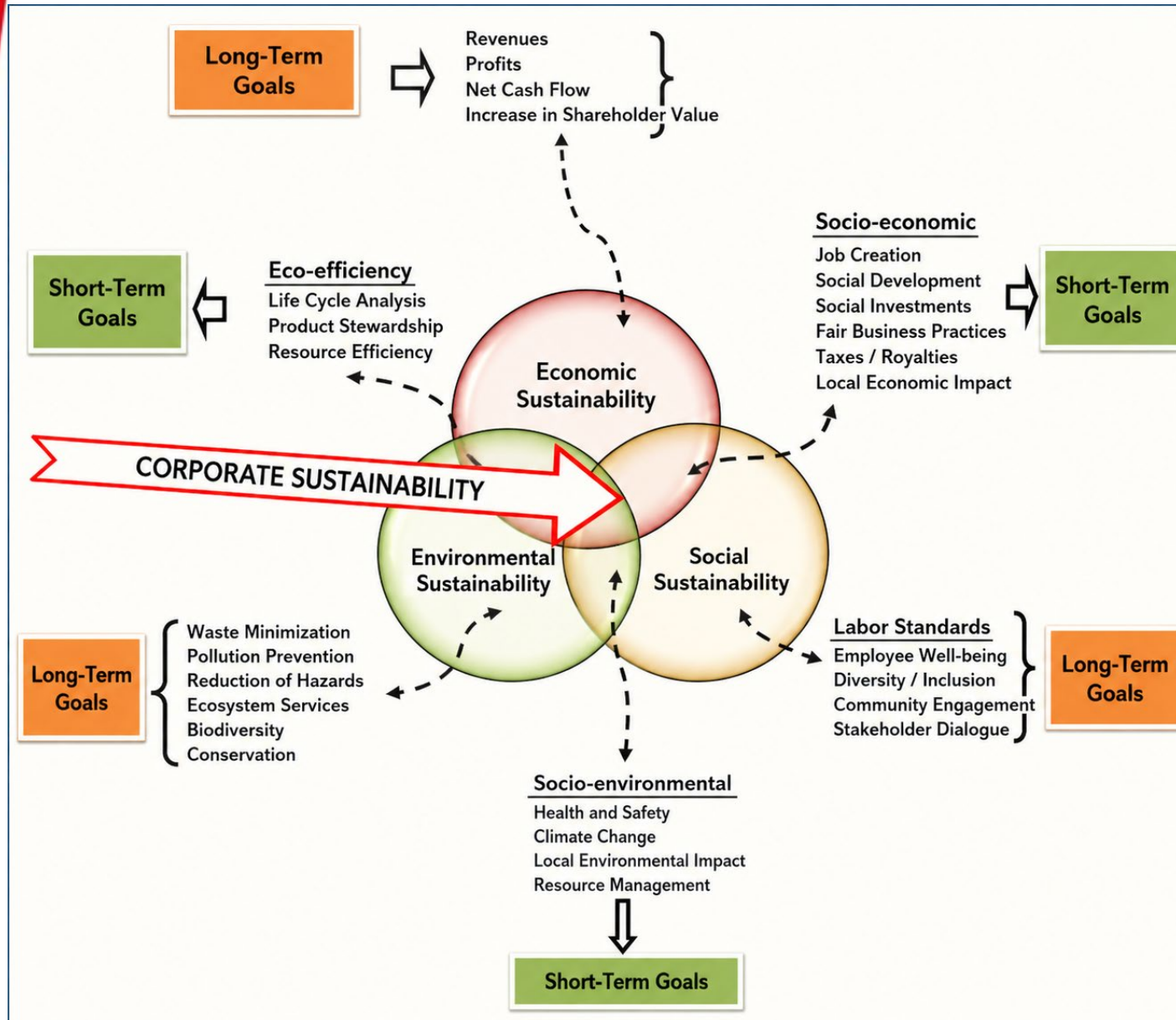


TÜRKİYE-EU CLIMATE ROADMAP

Key Milestones Towards a Climate-Neutral Future



In line with the EU's FIT55 Project, as Lande, based on the work we began in 2022, aim to reduce carbon emissions by at least 55% by 2030.



LANDE's sustainability strategy is based on an approach that balances economic growth, social responsibility, and environmental protection.

This strategy adopts as a core principle the creation of social value and the minimization of environmental impacts while achieving our corporate goals. Our holistic perspective encompasses not only the present but also the responsibility to safeguard the quality of life for future generations.

In line with this vision, we are working resolutely toward a greener, fairer, and more resilient future.

One of the core components of our sustainability strategy is our commitment to full compliance with environmental regulations and contributing to the fight against climate change. By meticulously adhering to both national legislation and international environmental standards, we systematically manage our environmental performance.

