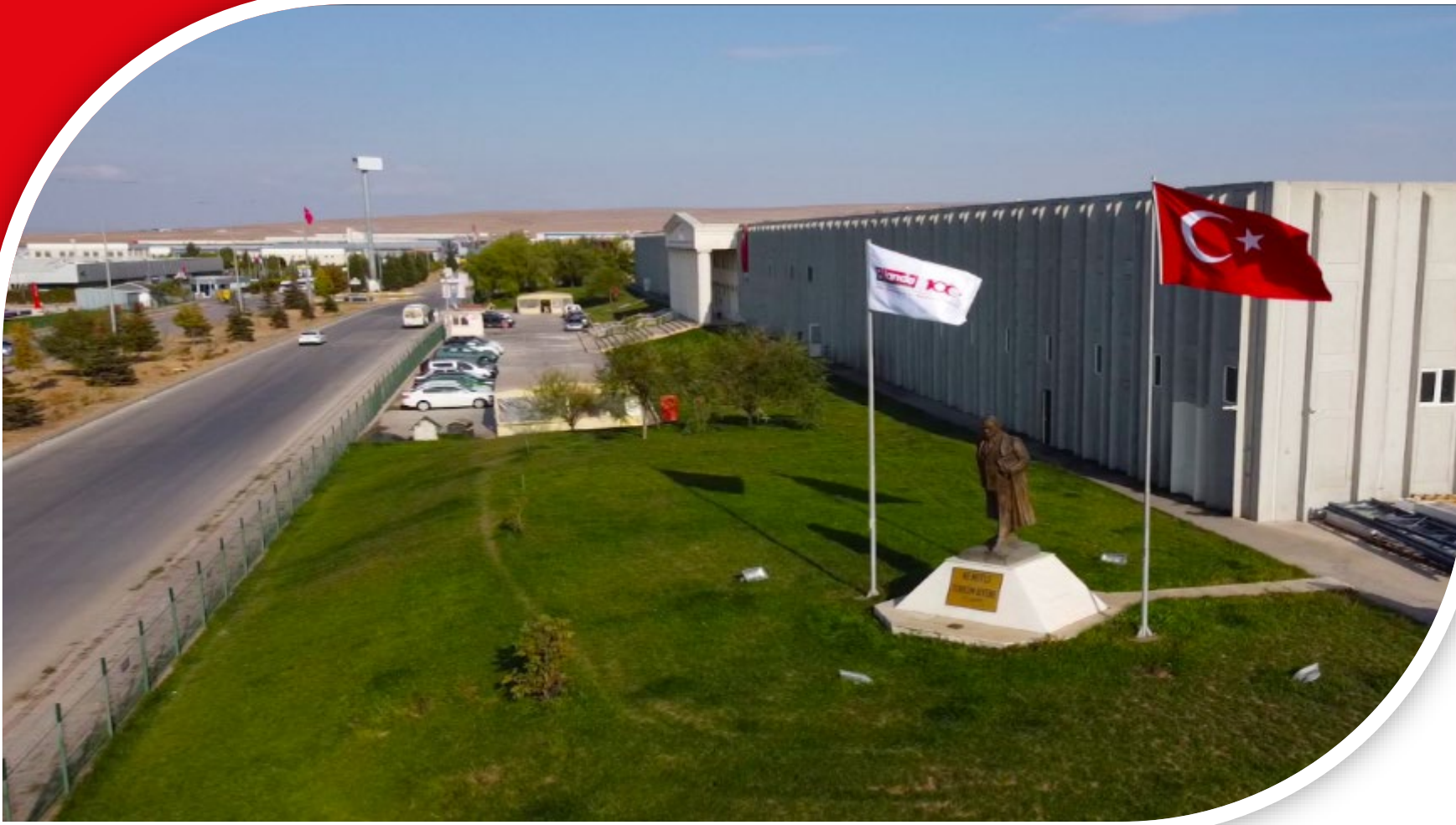




Hazırlayan
Kalite & Sürdürülebilirlik
Müdürü
Serhat CENGİZ
2025 Eskişehir



Lande Endüstriyel Metal Ürünler İşletme A.Ş
3.Sürdürülebilirlik Raporu (2024 Dönemi)
Lande 2025



CEO Mesajı	5
Kalite ve Sürdürülebilirlik Müdürü Mesajı	6
Lande Hakkında	7
Vizyon – Misyon Değerlerimiz	8
Yol Haritası	9
Nasıl Çalışıyoruz?	10
Hizmet Verilen Pazarlar	11
Başarılar / Ödüllerimiz	12
İstanbul Tesisleri / Genel Merkez	15
Eskişehir Tesisleri / Üretim Merkez	16
Üretim	19
Yıllara Göre Üretim	20
Tip Bazında Yıllık Üretimler	21
Ciro	22
Ortaklık Yapısı	23
Yönetişim	26
En Yüksek Yönetişim Organının Amacı	27
ESG Alanında Paydaşlara Danışmanlık	28
Yöneticilerin Ekonomik, Çevresel, Sosyal Sorumlulukları	29
Yönetim Politikalarımız	30
İşçi Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Sürdürülebilirlik	31
İnsan Kaynakları, İnsan Hakları, İşe Alım	32
Etik Değerler, Çocuk İşçilik ve Zorla Çalıştırma, Sosyal Uygunluk	33
Şiddet, Taciz ve Mobing Önleme, Rüşvetle Mücadele, Misilleme	34
Çalışan Yapısı	35
Yönetim Kadrosundaki Kadın Çalışanlarımız	36
Kadın-Erkek	37
Beyaz Yaka & Mavi Yaka Toplam Çalışan Sayısı	39
Yaşa Göre Dağılım	41
Eğitim Durumuna Göre Çalışan Dağılımı	43
Maaş Analizi	31
Kıdem Yılına Göre Çalışanlar	32
Aylık Çalışma Zamanı/Aylık Beyaz Yaka ve Mavi Yaka	47
Çalışan Temsilcisinin Seçilmesi	48

Sürdürülebilirlik Yönetiminin Teşviki	49
Etik İlkeler	50
Yönetim Kurulu	51
Sürdürülebilirlik ve Sosyal Uygunluk Komitesi	52
Sosyal Uygunluk Takımı	53
KPI,Takip ve Raporlama Komitesi	54
Paydaşlarla İletişim	55
Diálogo Dayalı Girişimlerin Teşviki	56
İstihdam İlkelerimiz	57
İş Etiği Yaklaşımı	58
Sosyal Sorumluluk	59
Hayvan Dostu İşletme	60
Kamu ve Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler	62
Çevre STK'ları ile İlişkiler	63
Sosyal Aktiviteler	64
Sertifika ve Belgeler	66
ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001	67
ISO 27001, ISO 20000, ISO 50001	68
ISO 22301, ISO 37301, ISO 53001	69
ISO 20400, ISO 28001, ISO 28000	70
ISO 14064, ISO 14067, ISO 14046	71
SA 8000, ISO 37001	72
ISO 10002, ISO 56000, Reach, Rohs, CE, TSE, Mosh, Moah, UL	73
Önemlilik Analizi	76
Enerji	80
Kurumsal Karbon Ayak izi	82
Belirsizlik Analizi Karbon Ayak izi	83
Normatif Karbon Ayak izi	84
TEP Değeri ve Enerji Tüketimleri	89
Enerji Aksiyonları ve Enerji Etüdü	95
İntermobil Taşıma	101
Su	103
Su Ayak izi	105

İSG	109
İSG Eğitimleri	111
İş Kazaları	115
Kaza Sıklık Oranı	117
Kaza Şiddet Oranı	118
Tedarik Zinciri Çalışmaları	119
Hammadde Alımları	120
Tedarikçi Gelişim Kapsamında Sürdürülebilirlik Eğitimleri	124
Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Süreci	125
Müşteri Memnuniyeti Çalışmaları	140
Müşteri Şikayetleri	141
İç Kontroller	142
Bilgi Güvenliği Çalışmaları	143
Atık Yönetimi Çalışmaları	144
Kurumsal Üyelikler	147
Sürdürülebilirlik	149
Çalışmalarımız & Raporlarımız	150
Stratejimiz	151
AB Yeşil Mutabakat Yol Haritası	152
Riskler	156
Hedefler	102
Karbon Ayak izi Azaltım Hedefleri	161
Su Ayak izi Azaltım Hedefleri	162
Enerji Hedefleri (Elektrik, Doğalgaz, Su)	163
Eğitim	168
Etik	169
Sürdürülebilirlik	170
Ekler-Gri Raporlama	171



Tarım Biterse İnsanlık Biter!

Lande Endüstriyel Metal Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, **Global Reporting Initiative (GRI)** standartlarıyla uyumlu hazırladığımız **üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzu** paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu rapor, **1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024** döneminde gerçekleştirdiğimiz **Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG)** faaliyetlerini bütüncül bir yaklaşımla ele almakta; performansımızı, önceliklerimizi ve gelişim alanlarımızı şeffaf biçimde ortaya koymaktadır. Sürdürülebilirlik stratejimizin odağında; **çevresel etkileri azaltmak, operasyonel verimliliği güçlendirmek, çalışan refahını ve iş sağlığı–güvenliği kültürünü geliştirmek** ve tüm paydaşlarımız için **uzun vadeli değer yaratmak** yer almaktadır. Bu doğrultuda, iş süreçlerimizi sürdürülebilir üretim ilkeleriyle uyumlu hale getirirken **kaynak verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve iklim risklerine dayanıklılık** gibi temel başlıklara öncelik veriyoruz.

Aynı zamanda, kurum kültürümüzü yalnızca performans odaklı değil; **insan haklarına saygılı, eşitlikçi ve kapsayıcı** bir yönetim anlayışıyla güçlendirmeyi hedefliyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve toplumla kurduğumuz iletişimi; **etik ilkeler, şeffaflık ve hesap verebilirlik** temelinde geliştiriyor, sosyal faydayı artıran uygulamaları destekliyoruz. Bu rapor aracılığıyla, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın somut çıktılarıyla birlikte **geleceğe yönelik taahhütlerimizi**, hedeflerimizi ve yol haritamızı siz değerli paydaşlarımızla paylaşmayı amaçlıyoruz. Raporun, hem mevcut performansımızı görünür kılan hem de **iyileştirme alanlarını netleştiren** bir rehber olmasını; daha dirençli, düşük karbonlu ve kapsayıcı bir geleceğe birlikte katkı sağlamamızı desteklemesini temenni ediyoruz.



Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik; günümüzde yalnızca bir kurumsal sorumluluk alanı değil, aynı zamanda **rekabet gücünü belirleyen**, riskleri yöneten ve uzun vadeli değer üreten stratejik bir yönetim yaklaşımıdır. Lande Endüstriyel Metal Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak; kaynakların verimli kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması ve insana yakışır çalışma koşullarının güçlendirilmesi hedeflerini, iş yapış biçimimizin merkezine yerleştiriyoruz.

2024 yılı, sanayi için iklim gündeminin daha somut, daha ölçülebilir ve daha denetlenebilir bir yapıya evrildiği; enerji verimliliği, karbon yönetimi, tedarik zinciri dayanıklılığı ve etik yönetim konularının daha fazla ön plana çıktığı bir dönem oldu.

Bu dönüşümün, yalnızca raporlama gerekliliği değil; aynı zamanda **operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilir büyüme** için önemli bir fırsat olduğuna inanıyoruz.

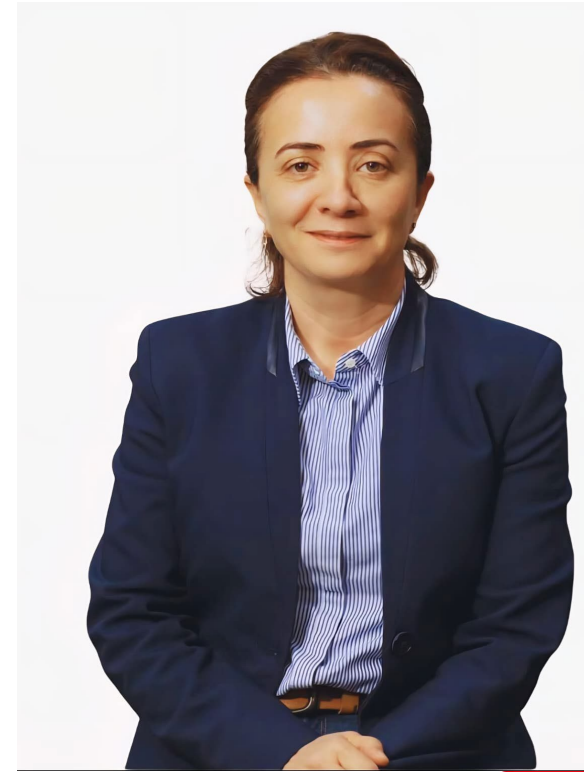
Bu rapor ile; çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı şeffaf biçimde paylaşıırken, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımını “niyet” düzeyinden çıkarıp **hedef, takip, uygulama ve iyileştirme** döngüsüyle yönettiğimizi ortaya koymayı amaçlıyoruz.

Kaynak verimliliğini artıran uygulamalar, karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalar, çalışanların güvenliğini ve refahını güçlendiren sistemler ile etik ve uyum odaklı yönetim mekanizmaları; bu bütüncül yaklaşımın temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirliği; iş süreçlerine entegre edilmiş, ölçülebilir göstergelerle izlenen ve paydaş beklentilerini dikkate alan bir yönetim modeli olarak geliştirmeye devam edeceğiz. Bu yolda, çalışanlarımızın katkısını, müşterilerimizin güvenini ve iş ortaklarımızın iş birliğini en önemli itici güç olarak görüyoruz.

Sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlayan her adımın, kurumsal dayanıklılığımızı artırdığına ve ortak değer ürettiğine inanıyor; raporumuzun tüm paydaşlarımız için yol gösterici bir referans olmasını temenni ediyorum.

Saygılarımla,



Reyhan EKŞİ
CEO

Değerli Paydaşlarımız,

Günümüz iş dünyası; jeopolitik dalgalanmalar, finansal sıkışma, tedarik zinciri kırılganlıkları ve artan regülasyon baskısı gibi çok boyutlu dinamiklerin etkisi altında yeniden şekilleniyor. Bu dönemde işletmeler açısından yalnızca hızlı hareket etmek değil; aynı zamanda **veriye dayalı karar alma, riskleri öngörme ve operasyonel dayanıklılığı güçlendirme** kritik hale gelmiştir. Ancak bu dönüşümün merkezinde, artık tartışmasız biçimde **iklim değişikliği** yer almaktadır. İklim değişikliği yalnızca çevresel bir başlık değil; üretimden lojistiğe, maliyet yapısından ihracat koşullarına kadar tüm değer zincirini etkileyen **stratejik bir iş riski** ve aynı zamanda güçlü bir dönüşüm fırsatıdır. Bu nedenle sera gazı emisyonlarının azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaştırılması; günümüzde iyi niyetli tercihlerden öte, **rekabet gücünün ve kurumsal sürekliliğin gereği** haline gelmiştir.

Lande olarak sürdürülebilirliği; “ek faaliyet” değil, **kalite yönetimi yaklaşımımızın doğal uzantısı** olarak görüyoruz. Akılcı mühendislik prensipleri, sürekli iyileştirme kültürü ve bilimsel temelli yönetim anlayışıyla; **döngüsellik, enerji verimliliği ve entegre yönetim sistemleri** odağında ilerliyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, ölçülebilir ve izlenebilir hedefler belirleyerek; çevresel ve sosyal gerekliliklere tam uyumu, şeffaf bir çerçevede ele alıyoruz.

2024 yılı, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda somut ilerlemeler kaydettiğimiz; hedeflerimizi daha sistematik biçimde izlediğimiz ve iyileştirme adımlarını daha güçlü temellere oturttuğumuz bir yıl oldu. Çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken toplumsal katkımızı artırmayı; tedarik zincirimizin her halkasında sürdürülebilir büyümeyi teşvik etmeyi temel yaklaşım olarak benimsedik. “**Yeşil Gelecek**” hedefimiz doğrultusunda 2024 yılında yeni uygulamalar geliştirerek, sürdürülebilirlik hedeflerimize bir adım daha yaklaşmanın gururunu paydaşlarımızla birlikte yaşıyoruz. Saygılarımla,



Serhat Cengiz
Kalite ve Sürdürülebilirlik Müdürü



LANDE

MİSYON | VİZYON | DEĞERLER

MİSYON

Sürdürülebilirlik ve kalite odağında; BT ve telekom altyapıları için güvenilir, ergonomik ve yüksek kaliteli rack kabinet çözümleri sunarak müşterilerimize hızlı ve katma değerli hizmet sağlamak.



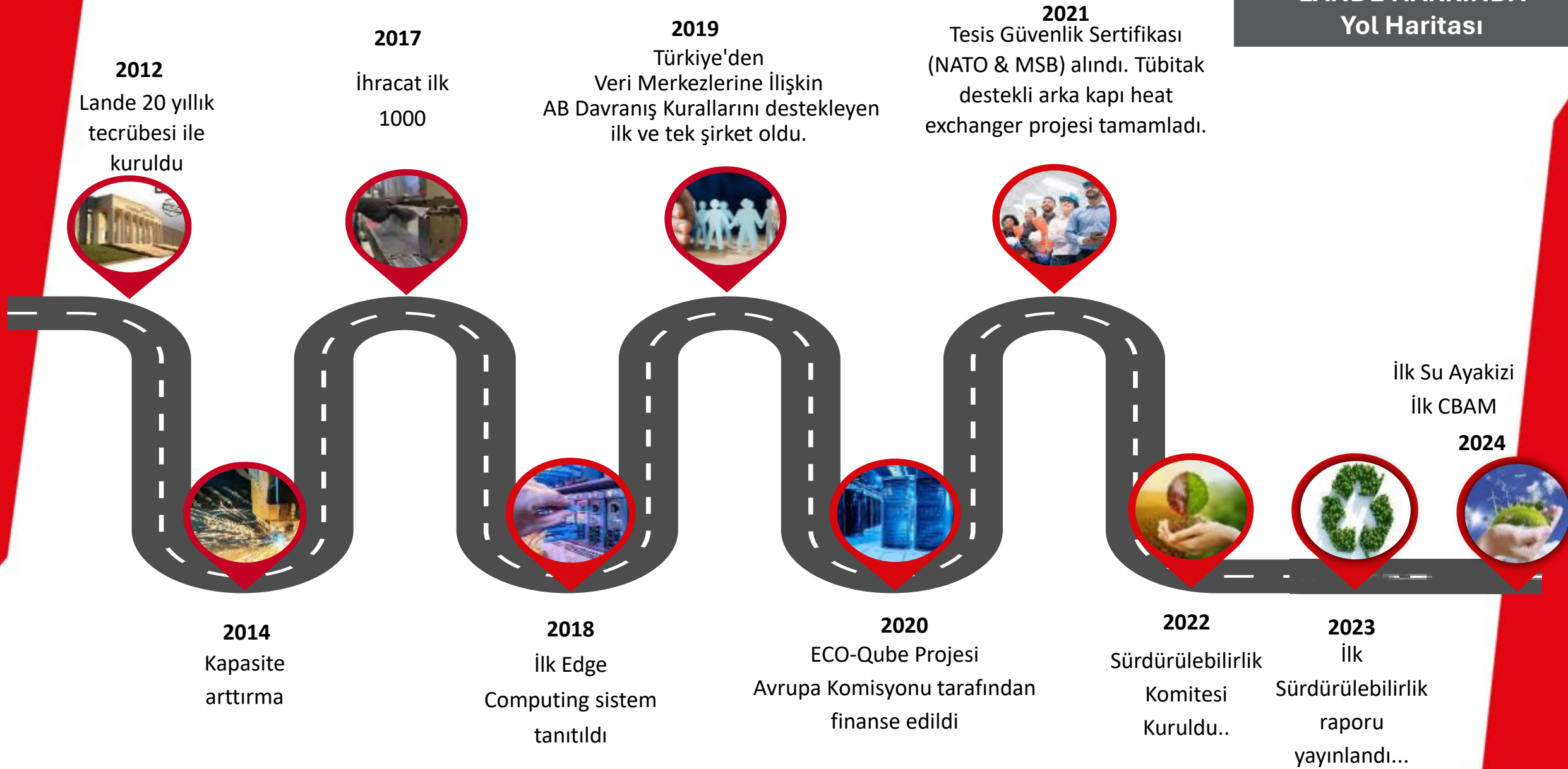
VİZYON

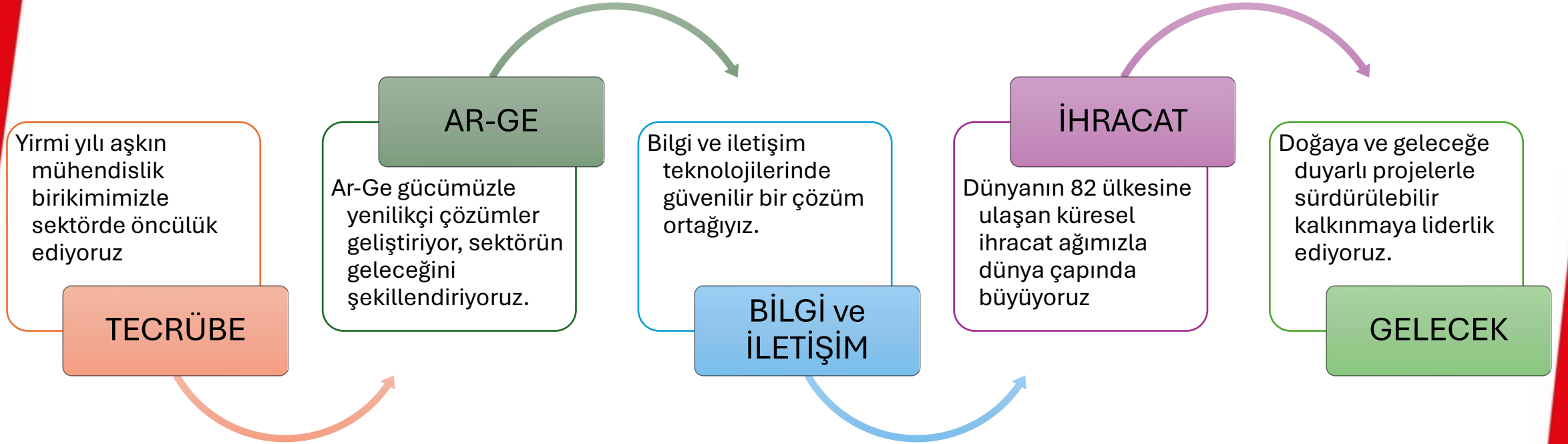
Sürdürülebilir üretim ve inovasyon gücüyle; endüstriyel metal kabin ve veri merkezi çözümlerinde Türkiye’de referans marka, yakın coğrafyada rekabetçi ve güvenilir çözüm ortağı olmak.



DEĞERLER

-  Çözüm odaklılık
-  Zamanında ve güvenilir teslimat
-  Beklentileri aşan kalite
-  Müşteri odaklılık
-  Sektörel liderlik ve yenilikçilik
-  Sorumlu ve sürdürülebilir üretim
-  Döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği
-  Etik ve şeffaf yönetim
-  Güvenli çalışma kültürü





LANDE HAKKINDA

LANDE HAKKINDA
Hizmet Verilen Pazarlar

Lande, ürün ve hizmetlerini dünya çapında 80 ülkeye ihraç etmektedir.



 Hava Kargo ile 108	 Tir ile 1.294	 Gemi ile 262	 Tren ile 49	 49
---	---	---	--	--



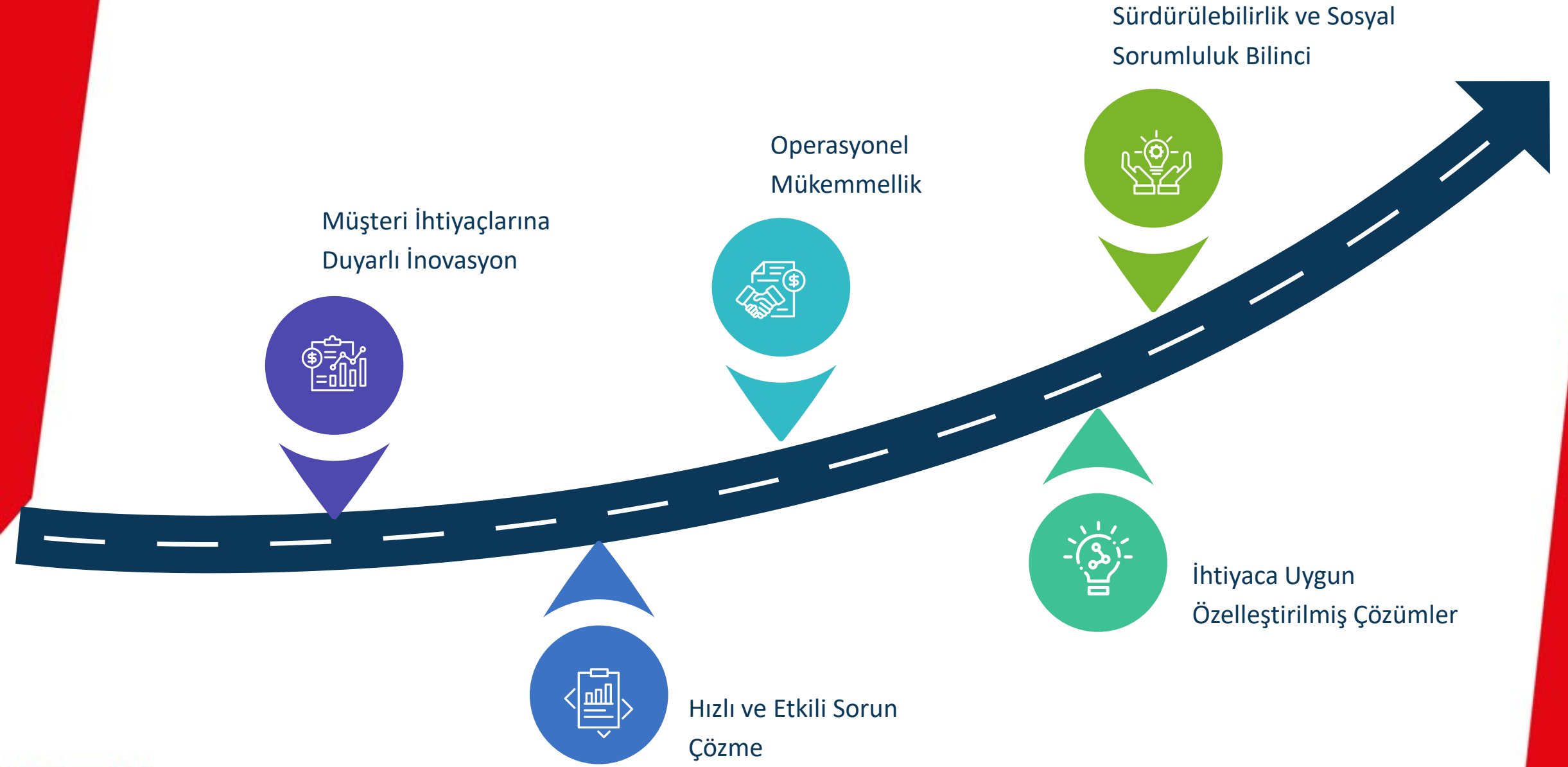
LANDE, kalite ve inovasyon odaklı yaklaşımıyla ihracat performansını yıllar boyunca istikrarlı biçimde sürdürmektedir. Türkiye Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (TET) tarafından açıklanan **2020–2024 İhracat Onur Listesi** sonuçlarına göre, farklı yıllarda artan firma sayısına rağmen LANDE üst başarı dilimlerinde yer almaya devam etmiştir.

Özellikle **2022 yılında 162 firma arasında 75. sıraya** yükselerek güçlü bir performans sergileyen şirketimiz, **2023 yılında 102. sırada, 2024 yılında ise 90. sırada** yer alarak ihracat gücünü ve küresel pazarlardaki rekabetçi konumunu koruduğunu ortaya koymuştur.

LANDE ENDÜSTRİYEL METAL ÜRÜNLER SAN. ve TİC. A.Ş., Türkiye’de rack kabinet ve aksesuarları alanında güçlü mühendislik birikimine sahip, sektörün ihtiyaçlarına çözüm üreten öncü üreticilerden biridir. Kuruluşumuz; **19” rack kabinetler ve aksesuarları, telekom saha kabinetleri (indoor/outdoor), server ve datacenter kabinetleri** başta olmak üzere BT ve telekom altyapıları için geniş bir ürün portföyüyle müşterilerine bütünsel çözümler sunmaktadır. Şirketimiz 2012 yılında, sektörde **20 yılı aşkın tecrübeye sahip** bir ekip tarafından; yenilikçi, ergonomik, ekonomik ve fonksiyonel ürünleri geliştirerek pazara sunma hedefiyle kurulmuştur. Değişen pazar koşulları ve müşteri beklentilerine paralel olarak tasarımlarımızı sürekli güncelliyor; kolay uygulanabilir, güvenilir ve yüksek kalite standartlarını destekleyen ürün yaklaşımımızla sektöre değer katıyoruz.

Üretim faaliyetlerimiz, 2012 yılında **Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi’nde** kurulan ve **20.000 m² kapalı alana** sahip tesisimizde yürütülmektedir. Gelişmekte olan ve güncel teknolojilerle desteklenen makine parkurumuz; deneyimli yönetim yapımız ve yetkin çalışan kadromuzla birlikte yüksek kapasiteli üretimi mümkün kılmaktadır. Süreçlerimizde **ERP tabanlı izlenebilirlik** yaklaşımını esas alıyor; üretim hatlarımızda **yalın üretim araçları ve sürekli iyileştirme** kültürüyle verimlilik, kalite ve zaman yönetimini eş zamanlı olarak güçlendirmeyi hedefliyoruz.





KURULUŞ: 1999 -(Türkiye'nin ilk 19" Rack Kabinet Üretim Tesisi)

RENOVASYON: 2018

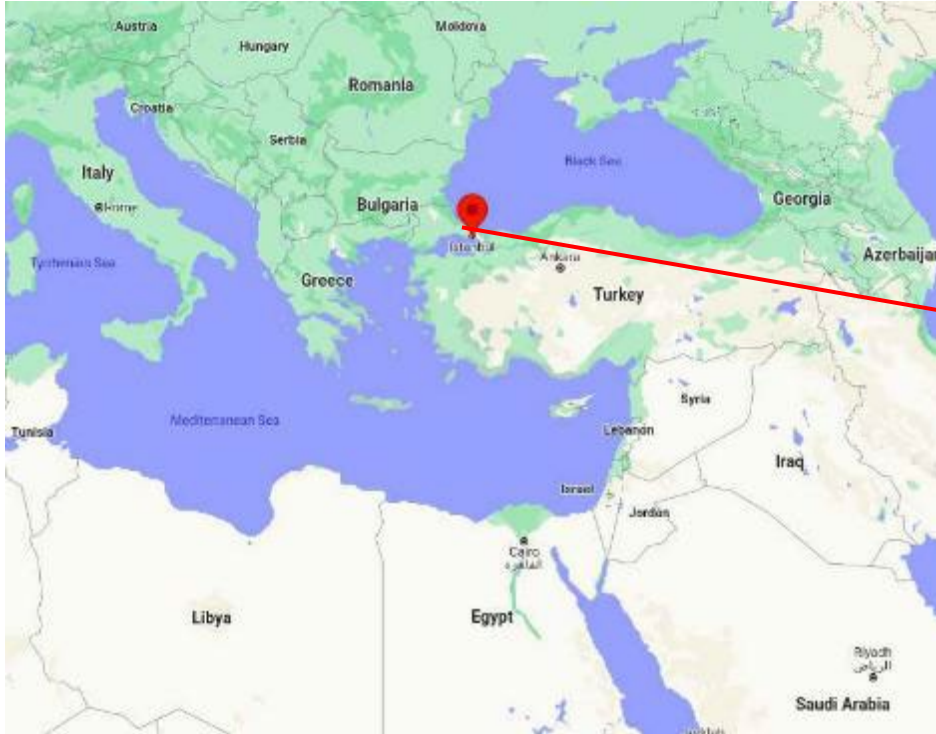
OFİS ALANI: 2.000 m²

LANDE SHOWROOM: 250 m²

ÇALIŞAN SAYISI: 23 Beyaz Yaka

DEPARTMANLAR:

- Genel Müdürlük
- Finans
- Muhasebe
- Satın Alma
- Yurtiçi Satış
- Yurtdışı Satış
- İnsan Kaynakları



Eskişehir Tesisimizdeki Departmanlar:

- Fabrika Müdürlüğü
- Ar-GE Pazarlama
- Yurtiçi Satış
- Yurtdışı Satış
- İnsan Kaynakları
- Kalite ve Sürdürülebilirlik
- Üretim
- Lojistik
- Planlama

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde konumlanan üretim tesisimiz, otomotiv, beyaz eşya, bilişim ve havacılık gibi yüksek standart gerektiren sektörlerle hizmet veren güçlü bir sanayi ekosistemi içinde faaliyet göstermektedir. Bölge genelinde yaklaşık **1.000 fabrika ve yan sanayi kuruluşu** bulunmaktadır.

Tedarik sürekliliği, uzman iş gücü erişimi ve lojistik avantajlar açısından tesisimizin rekabetçiliğini destekleyen önemli bir altyapı sunmaktadır.

Eskişehir'in üretim kültürü ve kurumsal sanayi disiplini, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı sahada daha hızlı yaygınlaştırmamıza katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, Eskişehir Sanayi Odası'nın sürdürülebilirlik alanındaki öncü çalışmaları ve "Yeşil Sanayi" yönetim yaklaşımı, bölgede sürdürülebilir dönüşümün kurumsallaşmasına destek veren önemli paydaş mekanizmaları arasında yer almaktadır.

- Kuruluş: 2012
- Aktif alan: 20.000 m²
- Genişleme Alanı (Kapalı): 20.000 m²
- Toplam Açık Alan: 80.000 m²
- Toplam Çalışan Sayısı: 313
- Mavi yaka: 207
- Beyaz Yaka: 106



TECRÜBE

Yirmi yılı aşkın mühendislik birikimimizle sektörde öncülük ediyoruz

LANDE HAKKINDA

AR-GE

Ar-Ge gücümüzle yenilikçi çözümler geliştiriyor, sektörün geleceğini şekillendiriyoruz.