By taking our stakeholders' expectations into account, we adopt a transparent and accountable approach to environmental management; our goal is to apply the highest environmental standards. In this context, the fact that we have never received any environmental fines to date is a strong indicator of our environmental responsibility. All these practices are concrete reflections of our vision to create a positive impact on our planet and build a sustainable future.

By adopting high environmental standards, we deliver solutions that exceed consumer expectations. Through innovative practices across our value chain, we effectively manage our environmental impacts and leave a positive environmental footprint.



Water waste poses a serious threat to water resources on a global scale. According to 2024 data, approximately 70% of global water consumption is used for industrial activities. This high percentage brings with it critical risks such as water scarcity, water stress, and water pollution.

Consequently, sustainable water management practices have become a necessity for both the protection of water resources and the prevention of these risks. An effective water management strategy is a critical element that supports not only environmental sustainability but also economic efficiency.

With this in mind, at LANDE, we continuously carry out improvement initiatives to enhance our operational water efficiency by conducting regular assessments at both the regional and facility levels.



Reputation risks

Consumer reaction: Companies' failure to report their environmental impacts, coupled with growing consumer awareness, can lead to negative perceptions, boycotts, and market share loss. Additionally, negative media coverage can damage brand reputation. Employee loyalty may also be affected; talented employees with a focus on sustainability may seek opportunities at other companies.

Financial Risks

Investors prioritizing sustainability tend to avoid companies that do not transparently report their environmental impacts. This situation can lead to reduced investments, difficulty accessing financing, and the company having to borrow at higher costs. On the other hand, being caught unprepared for future regulations such as carbon taxes and emissions trading systems could impose significant financial burdens on the company.

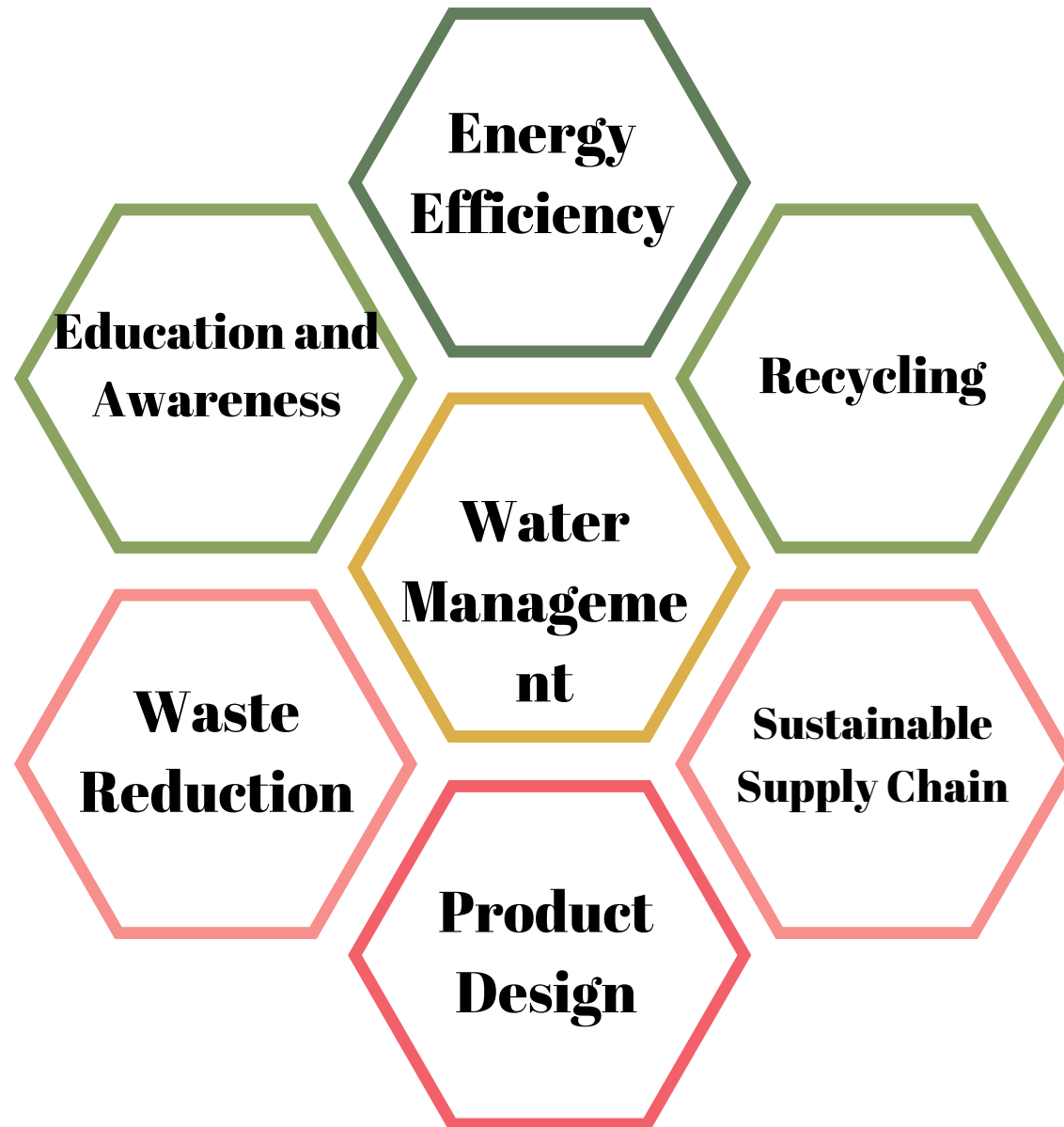
Operational Risks

Inefficiencies: A lack of awareness regarding energy and resource usage can hinder efforts to improve or reduce efficiency.

Increasing sensitivity to climate change: Resources affected by climate change (water, agriculture, etc.)

Strategic Risks:

Failing to prepare for carbon reporting regulations could leave companies facing serious challenges in the future. Companies that effectively manage their carbon footprint compared to competitors gain a competitive advantage in sustainability-focused markets; those that neglect this process risk missing out on green financing, strategic partnerships, and innovation opportunities.



Lande is increasing resource efficiency and reducing waste by adopting circular economy principles. Through strategies that promote material recycling, we minimize raw material consumption, and we enhance environmental awareness through sustainable supply chains and employee training.