BİLGİ ve İLETİŞİM

Bilgi ve iletişim teknolojilerinde güvenilir bir çözüm ortağıyız.

İHRACAT

Dünyanın 82 ülkesine ulaşan küresel ihracat ağımla dünya çapında büyüyoruz

GELECEK

Doğaya ve geleceğe duyarlı projelerle sürdürülebilir kalkınmaya liderlik ediyoruz.



119.616 Kabinet

119.616 Ürün
4.281 ton sac kabinete dönüştürüldü.
187 km uzunluğunda profil üretildi.
727.740 saat mesai yapıldı. (311 Kişi)
 Günlük üretim kapasitesi **1.000 adettir.**



2.810 Mutlu Müşteri

Şirketimiz, **2.810** mutlu müşteriye ulaşarak, müşteri memnuniyetinde yüksek standartları ve kaliteli hizmet anlayışını sürdürdüğümüzü göstermektedir.



120 Adet Tamamlanan Proje

120 başarıyla tamamlanan proje, organizasyonumuzun yetkinliğini, proje yönetimindeki başarısını ve müşterilerimizin beklentilerini karşılamadaki kararlılığını ortaya koymaktadır.

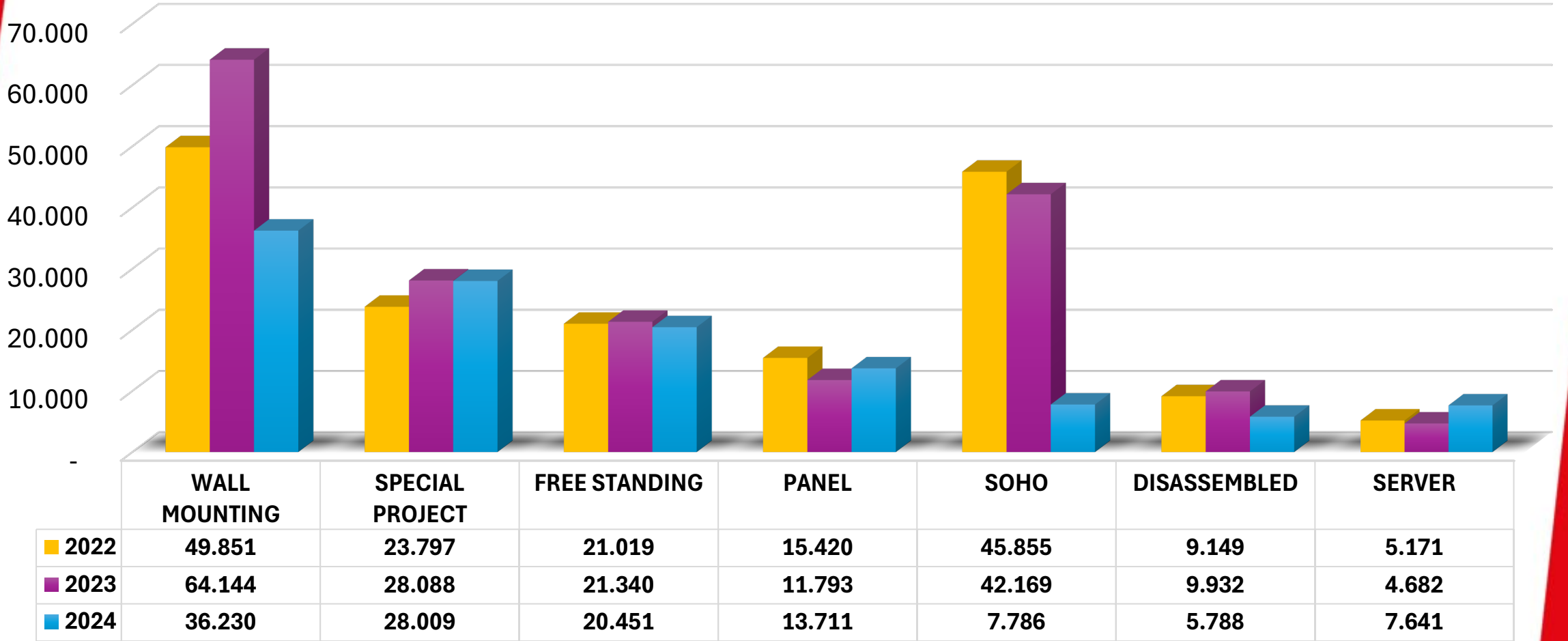


Üretim



"Üretim süreçlerinin etkinliğini anlamak amacıyla, üretim miktarları üzerine kapsamlı bir inceleme yaptık."





Ürünlerimizin performansını daha iyi analiz edebilmek amacıyla, farklı tiplerdeki ürünlerin satış miktarlarını gösteren detaylı bir grafik hazırlanmıştır.

BU SAYFA ŞİRKETE ÖZEL BİLGİLER İÇERMEKTEDİR.

Ecovadis Değerlendirmesinde açık olarak deklare edilmesine karşın,
Sürdürülebilirlik Raporunda gizli olarak paylaşılmıştır.



BU SAYFA ŞİRKETE ÖZEL BİLGİLER İÇERMEKTEDİR.

Ecovadis Değerlendirmesinde açık olarak deklare edilmesine karşın,
Sürdürülebilirlik Raporunda gizli olarak paylaşılmıştır.



AÇIK OLARAK DEKLARE EDİLDİ



GİZLİ OLARAK PAYLAŞILDI





Reyhan Ekşi
Genel Müdür



Celalettin Kesikbaş
Yönetim Kurulu Üyesi



Mahir Çatak
Yönetim Kurulu Üyesi



Erkan İslamoğlu
Satış Direktörü



Yalçın Sayan
Ar&Ge Direktörü

Şirket Ortaklık Yapısı

Erkek

80,00%

Kadın

20,00%



Celalettin Kesikbaş



Reyhan Ekşi



Mahir Çatak

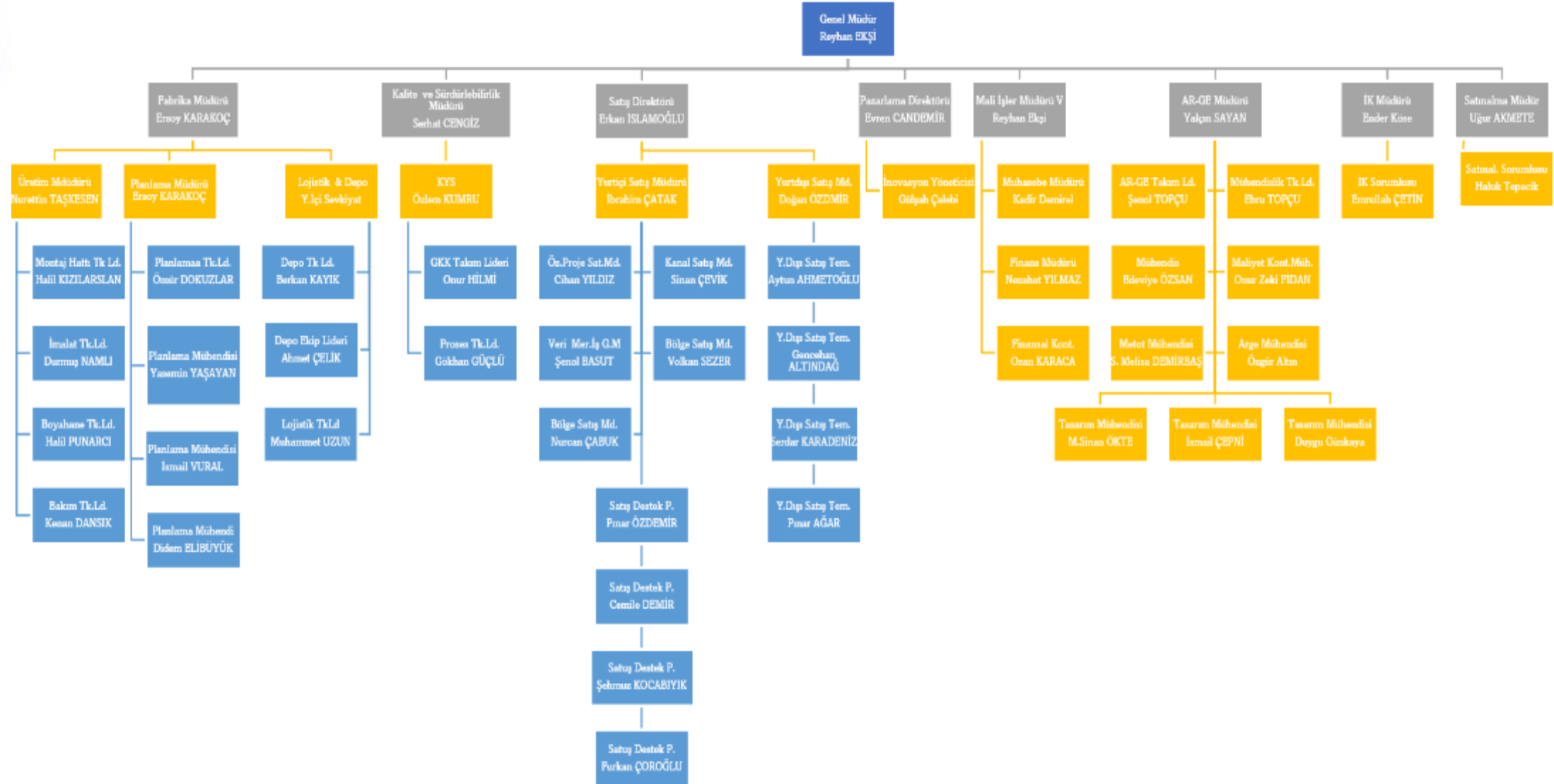
Şirket Yönetim Yapısı

Erkek

66,67%

Kadın

33,33%





YÖNETİŞİM





Bu stratejik yönetim süreci;

- Bu sayede;

- ✅ Tüm çalışanlarımızın bireysel katkısı stratejik hedeflerle uyumlandırılmakta,

LANDE olarak, yetki devrini yalnızca operasyonel bir yöntem değil, aynı zamanda stratejik bir yönetim yaklaşımı olarak benimsiyoruz. Karar alma süreçlerinin hızlandırılması ve kurumsal verimliliğin artırılması amacıyla, üretimden yönetime uzanan tüm süreçlerde belirli yetki ve sorumluluklar, uygun düzeydeki çalışanlara sistematik biçimde devredilmektedir.

Bu uygulama;

- Üretim süreçlerinin hızlı ve kesintisiz yürütülmesini,
- Çalışanların uzmanlık alanlarında daha etkin olmalarını,
- Yönetimsel yükün stratejik alanlara kaydırılmasını sağlamaktadır.

Yetki devri uygulamaları, aynı zamanda düzenli eğitim programları ve net tanımlanmış sorumluluk çerçeveleri ile desteklenmekte; böylece kurum genelinde kalite ve verimlilik standartlarının sürekliliği garanti altına alınmaktadır.

Kuruluşumuz, paydaşlarına yalnızca üretim ve ihracat kapasitesiyle değil; ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda sunduğu stratejik danışmanlık hizmetleriyle uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmaktadır.

Ekonomik Danışmanlık: Finansal strateji geliştirme, Mali yapıların güçlendirilmesi, Yatırım analizleri ve risk yönetimi konularında uzman yönlendirme sağlanmaktadır.

Çevresel Danışmanlık: Sürdürülebilir uygulamaların iş süreçlerine entegrasyonu, Enerji verimliliği çözümleri, Atık azaltım ve çevre yönetimi stratejileri ile iklim odaklı dönüşüm desteklenmektedir.

Sosyal Danışmanlık: Etkin çalışan ilişkileri, Toplumsal sorumluluk projeleri, Kapsayıcılık ve çeşitlilik yönetimi gibi alanlarda paydaşlarımızla iş birliği içinde stratejik çözümler geliştirilmektedir.

LANDE’de yöneticilerimiz, yalnızca iş sonuçlarından değil, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonuna katkı sağlamaktan da sorumludur.

Ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları içeren bu sorumluluk anlayışı, yöneticilerimizin karar alma ve liderlik süreçlerine entegre edilmiştir. Ekonomik açıdan yöneticilerimiz; şirketin finansal performansını düzenli olarak izler, bütçe yönetimi ve mali stratejiler geliştirerek sürdürülebilir kârlılığı güvence altına alır. Bu yaklaşım, uzun vadeli değer yaratma hedefimize doğrudan hizmet eder.

Çevresel sorumluluk kapsamında ise, üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini minimize etmeye yönelik politikalar uygulanmakta; enerji verimliliği, karbon emisyonlarının azaltılması ve atık yönetimi gibi alanlarda somut adımlar atılmaktadır.

Bu doğrultuda yöneticilerimiz, çevresel sürdürülebilirlik ilkelerinin tüm iş süreçlerine entegre edilmesini sağlamakta öncü rol üstlenmektedir.

Sosyal alanda ise, çalışan memnuniyeti ve iş sağlığı–güvenliği gibi temel unsurlar gözetilmekte; çeşitliliği teşvik eden, kapsayıcılığı artıran uygulamalarla kurumsal kültürümüz güçlendirilmektedir.

Ayrıca toplumla olan ilişkilerimizin geliştirilmesi amacıyla sosyal sorumluluk projeleri yürütülmekte ve sosyal etkisi sürekli olarak artırılmaktadır. Bu bütünsel yaklaşım, yöneticilerimizin sadece yönetsel değil, aynı zamanda sürdürülebilir liderlik rolünü de etkin şekilde üstlenmelerini sağlamaktadır.

POLİTİKA VE PROSEDÜRLER



İşçi Sağlığı ve Güvenliği

	İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI	Doküman No POL-04.01 Yayın Tarihi 17.02.2023 Revizyon No 01 Revizyon Tarihi 19.12.2023 Sayfa No 1 / 3
---	---	--

1. AMAÇ

Özetin faaliyetlerinin tüm aşamalarını sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında gerçekleştirmek. Bu hedef doğrultusunda sağlık bryerlerin ve iş güvenin oluşturulmasına yönelik sorumluluğumuzun geldiği bir ortamın, ürün geliştirilmesi ve üretim ile ilgili tüm faaliyetlerimizde yarıncıdaki İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatının gerektirdiği şekilde uygun olarak;

- Sürekli gelişim faaliyetleri içinde, kendini yenileyen ve riskleri bertaraf hedefine erişim için çalışmalarını sürdüren LANDE, Çalışanlarının, Ürün ve Hizmet Güvenliğinin sağlanmasına yönelik, tüm gayret ve çabayı taahhüt etmektedir.
- Kuruluşumuzun faaliyetlerinden kaynaklanan tehlike ve riskleri belirlemek;
- Tehlikeleri ve risklerin ortadan kaldırılması için kaynağında mücadele etmek;
- İş sağlığı ve güvenliği süreçlerine yönelik risk değerlendirmesi çalışmalarının yapılmasıyla riskleri kabul edilebilir risk seviyesine düşürmek;
- Tüm taraf ve paydaşlarımızın bu risklerden etkilenmemesi için koruyucu ve önleyici tedbirleri almak;
- Tehlikeleri ortadan kaldırmak, sağlık ve güvenli çalışma ortamı oluşturmak için güvenli ekipman ve uygun teknolojileri kullanmak;
- Tüm taraf ve paydaşlarımızın beklentilerini analiz ederek ve izlemek;
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının iyileştirme çalışmalarına tüm çalışanlarımız, aktif katılmalarını sağlamak;
- Tüm çalışan ve paydaşlarımızın iş sağlığı ve güvenliği farkındalılarının artırılması, İş Güvenliği Kültürünün oluşturulması için eğitim faaliyetleri düzenlemek;
- İş sağlığı ve güvenliği çalışmalar kapsamında belirlenen hedeflerin periyodik olarak takip etmek;
- İş güvenliği konulu toplantılarla hedefleri güncel geçirmek ve yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmek uygulamalarında gerçekleştirmek;

2. KAPSAM

Tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızın bu risklerden etkilenmemesi için kapsam dahilindedir.

3. SORUMLULUK

Öst yönetim, Kalite yönetim temsilcisi, Bölüm yöneticileri, İş sağlığı ve güvenliği uzmanı, Çalışan temsilcisi.

4. UYGULAMA

- İş sağlığı ve güvenliği konusundaki yasal yükümlülükleri, standartlarla ilgili şartları korumak;
- ISO Kurumu ile İş güvenliği konularında tehlike ve risklerin belirlenmesi için mevzuatın tehlike sınıfına göre belirlediği 4 yıllık periyodu da içinde olacak şekilde yılda bir "Risk Analizi" yapılacaktır. Bu konu için "Risk Analizi Uygulama Prosedürü" ile takip edilecektir.
- Firmamız ISO kurumu ile risk analizi bilimi konusunda, bütün teknik riskleri kapsayacak, mevzuatın tehlike sınıfına göre belirlendiği 4 yıllık periyodu da içinde olacak şekilde yılda bir "Acil Durum Eylem Planı" hazırlayacaktır.
- Firmamız en az 6 ayda 1 kez olmak üzere Deprem, Yangın, Sel, vb. konularda acil durum tahliye tatbikatı gerçekleştirecektir.
- Firmamız "Acil Durum Ekipleri" için acil durum eylem planına göre çalışır. Gerekli olan eğitimleri sağlar. Bu eğitimlerin etkinliği "Eğitim Etkinlik Değerlendirme" formu ile takip edilir.
- Firmamız, acil durum eylem planında belirlenen risklerden korunmak için gerekli ekipmanları sağlar. Bununla ilgili yıllık bütçe oluşturur.
- Her görev tanımı için belirlenmiş "Kıyafet Koruyucu Donanım İhtiyaç Analizi" yıllık olarak güncellenecek şekilde oluşturulur.
- Firmamız, iş sağlığı ve güvenliği konularıyla ilgili

Çevre

	ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI	Doküman No POL-05.03 İlk Yayın Tarihi 04.06.2018 Revizyon No 03 Revizyon Tarihi 13.12.2023 Sayfa No 1 / 1
--	---	--

1. AMAÇ

Biz, çevreyi, faydalanılacak değerli bir hazine olarak görüyor ve gelecekte bütün dünya insanlığının faydalanabilmesi için en iyi şekilde korunması gerektiğine inanıyoruz. LANDE Entegre Yönetim Sistemi Politikası, şirket hedeflerini gerçekleştirmeye kendimizi adanmış bulunuyoruz.

2. KAPSAM

Firmamız Birleşmiş Milletler Çevre Koruma Programı kapsamında, ISO 14001, yerel mevzuat kapsamında ve bir yönetim sistemi oluşturmayı amaçlamaktadır.

3. SORUMLULUKLAR

Üst yönetim, Kalite yönetim temsilcisi, Bölüm yöneticileri, Çevre Danışmanı, Çalışan temsilcisi

4. UYGULAMALAR

- Mevzuatın gerektirdiği Çevre Danışmanı "u istihdam etmek.
- Mevzuatın gerektirdiği yıllık iç tetkik ve aylık iç denetim raporlarını dikkate alacak periyodik toplantılar gerçekleştirmek ve ISO 14001 Yönetim Sistemi ni oluşturmak ve ISO 14001 çalışma prensiplerini yerine getirmek için Çevre Prosedürü oluşturmak.
- İlgili çevre mevzuatı gereği Yasal Takip Dokümanı oluşturmak ve mevzuat gerekliliklerini yerine getirmek.
- Çevre ile ilgili acil durumlar için "Çevresel Boyut ve Etkilerin Değerlendirilmesi Prosedürü" kapsamında yılda 1 kez Çevre Boyut Analizi yaparak riskleri belirlemek ve bunları azaltmak için aksiyon planı oluşturmak.
- Çalışanlara her yıl çevreyle ilgili bilgilendirme eğitimleri vererek onları geliştirmek. Eğitim sonrası Eğitim Etkinlik Değerlendirmeleri yapmak.
- Atık Yönetim Prosedürü "ne istinaden Atık Yönetim Planı oluşturmak ve bunu mevzuatın gerektirdiği sürelerle güncellemek.
- Sıfır atık yönetmeliği kapsamında mevzuatın gereklerini yerine getirmek ve bunun için "Sürdürülebilirlik Prosedürü" oluşturmak.
- Atıksu ve hava emisyonu kapsamlı çevre iznimiz gereklerini yerine getirmek ve firmamız tarafından üretilen atıksu testleri, hava emisyonların testlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Firmamız Enerji ve su tüketimini dönemsel periyotlarla kayıt altına alır. Mevzuatın gerektirdiği önlemleri yerine getirir.
- Firmamızın ürettiği Sera gazı miktarı, Karbon ayak izi yıllık bazda hesaplanır, paydaşlarımızla sonuçlar paylaşılır. Bu konu "Sürdürülebilirlik Prosedürü" ile değerlendirilir.
- Yıllık periyotlarla Uluslararası değerlendirme kuruluşlarına Sürdürülebilirlik Çalışmalarımızı denetletirdiğimiz Sürdürülebilirlik Raporu oluşturmak ve paydaşlarımızla web sitemiz üzerinden paylaşmak.

Hedefler

- Hava ve su kirliliğini, sızıntı ve dökülmeleri ve gürültüyü yıllık %5 azaltmak.
- Ambalaj kullanımında Recycle oranımızı %3'den %25'e çıkartmak.
- Elektrik enerjisi tüketimini Yıllık %5 azaltmak.
- Doğalgaz tüketimini yıllık %5 azaltmak.
- Ürün normatif karbon ayak izini %30'a çıkartmak.

Sürdürülebilirlik

	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	Doküman No POL-13.00 Yayın Tarihi 12.08.2024 Revizyon No 00 Revizyon Tarihi Revizyon Tarihi Sayfa No 1 / 2
---	-------------------------------------	---

1. AMAÇ

Lande Sürdürülebilirlik Politikasının amacı, Lande'nin sürdürülebilirlik felsefesini açık, net ve bütüncül şekilde anlatabilmek, iş modelimize sürdürülebilirliği nasıl entegre ettiğimize yönelik rehberlik sunmak, Politikanın etkinliğini ve şirketin taahhütlerini garanti altına alacak yönetim ve gözetim çerçevesini ve diğer kurumsal ilke ve politikalarımıza uyumunu tanımlamaktır.

2. KAPSAM:

Politika, LANDE bünyesinde görev yapan tüm çalışanlarımızı kapsar.

3. STRATEJİ

Sürdürülebilirlik, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda sektörimizdeki öncü uygulamalarla cesaretle yol alıyoruz. Gelecek nesillere daha güzel bir dünya bırakmak için sürdürülebilir büyüme stratejilerini benimsiyoruz. Sosyal, çevresel ve ekonomik konuları iç içe ve bağlı görüyor, yaptığımız her işte düşülmeye sürdürülebilirlik ile başlıyoruz. İnovasyon, teknoloji ve Ar-Ge sürdürülebilirliğin kolaylaştırıcıları olarak iş modelimizin kalbinde yer alıyor.

Sürdürülebilirliği tüm değer zincirimizde gerçekleştirebilmenin ön şartı olarak çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve yatırımcılarımızdan oluşan kilit paydaşlarımızın katılımını sağlamaya ve gideceğimiz yolu belirlerken onların önceliklerini de anlamaya önem veriyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi aşağıdaki ana odak alanlarında topluyoruz:

- Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
- Düşük Temaslı Ekonomiye Geçiş
- Kültürel ve Sosyal Dönüşüm

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin sosyal ve çevresel gerekliliklerine uyumlu olarak odak alanlarımıza yönelik hem kalitatif hem kantitatif kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirledik.

Bu hedeflerin gerçekleşmesi için 18 görev gücü oluşturduk. Hedeflere ilişkin görev ve sorumlulukları "Tablo-1 İşlev ve Sorumluluk Tablosu"nda inceleyebilirsiniz.

Şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri kapsamında yönettiğimiz uygulamalarımızı ve elde ettiğimiz performans sonuçlarını ulusal ve uluslararası katılım sağlayarak tarafı olduğumuz inisiyatifler ışığında taahhüt altına alıyor, raporluyor ve ilgili kalite sistemleri uygulamaları ile performansımızı daha ileri seviyelere taşımaya gayret gösteriyoruz. Sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik performansımızın sürekli gelişimini güvence altına almak adına ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlar ve yöntemlerden faydalanyor; periyodik kıyaslama çalışmaları yürütüyoruz.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI VE SORUMLULUKLAR

Üst yönetimden organizasyonumuzun tüm seviyelerine uzanan etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı dahilinde hareket ediyor; şeffaf ve iki yönlü iletişim mekanizmaları ve kapsamlı denetim süreçleri ile şirketimizin sürdürülebilirlik yönetim yapısının etkinliğini temin ediyoruz. Sürdürülebilirlik Yönetimimizin ilk ve temel basamağında Yönetim Temellerini, ikinci basamağında ise Sürdürülebilir İş Modelimizi tanımladık. Modelin üçüncü ve son basamağı ise Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarıdır. Yönetim modeline ilişkin görev ve sorumluluklar "Tablo-1 İşlev ve Sorumluluk Tablosu"nda tanımlanmıştır.

İnsan Kaynakları

	İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	POL-03.00
		İlk Yayın Tarihi	12.08.2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	2 / 2

Faaliyette olduğumuz sektörde bugün ulaştığımız kalite, başarı ve ilklerle dolu yerimizi LANDE ailesi birlikte daha da yukarı taşımak ve bunu gerçekleştiren değerlerimizin en üst katmanında insan odaklı yönetim gösterme başarısını çalışanlarımız, müşterilerimize ve paydaşlarımıza aktarmaktır.

Bu süreçte izleyeceğimiz yolda amacımız; gerek ailemize yeni katılan çalışanlarımızın istek ve yeteneklerini ile gerekse bugünlere gelmemizde emeği geçen çalışanlarımızın motivasyon ve tecrübelerini harmanlayarak şirketimiz bünyesindeki sinerjiyi, takım çalışması, ekip ruhu ve kaynakları verimli kullanan çalışan profili ile oluşturmaktır.

Çalışanlarımızın yüksek performansa ulaşmak için etkili performans değerlendirme sistemlerine tabi tutmak, gerekli eğitimleri almasını sağlamak, değerlerimiz ve yeteneklerimiz çerçevesinde üstün başarı elde etmeyi, kuruma katkısı olan örnek tutum ve davranış sergilediği durumlardan etkin bir ödüllendirme sistemi ile desteklemek, gelişim ve kariyer haritalarını birlikte çizerek kendilerini yetkinlikleri açısından gelişimlerine yardımcı olmak esastır.

Tüm süreçlerde çalışanlarımızın İnsan Kaynakları Departmanını yol arkadaşısı olarak görmelerini sağlamak, Yönetimin ve Yöneticilerinin de danışacağı Stratejik bir İş Ortağı olmak en önemli hedeflerimiz arasındadır.

İnsan Kaynakları Politikamızın İlkeleri:

- Açık Kapı Politikamızın tüm şirketlerimizde sürdürülmesini sağlamak,
- Şeffaflık, Etil ve Katımlı Yönetim anlayışı ile çalışanlarımızı süreçlerimizde dahil etmek,
- Çalışmalarımızda müşteri odaklı yaklaşımı esas almak, gelişim odaklı projeler üretmek, her bir çalışanımızın Katma Değer Yaratan çalışan olmasını sağlamak,
- Kalite, Çevre Politikalarına, standartlarına uygun ve İSG Politikasına duyarlı yaklaşım sergilemek,
- Eğitimi gelişimin merkezine alarak en alttan en üst pozisyona kadar tüm eğitim programlarını tasarlamak, uygulamak ve değerlendirmek,
- Yenilikleri takip etmek ve şirket bünyesine adaptasyonunu sağlayarak, İnsan Kaynakları uygulamalarıyla inovasyon sürecini beslemeyi amaçlamak,
- Açık Pozisyonlar için öncelikle iç değerlerimiz olan çalışanlarımızı odaklanmak,
- Doğru işe doğru insan, doğru insana doğru iş politikasını her kademedede yasatmak,
- Değişimlere ve gelişime hızla adaptölabilecek organizasyonel yapısını sürekli geliştirmek,
- Sürekli öğrenen bir kurum yapısı altı sistemlerini tasarlamak, kurmak, geliştirmek ve işlerliğini sağlamak,
- Çalışmaların etkin ve verimli şekilde yürütülmesi için insan kaynakları planlamasını yapmak nitelikli işgücünü LANDE ailesine kazandırmak,
- Çözümücü yaklaşımlar ile problem çözme becerisini en üst seviyelere taşımak,
- Çalışanların bilgilerini, becerilerini, kurum ve kişilerle ilişkili yeteneklerini artırmak,
- Üriversiteler, Meslek Yüksek Okulları, Kurumlar ve Sivil Toplum Kuruluşları ile büyükçe ortak çalışmalarla imza atmak,
- Sosyal Sorumluluk Kavramı ve Projelerini tüm uygulamalarda benimsemek, katılımlarda bulunmak ve teşvik etmek,
- Doğruya Saygılı ve Doğa Dostu çalışan profilimizi daha da güçlendirmek.

HAZIRLAYAN: KYS YÖNETİCİSİ	ONAYLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
----------------------------	--------------------------

İnsan Hakları

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	POL-10.00
		Yayın Tarihi	12.08.2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	1 / 2

LANDE Endüstriyel Metal Ürünler San. Tic. A.Ş. olarak sektördeki öncü konumumuzu korumak, yerelden ulusala ve ulusaldan globale dönen bir marka olma yolculuğumuzda tüm paydaşlarımız, toplum ve çevre için değer yaratmamız gerektigine inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik için küresel standartların gerekliliklerini yerine getirmenin önemi biliyor, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak onlara sağlıklı kaynaklar bırakabilme sorumluluğunda doğal kaynakların ve çevrenin sürdürülebilirliğini gözetken bir yaklaşım benimsiyoruz.

Bu kapsamda;

İnsan Haklarını Etik Kurallarının ayrılmaz bir parçası kabul eden şirketimiz:

- Şirket çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın LANDE İnsan Hakları Politikasına uygun davranmasını sağlamayı,
- Faaliyette olduğumuz bölgelerde yaşayan halkın haklarını gözetmeyi ve hak ihallerine karşı önlem almayı,
- İnsan Haklarıyla ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uymayı, iş ortaklarımızın da uymasını sağlamayı,
- İnsan Hakları ile ilgili taahhüdümüzü, Türkiye'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ne dayandırmayı,
- Tüm yatırım faaliyetlerimizde ve bu faaliyetleri kapsayan operasyonlarımızda Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi doğrultusunda karar almayı ve faaliyetlerimizi bu doğrultuda düzenlemeyi,
- Çalışanlarımız arasında ırk, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, ailevi durum, ulusal köken, sağlık durumu, fiziksel engel, cinsel tercih, mümkün ya da olası hamilelik durumu, sendikal aktiviteler ya da vasalarca belirlenen diğer faktörler dâhilinde ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda müsamaha göstermemeyi,
- Çalışanlarımızın farklılıklarına değer vermeyi, çeşitliliği hedeflerimize ulaşmak için benimsemeyi,
- Tüm çalışanlarımıza ücretlendirme, performans değerlendirmesi, kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanma, istihdam ve benzeri konularda eşit haklar sağlamayı ve fırsat eşitliği planlarımız ile ilgili tüm gelişmeleri iç ve dış iletişim kanalları üzerinden duyurmayı,
- Kadınların iş gücüne katılımını destekleyerek kadın-erkek fırsat eşitliği ilkelerini tüm insan kaynakları politikalarımızda ve prosedürlerimizde, işbu İnsan Hakları Politikası ile güvence altına almayı ve kadın istihdamını artırmayı,
- Şirketlerimizin karar mekanizmalarında toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi ve şirketimizin yönetim kurulu ve üst yönetimlerinde kadın oranını artırmayı,
- Faaliyetlerimizin herhangi bir aşamasında çocuk işçi sınıflandırılmasına giren personel çalıştırılmasına kesinlikle izin vermemeyi,
- Tedarikçilerimizle yapılan sözleşmelerde çocuk işçi çalıştırılmaması konusunu güvence altına almayı ve denetimlerde bu konuyu göz önünde bulundurmayı,

HAZIRLAYAN: KYS YÖNETİCİSİ	ONAYLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
----------------------------	--------------------------

İşe Alım

	İŞE ALIM POLİTİKASI	Doküman No	POL-11.00
		Yayın Tarihi	12.08.2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	1 / 10

- AMAÇ**
İnsan kaynağı ihtiyacını, şirket politika ve stratejileri doğrultusunda, iş niteliklerine ve belirlenen yetkinliklere uygun personelin seçimini, oryantasyon ve deneme sürecini, belirlenen yönetmelik ve prosedürler dâhilinde kullanılabilecek, araç, şart ve kuralları belirlemektir.
- KAPSAM**
Şirketimizde belirli, belirsiz, proje tabanlı stajyer, kısa dönemli stajyer, kısmi süreli iş sözleşmesi ile görev yapan tüm çalışanları kapsar.
- SORUMLULUKLAR**
İnsan Kaynakları : İşe alım onay akış tablolarında belirttiği şekliyle, ilgili pozisyonların işe alım süreçlerinin strateji ve politikalara uygun yürütülmesinden, bütçe kontrollerinden ve ilgili onayların alınıp, sürecin eksiksiz tamamlanmasından sorumludur.
İnsan Kaynakları, yıllık iş gücü planlamasının tüm süreçlerinden ayrıca sorumludur.
İnsan Kaynakları dışında, Bölüm Yöneticileri, Müdür, Direktör, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu ekte yer alan onay akış tablolarında belirtilen süreçlerin yürütülmesinden ve onayından ayrıca sorumludur.
- TANIMLAR**
Şirket : Lande A.Ş.
Personel / Kadro Talep Formları : Bölüm Yöneticilerinin insan kaynağı ihtiyacını bildirmek için doldurdukları – Birinci ve İkinci Yönetici – İnsan Kaynakları ve Genel Müdür tarafından onaylandıktan sonra işe alım sürecini başlatan form
Aday Başvuru Değerlendirme Formu : Her aday için eksiksiz doldurulması gereken, Bölüm Yöneticileri ve İnsan Kaynakları görüşlerini içeren form.
İlanın Yayınlanacağı Platform : İnsan Kaynakları tarafından belirlenen iç ve dış kariyer portalları
Mülakat Destek Araçları : İnsan Kaynakları tarafından belirlenen ve pozisyona bağlı mülakat öncesi adaylara seviyelerine göre gönderilen muhtelif testler (Yabancı Dil Testleri – Kişilik Envanterleri – Yönetici Envanterleri – Satış Yetenek Envanterleri – Genel Yetenek Testleri vb.)
Referans Değerlendirme Formu : Pozisyon için uygun görülen adayın referansları ile yapılan görüşme notlarını içeren form. Kontrol sadece İnsan Kaynakları tarafından yapılır.
İşe Giriş ve Yan Haklar Formu : Pozisyon detaylarını, ücret paketini, yan hak ve menfaatleri de içeren form. Aday ile paylaşılacak – İş onay sürecinde geçerlidir.
İş Teklif Mektubu : Pozisyon için onaylanan adaya, pozisyon detaylarını, ücret paketini, yan hak ve menfaatlerini de içeren İnsan Kaynakları imzası ile paylaşılan belgedir.
Değerlendirme Süresi Formu : İşe başlayan çalışan hakkında, bölüm yöneticileri tarafından 2 aylık deneme süreci sonunda (45 nci gün sonunda) ve 5 nci ayın sonunda çalışan performansı ve şirket kültürüne uyumu ile ilgili değerlendirme ve görüşlerini içeren form.
- TEMEL PRENSİPLER VE POLİTİKALAR**
 - Tüm işe alım süreçleri İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yönetilir.
 - Her iş müracaatı mutlaka kayıt altına alınarak kesinlikle edilecektir. İnsan Kaynakları işe alım Politika ve Prosedürü uygulanacaktır.
 - İş müracaatları değerlendirilirken kesinlikle ırk, din, dil, mezhep, cinsiyet, hemşerlik, akrabalık, arkadaşlık ve siyasi yakınlık konusunda ayrımcılık yapılmayacaktır. "Global Ayrımcılığı ve Tacizi Önleme Politikası" uygulanacaktır.
 - Kötü söz ve eylem, cinsel ve tensel taciz, küfür, aşağılayıcı hareketler, alay, saygısızlık ve yıldıncı hiçbir davranışta bulunulamaz. Çalışanlara ve işe alınacaklara "Global Ayrımcılığı ve Tacizi Önleme Politikası" uygulanacaktır.