This comprehensive approach reflects our strong commitment to our environmental sustainability goals. Lande reduces waste through durable and recyclable product design, and increases employee awareness through a sustainable supply chain and continuous training.

This holistic approach clearly demonstrates Lande's leadership and commitment to environmental sustainability.

Our Risk Management Approach To ensure the strategic and operational sustainability of our company, we conduct our risk management processes using a systematic and comprehensive approach.

Risks are classified and analyzed under the categories of financial, environmental, operational, and strategic.

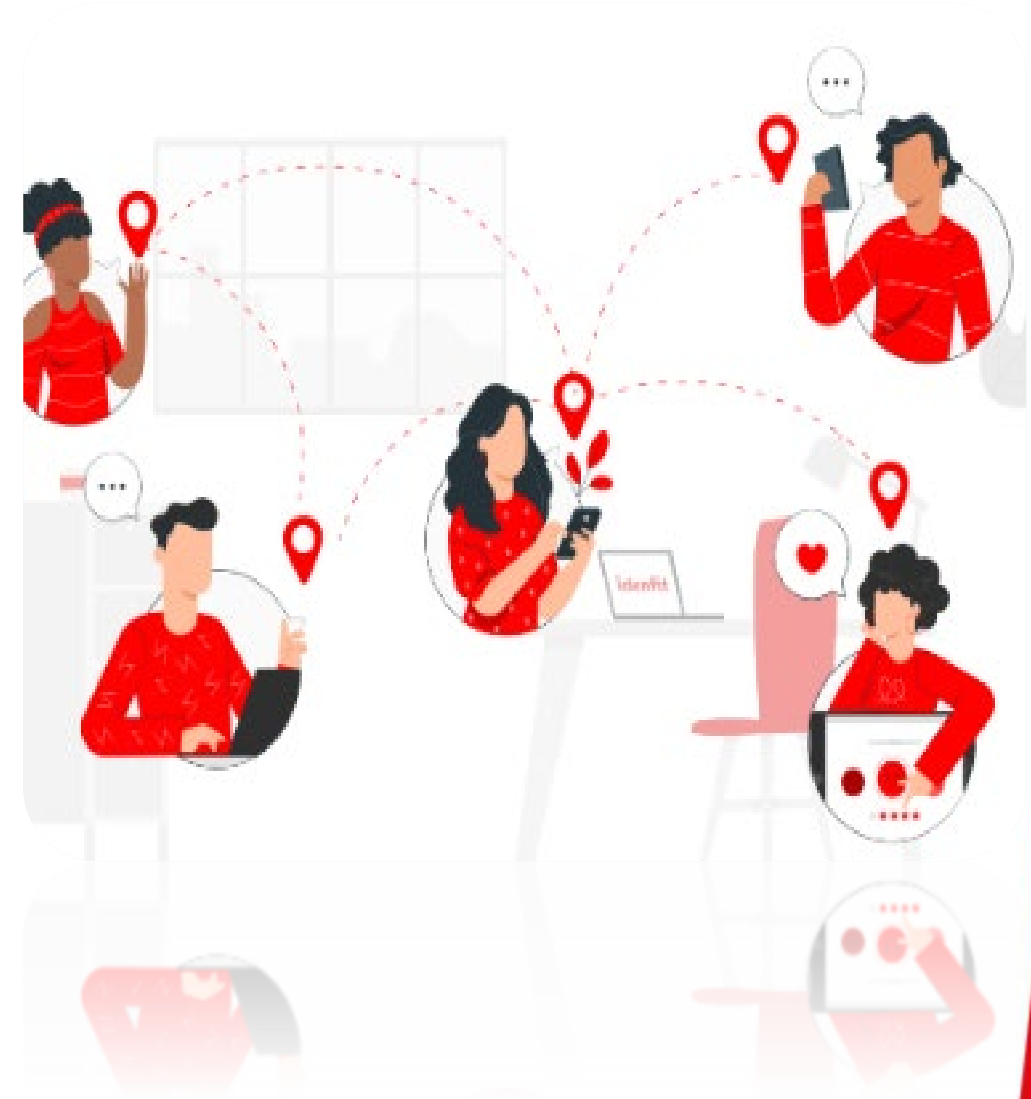
Appropriate control mechanisms and emergency plans are established for each risk. The effectiveness of these processes is monitored through regular internal audits, and continuous improvements are implemented.

All our activities are conducted in compliance with the ISO 31000 Risk Management Standard.



At Lande, the timely and effective communication of critical concerns is of great importance for maintaining operational efficiency and ensuring sustainability. Critical concerns are defined as situations involving high risk or potential crises; identifying such situations at an early stage and sharing them through the appropriate communication channels enables rapid intervention and the development of solutions. With this approach, all our employees and managers are supported by effective communication tools that allow them to voice their concerns openly and transparently, thereby fostering a culture of proactive management throughout the organization.

Concerns raised at Lande are carefully evaluated by the relevant managers; necessary actions are taken promptly, and the results are shared with all stakeholders in accordance with the principle of transparency. To enhance the effectiveness of this process, through regularly conducted risk assessment meetings and structured feedback mechanisms, critical concerns are addressed not only reactively but also proactively. This ensures that potential risks are identified in advance and necessary measures are implemented in a timely manner; this systematic approach minimizes operational disruptions and supports our company's steady progress toward its strategic goals.



LANDE SUSTAINABILITY GOALS



Carbon
Footprint



Water
Footprint



Environment



Waste



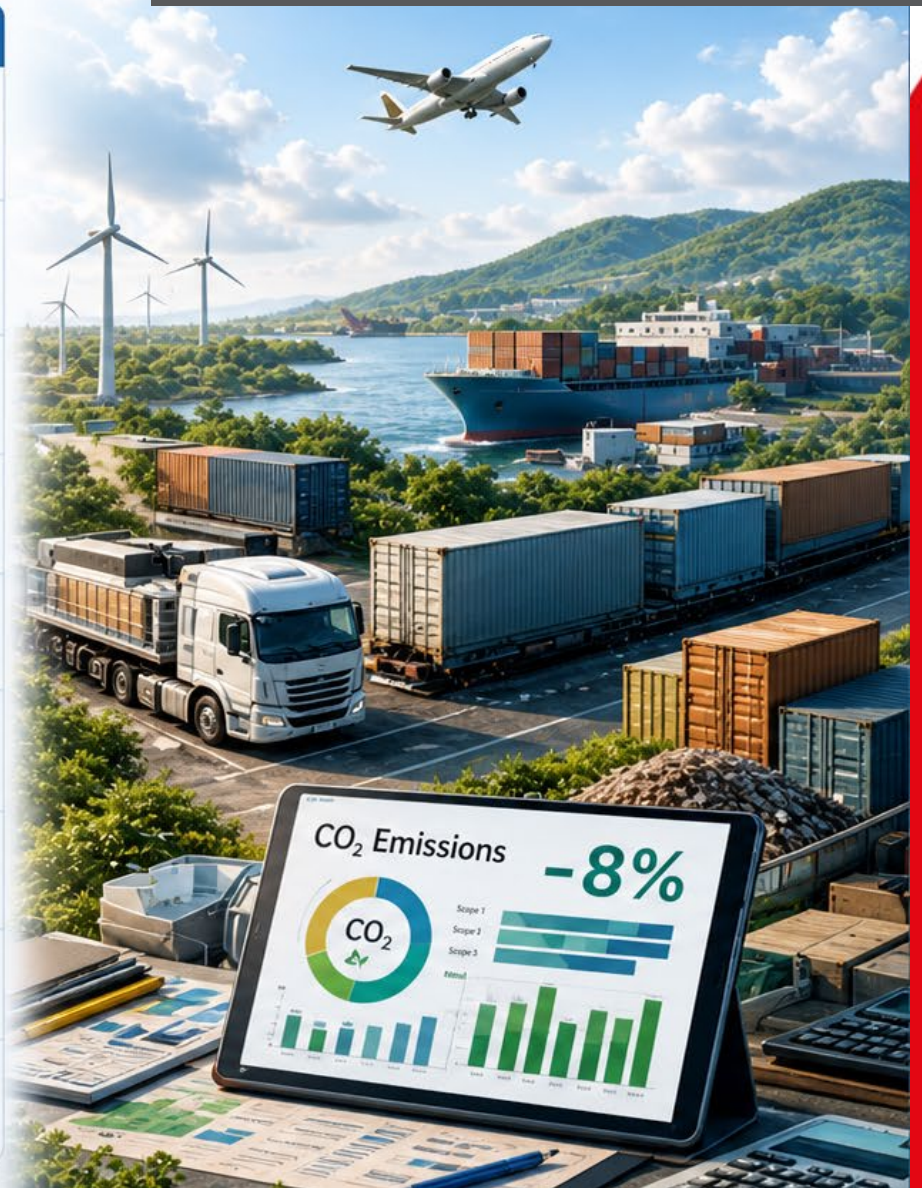
OHS



Ethics

OUR CARBON FOOTPRINT REDUCTION GOALS

No	Area	Goal	Target (Detail)
1	 Process Emissions	Optimize processes, maintenance and efficiency initiatives to reduce Scope 1 emissions by 8%.	-8% (Target: 1,471 → 1,350 tCO ₂ e)
2	 Natural Gas Usage	Reduce natural gas usage per unit product by 8% through burner settings, heat recovery and insulation improvements.	-8% (Target: 978 → 930 tCO ₂ e)
3	 Electricity Intensity	Reduce Scope 2 emissions by 5% through energy efficiency measures.	-5% (Target: 978 → 930 tCO ₂ e)
4	 Peak Power Management	Reduce energy costs and related emissions by reducing electricity peak demand by 15%.	-15% (Target: 2,449 → 2,280 tCO ₂ e)
5	 Energy Intensity	Reduce total energy intensity per unit product by 7%.	-7% (Target: 2,449 → 2,280 tCO ₂ e)
6	 Logistics Emissions	Reduce Scope 3 emissions from logistics by 10% through route optimization and increased load efficiency.	-10% (Target: 1,592 → 1,130 tCO ₂ e)
7	 Production Furnaces	Reduce energy and material losses by improving efficiency of production furnaces by 10%.	-10%
8	 Waste Management	Reduce the amount of waste to landfill by 50% and increase recycling.	-50% (Target: 1,592 → 130 tCO ₂ e)
10	 Carbon Monitoring	Establish a monthly carbon KPI monitoring system covering all scopes.	30% data Carbon ready.



Our Water Footprint Reduction Goals

No	Area	Goal	Target (Detail)
1	Total Water Intensity	Reduce total water intensity per unit product by 10%.	5.88 → ≤ 5.30 m ³ /ton (2024–2026)
2	Blue Water Intensity	Approach blue water intensity to 2023 level.	4.30 → ≤ 3.90 m ³ /ton (2024–2026)
3	Grey Water Intensity	Reduce grey water intensity based on KPI by 11%.	1.58 → ≤ 1.40 m ³ /ton (2024–2026)
4	Total Water Consumption	Reduce total annual water consumption.	29,363 → ≤ 27,000 m ³ (similar production)
5	KPI Improvement	Reduce effluent water KPI concentration.	≈55 → ≤45 mg/L (2026)
6	Grey Water Ratio	Reduce the share of grey water in total water.	≈%26.8 → ≤%24 (2027)
7	Water Recovery	Start water recovery in processes.	Water recovery rate: ≥%10 (2027)
8	Benchmarking	Establish separate water benchmarks for all critical processes.	100% of critical processes benchmarked (2025)
9	Leakage Reduction	Detect and reduce unseen water leaks.	Night min. flow / daily avg. flow ≤%15 (2026)
10	Awareness & Training	Increase water efficiency awareness through training programs.	Annual participation rate: ≥%80



Base year: 2024 water footprint study (blue + grey water).
These goals represent the water efficiency roadmap for the 2025–2027 period.