HAZIRLAYAN: KYS YÖNETİCİSİ	ONAYLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
----------------------------	--------------------------

Etik Değerler

	ETİK DEĞERLER POLİTİKASI	Doküman No İlk Yayın Tarihi Revizyon No Revizyon Tarihi Sayfa No	POL-02 12.12.2023 00 1
---	---------------------------------	--	-------------------------------------

LANDE Etik değerler prosedürümüz aşağıdaki politikaları içermektedir.

1. Sıfır Tolerans İlkeleri
2. Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri
3. İnsan Hakları Politikası
4. Eşitlik ve Ayrımcılık Politikası
5. Zorla Çalıştırma ve Taciz Politikası
6. Şiddet, Taciz, İstismar, Suistimal ve **Mobbing** Önleme Politikası
7. Çalışma Saatleri ve İzin Politikası
8. Ücret Politikası
9. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
10. Çocuk işçiliği önleme ve Genç İşçi Politikası
11. Dilek ve **Sıkayet** Politikası
12. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı Politikası
13. Bilgi Güvenliği Politikası

1. Amaç

Firmamızın sosyal uygunluk alanlarında üstlendiği sorumluluklarını aktarmak ve paydaşlarına rol model olmayı amaçlamaktadır. Firmamız Uluslararası İşçi Örgütü (ILO), AB Normları, Birleşmiş Milletler Kararları ve yerel mevzuatın gerektirdiği tüm uygulamaları özümseyerek, hayata geçirmeyi taahhüt etmektedir.

2. Kapsam

Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız ve müşterilerimiz bu politika kapsamındadır.

3. Tanımlar

Çalışan: Bir iş kolunda, bir kurumda görevli olan kimse

İşveren: bir işyeri sahibi olan ve iş sözleşmesine dayanarak işçi çalıştıran gerçek ya da tüzelkişi.

ILO: Birleşmiş Milletlerin çalışma yaşamındaki uzman kuruluşudur.

BM: 24 Ekim 1945'te[2] kurulmuş; dünya barışını, güvenliğini korumak ve uluslararası ekonomik, toplumsal ve kültürel bir iş birliği oluşturmak için kurulan uluslararası bir örgüttür.

Çalışan Temelcilisi: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaların izleme, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili olan kişidir.

4. Sorumluluklar

Lande işverenleri, Genel Müdür, İşveren temsilcileri, Sosyal uygunluk sorumluları, İnsan Kaynakları yönetimi ve Çalışan Temsilcileri, Çalışanlar, Paydaşlar, Tedarikçiler, Müşteriler.

5. Politika

- 5.1. Firmamızın en temel olarak yasakladığı **Sıfır Tolerans İlkelerimiz** aşağıda yer alan 8 konu ile tarif edilmiştir.
 1. 15 yaşından küçük işçiler
 2. Her türlü zorla çalıştırmaya maruz kalan 18 yaşından küçük işçiler

Çocuk İşçilik ve Zorla Çalıştırma

	ÇOCUK İŞÇİLİK -ZORLA ÇALIŞTIRMA VE GENÇ İSTİHDAM POLİTİKASI	Doküman No Yayın Tarihi Revizyon No Revizyon Tarihi Sayfa No	POL-07-00 12.08.2024 00 1 / 4
--	--	--	--

İ. AMAÇ

Çocuk İşçilik, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdam Politikası "LANDE ENDÜSTRİYEL METAL ÜRÜNLER SAN VE TİC A.Ş." nin çocuk işçiliğin önlenmesi, zorla çalıştırmanın önlenmesi ve genç istihdamın desteklenmesi konularındaki ilkelerini, taahhütlerini, taleplerini ve bu konulardaki tavırını açık ve net bir şekilde ortaya koymasını amaçlamaktadır.

İş bu politika aynı zamanda LANDE – Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerinin bütünüleyici bir parçasıdır.

Politika aynı zamanda, Şirket'in mal ve hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğu tüm kişi, kurum ve kuruluşlar (Tedarikçiler) için bir rehber olma özelliği taşıy ve tedarikçilerle yapılacak anlaşmaların özünü teşkil eden etik ilkelerini içermektedir.

Şirket, Türkiye'de ve iş yaptığı/yapacağı, temsil edildiği, operasyon yönettiği tüm diğer ülkelerde çocuk işçilik, zorla çalıştırma ve genç istihdam konularında yerel tüm kanunlarla ve bu alanlardaki Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Örgütü (ÜN – International Labor Organization – ILO) standartlarına ve uluslararası anlaşmalara uygun prosedür ve uygulamaları geliştirir. Bir diğerini yerel kanunları ILO Standartlarının veya iş bu Politika ile belirlenen ilkelerin altında olduğu takdirde, ILO veya "Şirket Çocuk İşçilik, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdam Politikası" ile belirlenmiş ilkeler geçerli olacaktır. Politika'nın hiçbir maddesi Şirket'in tabi olduğu ilgili yasalar ile çelişmez ve yolsuzluğa kapılan, sebep olan çalışan yasalar karşısındaki sorumluluğunu hafifletmez.

İİ. KAPSAM ve SORUMLULUK

Bu politika, LANDE ENDÜSTRİYEL METAL ÜRÜNLER SAN VE TİC A.Ş.'nin tüm yurtiçi ve yurtdışı temsilciliklerinde, iştiraklerinde ve bayilerinde uygulanır ve onlara mal ve hizmet tedarikinde bulunan şirketler tarafından da uyulması talep edilir.

Bunların birlikte Şirket yöneticileri uygulanacak politikalardan, kuruluşun ve çalışanın hangi politikalara bağlı kalacaklarını ve sorumluluklarını belirlemlerinden emin olmak amacıyla; Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticileri dahil olmak üzere tüm LANDE A.Ş. çalışanlarını ve ortaklarını LANDE A.Ş.'ye daimiyetle, avukatlık, müşavirlik, denetim hizmetleri gibi dikkatli hizmet veren şirketleri, LANDE A.Ş.'nin ticari ve sosyal işleri içerisinde olduğu tüm menfaat sahiplerini, hizmet ve mal alımı yapılan tüm tedarikçi firmaları, diğer hizmet alanı tedarik firmaları ve çalışanları, temsilci, distribütör, acente, bayi gibi Şirket adına doğrudan ve dolaylı olarak görev yapan kişiler ve kuruluşları kapsamaktadır.

Tüm Şirket çalışanları ve Şirket adına hareket eden taraflar Politika'ya uygun davranırlar, iş süreçleri ve tüm ilgili prosedürler Politika'ya uygun olarak hazırlanır, uygulanır ve denetlenir. Politika metninde bahsedilen tüm uygulamaların ve kısıtlıların yukarıda bahsedilen kişi ve kuruluşlar için de geçerli olduğunun anlaşılması önemlidir.

Bu kişi ve kuruluşların yasal veya etik olmayan herhangi bir davranışta bulunmaları durumunda hukuken sorumlu tutulabilecekleri ve/veya diğer riski karşılayabilecekleri unutulmamalıdır. Bu nedenle çalışılacak olan iş ortakları belirlenirken Şirket Etik Kuralları, tüm politika ve prosedürler ile Politika metni dikkate alınarak, iş ortaklarının da bu kurallara bütününe uygun hareket etmesi sağlanmalıdır. Tüm şirket yöneticileri Politika'nın ilke ve esaslarının yöneticileri bilgilendirir iş yapma biçimi haline gelmesinden ve uyumsuzluk durumunda atılması gereken adımların ivedilik ve kararlılıkla alınmasından sorumludur.

Sosyal Uygunluk

	SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI	Doküman No Yayın Tarihi Revizyon No Revizyon Tarihi Sayfa No	POL-06-00 12.08.2024 00 1 / 3
---	-----------------------------------	--	--

Sosyal uygunluk politikamız, tüm iş ortaklarımızla birlikte temel ilke ve değerlerimize dayanarak, takım çalışması şeklinde yürüterek oluşturduğumuz standartları içerir.

Hedefimiz LANDE Endüstriyel Metal Ürünler San Tic A.Ş. bünyesinde Sosyal Uygunluk Politikamızın şirket içi bütün faaliyetleri kapsamasıdır. Bu nedenle sosyal uygunluk standartları oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır.

Bu sosyal uygunluk standartları ile ürün ve hizmet yaratmanın yanında bu politika çalışanlarımızın kanunlar çerçevesinde standartların kaynaklanan tüm haklarına vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim, saygı ve değer göndiği iyiye olmayı amaçlamaktadır.

Sosyal uygunluk politikası tüm çalışanlarımızı çiftler ile dayanaklar, taleplerimizle bilgilendirmeye yapılır ve taleplerimiz bu konilerde görülmektedir.

İletişim, standartları çalışma ilkelerine uygun kabul eder.

1. Zorla ve Zorla Çalıştırma Önlemesi

Çalışan bir personel işverende arasında kendisinin zorla çalıştırma iş sözleşmesi gereği ücret karşılığı edileceği işi yapmakla yükümlüdür. Çalışan kişi zorla çalıştırma iş sözleşmesi dışında bir işte çalışmaya başlamayı taahhüt eder.

Zorla çalıştırma hiçbir şekilde (hapistelerde çalışma, zorla çalıştırma, hırsızlık, evlilik, zorla çalıştırma, hırsızlık, evlilik, zorla çalıştırma, hırsızlık, evlilik) mümkün değildir.

2. Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi

İşletmeler çocuk ve genç işçi çalıştırma toplu ve esneklikte uygun hareket etmeyi ve yasal sınırları aşmamakla yükümlüdür. İşletmeler çocuk ve genç işçi çalıştırma toplu ve esneklikte uygun hareket etmeyi ve yasal sınırları aşmamakla yükümlüdür.

İş güvenliği konusunda personelden alınan kimlik belgeleri incelenerek yapılan belirlenir.

3. Ayrımcılığa Önlenmesi

Çalışanlar arasında kökenli dil, din, etnik, mezhep, renk, etnik köken, medeni durum, cinsiyet, sosyal dışlanma, farklı inanç, yaş, hamilelik ve engellilik ayrımcılığına göre değil, iş yapma becerilerini esas alarak istihdam etmeyi taahhüt eder.

Bu ilçerin uygulanmasında kanunlara hamilelere, genç işçilere ve engellilere taahhüt edilen farklı çalışma şartları dışında tüm çalışanları eşit fırsatlar sunar.

4. İnsanca Yakıcı Çalışma Saatleri

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yetersizliklere uymayı, fazla mesaiye göndiğilik esnasında uyumayı, yapması durumunda Kanunlara ve müteker standartlarında belirlenen haddi ve yatak fazla mesai limitlerine uymayı, yapılan fazla mesainin ücretinin Kanunlara belirlenen oranla hesaplanarak ödenmeyi taahhüt eder.

5. Akl Ücret ve Ödemeler

Kanunlar ile kanunla bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, çalışanlara iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı, belirlenmiş bütçeliği aşmayı yapmayı standartları karşılamayı taahhüt eder.

6. İş Sağlığı ve İş Güvenliği

Firmamızın İş Sağlığı ve İş Güvenliği yasal gerekliliklere ve müteker sosyal uygunluk standartlarına ve prosedürlerine tam uygun çalışması, sağlık çalışanları ve yerelilerle etkin şekilde çalışması, gerektirdiği faaliyetlerden etkilenen tüm çalışanların, geçici işçilerin, ak yetersiz çalışanların, uzmanların, müşterilerin ve ihracatçıları herhangi bir kişiyi sağlığına ve güvenliğine etki eden faaliyetleri ve kuruluşları inceleyerek gerekli tedbirler almayı taahhüt eder.

Şiddet, Taciz, İstismar, Suistimal ve Mobbing Önleme

	ŞİDDET, TACİZ, İSTİSMAR, SUİSTİMAL VE MOBBİNGİ ÖNLEME POLİTİKASI	Doküman No POL-12.00	Yayın Tarihi 12.08.2024	Revizyon No 00	Revizyon Tarihi	Sayfa No 1 / 2
---	---	-------------------------	----------------------------	-------------------	-----------------	-------------------

- I. **AMAÇ**
Şirketimizin ilkesi; kasıtlı ve sistematik olarak çalışanın aşağılanması, küçümsemesi, dışlanması ve saygınlığının zedelenmesi, kötü muameleye tabii tutulması ve benzeri şekillerde ortaya çıkan taciz ve zorbalığın önlenmesidir.
- II. **KAPSAM**
Şirketimizde belirli, belirsiz, proje tabanlı stajyer, kısa dönemli stajyer, kısmi süreli iş sözleşmesi ile görev yapan tüm çalışanları kapsar.
- III. **SORUMLULUKLAR**
İnsan Kaynakları dışında, Bölüm Yöneticileri, Müdür, Direktör, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu ekte yer alan onay akış tablolarında belirtilen süreçlerin yürütülmesinden ve onayından ayrıca sorumludur.
- IV. **TEMEL PRENŞİPLER VE POLİTİKALAR**
 - Fiziksel disiplinin tehdit unsuru olarak kullanılması
 - İşlere kendilerine olan saygılarını azaltacak şekilde davranılması ya da hakaret ve küfür içeren sözlerin kullanılması
 - Her türlü kişisel ilişki ve cinsel ima karşılığının terfi unsuru olarak sunulması
 - Her türlü ilişki kurma teklifinin reddedilmesi sonucunda işlere tarafı davranılması
 - Her türlü taciz edici davranışın gözlemlenmesi ve fiziksel temasın kullanılması
 - Güvenlik aramalarında cinsiyet farkına saygı gösterilmesi
 - Çalışanlara tıbbi yardım alma ve benzeri temel ihtiyaçlarını karşılamaları için zaman tanınmaması
 - Çalışma saatleri dışında işçilerin hareketlerinin sebezisiz yere kısıtlanması yasaktır.

Bu doğrultuda çalışanların korunması için aşağıdaki önlemler öngörülmüştür.

- İşyerinde taciz ve zorbalıkla mücadele öncelikle işverenin sorumluluğunda olup, işveren çalışanların bu durumlara maruz kalmaması için gerekli tüm önlemleri alacaktır.
- Bütün çalışanlar taciz ve zorbalık olarak değerlendirilebilecek her türlü eylem ve davranışlardan uzak duracaklardır.
- Şirket personelinin veya herhangi bir üçüncü tarafın işbu politikanın yürürlükte olan taciz ve zorbalığı önleme ile ilgili kanunların ihlali rapor etmesi gerekmektedir. Hiçbir personel meydana gelen ihlallerin bildirimi için herhangi bir yaptırımla karşılaşmayacaktır.
- Çalışanlar bu politika yahut yürürlükte olan ilgili yasalardan her türlü ihlali işverene veya Sosyal Denetim Sorumlusuna çekinmeden rapor edebileceklerdir.
- İlgili belirtilen kişiler taciz ve zorbalıkla ilgili şikâyetleri bütünlükle inceleyip en kısa sürede sonuçlandırma yükümlüdür.
- Taciz ve zorbalık ile ilgili yürütülen tüm iş ve işlemlerden kişilerin özel yaşantısının korunmasına azami özen gösterilecektir.

HAZIRLAYAN: KYS YÖNETİCİSİ	ONAYLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
----------------------------	--------------------------

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Doküman No POL-09.00	Yayın Tarihi 12.08.2024	Revizyon No 00	Revizyon Tarihi	Sayfa No 1 / 7
--	--	-------------------------	----------------------------	-------------------	-----------------	-------------------

- I. **AMAÇ**
Bu politika LANDE ENDÜSTRİYEL METAL ÜRÜNLER SAN VE TİC A.Ş.'nin rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin tavırını açıkça ortaya konulmasını hedeflemektedir. Politika aynı zamanda Şirket'in mal ve hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğu tüm kişi, kurum ve kuruluşlar (Tedarikçiler) için bir rehber olma özelliği taşıy ve tedarikçiler ile yapılacak anlaşmaların özünü teşkil eden etik ilkelerini içermektedir.
- II. **KAPSAM**
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası sadece şirket çalışanlarını değil, Şirket adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm iş ortaklarını da kapsar. Politika LANDE ENDÜSTRİYEL METAL ÜRÜNLER ve TİC A.Ş.'nin tüm yurtiçi ve yurtdışı temsilciliklerinde, iştiraklerinde ve bayilerinde uygulanır ve onlara mal veya hizmet tedarkinde bulunan şirketler tarafından da uygulanması talep edilir.

Tüm şirket çalışanları ve Şirket adına hareket eden taraflar Politika ya uygun davranırlar, iş süreçleri ve ilgiltilim prosedürler Politika ya uygun olarak hazırlanı, uygulanır ve denetlenir. Bununla birlikte şirket yöneticileri uygulanan politikalarından kuruluşun, çalışanların hangi politikalara bağlı kalacaklarını ve sorumluluklarını bildiklerinden emin olmak amacıyla;

- Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticileri dahil olmak üzere tüm Şirket çalışanlarını ve ortaklarını
- Şirkete danışmanlık, avukatlık, müşavirlik, denetim hizmeti gibi destek hizmeti veren şirketleri
- Şirketin ticari ve sosyal ilişki içerisinde olduğu diğer tüm menfaat sahiplerini
- Hizmet ve mal alımı yapılan tüm tedarikçi firmaları
- Diş hizmet alınan taşeron firmalar ve çalışanları
- Temsilci, distribütör, acente, bayi gibi şirket adına doğrudan ve dolaylı olarak görev yapan kişiler vekuruluşları kapsamaktadır.

Politika metninde bahsedilen tüm uygulamaların ve kısıtlamaların yukarıda bahsedilen kişi ve kuruluşlar içinde geçerli olduğunun anlaşılması önemlidir. Bu kişi ve kuruluşların yasal veya etik olmayan herhangi bir davranışta bulunmaları durumunda Şirket'in de bu durumdaki hukuken sorumlu tutulabileceği veya itibar riski yaşayabileceği unutulmamalıdır.

Bu nedenle çalışılacak olan iş ortakları belirlenirken Şirket Etik Kuralları, tüm politika ve prosedürler ile Politika metni dikkate alınarak iş ortaklarının da bu kararlar bütününe uygun hareket etmesi sağlanmalıdır. Tüm şirket yöneticileri Politika'nın ilke ve esaslarının yöneticileri birimlerin iş yapma biçimi haline gelmesinden ve uyumsuzluk durumunda atılması gereken adımların ivedilikle ve kararlılıkla atılmasından sorumludur.

- III. **SORUMLULUKLAR**
 - 3.1. **Şirket Yönetim Kurulu**
 - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasından en üst düzeyde Şirket Yönetim Kurulu Sorumludur.
 - Şirket Yönetim Kurulu bu politika metnini kabul eder ve uygulanması için gerekli ortamı sağlar

HAZIRLAYAN: KYS YÖNETİCİSİ	ONAYLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
----------------------------	--------------------------

Misilleme Önleme

	MİSİLLEMİYİ ÖNLEME POLİTİKASI	Doküman No POL-06.00	Yayın Tarihi 12.08.2024	Revizyon No 00	Revizyon Tarihi	Sayfa No 1 / 4
---	--------------------------------------	-------------------------	----------------------------	-------------------	-----------------	-------------------

I. **AMAÇ**
Misillemeyi Önleme Politikası (Politika) LANDE Endüstriyel Metal Ürünler San ve Tic. A.Ş.'nin (Şirket) Etik İlke ve Davranış Kurallarına aykırılık oluşturabileceğinden endişe duyulan herhangi bir durumun ihbarı sonrasında olabilecek maddi veya manevi mağduriyeti önlemeyi amaçlayan çerçeve metindir.

İşbu Politika, Şirket kapsamında bir yolsuzluk, suistimal uyumsuzluk veya usulsüzlüğü ihbar eden kişilerin bu ihbardan dolayı maddi veya manevi bir zarara uğramasını engelleyen mekanizmaları ortaya koyar.

Şirket hiçbir sebeple bir misillemeyi onaylamaz ve işbu Politika, bir misilleme vakası ortaya çıkar ise Disiplin Yönetmeliği'nce öngörülen disiplin cezasını verileceğinin taahhüdüdür.

İşbu Politika aynı zamanda Şirket İş Etik Rehberi ve Şirket Etik İlkelerinin bütünlüğü bir parçasıdır.

İşbu Politika, aynı zamanda, Şirket'in mal veya hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğu tüm kişi, kurum ve kuruluşlar (Tedarikçiler) için bir rehber olma özelliği taşıy.

Söz konusu politika'nın amacı;

- Tüm çalışanların endişe yaratan konularda kimileri gizli kalacak şekilde anlatmaları için desteklendiklerini hissetmelerini ve doğru, etik veya uygun olmadığında şüphelendikleri vakaları ihbar etmelerini sağlamak,
- Tüm ihbarların inceleneceği, gizliliğe önem verileceği ve misilleme olasılığının indirgeneceği konusunda güvene sağlamak,
- Misilleme olduğu takdirde ihbarcının zararının karşılanmasını sağlamak,
- Misilleme yapan çalışanın gerekli cezayı almasını sağlamaktadır.

II. **KAPSAM VE SORUMLULUK**
Şirket adına hareket eden veya Şirkete hizmet veren tüm iş ortaklarını da kapsamaktadır.

Politika LANDE A.Ş.'nin tüm yurtiçi ve yurt dışı temsilciliklerinde, iştiraklerinde ve bayilerinde uygulanır ve onlara mal veya hizmet tedarkinde bulunan şirketler tarafından da uygulanması talep edilir.

Tüm Şirket çalışanları ve Şirket adına hareket eden taraflar Politika'ya uygun davranırlar, iş süreçleri ve tüm ilgili prosedürler Politika'ya uygun olarak hazırlanı, uygulanır ve denetlenir.

Bununla birlikte, Şirket yöneticileri uygulanan politikalarından, kuruluşun ve çalışanların hangi politikalara bağlı kalacaklarını ve sorumluluklarını bildiklerinden emin olmalılardır.

Bu doğrultuda;

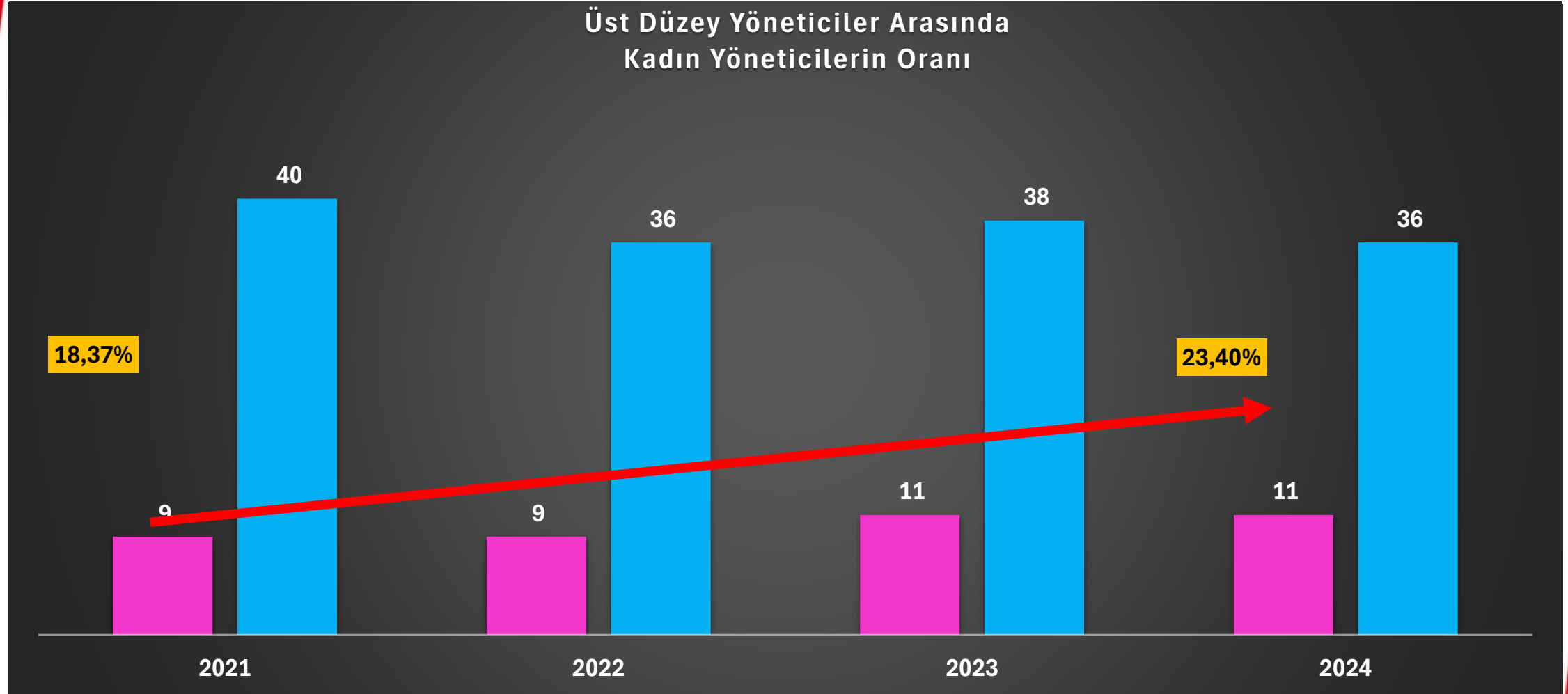
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticileri dahil olmak üzere tüm LANDE A.Ş. çalışanlarını ve pay sahiplerini,
- LANDE A.Ş.'ye danışmanlık, avukatlık, müşavirlik, denetim hizmeti gibi destek hizmeti veren şirketleri,
- LANDE A.Ş.'nin ticari ve sosyal ilişki içerisinde olduğu diğer tüm menfaat sahiplerini,
- Hizmet ve mal alımı yapılan tüm tedarikçi firmaları
- Diş hizmet alınan taşeron firmalar ve çalışanları
- Temsilci, distribütör, acente, bayi gibi Şirket adına doğrudan ve dolaylı olarak görev yapan kişiler ve kuruluşları kapsamaktadır.

Politika metninde bahsedilen tüm uygulamaların ve kısıtlamaların yukarıda bahsedilen kişi ve kuruluşlar için de geçerli olduğunun anlaşılması önemlidir.

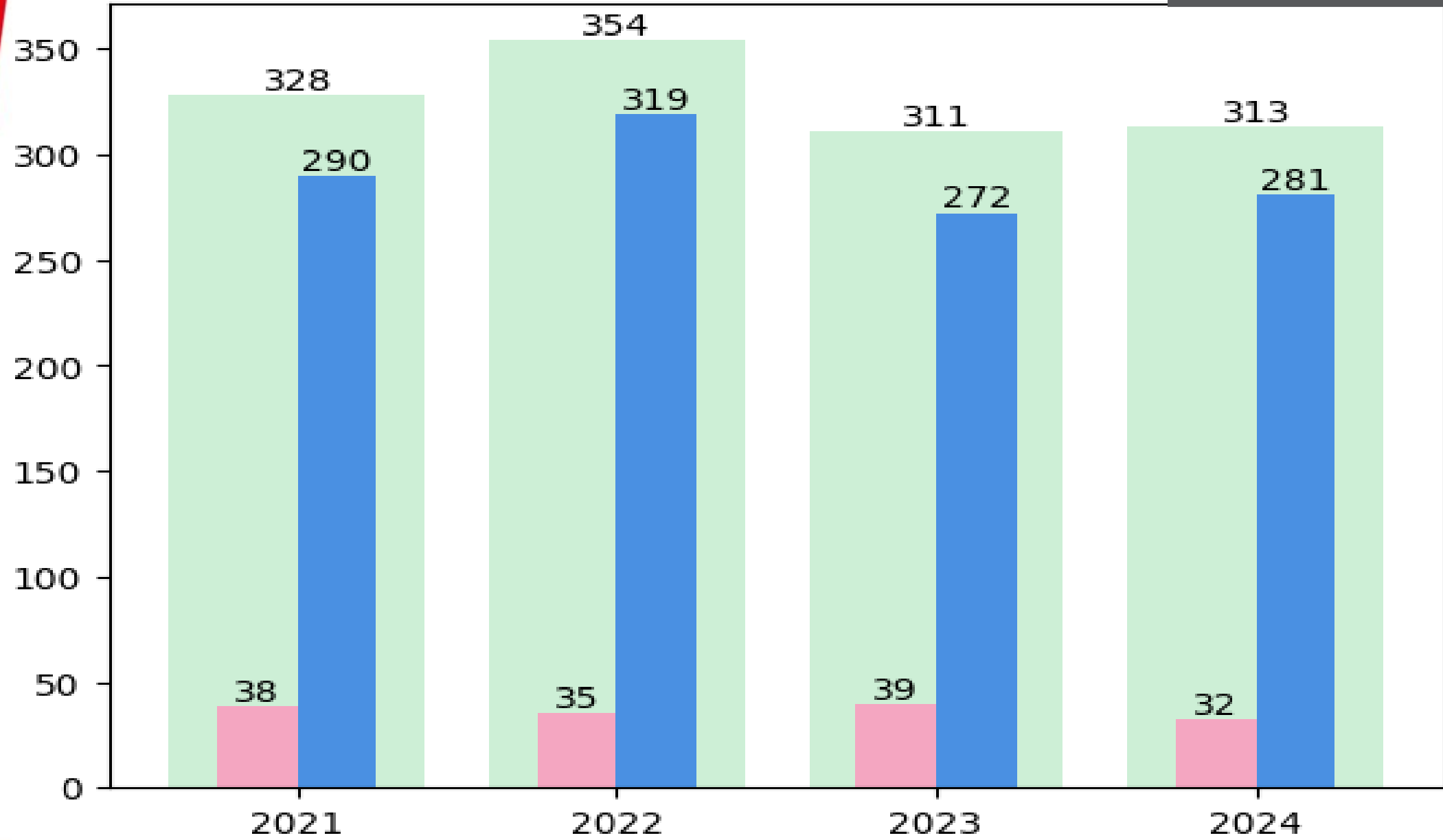
Bu kişi ve kuruluşların yasal veya etik olmayan herhangi bir davranışta bulunmaları durumunda

HAZIRLAYAN: KYS YÖNETİCİSİ	ONAYLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
----------------------------	--------------------------



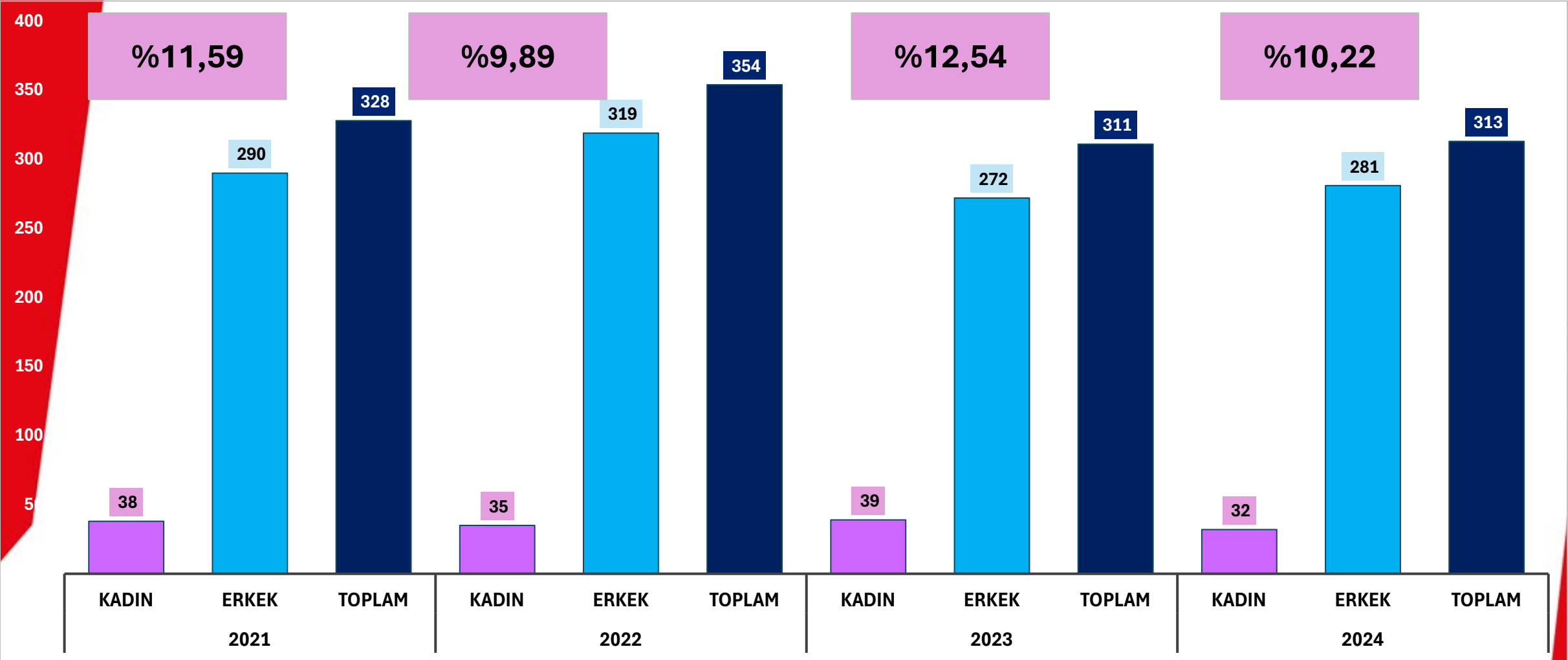


2021–2024 döneminde üst düzey yönetimdeki kadın yönetici oranı %18,37’den %23,40’a yükselmiştir. Bu artış, şirketimizin liderlik pozisyonlarında liyakat ve eşit fırsat ilkesini esas alan yönetim anlayışını yansıtmaktadır.