GOALS

1. Electricity

Target	2024 (Current)	2025	2026	2027
Electricity reduction per product (%)	Base	3	5	7
Electricity reduction per ton (%)	Base	4	6	8
Process-based monitoring coverage (%)	0	50	75	100
Idle time reduction (%)	0	5	10	15
Energy KPI tracking	Annual	Monthly	Monthly	Monthly
Increase in efficient equipment ratio (%)	0	5	10	15
Peak load analysis	None	Available	Available	Available
Energy criterion during maintenance	No	Partial	Common	Mandatory
Early warning system	None	Installation	Active	Active
Executive reporting	Annual	Annual	6-Month	6-Month



Target	2024	2025	2026	2027
Natural gas reduction per product (%)	Base	4	6	8
Natural gas reduction per ton (%)	Base	5	7	10
Combustion efficiency analysis (units)	0	1	1	1
Heat loss reduction (%)	0	3	6	10
Process-based measurement	None	Partial	Common	Full
Insulation improvement (%)	0	30	60	90
Deviation analysis	None	Yes	Yes	Yes
Employee awareness training	None	Available	Available	Available
TEP-based monitoring	No	Available	Available	Available
Periodic reporting	Annual	Annual	6-month	6-month

Goal	2024	2025	2026	2027
Water reduction per product (%)	Baseline	4	7	10
Water reduction per ton (%)	Base	5	8	12
Process-based measurement (%)	0	50	75	100
Leak detection	None	Available	Available	Available
Water balance study	No	Available	Current	Current
Water KPI set	None	Available	Available	Available
Cleaning cost savings (%)	0	5	10	15
Awareness training	None	Available	Available	Available
Annual Water Report	None	Available	Available	Available
Continuous improvement	No	Start	Continue	Permanent



Goal	2024	2025	2026	2027
Scope 1+2 emissions reduction (%)	Base	4	7	10
Electric emission monitoring	Available	Available	Available	Available
Natural gas emissions monitoring	Available	Available	Available	Available
Annual carbon calculation	Available	Available	Available	Available
Number of reduction projects	0	1	2	3
Emissions KPI set	Available	Available	Available	Available
Executive Summary	Annual	Annual	6-Month	6-Month
Scope 3 infrastructure	Starter	Starter	Developing	Mature
Carbon training	Existing	Available	Available	Available
Transparent reporting	Available	Available	Available	Available
Total Carbon Footprint Reduction (TCO ₂ e)	4,041	3%	5%	7%
Normative Carbon Footprint Reduction (TCO ₂ e/Ton)	0.782			
Submit CBAM Reporting	Available	Available	Maturity	Validation
Calculating Machine-Based Electricity Consumption Values for CBAM Reporting	Energy Audit	Research	Process Measurements	Filtration Meter Rese



GOALS

5. Water Footprint



Goal	2024	2025	2026	2027
Corporate water footprint	None	Calculated	Current	Current
Blue water separation	None	Available	Available	Available
Product-based calculation	No	Partial	Common	Full
Water risk analysis	None	Present	Yes	Yes
Water Footprint KPI	None	Available	Available	Yes
Efficiency projects (number)	0	1	2	3
Carbon footprint reduction (%)	0	3	6	10
Awareness campaigns	None	Yes	Available	Available
Annual update	No	Available	Available	Available
Reporting	No	Available	Available	Available
Blue Water Footprint (m ³)	21,482			
Gray Water Footprint (m ³)	7,881			
Green Water Footprint (m ³)	0	0	100	250

Goal	2024	2025	2026	2027
Training hours per employee	16	+10%	+20%	+30%
Energy training participation (%)	0	60	80	100
Environmental education	None	Yes	Available	Available
Ethics education	Available	Available	Available	Available
Training needs analysis	Annual	Annual	Annual	Annual
Training effectiveness measurement	None	Available	Available	Available
Technical training rate (%)	0	10	20	30
Education registration system	Part-time	Full	Full	Full
Annual education report	None	Available	Available	Available
Continuous development	Partial	Increasing	Increasing	Permanent
OSH Training Hours				
Sustainability Training Hours				
Supplier Training	Available	Available	Available	Available



Goal	2024	2025	2026	2027
Sustainability KPI set	Partial	Available	Available	Available
Data collection scope (%)	60	80	90	100
Department participation (%)	50	75	90	100
Risk & Opportunity Analysis	Available	Available	Available	Available
Stakeholder Analysis	Available	Available	Available	Available
Performance report	Annual	Annual	6-Month	6-Month
Continuous improvement	Partial	Developing	Strong	Sustained
Compliance with standards	Partial	Increasing	Increasing	High
Cultural integration	Partial	Developing	Strong	Permanent
Management ownership	Exists	Yes	Yes	Available
Sustainability Report	Available	Available	Available	Available
Improve Your Ecovadis Score	54			