Yıllık Bazda Çalışan Sayısı ve Kadın %'si

ÇALIŞAN YAPISI Kadın-Erkek

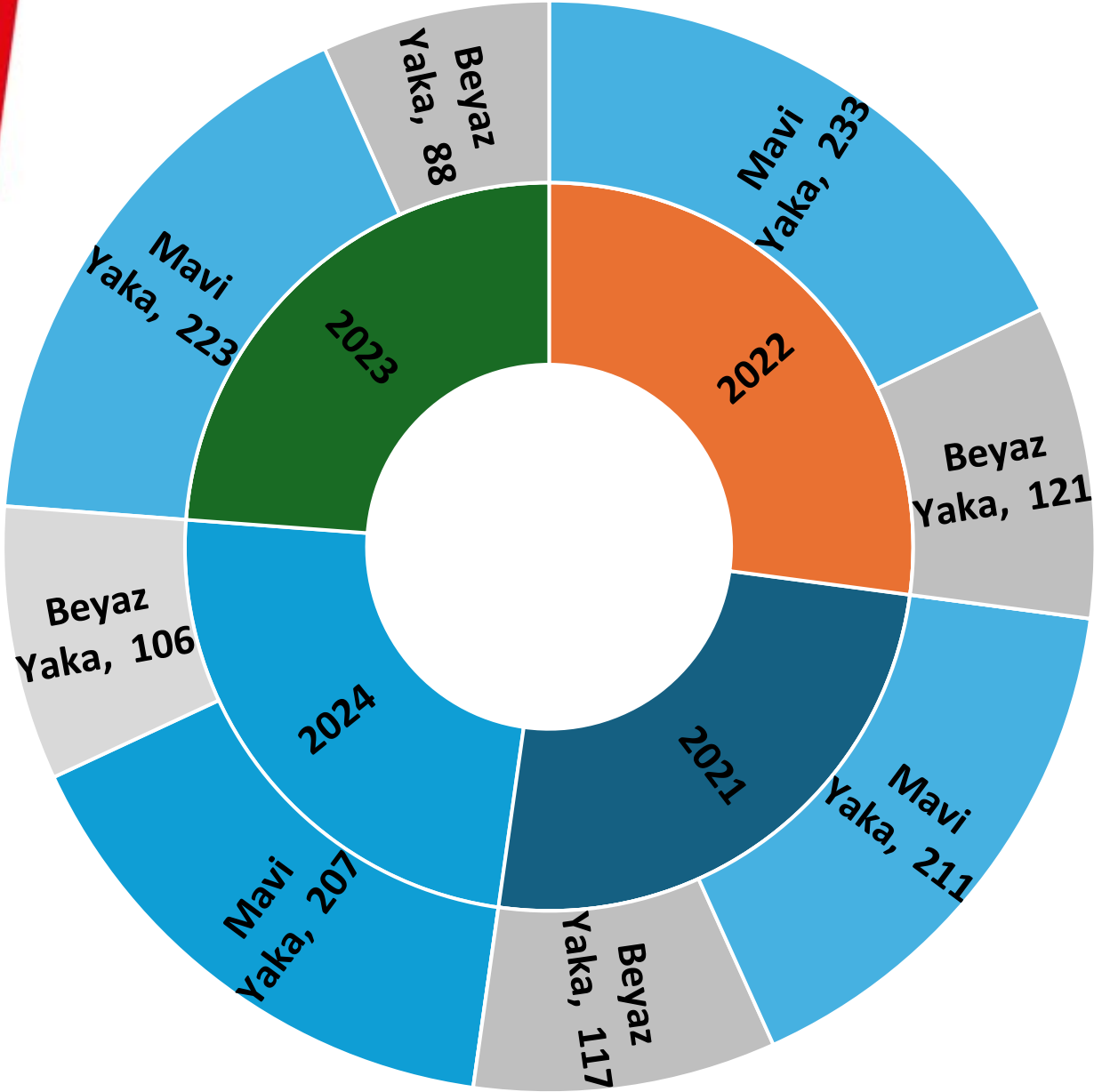
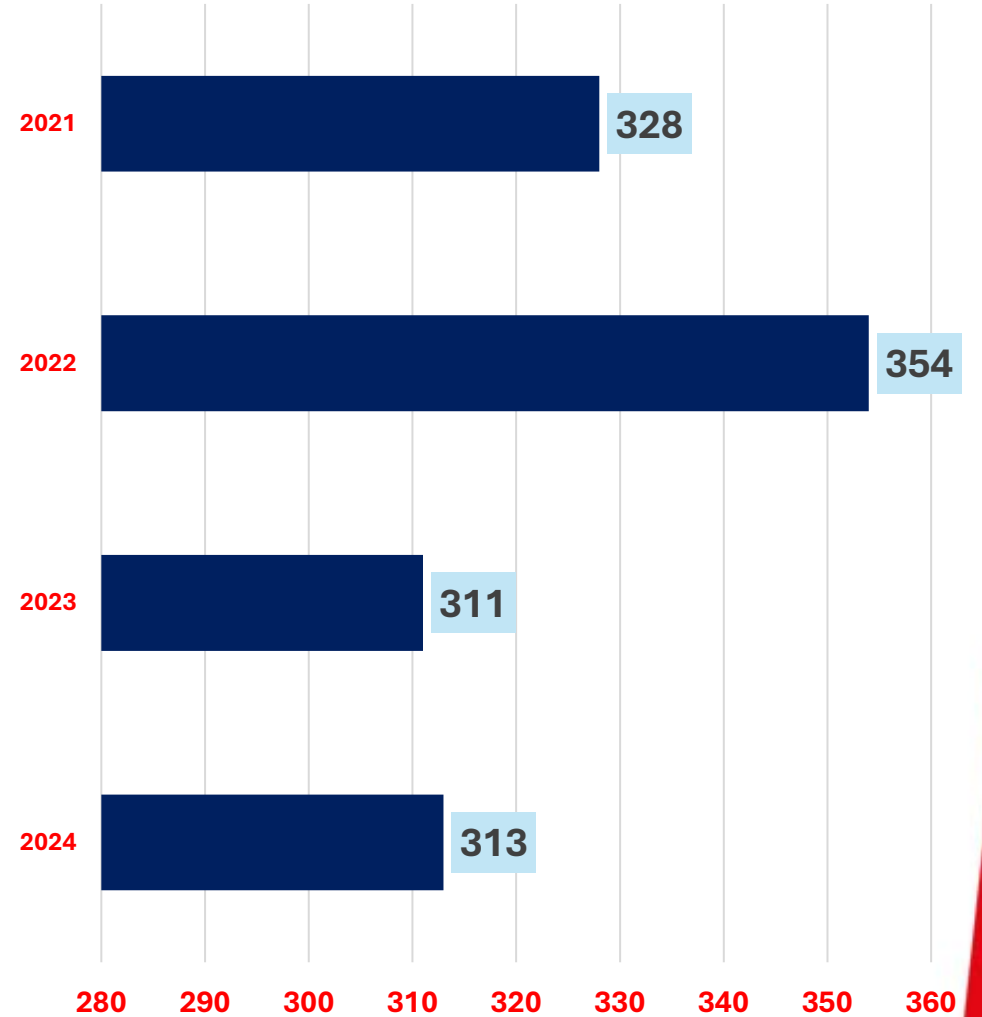


2021–2024 döneminde toplam çalışan sayısı yıllar itibarıyla dalgalanma gösterirken, kadın çalışan oranı %9,89–%12,54 aralığında seyretmiştir. 2023 yılında kadın çalışan oranı %12,54 ile en yüksek seviyeye ulaşmış, 2024 yılında ise %10,22 olarak gerçekleşmiştir.

ÇALIŞAN YAPISI

Beyaz Yaka & Mavi Yaka Toplam Çalışan Sayısı

Yıllık Çalışan Sayısı

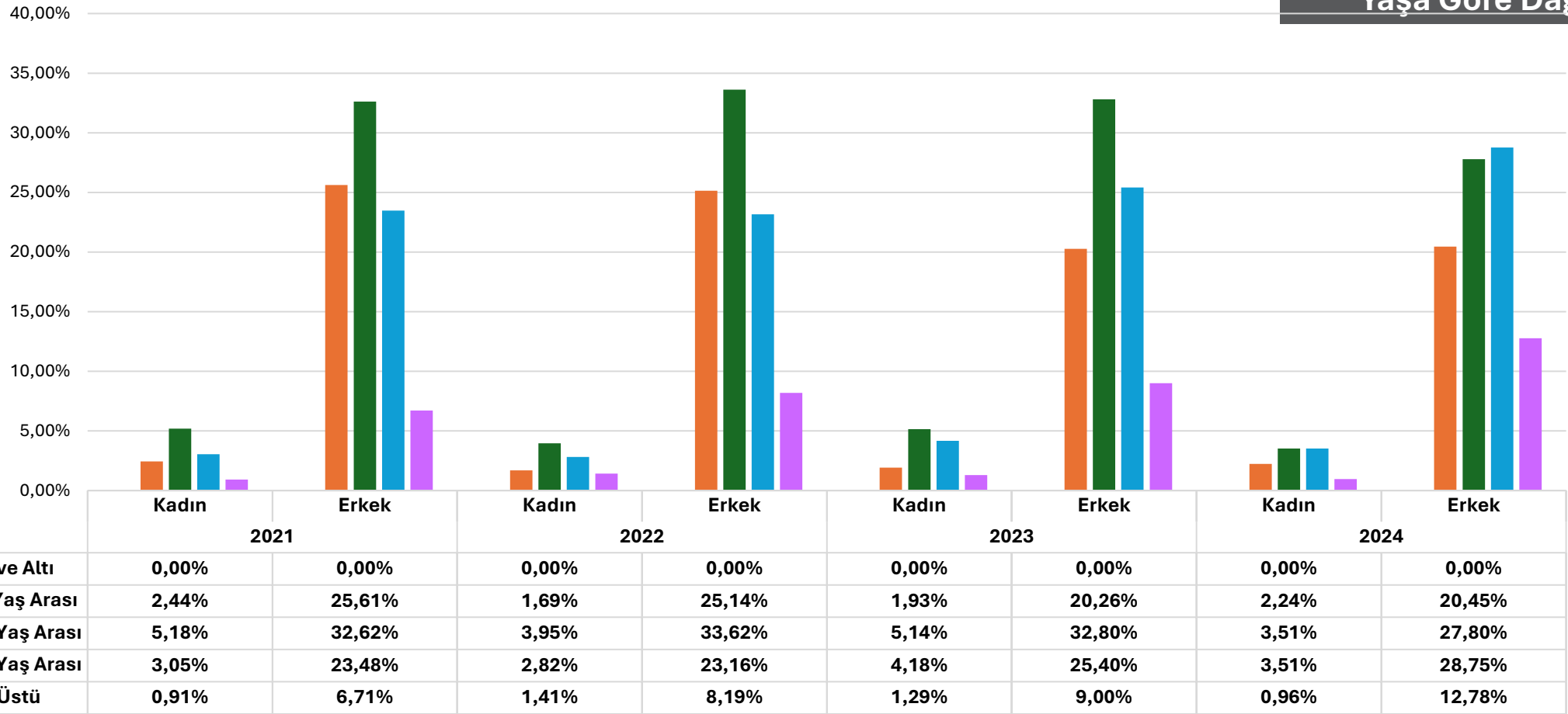


ÇALIŞAN YAPISI
Beyaz Yaka & Mavi Yaka
Toplam Çalışan Sayısı



Yaş'a Göre Çalışanlar

ÇALIŞAN YAPISI Yaş'a Göre Dağılımı



■ 18 Yaş ve Altı ■ 19 -30 Yaş Arası ■ 30 - 40 Yaş Arası ■ 40 - 50 Yaş Arası ■ 50 Yaş Üstü

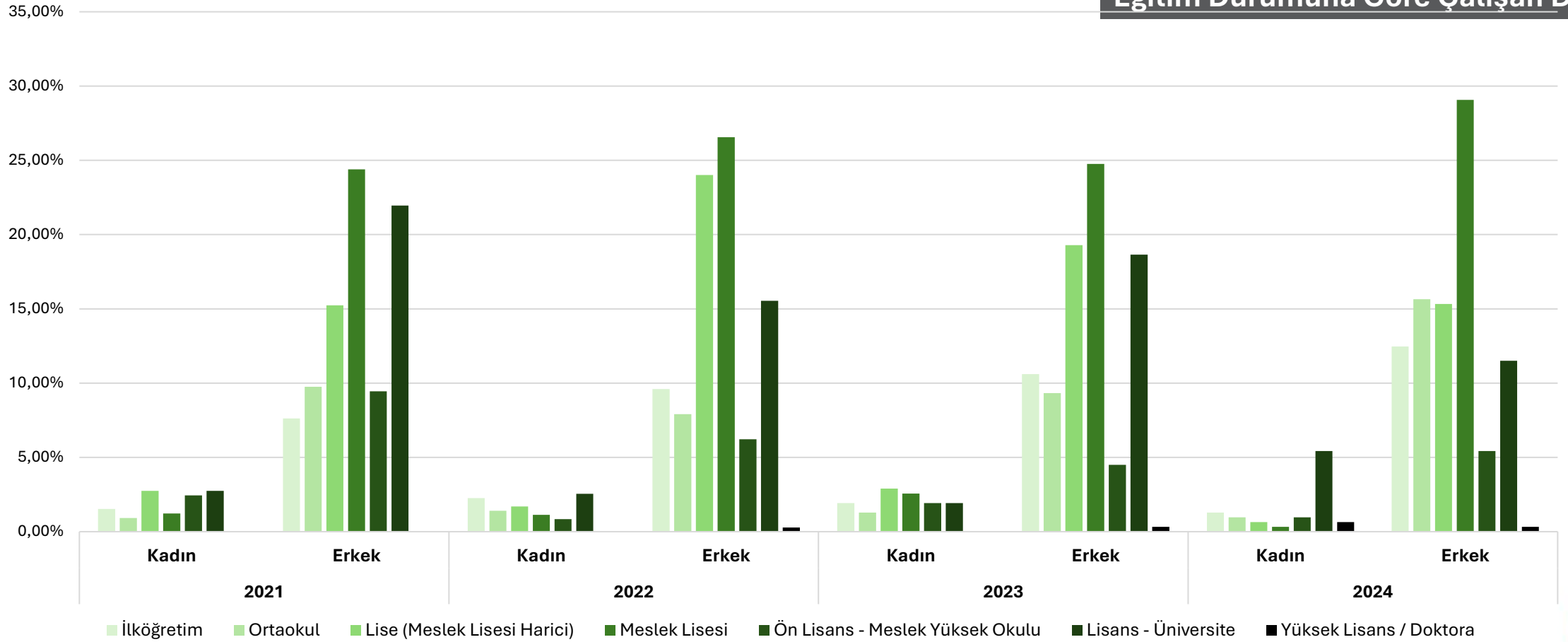
2021–2024 döneminde çalışanların yaş dağılımı incelendiğinde, 30–40 yaş ve 40–50 yaş aralığındaki çalışanların toplam istihdam içinde ağırlıklı grubu oluşturduğu görülmektedir. Farklı yaş gruplarındaki kadın ve erkek çalışan oranları, kurumun iş gücünde yaş çeşitliliğini koruduğunu ve deneyim ile genç yetkinlikleri dengeli biçimde bir araya getirdiğini göstermektedir.

18 Yaş altı kimse çalıştırılmamaktadır. Çocuk işçi çalıştırmamamız, kırmızı çizgimizdir.



LANDE olarak, çocuk işçiliği ve göçmen işçiliği konusunda **sıfır tolerans** ilkesiyle hareket etmekteyiz. Şirketimizde işe alım, sadece profesyonel yeterliliklere değil, etik ilkelerimize de uygunluk taşıyan bir süreçle gerçekleştirilir.

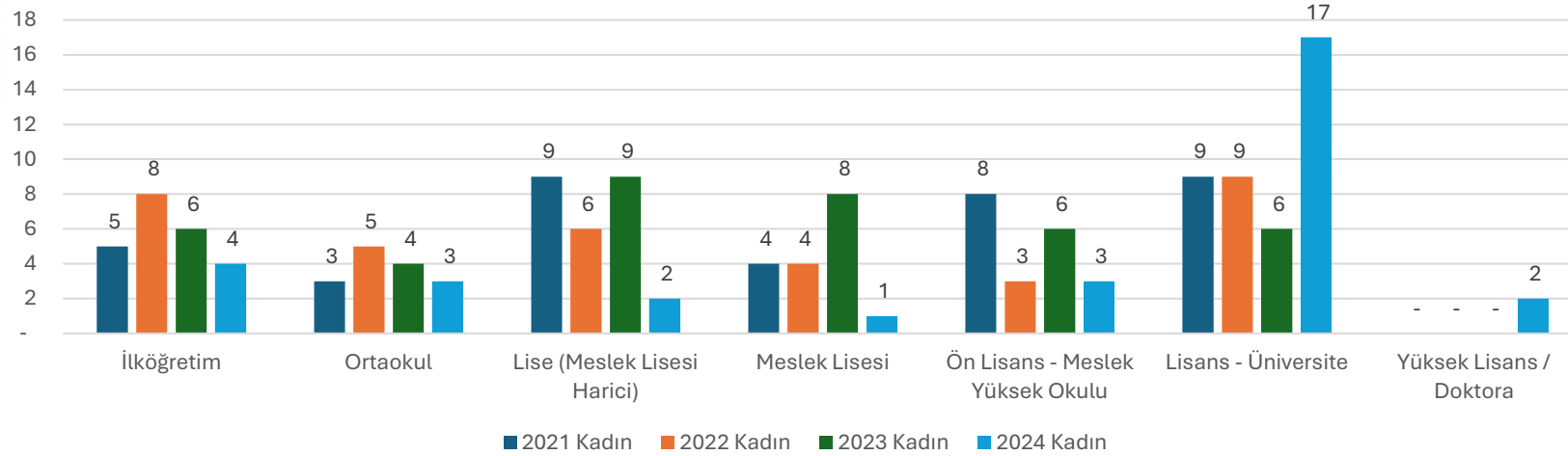
Çocuk işçi çalıştırılmasına ve göçmen işçi tercih edilmesine kesinlikle izin verilmez. Aynı hassasiyet, tedarikçilerimiz için de geçerlidir; tedarikçilerimizin çocuk işçi çalıştırmaması ve insan haklarına saygılı çalışma koşulları sunması beklenmektedir. Biz, iş dünyasının insan haklarına duyarlı olması gerektiğine inanıyor ve iş gücü piyasasında etik değerlere saygı gösterilmesi gerektiğini savunuyoruz.



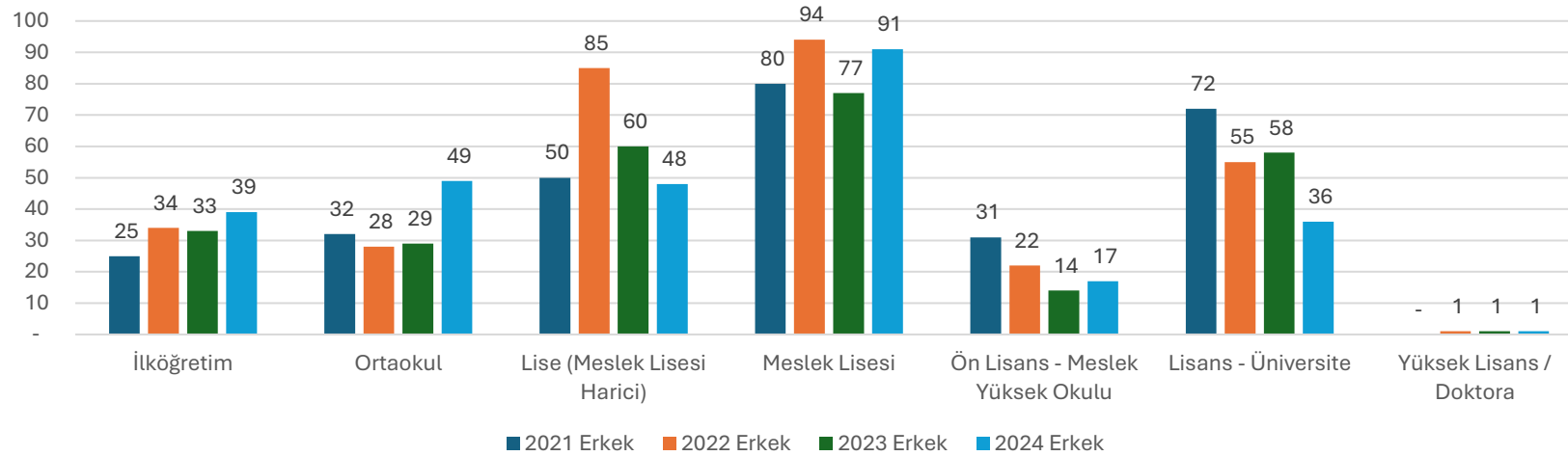
2021–2024 döneminde çalışanların eğitim durumu dağılımı incelendiğinde, lise ve meslek lisesi mezunlarının toplam istihdam içinde önemli bir paya sahip olduğu, ön lisans ve lisans mezunu çalışan oranlarının ise yıllar itibarıyla süreklilik gösterdiği görülmektedir. Kadın ve erkek çalışanlar arasında eğitim seviyelerine göre dağılım, kurumun nitelikli iş gücü yapısını ve eğitim çeşitliliğini destekleyen istikrarlı bir insan kaynakları profilini ortaya koymaktadır.

ÇALIŞAN YAPISI Eğitim

Kadın Çalışanların Eğitim Durumu



Erkek Çalışanların Eğitim Durumu



2021–2024 döneminde kadın ve erkek çalışanların eğitim durumu dağılımı incelendiğinde, farklı eğitim seviyelerindeki çalışanların kurum genelinde dengeli bir şekilde temsil edildiği görülmektedir. Özellikle lise, meslek lisesi, ön lisans ve lisans mezunu çalışanlar iş gücü yapısında önemli bir paya sahip olup, bu dağılım kurumun hem operasyonel hem de nitelikli insan kaynağı ihtiyacını karşılayan kapsayıcı bir yetenek havuzuna sahip olduğunu göstermektedir.



BU SAYFA ŞİRKETE ÖZEL BİLGİLER İÇERMEKTEDİR.

Ecovadis Değerlendirmesinde açık olarak deklare edilmesine karşın,
Sürdürülebilirlik Raporunda gizli olarak paylaşılmıştır.



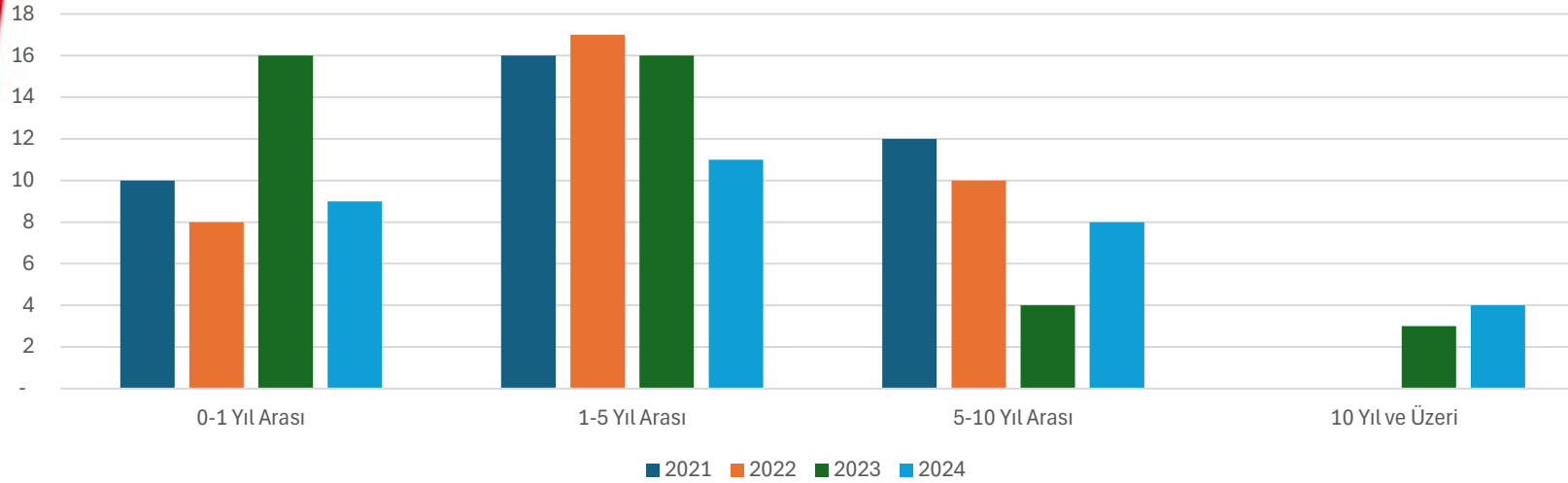
AÇIK OLARAK DEKLARE EDİLDİ



GİZLİ OLARAK PAYLAŞILDI

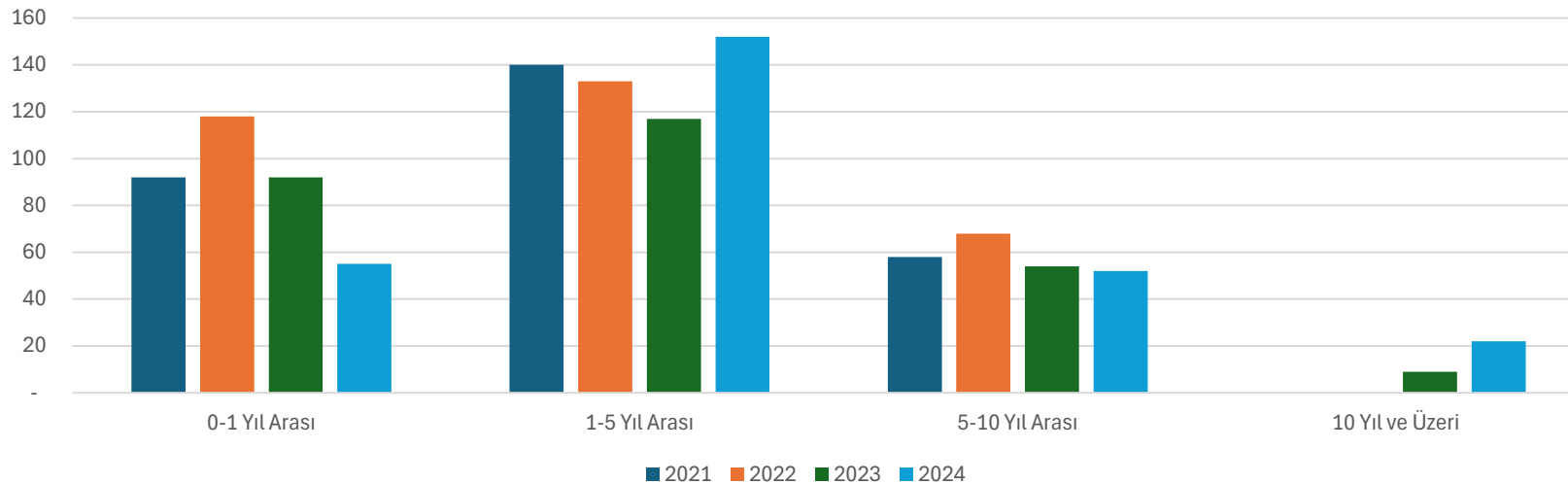


Kıdem Yılına Göre Kadın Çalışanlar



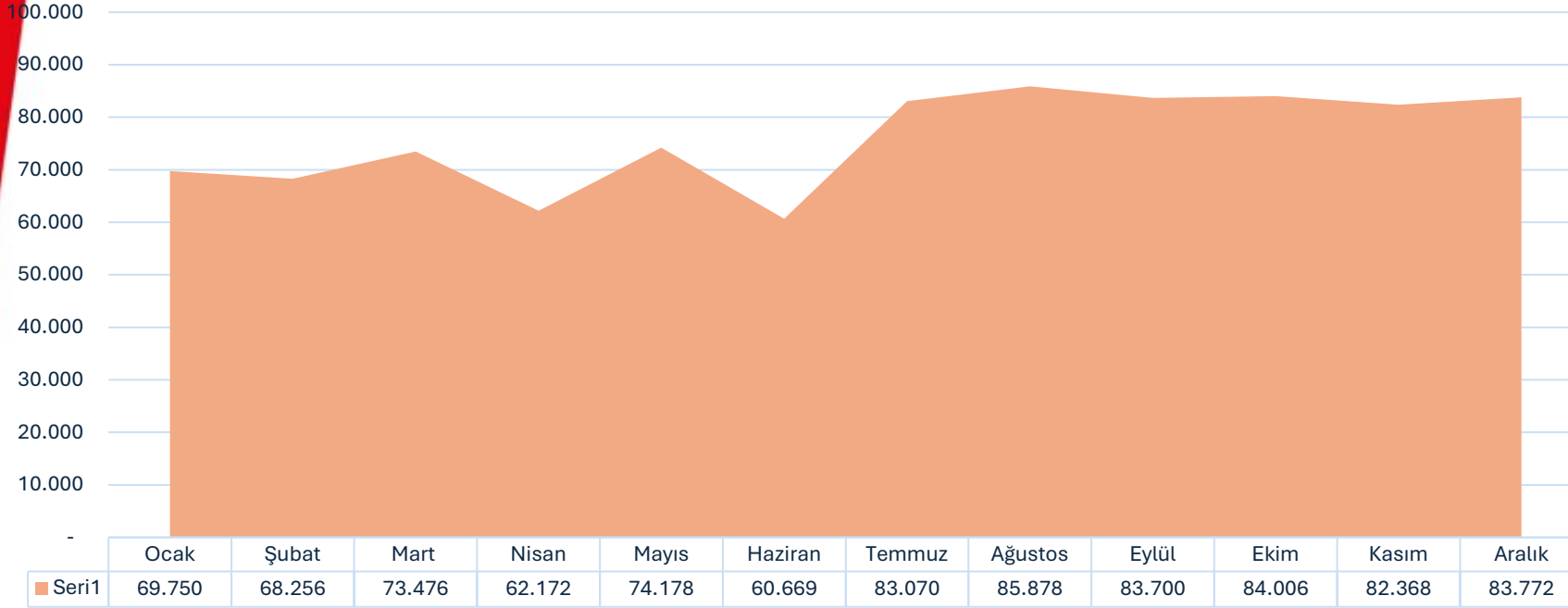
2021–2024 döneminde çalışanların kıdem yılına göre dağılımı incelendiğinde, kadın ve erkek çalışanların ağırlıklı olarak 1–5 yıl arası kıdem grubunda yoğunlaştığı görülmektedir.

Kıdem Yılına Göre Erkek Çalışanlar



Farklı kıdem gruplarındaki çalışan dağılımı, kurumun hem yeni yetenekleri bünyesine kattığını hem de deneyimli iş gücünü koruyarak sürdürülebilir bir çalışan bağlılığı yapısı oluşturduğunu göstermektedir.

Aylık Bazda Çalışma Zamanı



2024 yılı boyunca aylık toplam çalışma saatleri incelendiğinde, çalışan sayısı ve çalışma günü değişimlerine bağlı olarak aylık bazda farklılıklar gözlemlenmiştir.

Yaz aylarında toplam çalışma saatlerinde artış görülürken, yıl genelinde çalışma süreleri planlı ve sürdürülebilir bir iş gücü yönetimi anlayışı çerçevesinde dengeli bir seyir izlemiştir.

2024	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Yıl TOPLAMI
Aylık Çalışma Günü	25	24	26	22	26	21	26	26	25	26	26	26	299
Aylık Çalışan Sayısı	310	316	314	314	317	321	355	367	372	359	352	358	338
Günlük çalışma Saati	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Aylık Çalışılan Toplam Saat	69.750	68.256	73.476	62.172	74.178	60.669	83.070	85.878	83.700	84.006	82.368	83.772	911.295

LANDE olarak, çalışanlarımızı iş süreçlerinin merkezine alan katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemekteyiz. Bu yaklaşım doğrultusunda, çalışanlarımızı sadece sürecin bir parçası değil, aynı zamanda karar alma mekanizmalarının da aktif bir paydaşı haline getirmeye başladık.

Yönetim Kurulu ve planlama toplantılarına katılım, kişisel koruyucu donanımların seçimi, aylık yemek menülerinin belirlenmesi ve günlük öğle yemeği tadımı gibi birçok uygulamada çalışanlarımızın görüşlerini ve tercihlerine doğrudan yer verdik.

Bu kapsamda, çalışan temsilciliği seçimi de önemli bir adım oldu. Adaylar arasında yoğun bir katılımıla yürütülen tanıtım süreci sonunda, seçimler tamamlandı ve bir kadın çalışanımız oy çokluğuyla çalışan temsilcisi olarak seçildi. Bu gelişme, LANDE' nin eşitlikçi, katılımcı ve çalışan odaklı kurumsal kültürünün somut bir yansımasıdır.

lande RACK KABINET	ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ ATAMA GÖREV TEBLİĞ FORMU		Doküman No	İSG-FRM-006
			Yayın Tarihi	05.12.2022
			Revizyon No	1
			Revizyon Tarihi	09.02.2023
			Sayfa No	1 / 1

27.11.2023

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ GÖREVLENDİRME YAZISI

Firma : Lande Endüstriyel Metal Ürünler ve San. Ve Tic. A.Ş.

Konu : Çalışan Temsilcisi Atama

Sayın Neşe BAYRAK, Sayın Fikri ERDAL, Sayın Emre AYTEKİN

30.06.2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 3. Maddesinin (c) fıkrası ve 20. Maddesi gereği Sayın Neşe BAYRAK, Sayın Fikri ERDAL, Sayın Emre AYTEKİN; çalışan temsilcisi iş sağlığı ve güvenliği çalışanlarına bizzatlı katılma, çalışmalarını izleme ve tekliflerde bulunmak üzere çalışanları temsil etmek amacıyla "çalışan temsilcisi" olarak yapılan kapalı usul oylamada seçilmiz üzerine görevlendirilmiş bulunmaktasınız.

Bu itibarla; işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve iş sağlığı ve güvenliği kurulu ile koordinasyon içerisinde olmanız söz konusu hizmetler için önem taşımaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

İşveren/İşveren Vekili

Çalışan Temsilcisi

Ad-Soyad: ERSOY BAKKIOĞ

Ad-Soyad: Neşe BAYRAK

TC: 2

İmza

İmza:

Ad-Soyad: Fikri ERDAL

TC: 1

İmza

Ad-Soyad: Emre AYTEKİN

TC: 4

İmza

LANDE 'de sürdürülebilirlik yönetimi, şirket öncelikleri arasında stratejik bir konuma sahiptir. Yönetim Kurulu'nun güçlü desteğiyle şekillendirilen sürdürülebilirlik stratejilerimiz, tüm organizasyona entegre edilmiş; bu doğrultuda sürdürülebilirlik komitelerinin etkinliği artırılarak gerekli kaynaklar sağlanmıştır.

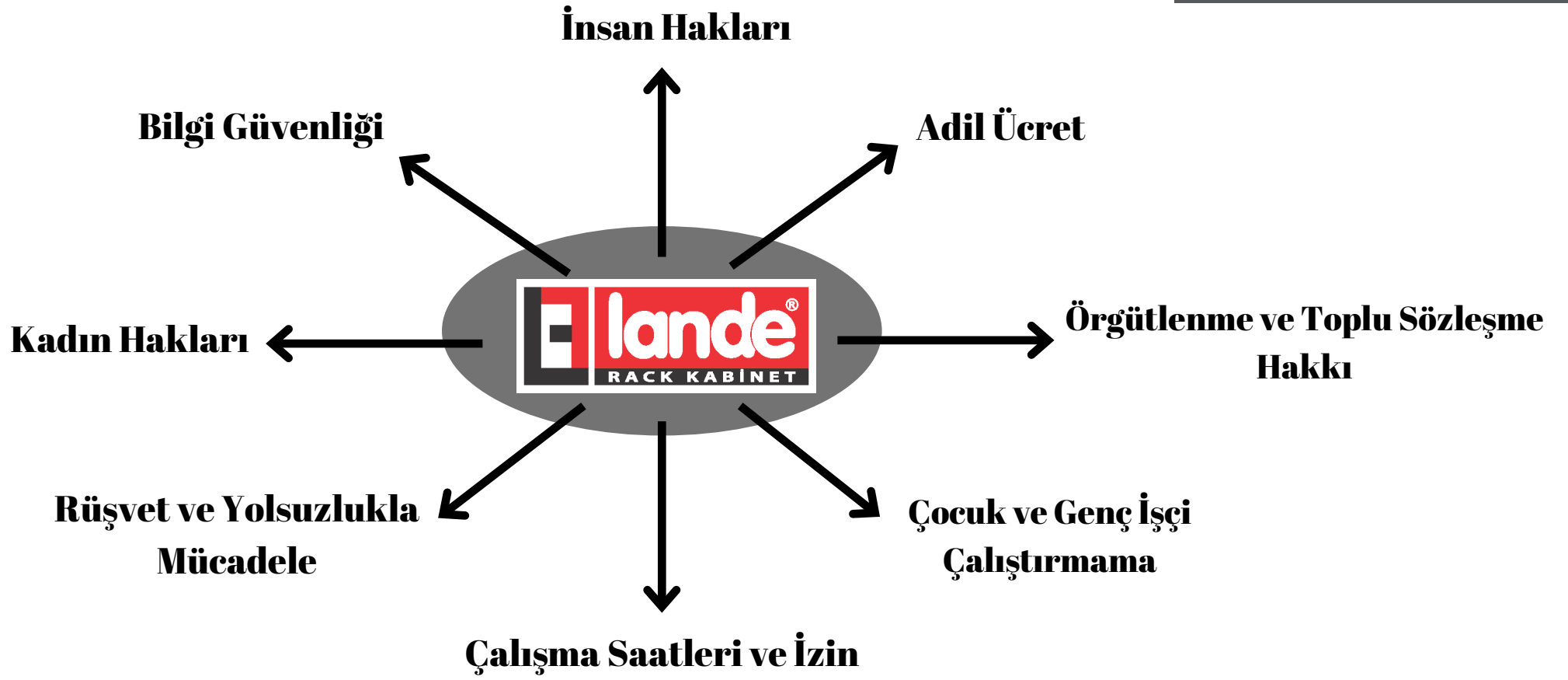
Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştirilmekte, kurumsal performansımız ise anahtar performans göstergeleri (KPI'lar) ile izlenmektedir.

Çevresel sürdürülebilirlik odağımızı tedarik zincirimize de yansıtarak; denetim süreçlerinde çevresel kriterleri önceliklendiriyor, yeni tedarikçi seçimlerinde çevresel duyarlılığı yüksek firmaları tercih ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM VE PERFORMANS RAPORU





İşletme faaliyetlerimizi etik değerlerimiz doğrultusunda yürütüyor ve dünyamız üzerinde olumlu bir etki yaratmayı amaçlıyoruz. Bu hedef doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uygun bir politika belirliyor ve verimliliğimizi artırırken topluma ve çevremize maksimum katkıyı sağlamayı hedefleyen çalışma politikalarımızı titizlikle uyguluyoruz.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİMİZLE KURUMSAL PERFORMANS YÖNETİMİ



LANDE, güvenilir, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışını benimseyerek, tüm faaliyetlerini sürdürülebilirlik odağında yapılandırmaktadır. Bu kapsamda, risk ve fırsatlar bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmekte; stratejik karar süreçleri güçlü yönetim yapılarıyla desteklenmektedir.

Yönetim Kurulu; biri kadın, ikisi erkek olmak üzere toplam üç üyeden oluşmakta ve görevler, yetkinlik bazında farklı bireyler arasında dağıtılarak kurumsal çeşitlilik ve denge sağlanmaktadır. Genel Müdür, aynı zamanda icra sorumluluğunu üstlenmekte ve finansal yönetim başta olmak üzere farklı uzmanlık alanlarını temsil eden bir liderlik yaklaşımı sergilemektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren:

- **Sürdürülebilirlik ve Sosyal Uygunluk Komitesi,**
- **KPI Takip ve Raporlama Komitesi,**
- **Denetim Komitesi** ile kurumsal performansın sistematik şekilde izlenmesi, raporlanması ve etik ilkelere uygun yönetim süreçlerinin sürdürülmesi sağlanmaktadır.

Tüm bu yapılar, LANDE’ de bilgi paylaşımının açık, karar alma mekanizmalarının ise sorumlu ve hesap verebilir olmasına zemin hazırlamaktadır.



**Sürdürülebilirlik
Komite Başkanı**

Serhat Cengiz



**Sürdürülebilirlik
Komite Üyesi**

Sedat Ozan Karaca



**Sürdürülebilirlik
Komite Üyesi**

Ebru Sunay Topçu



**Sürdürülebilirlik
Komite Üyesi**

Haluk Tepecik

- Dünyamız, değişen iklim koşulları, artan nüfus yoğunluğu ve giderek sıklaşan doğal afetlerle bizlere net bir mesaj vermektedir: Sürdürülebilirlik artık bir tercih değil, zorunluluktur.
- Bu küresel uyarılardan hareketle LANDE olarak 2022 yılında, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmak amacıyla Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Komitemizin yürüttüğü çalışmalarla 2023 yılında LANDE'nin ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımlayarak önemli bir ilke imza attı.
- 2024 yılında ise şirketimizin çevresel etkilerini daha kapsamlı değerlendirebilmek adına ilk Su Ayak İzi Raporu'nu tamamladı ve Gömülü Karbon Ayak İzi hesaplamalarını başarıyla gerçekleştirdi.
- Bu adımlar, LANDE'nin sürdürülebilirlik yolculuğunda yalnızca bir başlangıç değil; aynı zamanda çevresel etkilerimizi anlamak, yönetmek ve iyileştirmek adına stratejik bir temel oluşturmaktadır.



**Sosyal Uygunluk
Takım Başkanı**

Serhat Cengiz



**Sosyal Uygunluk
Takım Üyesi**

Emrullah Çetin



**Sosyal Uygunluk
Takım Üyesi**

Cansu Çabuk

Dünyamız, değişen iklim şartları, artan nüfus yoğunluğu ve doğal afetler gibi etkilerle bize önemli sinyaller vermektedir. Bu küresel gelişmeleri dikkate alarak, pozitif bir etki yaratmak amacıyla sürdürülebilirlik kapsamında 2022 yılında bir Sürdürülebilirlik ve Sosyal Uygunluk Komitesi kurduk.

Bu komite altında iki takım yer almaktadır:

Sürdürülebilirlik Takımı

Sosyal Uygunluk Takımı

Sosyal uygunluk takımı ilk olarak Amfori BSCI Eğitimlerini alarak işe başlamış, işletmedeki politika ve prosedürleri bu doğrultuda hazırlayarak çalışmalara başlamıştır.



	Plan	18.7814	20.244	20.2%		Plan	18.8716	20.7912	20.2%	
	Plan	20.244	20.7912	20.2%		Plan	20.7912	20.7912	20.2%	
	2021 Genel Yıl	2022 Genel Yıl	2023 Genel Yıl	2024 Genel Yıl	Plan	2021 Genel Yıl	2022 Genel Yıl	2023 Genel Yıl	2024 Genel Yıl	Plan
Birim	8.838	87.72	122.883	871.728	1.225.883	52.246	18.847	77.336	122.883	1.141.344
Karın Karı	12.476	32.48	37.191	484.891	542.830	52.174	48.117	14.880	31.540	121.184
Çatı	2.597	88.56	88.508	107.108	108.473	2.480	8.271	106.481	108.487	89.130
Çatı	49.886	3.64	4.388	124.089	173.889	38.402	18.217	3.008	12.758	123.021
Yüksek Mükemmellik	105.765	1.47	2.728	244.222	499.846	84.817	108.257	2.107	3.738	108.072
Kar	20.118	38.43	48.124	573.908	688.285	72.161	25.026	18.814	36.416	611.080
Dağılımı	1.211.483	2.01	1.008	787.000	1.288.910	72.481	1.025.725	2.421	4.308	788.000
Plan	23.789	10.37	27.588	313.483	387.882	88.816	7.887	8.428	12.347	12.387
Yüksek Mükemmellik	4.887	27.58	32.234	128.272	172.480	22.211	9.702	18.738	21.738	118.783
Çatı Karı	11.304	81.62	142.374	341.728	1.215.883	71.881	9.845	447.328	788.888	2.912.388
Plan	1.214	984.18	1.987.481	942.110	1.482.884	88.774	1.288	308.008	481.887	588.148

Lande bünyesinde faaliyet gösteren **KPI Takip ve Raporlama Komitesi**, şirketin operasyonel, finansal, çevresel ve sosyal performans göstergelerinin düzenli olarak izlenmesi, analiz edilmesi ve üst yönetime raporlanmasından sorumludur. Komite; üretim verimliliği, kalite performansı, enerji ve kaynak kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri ile sürdürülebilirlik hedeflerine ilişkin performans metriklerini periyodik olarak değerlendirmekte ve sonuçları yönetim süreçlerine entegre etmektedir.

Komite çalışmaları kapsamında, veri doğruluğu ve izlenebilirliğinin sağlanması amacıyla dijital raporlama sistemleri kullanılmakta, performans trendleri analiz edilerek iyileştirme fırsatları belirlenmekte ve ilgili birimlerle aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yapı sayesinde kurumsal performansın sistematik şekilde izlenmesi, stratejik hedeflerle uyumlu karar alma süreçlerinin desteklenmesi ve sürdürülebilir büyümenin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

LANDE Paydaş Haritası

İç Paydaşlar

Çalışanlar
Yönetim Kurulu
İş Sağlığı ve Güvenliği Temsilcileri

Dış Paydaşlar

Müşteriler
Tedarikçiler
Distribütörler

Toplumsal Paydaşlar

Yerel Topluluklar
Sivil Toplum Kuruluşları
Üniversiteler

Kamu ve Düzenleyici Kurumlar

Devlet Kurumları
Belediyeler
Yasal Denetçiler

LANDE olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmanın yolunun **paydaşlarımızla kurduğumuz açık, güvene dayalı ve sürekli iletişimden geçtiğine** inanıyoruz

Bununla birlikte, yerel topluluklar, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarıyla da etkileşim içinde kalarak çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirme konusunda kararlılıkla ilerliyoruz.

Paydaş beklentilerini anlamak, önceliklendirmek ve bu beklentilere yanıt verebilmek, hem stratejik sürdürülebilirlik yönetimimizin temelini oluşturmakta hem de şeffaflık ve karşılıklı güven ortamını güçlendirmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, LANDE sürdürülebilirlik hedeflerine yalnızca kendi iç dinamikleriyle değil, tüm paydaşlarının ortak katkısıyla ulaşmayı hedeflemektedir.



LANDE, müşterilerden tedarikçilere, kamu kurumlarından sivil toplum kuruluşlarına, yerel topluluklardan çalışanlara kadar uzanan geniş bir paydaş ağıyla küresel düzeyde sürekli ve çok yönlü bir diyalog yürütmektedir.

Bu etkileşimler yalnızca bir iletişim aracı değil; aynı zamanda iş süreçlerimizin, stratejik kararlarımızın ve ürün geliştirme faaliyetlerimizin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimleri dikkatle analiz ederek, bu verileri iş stratejilerimize ve ürün tasarımı süreçlerimize entegre ediyoruz. Böylece daha sürdürülebilir, yenilikçi ve etkili çözümler üretiyoruz.

Bu yaklaşım, LANDE'nin paydaş beklentilerine duyarlı, çevik ve değer odaklı yönetim anlayışının bir yansımasıdır.

Fiziksel disiplin uygulanmaması

Adil Ücret

Kariyer Fırsatları

Çocuk ve Genç İşçi Politikası

Kadın Hakları Politikası

Rekabet Politikası

Lande, kariyer gelişimini desteklemek ve istihdam yaratmak amacıyla çeşitli ilkeler ve politikalar belirlemiştir.

Bu yaklaşımlar, hem **toplumsal yapıların sağlıklı bir şekilde gelişimine** hem de **endüstrinin ilerlemesine katkı** sağlamayı hedeflemektedir.

Ekonomik açıdan büyük bir öneme sahip olan bu politikalar, dezavantajlı gruplar ve cinsiyet ayrımına uğrayan topluluklara yönelik adil ve kapsayıcı bir yaklaşım sergilemeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsam **Toplumsal eşitsizlikleri ortadan kaldırmak ve herkes için eşit fırsatlar sunmak**, Lande'nin temel hedeflerinden biridir.

ANA KONULARIMIZ



Ayrımcılık ve Tacizle Mücadele



Çalışan Haklarının Korunması



İş Sağlığı ve Güvenliği



İnsan Kaynakları Yönetimi



İş-Yaşam Dengesi



Etik ve Profesyonel Davranış



Şeffaf ve Adil İşe Alım Süreçleri



Dürüst ve Açık İletişim

Lande , şeffaf ve adil işe alım süreçleri ile tüm adaylara eşit fırsatlar sunmayı hedefler.

Çalışan haklarının korunması, iş sağlığı ve güvenliği ile etik davranış kurallarına sıkı sıkıya bağlıdır.

İş-yaşam dengesini destekleyici uygulamalar sunarak, çalışan memnuniyetini artırır ve ayrımcılık ile tacizle mücadele eder.

Dürüst ve açık iletişim, firmamızın temel değerlerinden biridir, bu da güven ortamını güçlendirir ve sorunların hızlı çözülmesini sağlar. Bu ilkeler, sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmamızda bize rehberlik eder.



Lande Yönetim Kurulu Üyesi ve Eskişehir Sanayi Odası Başkanı Celalettin Kesikbaş, Han ilçesindeki kadınların üretime katkı sunması için bazı girişimler yaptı. Artık Han'lı kadınlar, **cheesecake**, **brownie** gibi tattılar yapıp satar duruma gelecek. Üretim her zaman kıymetlidir. Özellikle kadınların üretimi daha değerli. Han'daki kadınların bu cesur girişimini elimizden geldiği kadarıyla desteklemek istiyoruz. Hedefimiz pasta ve tatlı ustası bulup kadınlarımızı buluşturmak. Kadınlarımızın eğitim almasını sağlamak. **Cheesecake ve brownie** gibi tatlılar yapacaklar. Soğuk zincirle bunları Eskişehir'e ulaştıracağız. Eskişehir, Han'ın Cheesecake'ini yiyecek" dedi.



LANDE, hayvan dostu bir işletme olma anlayışıyla, sadece insanlara değil tüm canlılara saygı duyan bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda, fabrika yerleşkesi içerisinde sokak hayvanlarının barınma ve beslenme ihtiyaçlarını karşılayacak alanlar oluşturulmuştur.

Sokak hayvanlarının korunmasına yönelik olarak, tesis içinde standartlara uygun köpek kulüpleri inşa edilmiş; düzenli mama ve su temini sağlanarak onların güvenli ve sağlıklı bir yaşam sürdürebilmeleri için gerekli şartlar oluşturulmuştur.

Hayvan Dostlarımız İçin Fabrika İçinde Barınma ve Beslenmesine imkan verilmesinin yanında, dostlarımız için başlıca yaptıklarımız:

- Köpek Kulüpleri
- Veterinerlik Hizmetleri (Aşı / Kısırlaştırma / Hastalık)
- Mama Alımı



<https://www.instagram.com/landerackcabinet>



<https://www.facebook.com/Landerackcabinet>



<https://www.linkedin.com/company/landerackcabinet>



CELALETTİN KESİKBAŞ
Yönetim Kurulu Üyesi

- **Eskişehir Sanayi Odası**
Yönetim Kurulu Başkanı
- **Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği**
Strateji Geliştirme Yüksek Kurul Üyesi
Sanayi Konseyi Üyesi



DUYGU GÜNKAYA
Ar-Ge Mühendisi

- **Makine Müh. Odası Eskişehir Şubesi**
Kariyer Plan. ve Mes. Gel. Kom. Başkanı
Sosyal ve Kültürel Etk. Komisyonu Üyesi
Kadınlar Komisyonu Üyesi



SERHAT CENGİZ
Kalite ve Sürdürülebilirlik Müdürü

- **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı**
Dış Denetmen
- **KIZILAY**
İlkyardım Gönüllüsü
- **Makine Müh. Odası Eskişehir Şubesi**
Sürdürülebilirlik Komisyonu Başkanı
- **Türkiye Kalite Derneği - KALDER**
Türkiye Sürdürülebilirlik Ödülü Jüri Üyesi



LANDE olarak, çalışanlarımızın kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirmek ve motivasyonlarını artırmak amacıyla düzenlediğimiz sosyal etkinliklerin, ekip ruhunu pekiştireceğine ve iş yerindeki genel memnuniyet düzeyini yükselteceğine inanıyoruz.

Bu etkinlikler, yalnızca birer sosyal paylaşım fırsatı değil; aynı zamanda iş birliğini, iletişimi ve kurumsal bağlılığı destekleyen önemli araçlar olarak görülmektedir. Bu kapsamda

- 8 Mart Kadınlar Günü,
- Erol Evgin Konseri,
- İftar Organizasyonu
- Milli Maç Organizasyonu gibi aktivitelerde bulunduk.



Kadınlar Günü Kutlaması



Tüm Şirket Çalışanları İle İftar Organizasyonu



Erol Evgin Konseri



Türkiye – Ermenistan Milli Maçı



Eskişehir Osmangazi Üniversitesi



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Meslek Lisesi



Anadolu Üniversitesi



Eskişehir Teknik Üniversitesi



ISO STANDARTLARI



ISO 27001-2017
Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi
Geçerlilik Tarihi: 21.08.2026

ISO 20000-2018
BT Hizmet Yönetimi
Geçerlilik Tarihi: 24.11.2026

ISO 50001
Enerji Yönetim Sistemi
Geçerlilik Tarihi: 18.02.2026



ISO 22301-2019
İş Sürekliliği Yönetim Sistemi
Geçerlilik Tarihi: 24.11.2026



ISO 37301-2021
Uyumluluk Yönetim Sistemi
Geçerlilik Tarihi: 24.11.2026



ISO 53001-2022
Yenilikçilik Yönetimi
Geçerlilik Tarihi: 24.11.2026



ISO 20400-2017
Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi
Geçerlilik Tarihi: 24.11.2026



ISO 28001-2007
Tedarik Zinciri Güvenliği Yönetimi
Geçerlilik Tarihi: 24.11.2026



ISO 28000-2007
Tedarik Zinciri Güvenliği
Geçerlilik Tarihi: 24.11.2026



ISO 14064-2018
Ürün Karbon Ayak İzi
Geçerlilik Tarihi: 24.11.2026



ISO 14067-2018
Ürün Karbon Ayak İzi
Geçerlilik Tarihi: 26.07.2026



ISO 14046
Su Ayak İzi
Geçerlilik Tarihi: 26.07.2026



Geçerlilik Tarihi: 20.11.2026



Geçerlilik Tarihi: 20.11.2026



Geçerlilik Tarihi: 06.08.2026



ISO 10002- 2018
Müşteri Memnuniyeti Yönetimi
Geçerlilik Tarihi: 21.08.2026

ISO 56000-2020
İnovasyon Yönetim Sistemi
Geçerlilik Tarihi: 21.08.2026

Çeşitli Test Belgelerimiz



LANDE olarak kalite yönetimi, yalnızca ürün performansını garanti altına alan bir kontrol mekanizması değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biridir. Uluslararası geçerliliğe sahip ISO yönetim sistemi sertifikalarımızın yanı sıra **CE, TSE, UL, RoHS, REACH ve MOSH-MOAH** gibi ürün güvenliği ve uygunluk belgelerine sahip olmamız, üretim süreçlerimizin küresel standartlara tam uyumlu şekilde yürütüldüğünün somut göstergesidir. Bu kapsamlı sertifikasyon yapısı, müşterilerimize yalnızca teknik açıdan güvenilir ürünler sunmakla kalmayıp, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterleri açısından da sorumluluk bilinci yüksek bir üretim anlayışı benimsediğimizi ortaya koymaktadır.

Kurumsal kalite yaklaşımımız, “standartlara uyum” seviyesinin ötesine geçerek **standartların üzerinde performans üretmeyi** hedefleyen sürekli iyileştirme prensibine dayanmaktadır. Üretim faaliyetlerimizde uyguladığımız **Enerji Yönetim Sistemi** sayesinde enerji verimliliğini sistematik olarak izlemekte, proses optimizasyonları ve teknolojik yatırımlar yoluyla kaynak tüketimini azaltmayı amaçlamaktayız. Bu doğrultuda karbon ayak izi ve su ayak izi yönetimi, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olup, belirlenen orta ve uzun vadeli hedefler çerçevesinde emisyon ve su tüketimi azaltım çalışmaları yürütülmektedir.

LANDE’nin kalite anlayışı yalnızca ürün ve proses performansını değil, çalışan sağlığı ve güvenliğini de kapsayan bütüncül bir yönetim perspektifine sahiptir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz sayesinde risk temelli önleyici yaklaşım benimsenmiş, güvenli çalışma kültürü tüm organizasyona entegre edilmiştir. Bu yaklaşımın sonucu olarak iş kazasız üretim hedefi temel performans göstergelerimiz arasında yer almakta ve düzenli izleme mekanizmaları ile desteklenmektedir.

Çevresel sorumluluklarımız doğrultusunda sahip olduğumuz çevre sertifikaları ve uygunluk belgeleri, üretim süreçlerimizin çevreye duyarlı şekilde yürütüldüğünü teyit ederken; karbon yönetimi perspektifi yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmayıp tedarik zincirimize de yayılmaktadır. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirilmesi, karbon verilerinin izlenmesi ve çevresel kriterlerin satın alma süreçlerine entegre edilmesi, sorumlu tedarik zinciri yönetimi yaklaşımımızın temel unsurlarını oluşturmaktadır.

Tüm bu çalışmalar, etik değerlere bağlı, çalışanlarına değer veren ve paydaşlarına uzun vadeli güven sunan kurumsal yönetim anlayışımızın bir yansımasıdır. LANDE, kalite, sürdürülebilirlik ve yenilikçilik ekseninde geliştirdiği entegre yönetim sistemi yaklaşımı ile hem sektörel rekabet gücünü artırmayı hem de düşük karbonlu ve kaynak verimli üretim modeline geçiş sürecine aktif katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek amacıyla bütüncül ve stratejik bir yaklaşım benimsemekteyiz.

Doğaya, topluma ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyor; bu doğrultuda attığımız her adımı somut çıktılarla destekliyoruz.

Şeffaflık ilkemiz gereği, yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarının etkinliğini ve güvenilirliğini belgelemek amacıyla hazırladığımız tüm sertifika, rapor ve beyanları kamuoyu ile paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Bu belgeler, LANDE'nin yalnızca sözle değil, ölçülebilir ve doğrulanabilir verilerle sürdürülebilirliğe bağlılığını ortaya koymaktadır.

Yeşil Yaka Eğitimi



ISO 26000 Eğitimi



ESO Karbon Yönetimi

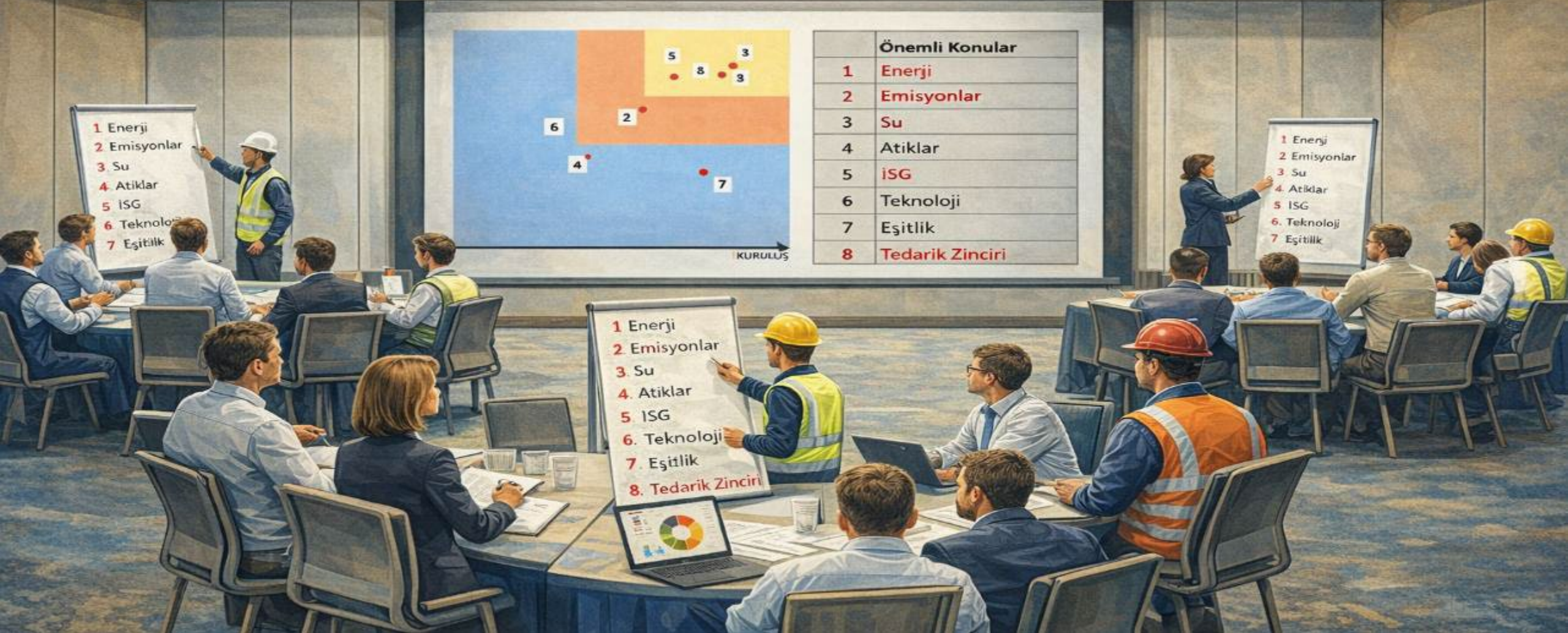


GRI Raporlama Eğitimi



ÖNEMLİLİK ANALİZİ

Belirleme Süreci



Önemlilik, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, Yönetim Toplantısı ve Yönetim Kurulu toplantılarında müzakere edildikten sonra tespit edildi,

İlgili Öğelerin Belirlenmesi

Mevcut ve gelecekteki sürdürülebilirlik sorunları arasından, LANDE için fırsat ve riskleri temsil edebilecek seçilmiş konular (standartlar, trend analizleri, paydaş endişeleri vb)

Öğelerin Önemini Matris Üzerinde Analiz Edilmesi

Seçilen her bir konu için «Şirket üzerindeki etkiler» ve “toplum üzerindeki etki” konularının önem düzeyi LANDE ve paydaşların perspektifinden değerlendirildi

Öncelikli Sorunları Kararlaştırılması

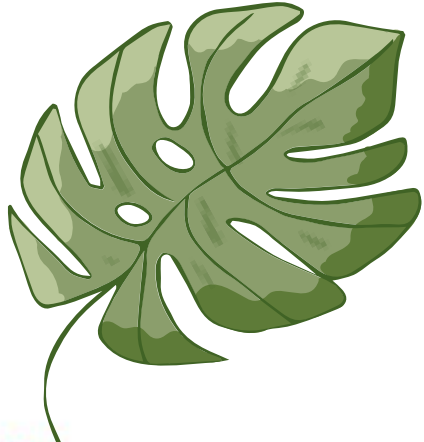
Değerlendirme sonuçları ışığında öncelikli konular çıkarıldı

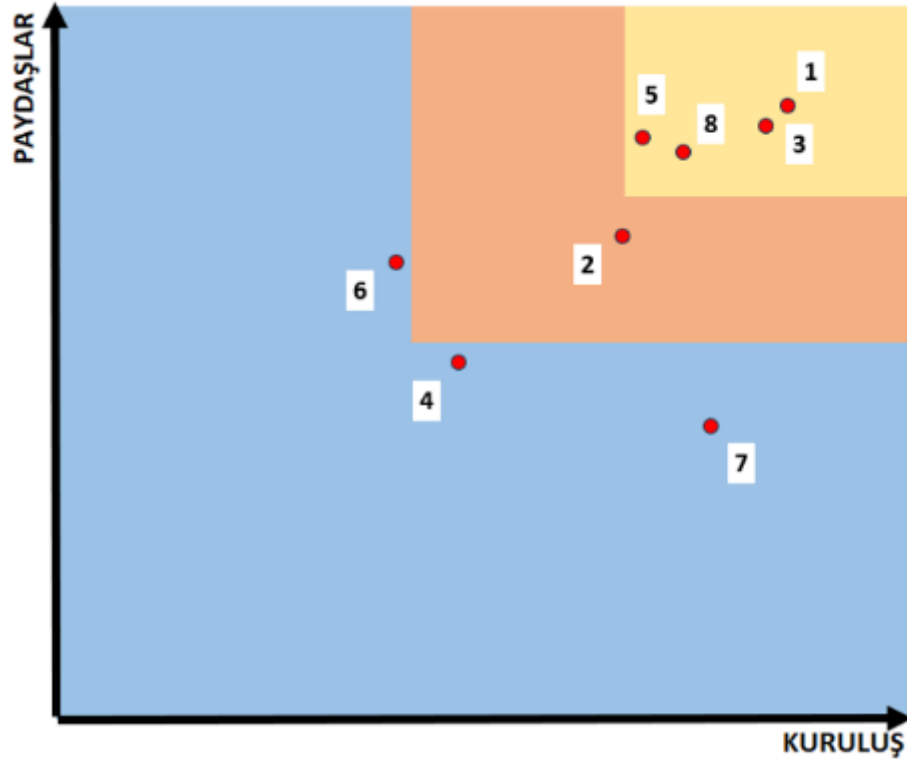
Süreçlerin ve Sonuçların Doğrulanması

Sürdürülebilirlik mentörüne danıştık

Aksiyon Listesine Eklenmesi

Müzakerelerin ardından önemlilikler belirlendi





	Önemli Konular
1	Enerji
2	Emisyonlar
3	Su
4	Atıklar
5	İSG
6	Teknoloji
7	Eşitlik
8	Tedarik Zinciri

Operasyonel mükemmeliyeti sürdürülebilir bir temele oturtmak amacıyla, şirket stratejilerimizle uyumlu şekilde 8 kritik başlıkta kapsamlı bir önemlilik analizi gerçekleştirdik. Bu analiz; hem iç hem dış paydaşların beklentilerini dikkate alarak, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) boyutlarıyla bütünsel bir yaklaşımla yürütülmüştür.

Elde edilen bulgular, öncelikli etki alanlarımızı netleştirmemize, stratejik hedeflerimizi daha güçlü temellere oturtmamıza ve kaynaklarımızı en yüksek fayda sağlayacak şekilde yönlendirmemize olanak tanımıştır.

Bu çalışma, LANDE' nin gelecekteki sürdürülebilirlik adımlarını daha veriye dayalı, ölçülebilir ve etkili biçimde planlaması açısından stratejik bir referans noktası oluşturmuştur.