Lande 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi

LANDE 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi			Yoksulluğa son	Açlığa son	Sağlık ve kaliteli yaşam	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Temiz ve Sanitasyon	Erişilebilir ve Temiz Enerji	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Eşitsizliklerin Azaltılması	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İklim Eylemi	Sudaki Yaşam	Karasal Yaşam	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Amaçlar İçin Ortaklıklar
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
Kurumsal Profil			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
102-1	Kuruluşun Adı	1									✓			✓					✓
102-2	Faaliyetler, Markalar, Ürünler ve Hizmetler	9-12, 14, 16								✓	✓			✓					
102-3	Genel Merkezin Konumu	17									✓		✓	✓			✓		✓
102-4	Operasyonların Yeri	18									✓		✓	✓			✓		✓
102-5	Mülkiyet ve Yasal Biçim	5, 22									✓		✓						✓
102-6	Hizmet Verilen Pazarlar	14, 16, 54								✓				✓					✓
102-7	Organizasyonun Ölçeği	15, 16, 19, 20, 118								✓	✓								
102-8	Çalışanlar ve Diğer Çalışanlar Hakkında Bilgiler	26, 28-34, 36, 37, 42, 43	✓	✓	✓	✓	✓			✓		✓						✓	✓
102-9	Tedarik Zinciri	46, 48-53									✓			✓	✓				
102-10	Kuruluşta ve Tedarik Zincirinde Önemli Değişiklikler	11, 52, 77-81									✓		✓	✓					✓
102-11	İhtiyati Prensip veya Yaklaşım	46, 57, 58, 62, 77-81, 107, 124													✓				
102-12	Dış Girişimler	10, 52, 60, 74				✓												✓	✓
102-13	Kurumsal Üyeliklerimiz	125, 126				✓				✓			✓					✓	

Lande 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi

LANDE 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi			Yoksulluğa son	Açlığa son	Sağlık ve kaliteli yaşam	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Temiz ve Sanitasyon	Erişilebilir ve Temiz Enerji	İnsana Yakaş İş ve Ekonomik Büyüme	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Eşitsizliğin Azaltılması	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İklim Eylemi	Sudaki Yaşam	Karasal Yaşam	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Amaçlar İçin Ortaklıklar
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Strateji																			
102-14	Üst Düzey Karar Vericiden Açıklama	5, 6, 7									✓	✓		✓	✓			✓	
102-15	Temel Etkiler, Riskler ve Fırsatlar	74, 112																	✓
Etik ve dürüstlük																			
102-16	Değerler, İlkeler, Standartlar ve Davranış Normları	10, 27, 42-46, 49, 50, 51, 55, 56, 59, 65, 108, 109, 117			✓	✓	✓			✓		✓		✓				✓	
102-17	Etikle İlgili Tavsiye ve Endişeler İçin Mekanizmalar	27, 79, 80			✓	✓	✓			✓		✓		✓				✓	
Yönetim																			
102-18	Yönetişim Yapısı	39, 41, 48, 49				✓				✓					✓			✓	✓
102-19	Yetki Devri	24								✓	✓			✓					✓
102-20	Ekonomik, Çevresel ve Sosyal Konularda Yönetici Düzeyinde Sorumluluk	25, 60				✓	✓			✓		✓			✓			✓	✓
102-21	Paydaşlara Ekonomik, Çevresel ve Sosyal Konularda Danışmanlık	38, 46												✓	✓			✓	✓
102-22	En Yüksek Yönetişim Organının ve Komitelerinin Bileşimi	41				✓				✓	✓		✓	✓					✓
102-23	En yüksek yönetim organının başkanı	5, 7								✓	✓		✓	✓				✓	✓
102-26	Amaç, değerler ve strateji belirlemede en yüksek yönetim organının rolü	23				✓				✓	✓			✓				✓	✓
102-29	Ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri belirleme ve yönetme	53, 57, 58, 62, 107			✓		✓			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
102-30	Risk yönetimi süreçlerinin etkinliği	115								✓	✓		✓	✓				✓	
102-31	Ekonomik, çevresel ve sosyal konuların gözden geçirilmesi	53			✓		✓			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
102-33	Kritik endişelerin iletilmesi	116								✓	✓							✓	

Landes 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi

LANDE 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi			Yoksulluğa son	Açlığa son	Sağlık ve kaliteli yaşam	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Temiz ve Sanitasyon	Erişilebilir ve Temiz Enerji	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Eğitsizliğin Azaltılması	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İklim Eylemi	Sudaki Yaşam	Karasal Yaşam	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Amaçlar İçin Ortaklıklar
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Paydaş Katılımı																			
102-40	Paydaş gruplarının listesi	46								✓	✓		✓	✓				✓	✓
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	74								✓	✓		✓	✓				✓	✓
102-43	Paydaş katılımına yaklaşım	45, 102, 109								✓	✓		✓	✓	✓			✓	✓
102-44	Önemli konular ve dile getirilen endişeler	74-76, 79, 101, 104-106								✓	✓		✓	✓				✓	✓
Raporlama uygulaması																			
102-46	Rapor içeriğini ve konu sınırlarını tanımlama	13								✓	✓		✓	✓	✓			✓	✓
102-47	Öncelikli konuların listesi	74								✓	✓		✓	✓				✓	✓
102-51	En son raporun tarihi	11																✓	✓
102-53	Raporla ilgili sorular için irtibat noktası	13																✓	✓
102-55	GRI içerik dizini	122-126									✓			✓	✓			✓	✓
Yönetim Yaklaşımı																			
103-1	Öncelikli konunun ve Sınırının açıklaması	74, 75, 110																	
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	59				✓				✓	✓			✓				✓	✓
Ekonomik Performans																			
201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	14-16, 19-21, 39, 108 113, 114								✓	✓		✓	✓				✓	✓
201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan mali sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	80, 81								✓					✓	✓	✓		