LANDE olarak, iklim değişikliğinin üretim süreçleri ve tedarik zinciri üzerindeki potansiyel etkilerini proaktif şekilde yönetmeyi öncelikli bir kurumsal sorumluluk olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizi iklim risklerine karşı dayanıklı hâle getirmek amacıyla çok boyutlu stratejiler geliştirmiş bulunmaktayız.

Enerji tüketimimizi azaltmak için yenilikçi enerji yönetim sistemleri ve verimli üretim teknolojileri kullanmakta; aynı zamanda hammaddelerimizin çevresel etkilerini en aza indirebilmek adına sürdürülebilir ve izlenebilir kaynaklardan tedarik etmeye özen göstermekteyiz. İklim değişikliğinin yol açabileceği olumsuz etkileri önceden tespit etmek amacıyla, düzenli iklim risk değerlendirmeleri yürütüyor; bilimsel veriler ve meteorolojik analizlerle, olası hava koşullarının operasyonlarımız üzerindeki etkilerini öngörerek uyarlanabilirlik planları geliştiriyoruz.

Bu kapsamda; Çevre dostu malzeme kullanımı, Atık yönetim sistemlerinin sürekli iyileştirilmesi, Kaynak verimliliği odaklı süreç tasarımı gibi uygulamalarla, hem çevresel etkimizi azaltmakta hem de iş sürekliliğimizi güvence altına almaktayız..

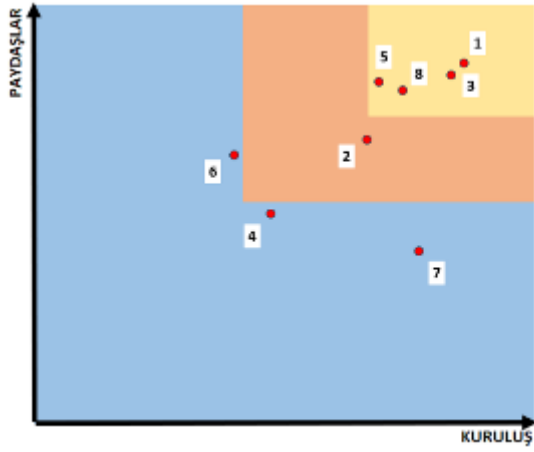


ÖNEMLİLİK ANALİZİ

1

Enerji Çalışmaları / Karbon Yönetimi

Elektrik & Doğalgaz



	Önemli Konular
1	Enerji
2	Emisyonlar
3	Su
4	Atıklar
5	İSG
6	Teknoloji
7	Eşitlik
8	Tedarik Zinciri

Önemlilik analizi sonrası LANDE'nin önemli konuları

1. **ENERJİ**
2. **SU**
3. **İSG**
4. **TEDARİK ZİNCİRİ**

Olarak belirlenmiştir

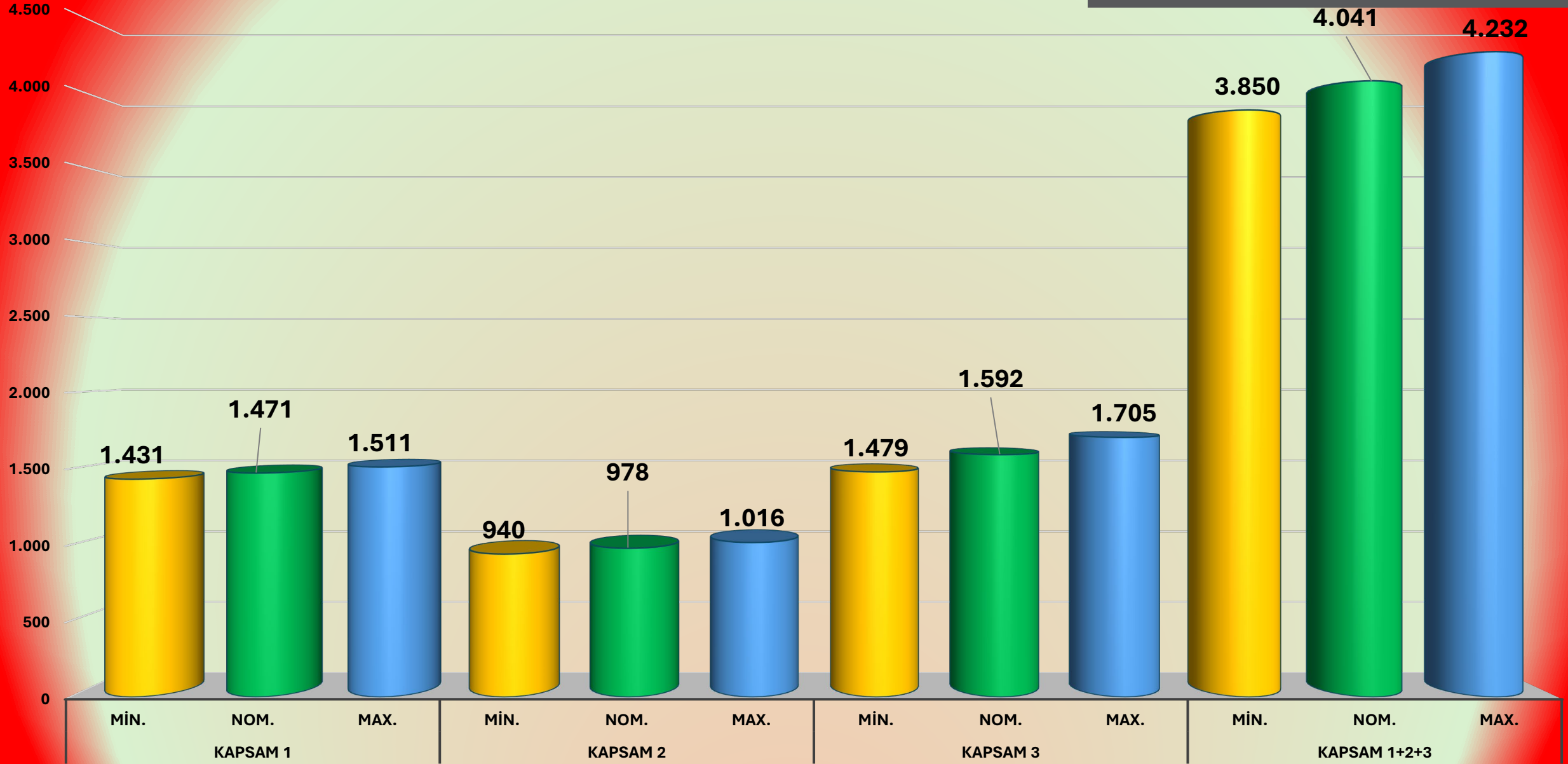
1. ENERJİ ÇALIŞMALARI – KARBON YÖNETİMİ:

- Enerji etüdü yaptırılmıştır. Etüt neticesinde verimsiz çalışarak Elektrik ve Doğalgazı aşırı kullanmamıza sebep olan noktalar belirlenmiştir. Kısa vade de yapılabilecek Halojen lamba yerine LED lamba değişimi yapılarak aydınlanma enerjisinde %60 enerji tasarrufu yapılmıştır.
- Doğalgazın verimsiz yanarak, gereğinden fazla enerji çekmesine sebep olan Brülörlerin ayarları yapılarak, verimli şekilde yanması sağlanmıştır.
- Etüt sırasında belirlenen ve efektif olarak çalışmayan tezgahların bakımları yapılmıştır.
- En fazla enerjiyi çeken Kompresör dengeli çalıştırılmaya başlanmıştır. 110kW yerine 70 kW'nın da aynı etkiyi göstereceğinin belirtilmesi üzerine fizibilite etüdü başlatılmıştır.
- Yıllık olarak Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplanmakta ve web sitesinde yayınlanmaktadır.

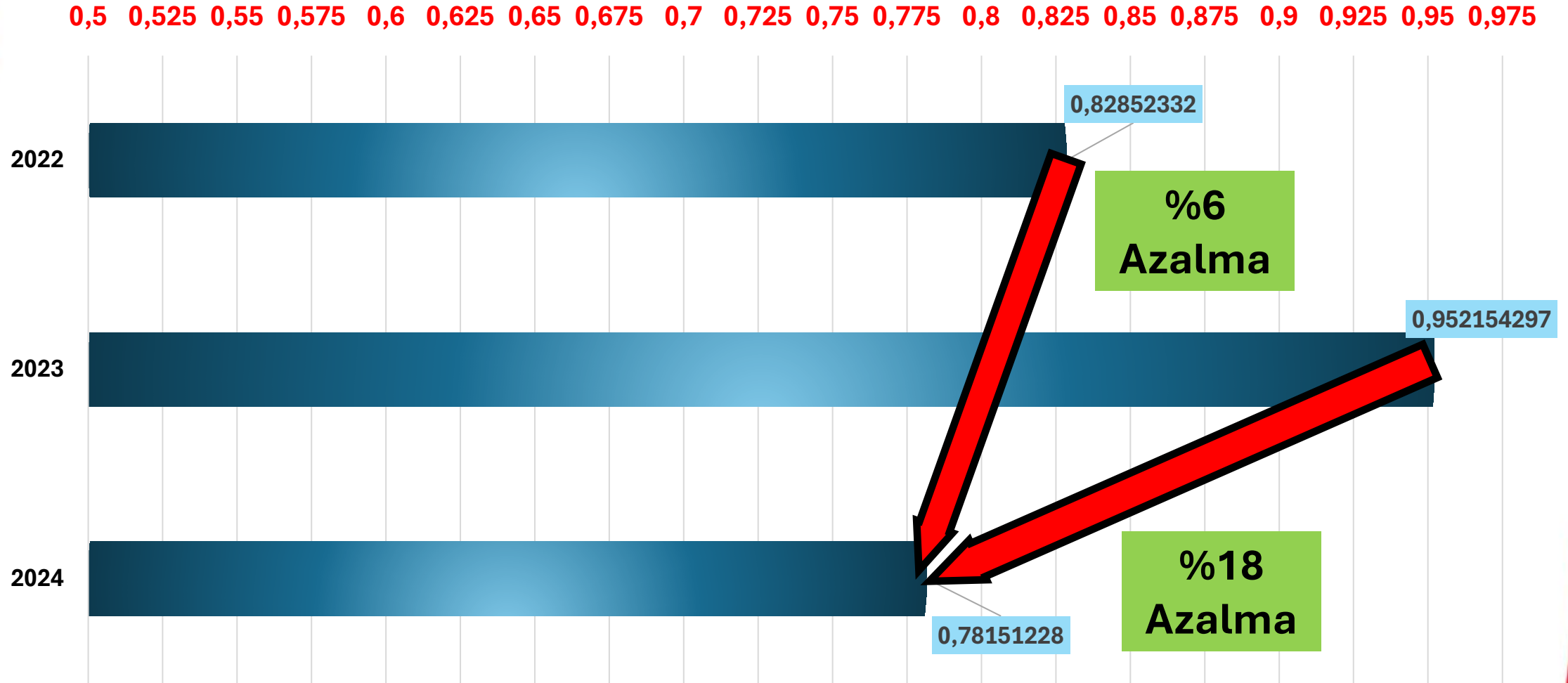


Belirsizlik Analizi Karbon Ayak İzi

İKLİM-ENERJİ-ÇEVRE
Lande 2024 Kurumsal Karbon Ayak İzi



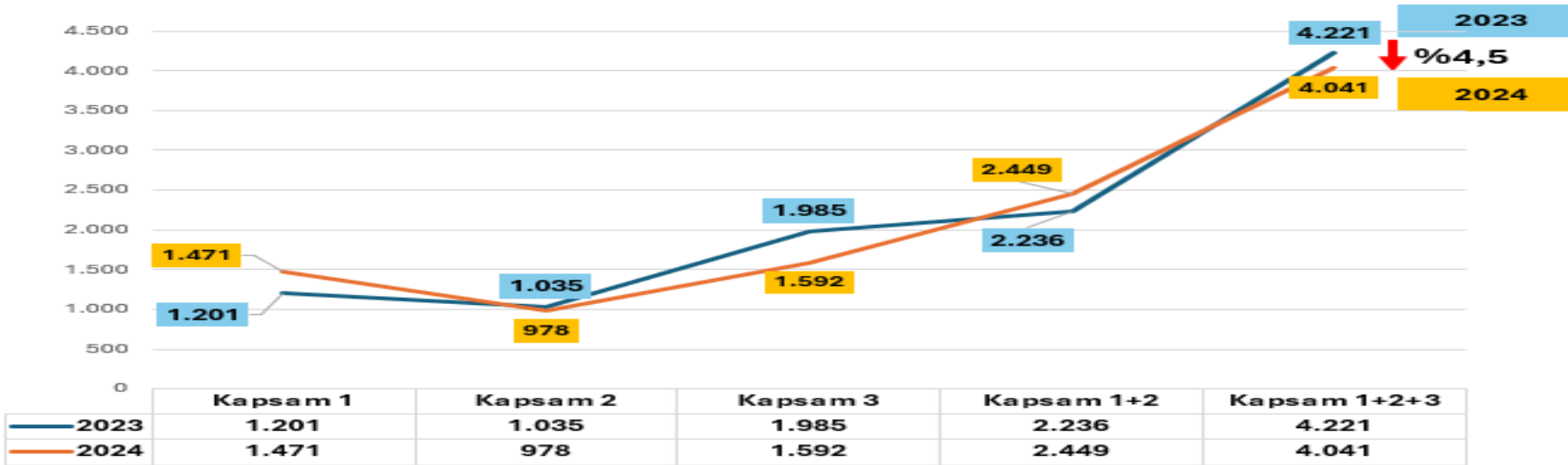
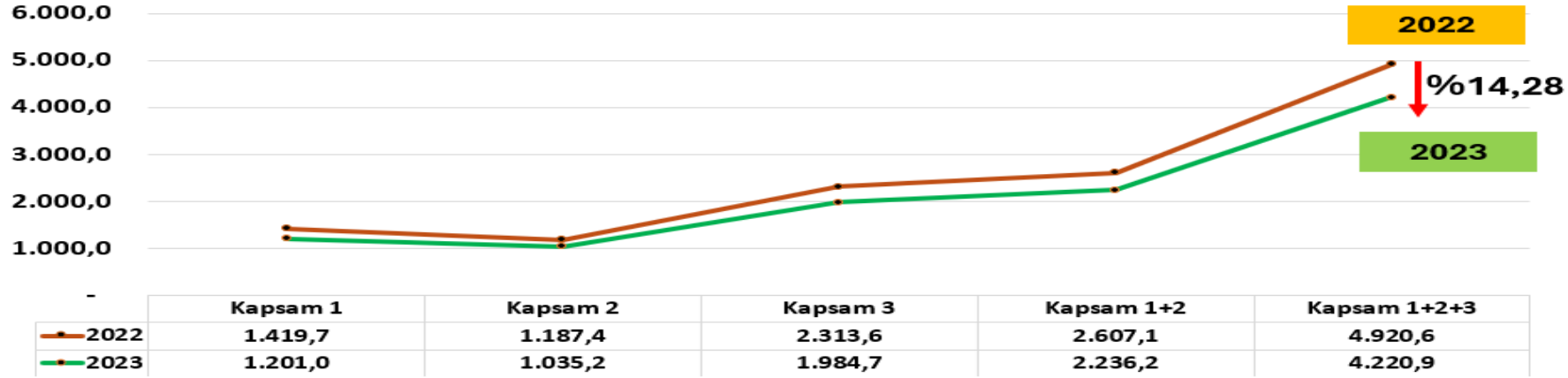
Normatif Karbon Ayak İzi (Ton başına TonCo2e)



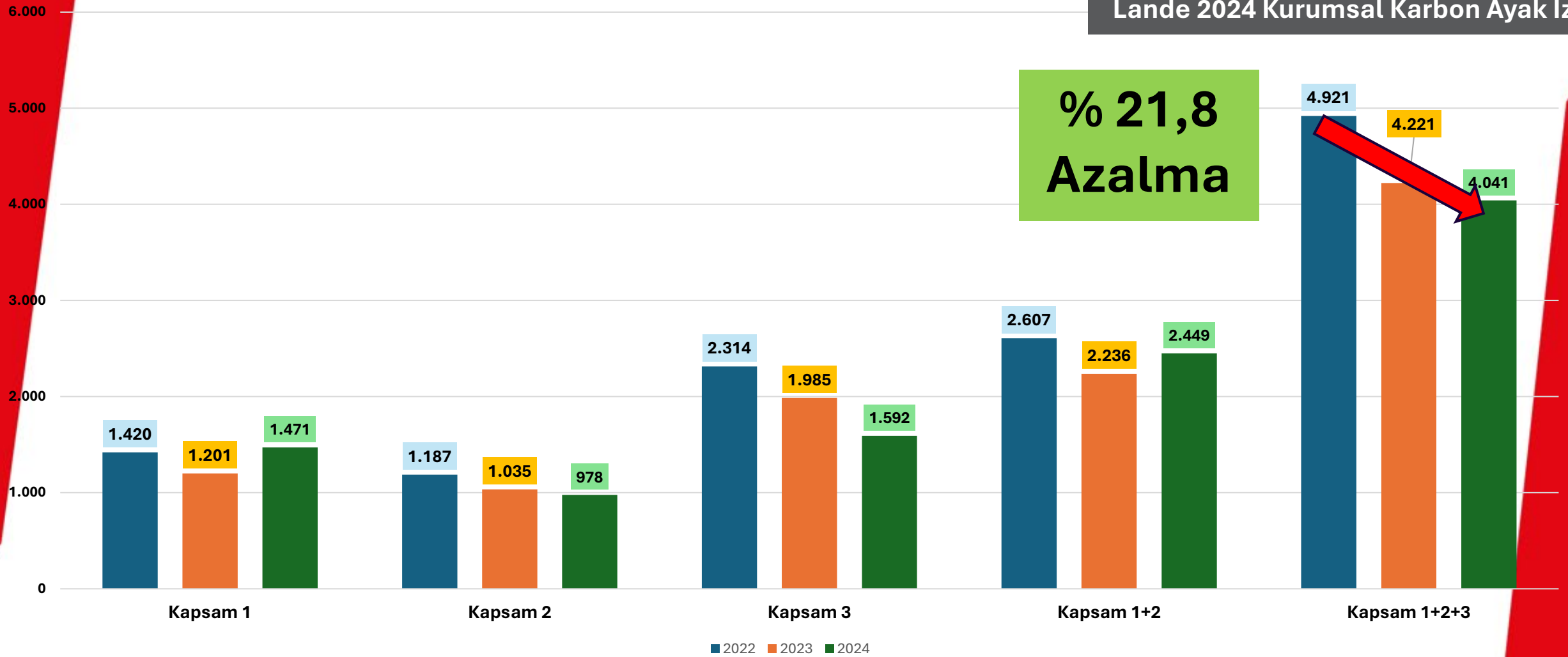
Karbon Ayak izimizi azalttığımızın en büyük göstergesi Normatif Karbon Ayak İzinin de azalmasıdır.

Yani 1 ton ürün üretmek için Salınan Sera Gazı geçen yıla göre **%18** azalmıştır.

3 Yıllık hedefimiz %10 azalmasıdır.



2022 yılında **4.920 tonCO₂e** olan kurumsal karbon ayak izimiz, aldığımız enerji düşürücü aksiyonlar sayesinde 2023 yılında bu değer **4.220 tonCO₂e**'ye, 2024 yılında ise **4.041 tonCO₂e**'ye gerilemiştir. Bu hesaplar **879 ton CO₂e'lik** bir azalmayı ifade etmekte olup, karbon ayak izimizi baz yılımıza göre **%21,8** oranında düşürdüğümüzü göstermektedir. 2024 yılı hedefimiz olan karbon ayak izimizi %10 oranında azaltmak, tutturulmuştur.



2022 yılında **4.920 tonCO₂e** olan kurumsal karbon ayak izimiz, aldığımız enerji düşürücü aksiyonlar sayesinde 2023 yılında bu değer **4.220 tonCO₂e**'ye, 2024 yılında ise **4.041 tonCO₂e**'ye gerilemiştir. Bu hesaplar **879 ton CO₂e'lik** bir azalmayı ifade etmekte olup, karbon ayak izimizi baz yılımıza göre **%21,8** oranında düşürdüğümüzü göstermektedir. 2024 yılı hedefimiz olan karbon ayak izimizi %10 oranında azaltmak, tutturulmuştur.

YILLIK BAZDA DEĞİŞİM %'Sİ

İKLİM-ENERJİ-ÇEVRE Lande 2024 Kurumsal Karbon Ayak İzi

■ 2023-2022 Değişim ■ 2024-2023 Değişim ■ 2024-2022 Değişim



	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Kapsam 1+2	Kapsam 1+2+3
2022	1.420	1.187	2.314	2.607	4.921
2023	1.201	1.035	1.985	2.236	4.221
2024	1.471	978	1.592	2.449	4.041
2023-2022 Değişim	-18,2%	-14,7%	-16,6%	-16,6%	-16,6%
2024-2023 Değişim	18,4%	-5,8%	-24,7%	8,7%	-4,4%
2024-2022 Değişim	3,5%	-21,4%	-45,3%	-6,4%	-21,8%

Carbon Credits Explained



1 Carbon Credit

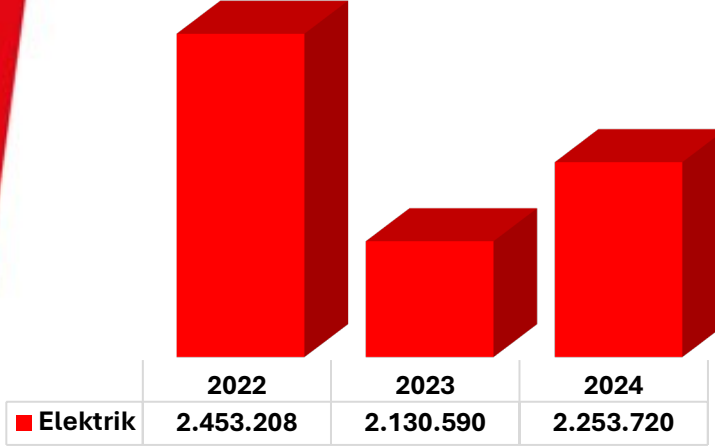
=



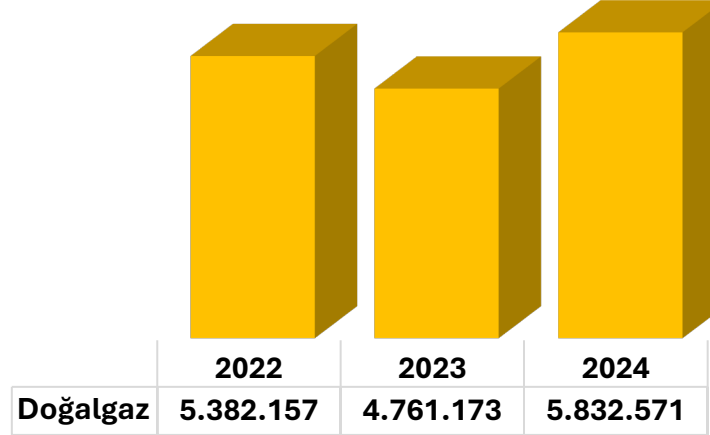
**Carbon reduction
for economic benefit**

**Her şeyin varlığı,
Carbon'un yokluğu KAZANDIRIR.**

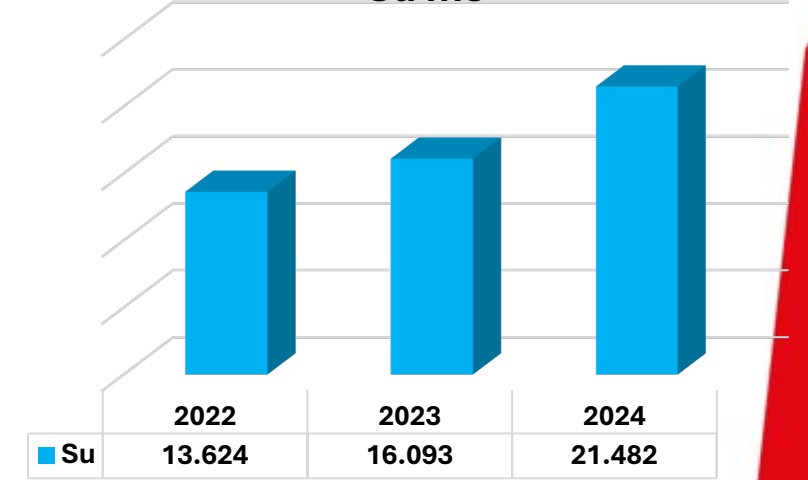
Elektrik Tüketimi (kWh)



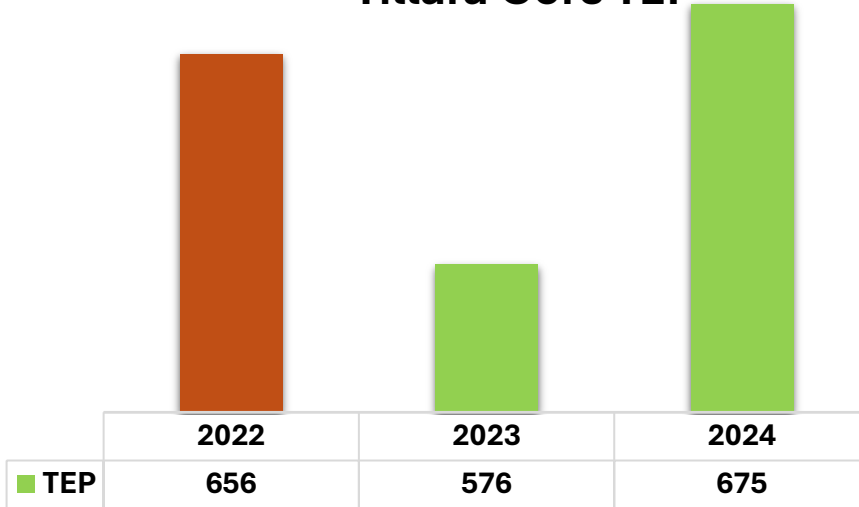
Doğalgaz Tüketimi (kWh)



Su m3

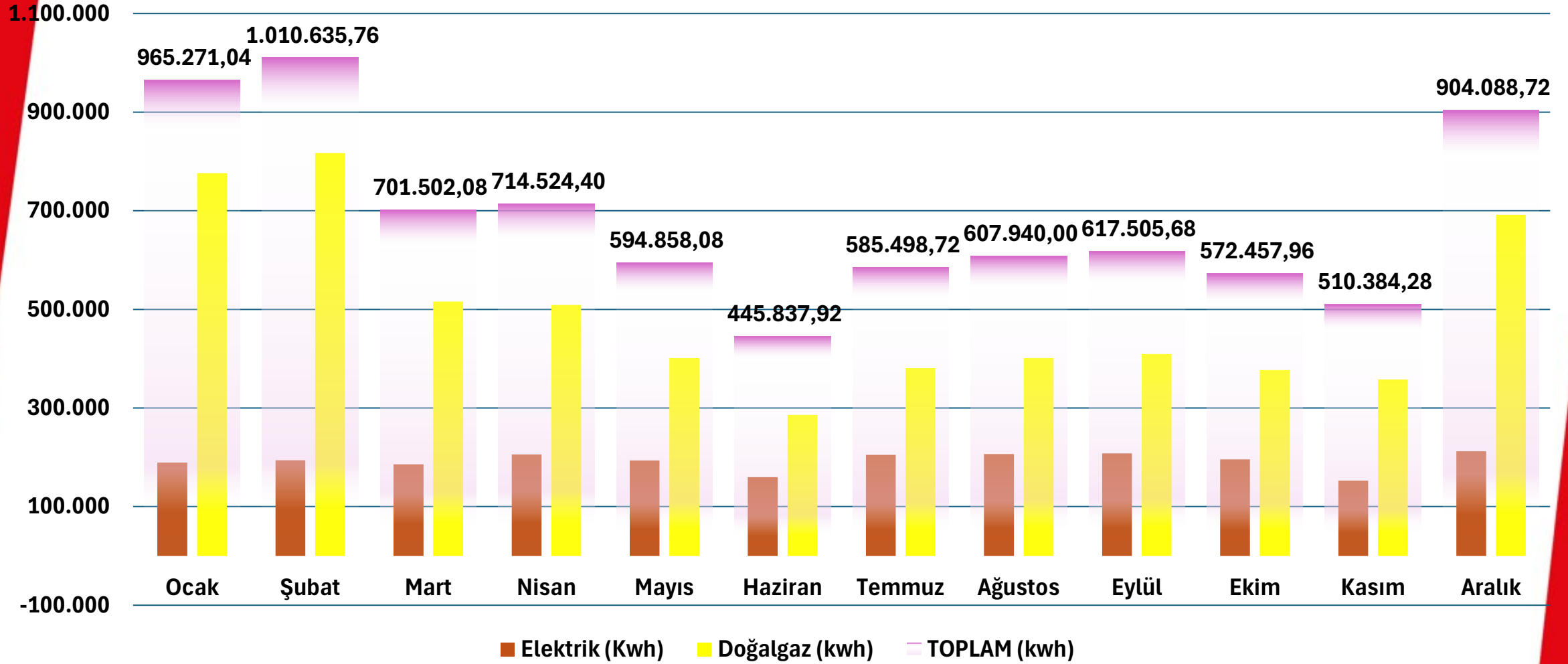


Yıllara Göre TEP



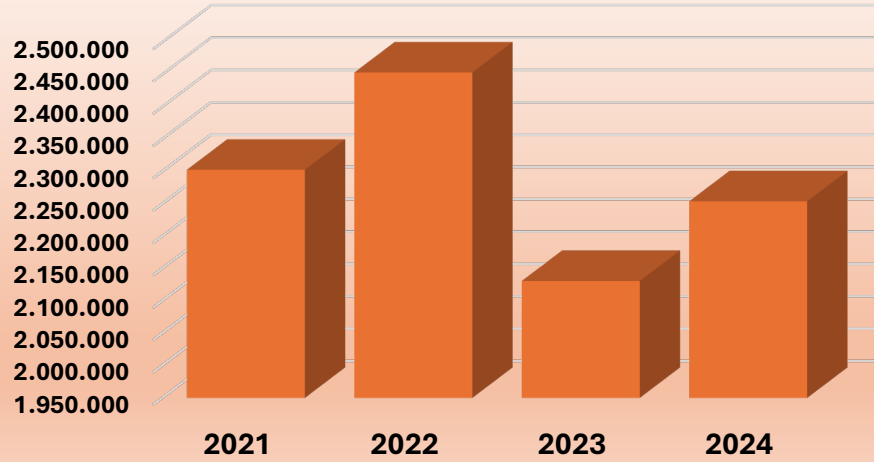
LANDE olarak, enerji tüketimi verilerimizin analizi sonucunda, elektrik ve doğalgaz kullanımında anlamlı ve ölçülebilir bir azalma sağlandığını memnuniyetle gözlemledik. Bu olumlu gelişme, şirketimizin enerji verimliliğini artırmak amacıyla hayata geçirdiği iyileştirme stratejilerinin etkinliğini ve sürdürülebilirliğini açıkça ortaya koymaktadır. Enerji tüketimindeki bu düşüş, yalnızca kısa vadeli kazanımlar sunmakla kalmayıp, aynı zamanda LANDE'nin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolculuğunda stratejik bir dönüm noktasını temsil etmektedir. Bu yıl gerçekleştirdiğimiz enerji etüdü çalışmasının kapsamlı analizleri ve alınan aksiyonlar doğrultusunda, önümüzdeki yıllarda daha da güçlü kazanımlar elde edilmesi beklenmektedir. Böylece enerji yönetiminde sürdürülebilir bir dönüşüm sürecine adım atılmış ve çevresel sorumluluğumuz doğrultusunda önemli bir ilerleme kaydedilmiştir.

Aylık Enerji Tüketimi (kwh) - (Elektrik - Doğalgaz)

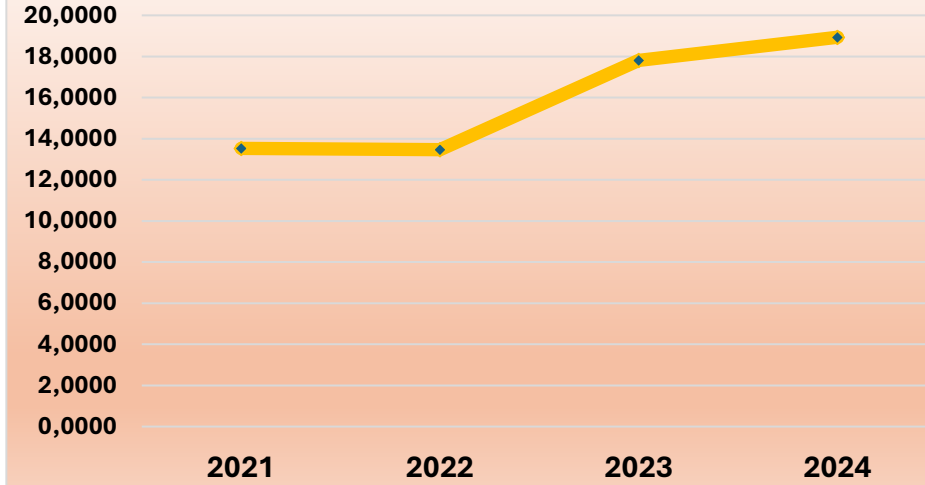


2024 yılı üretim ve enerji tüketimi analizinde, üretim miktarlarında gözlenen dalgalanmalara rağmen, enerji tüketimindeki genel istikrar önemli bir bulgu olarak öne çıkmıştır. Bu durum, verimli enerji yönetimi ve üretim süreçlerindeki optimizasyon çabalarının etkisini yansıtmaktadır.

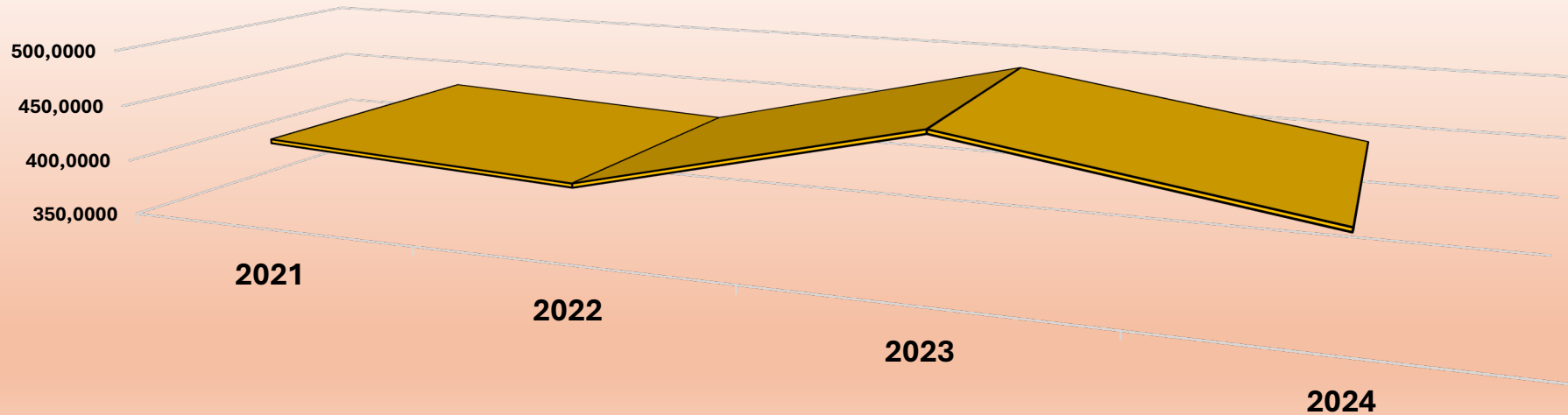
Yıllık Bazda Elektrik Tüketimi (kwh)



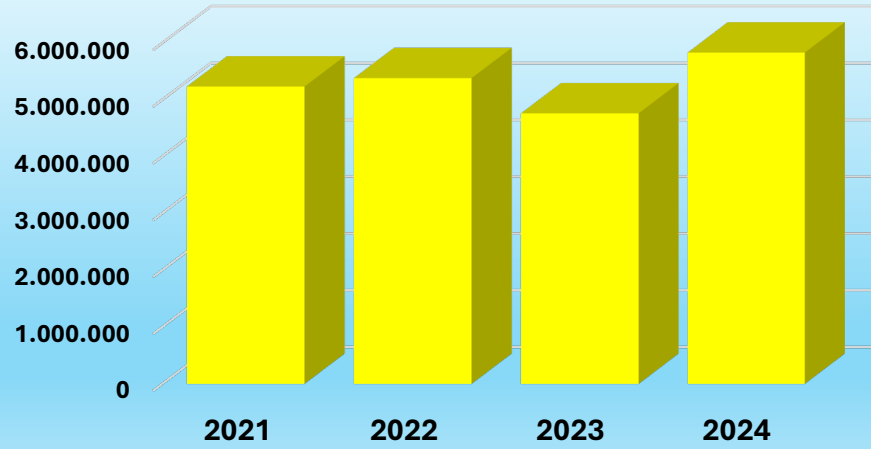
Ürün Başına Elektrik Tüketimi (kwh)



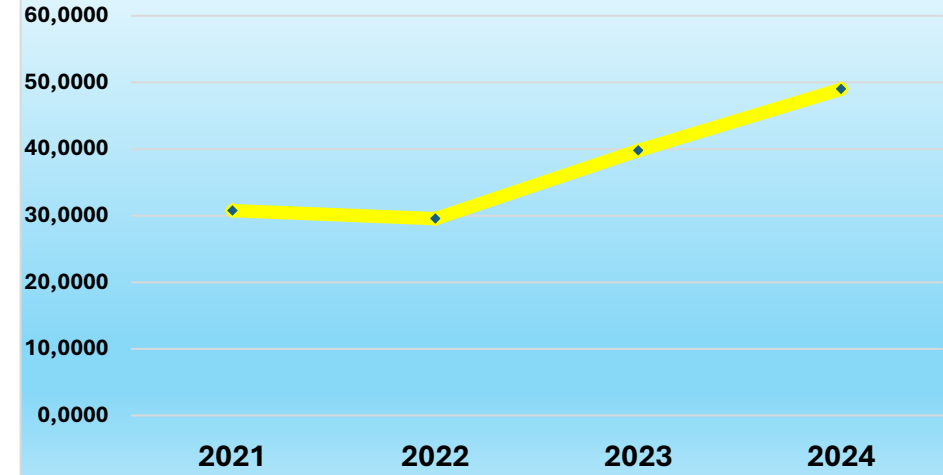
İşlenen Sac /Ton Başına Elektrik Tüketimi (kwh)



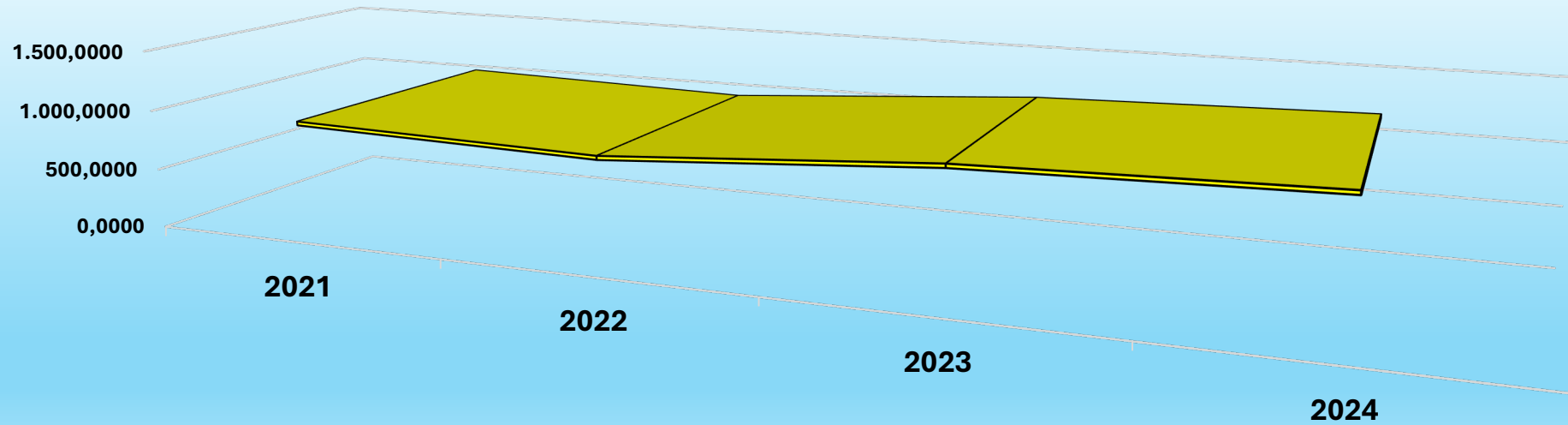
Yıllık Bazda Doğalgaz Tüketimi (kwh)



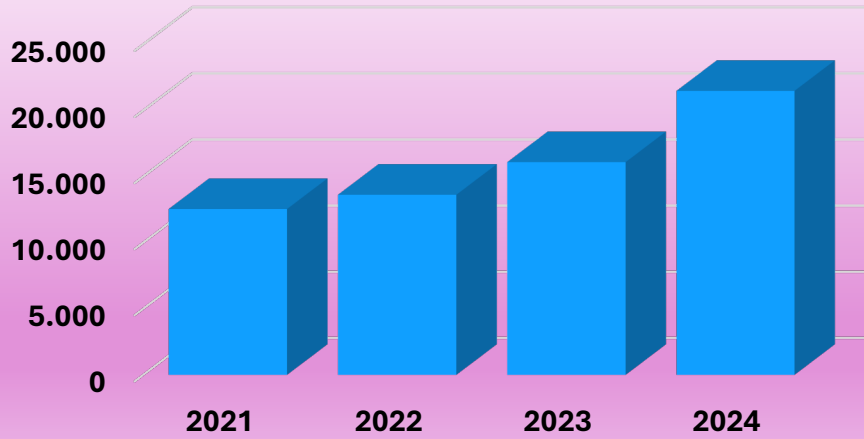
Ürün Başına Doğalgaz Tüketimi (kwh)



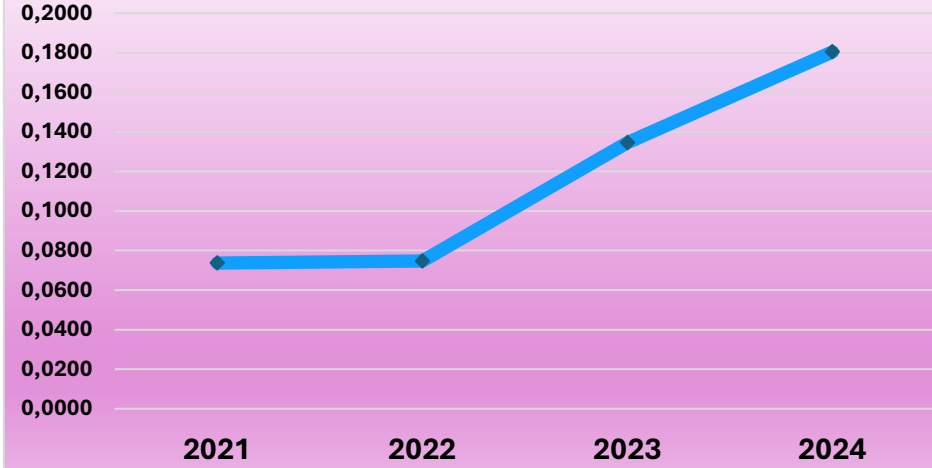
İşlenen Sac/Ton Başına Doğalgaz Tüketimi (kwh)



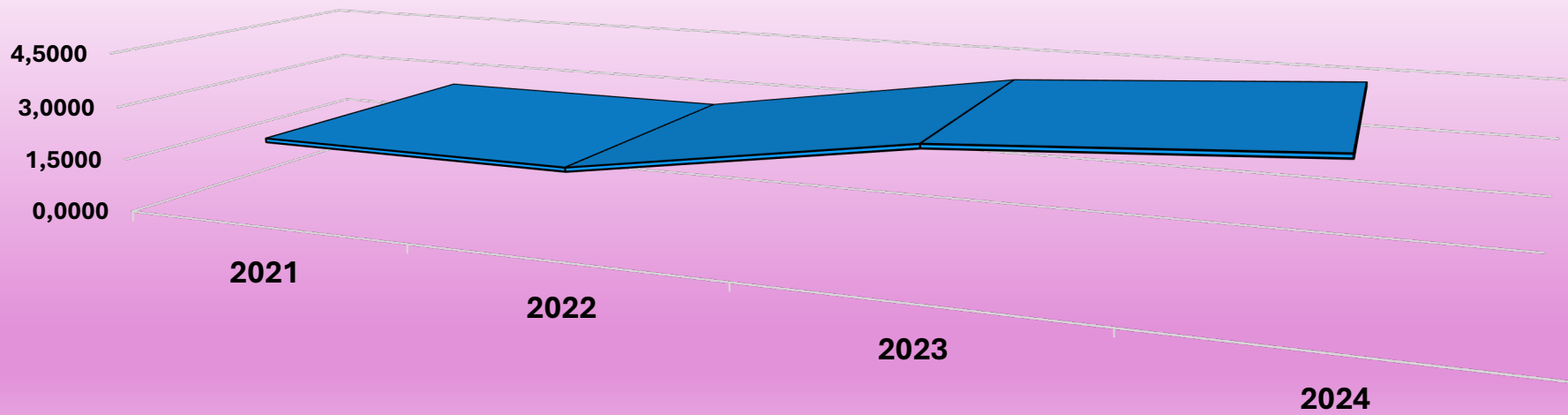
Yıllık Bazda Su Tüketimi (m3)



Ürün Başına Su Tüketimi (m3)

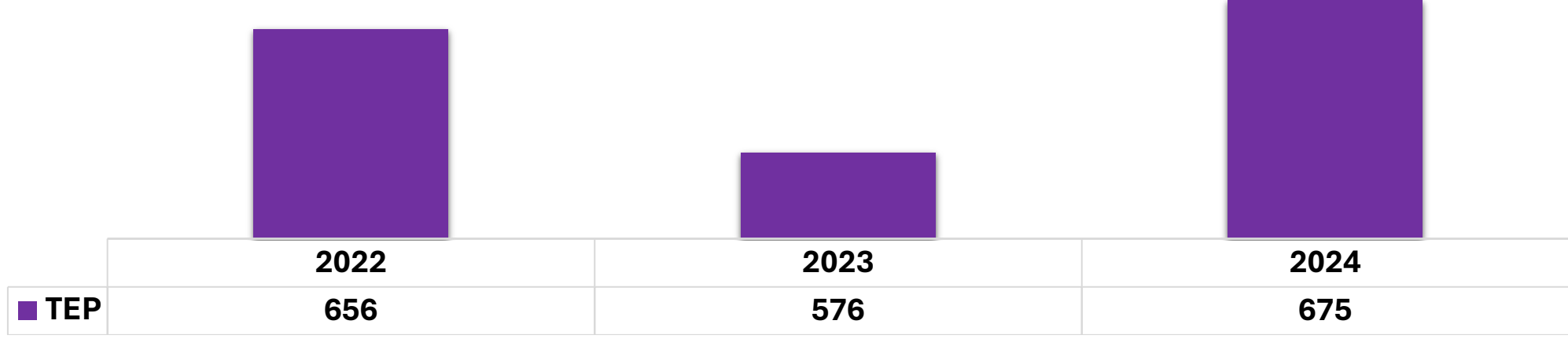


İşlenen Sac/Ton Başına Su Tüketimi (m3)



Yıllara Göre TEP

ENERJİ AKSİYONLARI TEP Değeri



2024 yılında toplam enerji tüketiminin Ton Eşdeğer Petrol (TEP) cinsinden 675 seviyesine yükselmesi, ilk bakışta mutlak enerji tüketiminde bir artış izlenimi yaratmaktadır. Ancak bu artış, tek başına enerji verimliliğinde bir gerilemeye işaret etmemektedir. Aksine, söz konusu artış **üretim hacmi, ürün çeşitliliği ve operasyonel yoğunluktaki artışla birlikte değerlendirilmelidir.**

2023 yılına kıyasla 2024 yılında toplam üretim miktarında ve işlenen sac tonajında kayda değer bir artış gerçekleşmiştir. Bu büyümeye paralel olarak elektrik, doğalgaz ve su tüketimleri de doğal olarak artış göstermiştir. Buna karşın, **birim üretim başına enerji ve su tüketimi göstergeleri incelendiğinde**, artışların sınırlı kaldığı, bazı göstergelerde ise önceki yıllarla kıyaslanabilir seviyelerde seyrettiği görülmektedir. Bu durum, üretim artışına rağmen enerji kullanımının **kontrollü ve yönetilebilir bir çerçevede tutulduğunu** ortaya koymaktadır.

Özellikle 2024 yılında devreye alınan üretim optimizasyonları, bakım planlamaları ve proses iyileştirmeleri sayesinde, enerji kullanımında ölçek ekonomisi etkisi yaratılmış; artan üretim hacmi, enerji tüketimindeki artışı orantısız şekilde yükseltmemiştir. Bu sonuç, işletmenin enerji yönetimi yaklaşımının reaktif değil, planlı ve sistematik olduğunu göstermektedir.

Dolayısıyla 2024 yılı TEP değerindeki artış, enerji verimliliğinde bir zayıflama değil; büyüyen üretim kapasitesiyle birlikte yönetilen bir enerji tüketimi performansı olarak değerlendirilmelidir. Bu yaklaşım, ilerleyen yıllarda uygulanacak verimlilik projeleri ve dijital enerji izleme sistemleriyle birlikte, birim üretim başına enerji tüketiminde daha da iyileştirici sonuçlar elde edileceğine işaret etmektedir.

Son dört yıllık döneme ait elektrik, doğalgaz ve su tüketim verileri birlikte değerlendirildiğinde, işletmenin büyüme eğilimi ile kaynak kullanımı arasındaki ilişkinin sistematik biçimde yönetildiği görülmektedir. Toplam tüketim değerlerinde yıllar itibarıyla gözlenen artışlar, üretim hacmindeki genişleme ve operasyonel kapasite artışıyla doğrudan ilişkilidir.

Elektrik ve doğalgaz tüketimleri mutlak değerler üzerinden incelendiğinde dalgalı bir seyir izlese de, **ürün başına enerji tüketimi** göstergeleri daha sınırlı artışlar göstermiştir. Bu durum, üretim başına düşen enerji miktarının kontrol altında tutulduğunu ve proses verimliliğinin genel olarak korunduğunu ortaya koymaktadır.

Benzer şekilde, **işlenen sac (ton) başına enerji tüketimi** göstergeleri, yıllar arasında değişkenlik gösterse de, üretim yoğunluğundaki artışlara rağmen dramatik bir bozulma sergilememektedir.

Su tüketimi açısından bakıldığında, toplam su kullanımındaki artışın temel belirleyicisi üretim miktarındaki yükseliştir. Ancak ürün ve ton başına su tüketimi değerleri, suyun proseslerde ağırlıklı olarak üretim odaklı ve kontrollü kullanıldığını göstermektedir. Bu da su yönetiminin plansız bir tüketimden ziyade, operasyonel gerekliliklere dayalı olduğunu teyit etmektedir.

Toplam enerji tüketiminin TEP cinsinden ifadesi, işletmenin farklı enerji türlerini bütüncül bir çerçevede izleyebilmesine olanak sağlamaktadır. 2024 yılında TEP değerinin yükselmesine rağmen, yoğunluk göstergelerinin göreceli olarak dengeli seyretmesi, büyüme ile enerji verimliliğinin birlikte yönetilebildiğini göstermektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde; işletme, artan üretim kapasitesine rağmen enerji ve su tüketimlerini **ölçen, izleyen ve raporlayan** bir yapıya sahiptir. Bu yaklaşım, ilerleyen dönemlerde uygulanacak enerji verimliliği, proses optimizasyonu ve su yönetimi projeleri için güçlü bir veri altyapısı oluşturmakta; sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen sağlam bir temel sunmaktadır.

SZUTEST SZUTEST UYGUNLUK DEĞERLENDİRME A.Ş.

LANDE ENDÜSTRİYEL METAL ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
ESKİŞEHİR FABRİKASI
ENERJİ ETÜDÜ RAPORU

**Hazırlayanlar**

Adı Soyadı
Utku Berkan BOZYAKA
Caner BALABANLIOĞLU

Sertifika No
SEP 592 /EY 5547

LANDE firması olarak, enerji verimliliğini artırmak ve çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz enerji etüdü çalışmasını sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu kapsamlı çalışma, enerji tüketim alışkanlıklarımızı, ekipmanlarımızın performansını ve sistem verimliliğini detaylı bir şekilde analiz ederek, daha sürdürülebilir bir enerji yönetimi altyapısı oluşturmamıza katkı sağlamıştır.

Enerji etüdü sayesinde: Enerji tasarrufu potansiyelleri belirlenmiş, Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik somut fırsatlar ortaya konmuş, Ve enerji kullanımımızı optimize etmeye yönelik stratejik kararlar alınmasında önemli bir rehber elde edilmiştir. Bu çalışma, yalnızca mevcut durumun analizinden ibaret olmayıp, LANDE'nin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolculuğunda stratejik bir kilometre taşı niteliğindedir.

Enerji etüdümüzün 4 yıllık geçerliliği bulunmaktadır. 2023-2027 yılları arasını kapsamaktadır. Bu yıl herhangi bir proses değişikliği olmadığı için ek olarak yeni bir etüde gerek duyulmamıştır.

TABLO 2-31: 2023 Yılı Ürün Başına Tüketilen Toplam Enerji Miktarı

AYLAR	Üretilen Ürün	Toplam Enerji Tüketimi	Spesifik Enerji Tüketimi
	Adet	TEP	TEP/Adet
Ocak	8.989,00	61,47	0,0068383
Şubat	9.215,00	67,05	0,0072761
Mart	11.077,00	62,07	0,0056034
Nisan	8.127,00	45,95	0,0056544
Mayıs	15.718,00	46,39	0,0029514
Haziran	9.726,00	36,93	0,0037972
Temmuz	10.540,00	39,02	0,0037021
Ağustos	10.172,00	33,20	0,0032635
Eylül	6.964,00	34,29	0,0049243
Ekim	11.622,00	39,72	0,0034181
Kasım	8.245,00	51,50	0,0000000
Aralık	8.627,00	61,33	0,0071086

TABLO 2-18: 2023 Yılı Enerji Tüketimleri ve Üretim Verileri

AYLAR	Üretilen Ürün	Elektrik Tüketim Miktarı	Doğalgaz Tüketim Miktarı	Motorin Tüketim Miktarı	Toplam Enerji Tüketimi
	Adet	TEP	TEP	TEP	TEP
Ocak	8.989	15,83	45,31	0,32	61,47
Şubat	9.215	16,27	50,54	0,24	67,05
Mart	11.077	17,54	44,42	0,10	62,07
Nisan	8.127	14,82	30,83	0,31	45,95
Mayıs	15.718	16,91	29,38	0,10	46,39
Haziran	9.726	14,05	22,72	0,16	36,93
Temmuz	10.540	15,06	23,96	0,00	39,02
Ağustos	10.172	13,58	19,51	0,10	33,20
Eylül	6.964	12,95	21,00	0,34	34,29
Ekim	11.622	14,22	25,06	0,44	39,72
Kasım	8.245	15,92	35,34	0,24	51,50
Aralık	8.627	16,78	44,04	0,51	61,33
TOPLAM	119.022,00	183,94	392,11	2,87	578,92

2024 yılı boyunca aylık bazda üretim miktarları ile bu üretimlerde tüketilen enerji verileri analiz edilmiştir. Elektrik, doğalgaz ve motorin tüketimleri ayrı ayrı değerlendirilmiş; toplam enerji tüketimi TEP cinsinden hesaplanmıştır. Ayrıca ürün başına düşen spesifik enerji tüketimi (TEP/Adet) belirlenerek enerji verimliliği aylık olarak izlenmiştir. Bu analiz, enerji yönetimi ve üretim verimliliği açısından önemli bir yol haritası sunmaktadır.

Önlemler	Enerji Türü	Tasarruf Miktarı				CO ₂ Azalma miktarı	Yatırım Maliyeti	Geri Ödeme Süresi	Uygulama Planı	Uygulama Zorluğu	İç Verim Oranı	Net Bugünkü Değer (NBD)	Uygulama Önceliği
		Miktar	OrjBr	TEP/Yıl	TL/Yıl	Ton/Yıl	TL/Yıl	Yıl	Vade		(%)	(TL)	
Kompresör Değişimi Hesabı	Elektrik	206.894,00	kWH	17,79	581.146,00	98,90	2.628.832,00	4,52	UZUN VADE	KOLAY	3%	-823.769,00	Düşük
Brülör Ayar İyileştirmesi	Doğalgaz	23.849,46	Sm3	19,68	219.344,00	53,54	75.000,00	0,34	KISA VADE	KOLAY	292%	606.291,01	Yüksek
Mevcut IE1-IE2 Motorların IE3 Motor ile Değişim İyileştirmesi	Elektrik	22.228,36	kWh	1,91	62.437,24	10,63	145.757,91	2,33	UZUN VADE	KOLAY	32,25%	₺48.174,00	Orta
Mevcut Motorların IE4 Motor ile Değişim İyileştirmesi	Elektrik	23.397,21	kWh	2,01	67.828,51	11,18	212.431,58	3,13	UZUN VADE	KOLAY	17,93%	-₺1.753,00	Düşük
Mevcut Aydınlatma LED Değişim Hesabı	Elektrik	17.592,00	kWh	1,51	49.414,00	8,41	369.040,00	7,47	UZUN VADE	KOLAY	-12,04%	-₺215.558,00	Düşük
TOPLAM				40,99	917.732,51	172,02	3.285.303,58						

Toplam Lamba=	706	Mevcut Durum (Günlük Tüketim) =	1.440.049
---------------	-----	---------------------------------	-----------

BÖLÜM	Güç (Watt)	Adet	Toplam Saatlik Tüketim	Kaç Saat Çalışıyor?	TOPLAM TÜKETİM
Karpuz - Halojen	400	200			928.800
Depo	400	28	11.200	12	134.400
Boyahane	400	27	10.800	16	172.800
Montaj	400	36	14.400	10	144.000
WIP Depo	400	16	6.400	8	51.200
GKK	400	6	2.400	8	19.200
İmalat Sac Depo	400	7	2.800	12	33.600
Sevkiyat Paketleme	400	22	8.800	12	105.600
Arge	400	5	2.000	10	20.000
Üretim	400	6	2.400	24	57.600
Çakma Bölümü	400	10	4.000	12	48.000
Cam	400	10	4.000	10	40.000
Dikili Tip	400	8	3.200	10	32.000
Demonte	400	11	4.400	10	44.000
Server	400	1	400	10	4.000
Fabrika Dış Aydınlatma	250	4	1.000	12	12.000
Güvenlik	400	2	800	8	6.400
Tamir Depo - Boyahane	400	1	400	10	4.000
Florasan Düz	160	469			488.584
Depo	160	42	6.720	10	67.200
İmalat Bölümü	160	15	2.400	24	57.600
Çakma Bölümü	160	5	800	10	8.000
Arge	160	4	640	8	5.120
Montaj Bölümü Komple	160	50	8.000	10	80.000
Boyahane	160	10	1.600	6	9.600
Cam	160	16	2.560	10	25.600
Aksesuar	160	4	640	10	6.400
Özel Projeler	160	4	640	10	6.400

Toplam Lamba=	614	GÜNCEL Durum (Günlük Tüketim) =	564.465
---------------	-----	---------------------------------	---------

BÖLÜM	Güç (Watt)	Adet	Toplam Saatlik Tüketim	Kaç Saat Çalışıyor?	TOPLAM TÜKETİM
Karpuz - Halojen	400	28			123.600
Boyahane	400	11	4.400	16	70.400
WIP Depo	400	7	2.800	8	22.400
Sevkiyat Paketleme	400	4	1.600	8	12.800
Server	400	1	400	8	3.200
Fabrika Dış Aydınlatma	250	2	500	12	6.000
Güvenlik	400	2	800	8	6.400
Tamir Depo - Boyahane	400	1	400	6	2.400
Florasan Düz	160	308			281.800
Depo	160	70	11.200	10	112.000
Çakma Bölümü	160	15	2.400	10	24.000
Arge	160	1	160	8	1.280
Boyahane	160	5	800	12	9.600
WIP Depo	160	14	2.240	10	22.400
Sevkiyat Paketleme	160	26	4.160	8	33.280
Dikili Tip	160	4	640	8	5.120
Demonte	160	2	320	8	2.560
Duvar Tipi	160	2	320	8	2.560
Yemekhane	160	21	3.360	5	16.800
İdari Bina - Koridor	36	49	1.764	5	8.820
İdari Bina - Ofisier	72	55	3.960	5	19.800
Marangozhane	72	5	360	6	2.160
Bakım Bölümü	36	1	36	3	108
Tamir Depo - Boyahane	36	5	180	8	1.440
İmalat - Ana Depo - Ofis - Montaj - Kor	72	27	1.944	8	15.552
GKK	72	6	432	10	4.320
Florasan LED	36	179			55.620
Boyahane	36	41	1.476	16	23.616

ENERJİ AKSİYONLARI Halojen'den Led'e Dönüş

Mevcut Durumda
Günlük Tüketim Değeri:
1.440.040 Watt

Dönüşüm Sonrası
Günlük Tüketim Değeri
564.465 Watt

**Aydınlanma İçin
Harcanan Elektrik
Tüketiminde İyileşme
Yüzdesi
= %60,80**

İşletme içindeki yüksek
tüketime sahip verimsiz
lambaları, düşük tüketimli
verimli lambalar ile değiştirdik.



2023 KURUMSAL KARBON AYAK İZİ EMİSYON DEĞERLERİNE BAĞLI OLARAK AZALTIM HEDEFİ BEYANI

1. Raporun Amacı

Bu rapor, LANDE'nin karbon ayak izini azaltma çabalarını ve bu çabaların sonuçlarını değerlendirmek için tasarlanmıştır. Rapor, işletmenin karbon ayak izinin kapsamlarını ve kaynaklarına genel bir bakış sunar ve işletmenin belirlediği %14,28'lik karbon azaltma hedeflerine ulaşmak için aldığı önlemleri özetler. Rapor ayrıca işletmenin karbon azaltma çabalarının sonuçlarını ve bu sonuçların işletmenin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için nasıl kullanılabileceğini tartışır.

2. Raporun Kapsamı ve Bulguları

Rapor, LANDE'nin 2023 yılına ait karbon ayak izini kapsamaktadır. Rapor, işletmenin tüm kapsamlarındaki emisyonlarını (1, 2 ve 3) dikkate almaktadır.

LANDE'nin 2023 yılına ait karbon ayak izine ilişkin veriler aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Kapsamlara Göre Sera Gazı Emisyon Değerleri		
Kapsam 1 tCO ₂ e	Kapsam 2 tCO ₂ e	Kapsam 3 tCO ₂ e
Yakıt Tüketimi (Doğal Gaz) Kaynaklı Emisyonlar	Elektirik Tüketimi Kaynaklı Emisyon	Atık Bertaraf Kaynaklı Emisyonlar
902,6	1035,2	5,3
Soğutucu Gazlar ve Yangın Tüpleri Kaynaklı Emisyonlar		Su Tüketimi Kaynaklı Emisyonlar
9,9		2,4
İşletmenin Sahip Olduğu (Çırtı-Kiralık) Araçların Emisyonları		İş Seyahati Kaynaklı Emisyonlar
279,5		104,3
Forklift Kaynaklı Emisyon		Otel Konaklamaları Kaynaklı Emisyonlar
9,1		0,5
		Lojistik (hizmet alımı) Personel Servisleri Kaynaklı Emisyonlar
		1776,3
Toplam Kapsam 1 tCO₂e	Toplam Kapsam 2 tCO₂e	Toplam Kapsam 3 tCO₂e
1201,0	1035,2	1884,7
KURUMSAL KARBON AYAK İZİ (4220,9 tCO₂e)		

LANDE'nin, 2023 yılında 4220,9 ton CO₂e karbon emisyonu üretmiştir. Bu emisyonların %28,45'i kapsam 1'den (işletmenin doğrudan emisyonları), %24,53'ü kapsam 2'den (işletmenin elektrik tüketimi) ve %47'si kapsam 3'ten (işletmenin tedarik zinciri ve lojistik faaliyetleri kaynaklı emisyonlardan) kaynaklanmaktadır.

3. Raporun Sonuçları

LANDE'nin, geçen yıl hazırladığı 2022 yılı Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporunu baz yıl olarak kabul ederek bu verilere bağlı olarak 2024 yılı için karbon ayak izi azaltımı için tüm kapsamlarda %14,28'lik bir karbon emisyonu azaltımı hedefi belirlemiş ve bu hedefe ulaşmak için Enerji Etüdü aksiyonları başta olmak üzere için işletmenin uygulamaya koymasına gereken faaliyetlere ve fizibilite çalışmalarına başlamıştır.

Bu kapsamda LANDE, karbon ayak izini azaltma hedeflerine ulaşmak için aşağıdaki önlemleri almak üzere çalışmalarına başlamıştır:

- Kurumsal Karbon Ayak izinin Belirlenmesi:** İşletmemizin sürdürülebilirliği ve iklim değişikliği ile mücadele edilmesi için işletmenin mevcut kurumsal karbon ayak izi ortaya konulmuştur. Bu sonuçlara göre, işletmenin potansiyeli dikkate alınarak 2024 yılına kadar %14,28'lik bir azaltım hedefi belirlenmiştir.
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporunun Hazırlanması:** Firmamızın GRI raporlama rehberine uygun olarak sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik faaliyetleri ortaya konulmuş ve denetlenmiştir.
- Enerji verimliliği iyileştirmeleri:** Enerji verimliliği iyileştirmelerini, işletmenin karbon emisyonlarını azaltmanın en etkili yollarından biri olarak gören LANDE, tüm binalarında, tesislerinde ve proseslerinde enerji verimliliği iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Aksiyonlar:

- Bunun için işletme kapsamında yetkili bir danışman firmaya "Enerji Etüdü Raporu" hazırlanmıştır.
- Raporun sonucuna göre ortaya çıkan verimsizlikler giderilerek enerji verimliliği artırılmıştır.

- Yalın Üretim Yöntemleri ile Verimlilik Artışı:** Yalın üretim metodlarının uygulamaya alınmasıyla ile birim ürün başına daha az enerji ve hammadde kullanarak, daha az atık üretmek daha yüksek miktarda ürün üretimine hizmet edilmesi hedeflenmektedir.

Aksiyonlar:

Bu kapsamda profesyonel bir yaklaşım ilgilili alanda uzmanlığı olan bir birim oluşturulmuştur.

- Yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanılması:** İşletme, elektrik enerjisi ihtiyacının bir kısmını karşılamak için yenilenebilir enerji kaynaklarına (GES) geçiş yapmayı hedeflemektedir.

Aksiyonlar:

- Bunun bir yandan işletme binamızın teknik özelliklerinin GES uygulamaları için uygunluğu değerlendirilken, diğer yandan bu kapsamda çalışan işletmelerle uygulamanın maliyeti ve teknik özellikleri konusunda görüşmeler başlamıştır.

- Lojistik ve tedarik zincirimizi değerlendiriyoruz:** Firmamızın karbon ayak izinin en büyük bölümü çalıştığımız lojistik ve tedarikçi firmalarımızdan kaynaklanmaktadır.

- Eğitim:** LanDE çalışanları başta olmak üzere, tedarikçilerimizde de Karbon Yönetimi konusunda eğitim verdik. Özellikle Ürün Gölümü Karbon Ayak izinde, tedarikçiden gelen ürünlerin içindeki karbon salımı da önemli olduğundan, tedarikçilerimizin de en az bizim kadar bu konuya önem vermesi gerekmektedir.

Aksiyonlar:

- İlk olarak tüm tedarikçi ve lojistik firmalarımıza bir bilgilendirme mektubu yollanarak, bu konuda iş birliği yapmaları konusunda bilgilendirme yapılmıştır.