Land e 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi

LANDE 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi			Yoksulluğa son	Açlığa son	Sağlık ve kaliteli yaşam	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Temiz ve Sanitasyon	Erişilebilir ve Temiz Enerji	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Eşitsizliğin Azaltılması	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İklim Eylemi	Sudaki Yaşam	Karasal Yaşam	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Amaçlar İçin Ortaklıklar
Malzemeler			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
301-1	Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	94								✓	✓		✓	✓				✓	
301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	94, 116, 117							✓		✓		✓	✓	✓				
301-3	Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	94							✓		✓		✓	✓	✓				
Enerji																			
302-1	Kuruluş içindeki enerji tüketimi	86-94							✓				✓	✓	✓				
302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	88-91							✓										
302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	86, 87, 88							✓				✓	✓	✓				
302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	86, 88							✓				✓	✓	✓				
Su ve Atık Sular																			
303-1	Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	96			✓								✓	✓		✓			
303-5	Su tüketimi	96-99			✓			✓						✓	✓	✓			
Biyçeşitlilik																			
304-1	Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bu alanların bitişğinde sahip olunan, kiralanın, yönetilen operasyonel sahalar	55			✓			✓							✓		✓		

Land e 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi

LANDE 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi			Yoksulluğa son	Açlığa son	Sağlık ve kaliteli yaşam	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Temiz ve Sanitasyon	Erişilebilir ve Temiz Enerji	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Eşitsizliğin Azaltılması	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İklim Eylemi	Sudaki Yaşam	Karasal Yaşam	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Amaçlar İçin Ortaklıklar
			1 YOKSULLUĞA SON	2 AÇLIĞA SON	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	6 TEMİZ VE SANİTASYON	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	10 EŞİTSİZLİĞİN AZALTILMASI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SUYU KORUMA	15 KARASAL YAŞAM	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Biyçeşitlilik																			
304-1	Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bu alanların bitişğinde sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar	55			✓			✓							✓		✓		
Emisyonlar																			
305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	82-84, 95, 103			✓								✓	✓	✓	✓	✓		
305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	82-84, 95			✓								✓	✓	✓	✓	✓		
305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	82, 83, 84, 95			✓								✓	✓	✓	✓	✓		
305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	82, 83, 84, 95			✓								✓	✓	✓	✓	✓		
305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	82, 83, 84, 93, 95			✓					✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		
Atık																			
306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	94						✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		
306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	94						✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		
306-4	Bertaraftan yönlendirilen atıklar	116, 117						✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		
306-5	Bertarafa yönlendirilen atık	116, 117						✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		

Landi 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi

LANDE 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi			Yoksulluğa son	Açıkla son	Sağlık ve kaliteli yaşam	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Temiz ve Sanitasyon	Erişilebilir ve Temiz Enerji	İnsana Yakın ve Ekonomik Rivaj	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Eşitsizliğin Azaltılması	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İklim Eylemi	Sudaki Yaşam	Karasal Yaşam	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Amaçlar için Ortaklıklar
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Çevresel Uyum																			
307-1	Çevre yasa ve yönetmeliklerine uyulmaması	69-71, 85, 101			✓			✓	✓				✓		✓	✓	✓		✓
Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi																			
308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	45, 85								✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
308-2	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	45, 85							✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓
İşçi/Yönetim İlişkileri																			
403-1	Resmi ortak yönetim-işçi sağlığı ve güvenliği komitelerinde işçi temsili	64			✓	✓				✓		✓							
403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler ve devamsızlık ve işle ilgili ölümlerin sayısı	66, 67, 68			✓					✓		✓							
Eğitim ve Öğretim																			
404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	62, 63, 65				✓				✓			✓						✓
404-2	Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	49, 61				✓				✓			✓						✓
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği																			
405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	22, 28-34, 36					✓					✓						✓	
Çocuk İşçiliği																			
408-1	Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	27			✓					✓		✓							
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği																			
416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	64, 114, 115				✓								✓					✓
Müşteri Gizliliği																			
418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	118								✓				✓				✓	✓