- Bunun için lojistik ve tedarikçi firmalarımızdan sürdürülebilirlik performanslarının arttırması ve değerlendirilmelerine yönelik eğitim ve iş birliği çalışmalarına başlatılmış bulunmaktadır. Lojistik firmalarından beklentilerimiz

- Daha Verimli Motorlar ve Yakıt Tüketimi
- Alternatif Yakıtların Kullanımı
- Lojistik Karbon Ayak izini İzleme
- Sürdürülebilir Lojistik Planlaması
- Yüksek Kapasiteli Taşıma
- Eğitim ve Sürücü Davranışları
- Düşük Emisyonlu Taşıma Modları
- Teknolojik İnovasyonlar ve Otomasyon
- Eko-sürdürülebilir Tasarımlar

- Atıklar, Geri Dönüşüm ve Ürünlerimizin çevresel etkilerinin azaltılması:** İşletmemiz, ürünlerinin üretim, kullanım ve yaşam sonu kapsamındaki çevresel etkilerini azaltmak için gerekli çabaları göstermeye odaklanmıştır.

Aksiyonlar:

- İşletme, ürünlerinin üretiminde daha az enerji kullanan ve daha az atık üreten ve geri dönüştürülebilir malzemeleri kullanmaya odaklanmıştır.
- Bunun için tüm ürünlerinde kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme oranlarını (%20) ve ürünlerinin geri dönüşüm oranlarını (%90) olarak belirlemiştir.

- Ürünlerinde ve ambalajlarında kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme oranını 2023 yılına kadar %25 arttırma hedefi koymuştur.

- İklim ve sürdürülebilirlik eğitim ve bilgilendirme çalışmaları:** İşletmemiz, çalışanları ve müşterilerini sürdürülebilirlik konusunda eğterek ve bilgilendirilerek, karbon ayak izini azaltma konusunda katılımlarını arttırmayı amaçlamaktadır.

Aksiyonlar:

- İşletmemiz bu kapsamda işletme beyaz ve masli yakalı çalışanların tümüne kurumsal karbon ayak izi, sürdürülebilirlik ve AB Yeşil Mutabakatı konularında eğitimler vermiştir ve vermeye devam etmektedir.

- Bu süreçlere yönelik sosyal sorumluluk projelerini arttırarak devam etmektedir.

- Sahtekârimiz:** Su kaynağımızın korunmasına ve sürdürülebilirliğine katkıda bulunmanın yanı sıra işletme maliyetlerinin de düşürülmesine yardımcı olan su tüketiminin azaltılması ve verimliliğin sağlanması, işletmemizin de çevresel ve ekonomik açıdan önemli bir konudur.

Aksiyonlar:

- Bu kapsamda binaımızda ilk yağmur suyu hazatı yapılmış olup yaklaşık 100 m³ su tutularak, Yağlı Su Ayak izini azaltmıştır. Ayrıca tutulan su, bina temizliği, arazi yıkama ve peyzaj alanlarının sulanmasında kullanılmaktadır.

- Su kaynaklarının tasarrufla ve değerlendirilmesinde, suyun verimli kullanılması için su tasarruflu cihazların kullanılması ve bilgilendirmeler yapılmıştır.

- Binalarda su tasarruflu musluk bataryalarının kullanılması, tuvaletlerde su tasarruflu klozetlerin kullanılması sağlanmaktadır.

HATIRLATILAN

Serhat ÇEKÜLÜZ

LANDE İklim ve Sürdürülebilirlik Müdürü

ONAY

LANDE A.Ş. Yönetim Kurulu

2023 yılında karbon ayak izimizi 700 ton CO2e azaltarak %14,28'lik bir iyileşme sağladık.

2022 yılında başladığımız bu yolculukta hedefimiz, 2030 yılı itibarıyla FIT55 standartlarına uygun olarak karbon ayak izimizi %55 oranında azaltmaktır.

Ürün sevkiyat süreçlerimizde karbon ayak izini azaltmak amacıyla bireysel TIR taşımacılığı yerine konteynerlerin tren ve gemi gibi daha çevreci taşıma modlarıyla topluca taşınmasına öncelik veriyoruz.

Ana güzergâhlarda uygulanan çok modlu taşıma ve dönüşümlü aktarma yöntemleri sayesinde, tır-gemi-tren kombinasyonları etkin biçimde kullanılmakta; bu stratejiyle yalnızca 32 sevkiyatta yaklaşık 32 ton CO₂e azaltımı sağlanmıştır.

Bu yaklaşım, lojistik operasyonlarımızda çevresel etkimizi düşürürken, aynı zamanda sürdürülebilir tedarik zinciri hedeflerimize de doğrudan katkı sunmaktadır.



Geleneksel taşıma yöntemleri yerine intermodal taşımacılığı tercih ederek 78 adet yetişkin kızılçam ağacı (yaklaşık 0,05 hektar orman) kurtardınız.
By choosing intermodal transportation instead of traditional transportation methods, you have saved 78 adult red pine trees (0,05 hectares of forest approximately).

ROUTE BASED SAVED EMISSIONS				
Destination Point	Shipments	Total Intermodal CO2 Emissions	Total Road CO2 Emissions	Saved CO2 Emissions
AT/8401	4	1.802	5.300	3.498
DE/58513	16	20.761	32.258	11.497
FR/38290	12	6.218	23.470	17.252
Grand Total	32	28.780	61.028	32.248



LANDE, ITALY ROUTE DETAILS



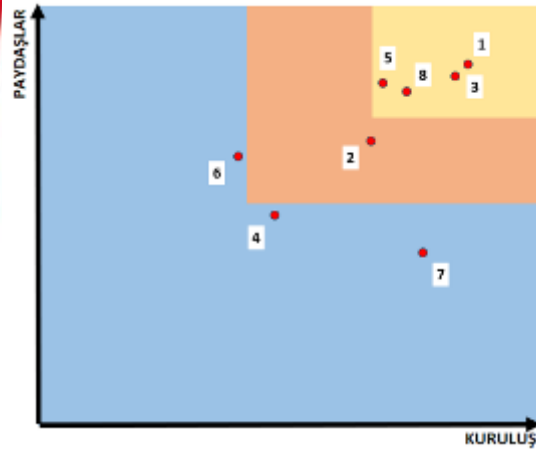
Intermobil olarak Eskişehir'den yapılan 3 farklı rota, aktarmalı gönderim ile 32 ton CO₂e karbon ayak izini azalttığımızı gösteren bir örnektir.

2025'de deneme seferleri artırılarak, sonuçları gözlemlenecektir. 2026 ile birlikte başarılı sonuçlar pekiştirilerek, sefer yüzdeleri artırılabacaktır.

LANDE Su Ayak İzi & Su Verimliliği

Su Ayak İzi & Su Verimliliği

Elektrik & Doğalgaz



	Önemli Konular
1	Enerji
2	Emisyonlar
3	Su
4	Atıklar
5	İSG
6	Teknoloji
7	Eşitlik
8	Tedarik Zinciri

Önemlilik analizi sonrası LANDE'nin önemli konuları

1. **ENERJİ**
2. **SU**
3. **İSG**
4. **TEDARİK ZİNCİRİ**

Olarak belirlenmiştir

2. SU YÖNETİMİ:

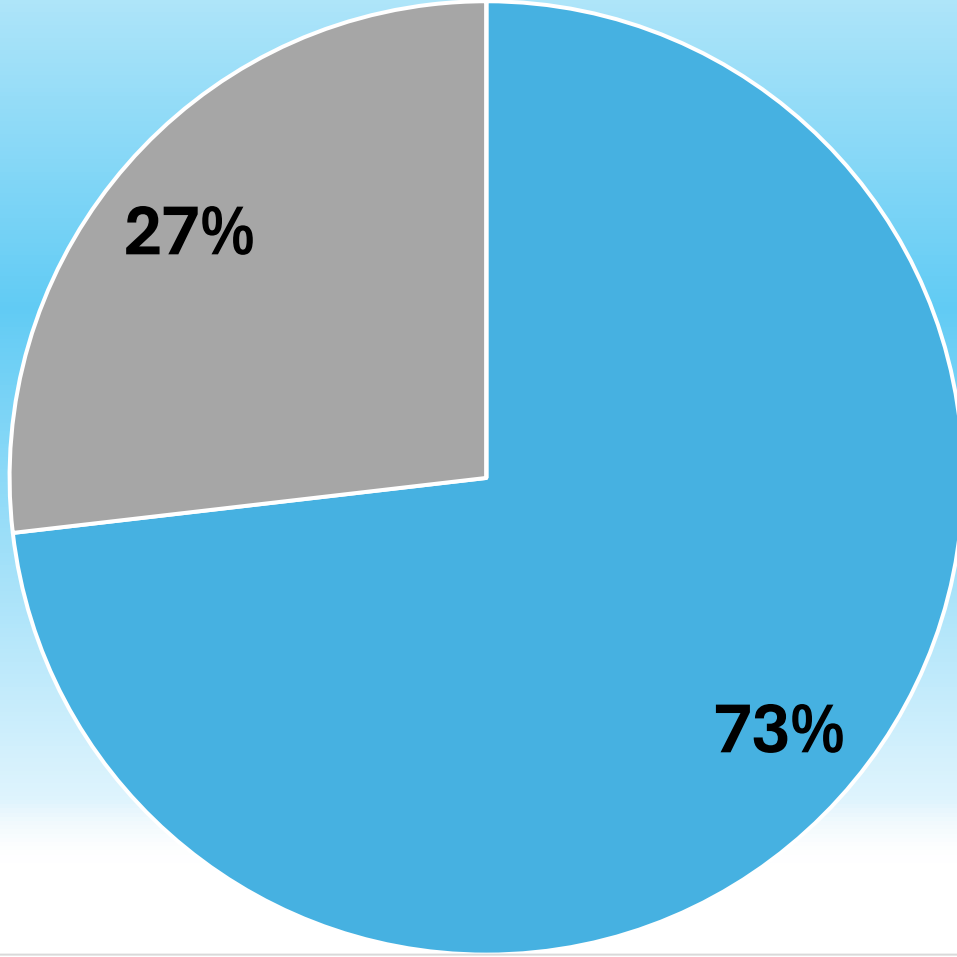
- Kurumsal Su Ayak izi hesaplanarak, web sitemizde tüm paydaşlarımızla paylaşılmıştır.
- Her yıl bağımsız bir firmaya atık analizi yaptırılmaktadır.
- Suyumuzu korumak adına, proses atıklarımız için 3'lü filtre seti yaptırılmıştır. Geçen seneki analiz sonuçlarına göre atık değerlerinde yaşanan düşüş, çevreye duyduğumuz saygının bir göstergesidir.
- Özellikle işletme içinde gereksiz suların kapatılması konusunda da çalışmalar, Sosyal Uygunluk ekibince takip edilmektedir.
- Gıda kaynaklı Sanal Su Ayak İzimizi azaltmak için yüksek değere sahip besinlerle, daha düşük değere sahip besinlerin yer değiştirmesi çalışılmaktadır. Bu çalışmalar doğrultusunda Öğle yemeği belirleme ekibi oluşturulmuştur. Her ay düzenli olarak toplanarak, menü bu değerler dikkate alarak oluşturulmaktadır.

Gösterge	Değer	Birim
Mavi su ayak izi	21.482	m ³ /yıl
Gri su ayak izi (KOİ bazlı)	7.881	m ³ /yıl
Toplam su ayak izi	29.363	m ³ /yıl
İşlenen sac	4.995	ton/yıl



2024 Su Ayak İzi Dağılımı

SU AYAK İZİ
Lande Kurumsal Su Ayak İzi



- Mavi su ayak izi
- Gri su ayak izi
- Yeşil Su Ayak İzi

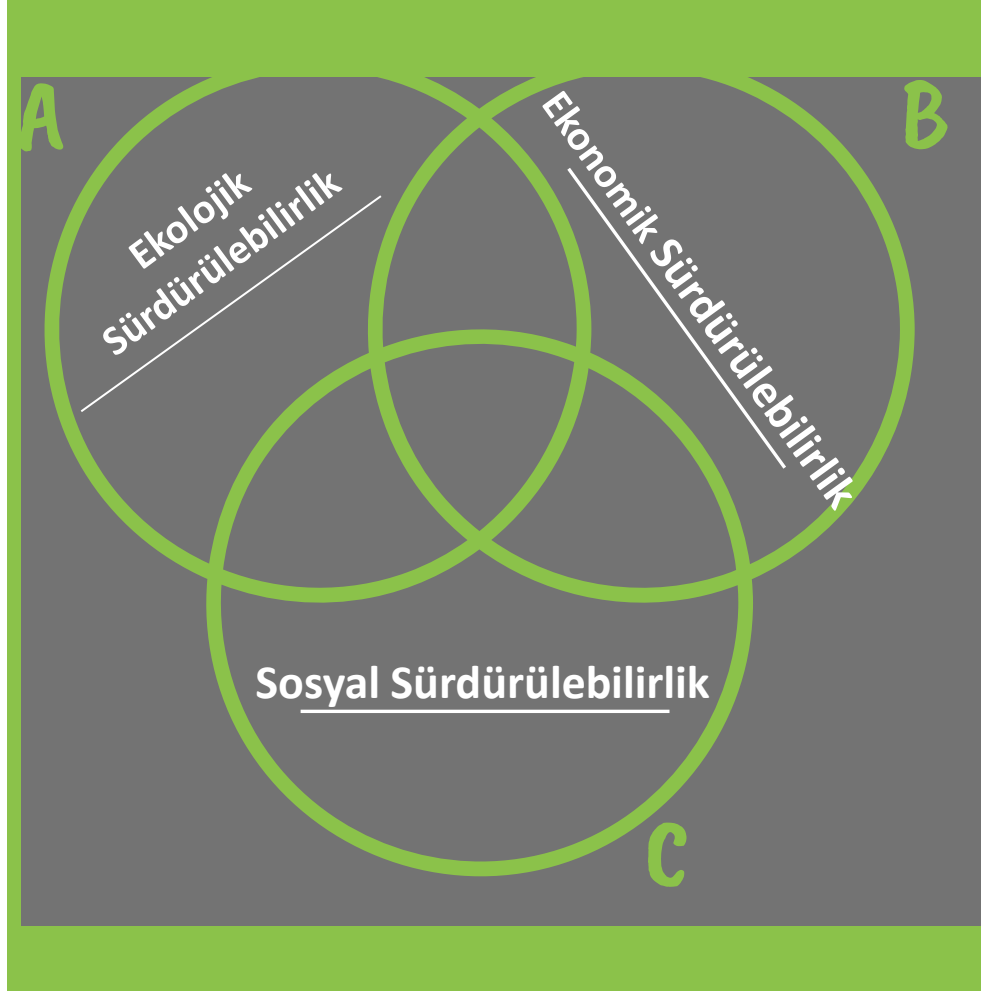
Gösterge	Değer	Birim
Mavi su ayak izi	21.482,0	m ³ /yıl
Gri su ayak izi	7.881,0	m ³ /yıl
Yeşil Su Ayak İzi	0,0	m ³ /yıl
Toplam su ayak izi	29.363,0	m ³ /yıl
İşlenen sac	5.171,0	ton/yıl
Kişi Sayısı	313,0	Kişi
Ton Başına Su Ayak İzi Yoğunluğu	5,7	m ³ /Ton
Kişi Başına Su Ayak İzi Yoğunluğu	93,8	m ³ /Kişi



**Kişi Başına
Su Ayak İzi
93,8 m³**



**Ton Başına
Su Ayak İzi
5,7 m³**



İklim değişikliği ile mücadele ve karbon nötr olma yolunda geri dönüşüm oranı arttırılmış malzeme, alternatif hammadde, yenilenebilir enerji ve alternatif enerji kaynakları alanındaki çalışmalarımızı sürdürürken, ulusal ve uluslararası proje ve çalışmaları destekliyoruz.

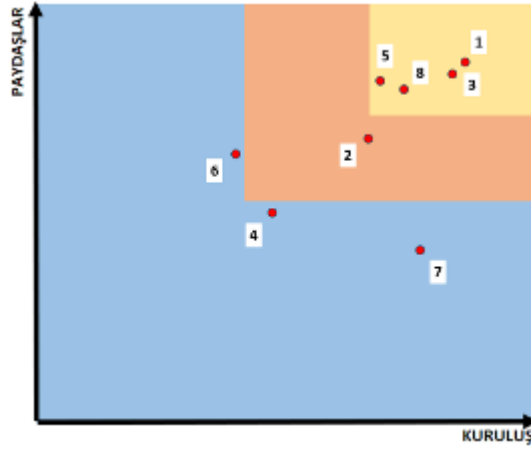
Lande, uzun ömürlü ve geri dönüştürülebilir ürün tasarımıyla atık miktarını azaltmakta, sürdürülebilir tedarik zinciri ve sürekli eğitimlerle çalışan farkındalığını artırmaktadır.

Bu bütüncül yaklaşım, çevresel sürdürülebilirlikteki liderliğini ve taahhüdünü net biçimde ortaya koymaktadır.

LANDE İSG ÇALIŞMALARI



İSG Çalışmaları



	Önemli Konular
1	Enerji
2	Emisyonlar
3	Su
4	Atıklar
5	İSG
6	Teknoloji
7	Eşitlik
8	Tedarik Zinciri

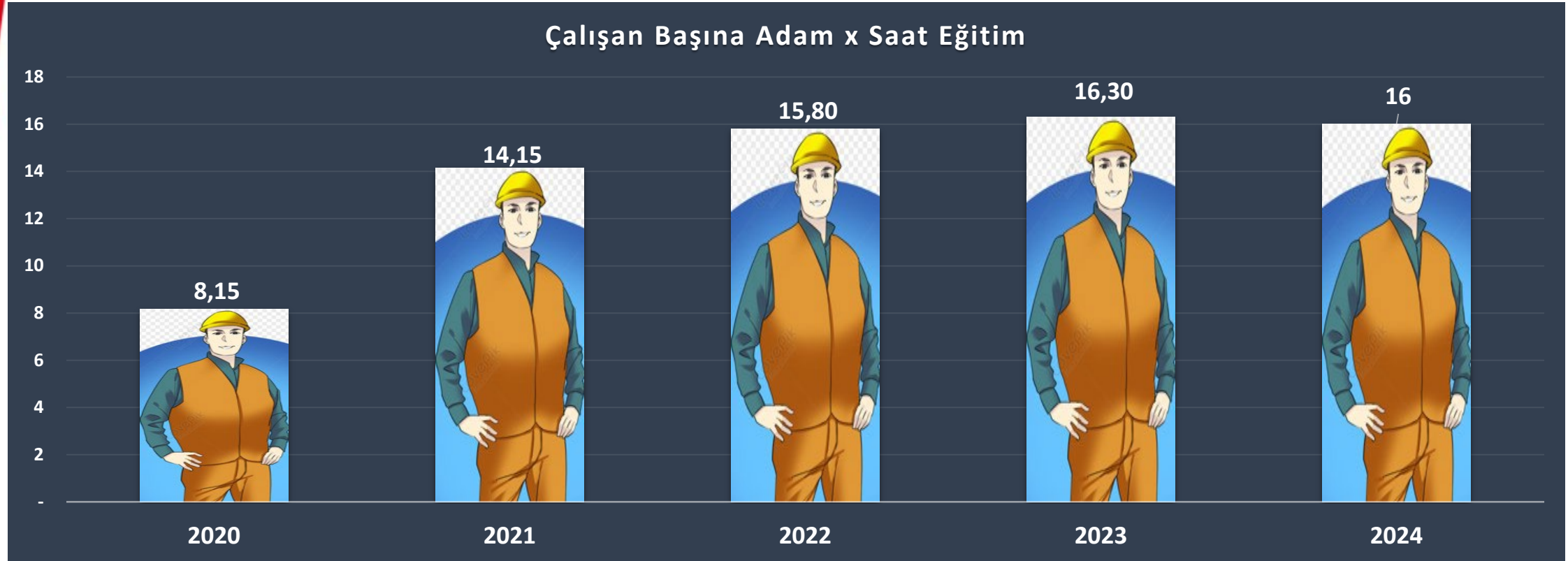
Önemlilik analizi sonrası LANDE'nin önemli konuları

1. **ENERJİ**
2. **SU**
3. **İSG**
4. **TEDARİK ZİNCİRİ**

Olarak belirlenmiştir

3. İSG ÇALIŞMALARI:

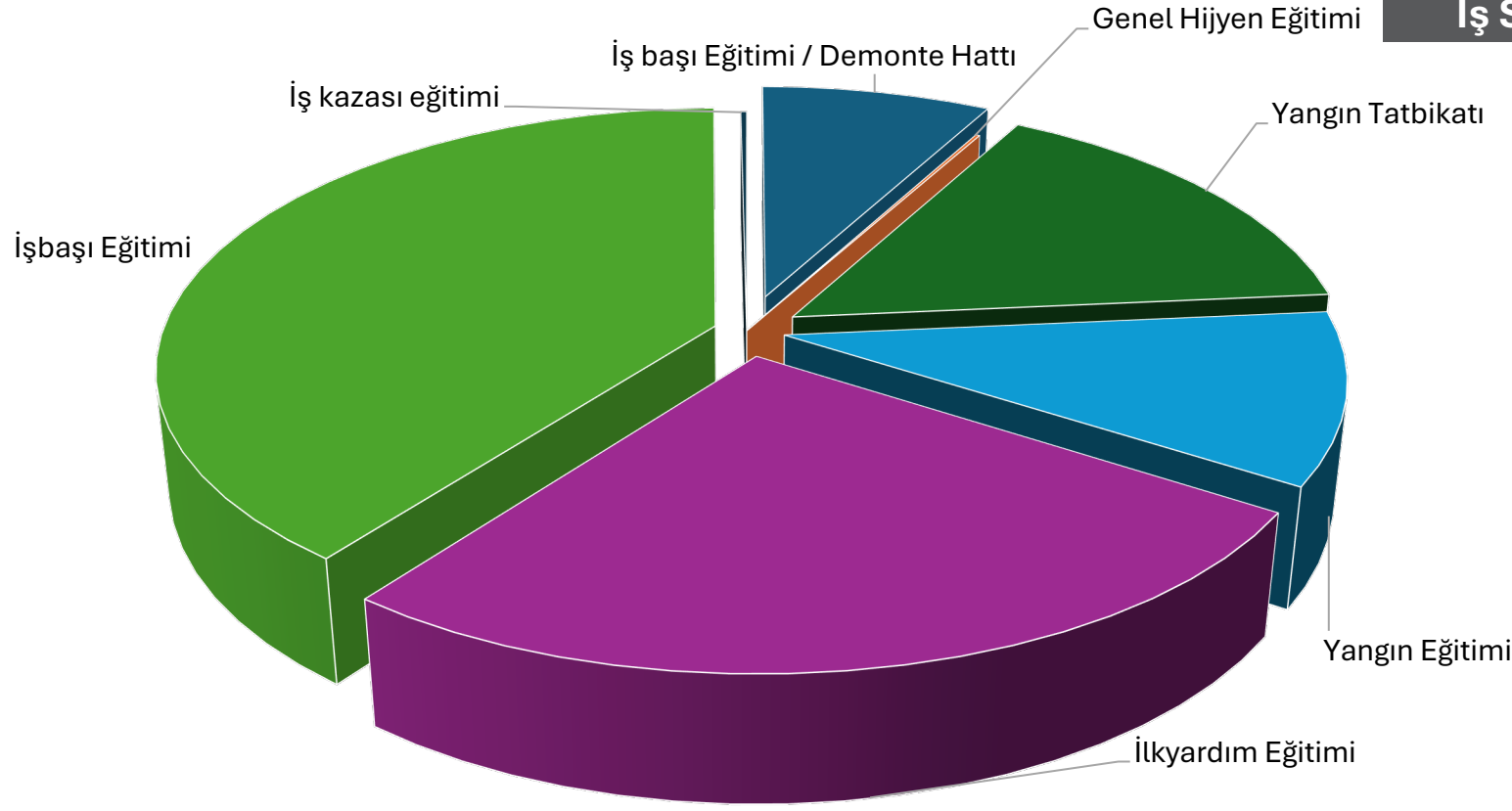
- Öncelikli olarak İSG Kurulu düzenli aralıklarla toplanmaya başladı. İş kazası sayısını azaltmak için, her iş kazası için Kök-Neden Analizi çalışması yapıldı.
- İşe yeni başlayan çalışanlara verilen İSG eğitiminin süresi artırıldı. İSG eğitimi almamış hiç kimse, üretime çalışmaya verilmedi.
- Risk analizimiz doğrultusunda, score cardlarımıza aylık kontrol eklendi. Risklerimiz, her ay azaltılarak 0'a indirilecektir.
- Tüm iş istasyonları tekrar analiz edilerek, istasyon bazlı kullanılması gereken Kişisel Koruyucu Donanım tekrar belirlenmiş ve KKD'lerin kullanımı teşvik edilmiştir.
- Tüm çalışanlarımız arasında min %20 ilkyardımcı olması için, eğitim çalışmalarına hız verildi.
- Yangın eğitimleri, İtfaiye Müdürlüğünden alınmaya başlandı.



LANDE olarak, çalışanlarımıza sunulan eğitimleri, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada stratejik bir araç olarak görmekteyiz.

Bu eğitimler sayesinde çalışanlarımız; çevresel etkiler, enerji verimliliği, atık yönetimi ve sosyal sorumluluk gibi kritik alanlarda bilgi düzeylerini artırmakta ve farkındalık kazanmaktadır. Kurum genelinde uygulanan kapsamlı ve sürekli eğitim programları, yalnızca bireysel gelişimi desteklemekle kalmamakta, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirlik performansımızın da temelini oluşturmaktadır.

Bu doğrultuda, tüm çalışanların katıldığı eğitimlerin saat bazında ölçümünü gerçekleştirdik ve yıllara göre dağılımını izleyerek, gelişimi sistematik olarak takip ettik. Bu veri odaklı yaklaşım sayesinde, eğitim programlarımızın etkinliği değerlendirilebilmekte ve gelecekteki ihtiyaçlar daha sağlıklı şekilde planlanabilmektedir.

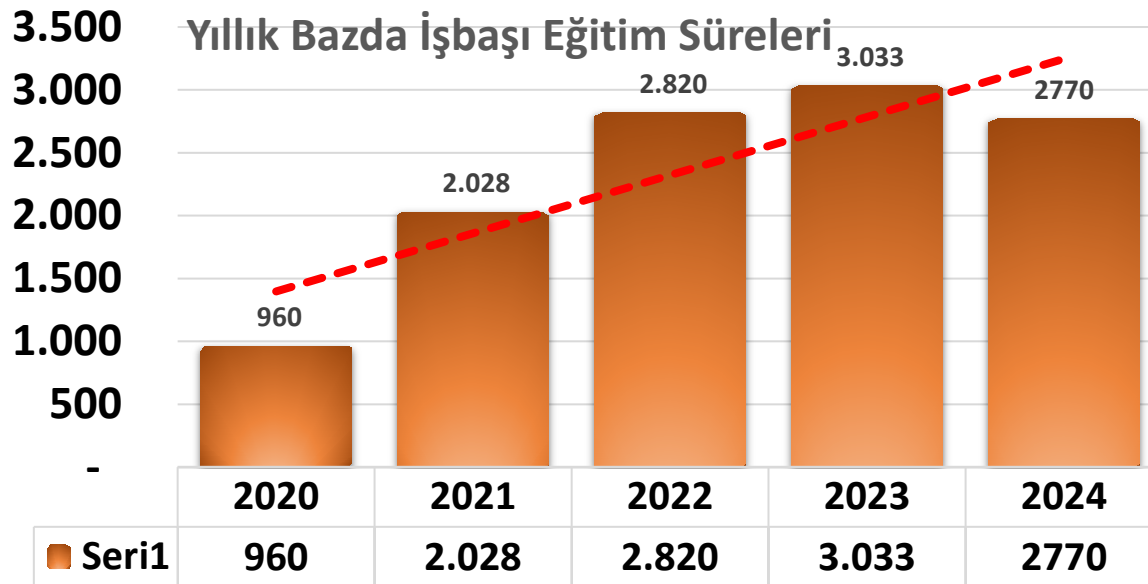


■ İş başı Eğitimi / Demonte Hattı ■ Genel Hijyen Eğitimi ■ Yangın Tatbikatı ■ Yangın Eğitimi ■ İlk Yardım Eğitimi ■ İşbaşı Eğitimi ■ İş kazası eğitimi

LANDE olarak, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında yüksek standartları korumak ve sürekli iyileştirmek amacıyla kapsamlı eğitim programları yürütmekteyiz.

Bu eğitimler, çalışanlarımıza güvenli çalışma kültürü kazandırmak, potansiyel işyeri risklerini proaktif bir yaklaşımla tanımlayıp yönetebilmek ve önleyici davranış modellerini geliştirmek için gerekli bilgi ve becerileri sunmaktadır.

Uygulamalı içerikler ve periyodik güncellemelerle desteklenen bu programlar, LANDE' nin İSG alanındaki yasal uyumluluğunu sağlarken, aynı zamanda çalışanların fiziksel ve psikolojik güvenliğini önceleyen bir iş ortamı yaratılmasına katkı sunmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) bilincini yalnızca bir zorunluluk değil, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz.

Bu doğrultuda, çalışanlarımızın güvenli davranış alışkanlıklarını pekiştirmek ve İSG farkındalığını kurumsal bir norm haline getirmek amacıyla düzenli olarak işbaşı ve İSG yenileme eğitimleri gerçekleştirilmektedir. İki yılda bir tekrarlanan işbaşı eğitimleriyle bilgi tazelenmekte; yeni riskler, prosedürler ve ekipman kullanımı hakkında güncel bilgiler tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

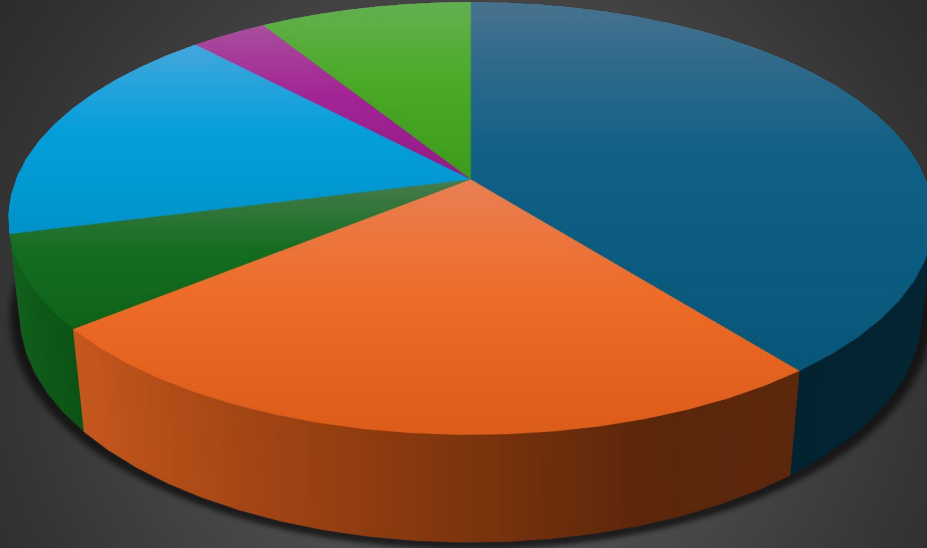
Yapılan risk analizleri doğrultusunda, her iş istasyonunda uygun Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanımına özen gösterilmekte ve gerekli koruyucu ekipmanlar eksiksiz şekilde sağlanmaktadır.

Bu yaklaşım, LANDE'nin güvenli çalışma ortamı sağlama konusundaki kararlılığını yansıtmakta ve sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda somut bir adım olarak uygulanmaktadır.



Üniversite Seminerlerine katılarak bu konuya verdiğimiz önemin altını bir kez daha çizdik.

Sürdürülebilirlik Eğitimleri

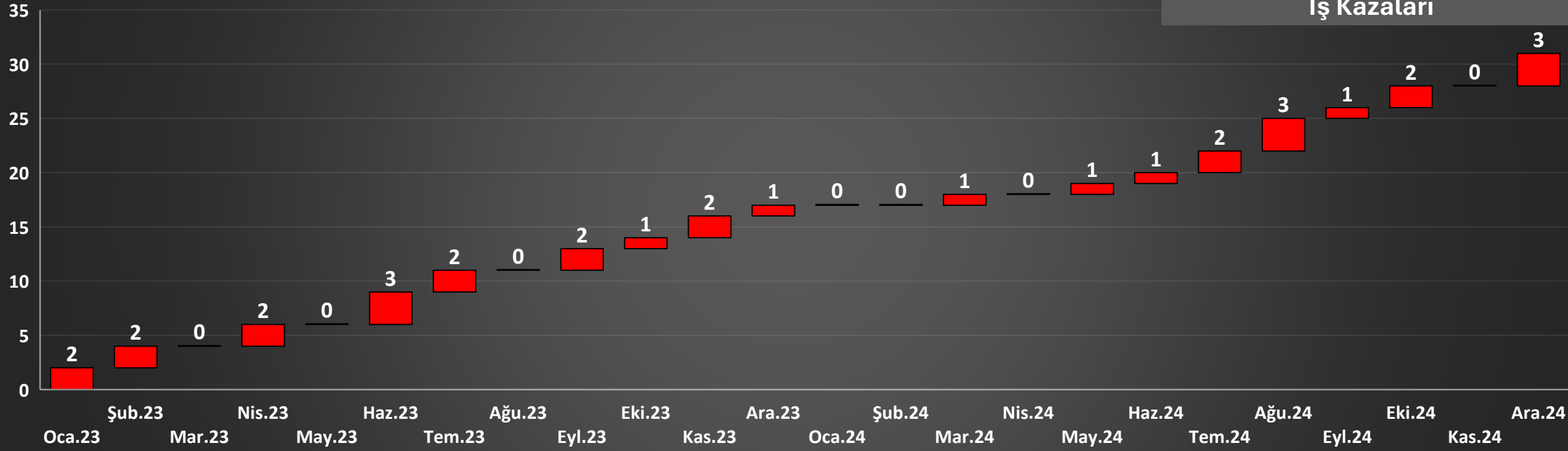


- Üniversite Seminerleri
- ISO 26000 Sosyal Sorumluluk
- Sıfır Atık Yönetimi ve Çevre Tatbikatı
- Tedarikçi Eğitimleri
- Sürdürülebilirlik ve Karbon Ayak izi
- BSCI Standartları

LANDE olarak, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada en önemli itici gücün çalışanlarımızın farkındalığı ve bilgi düzeyi olduğuna inanıyoruz.

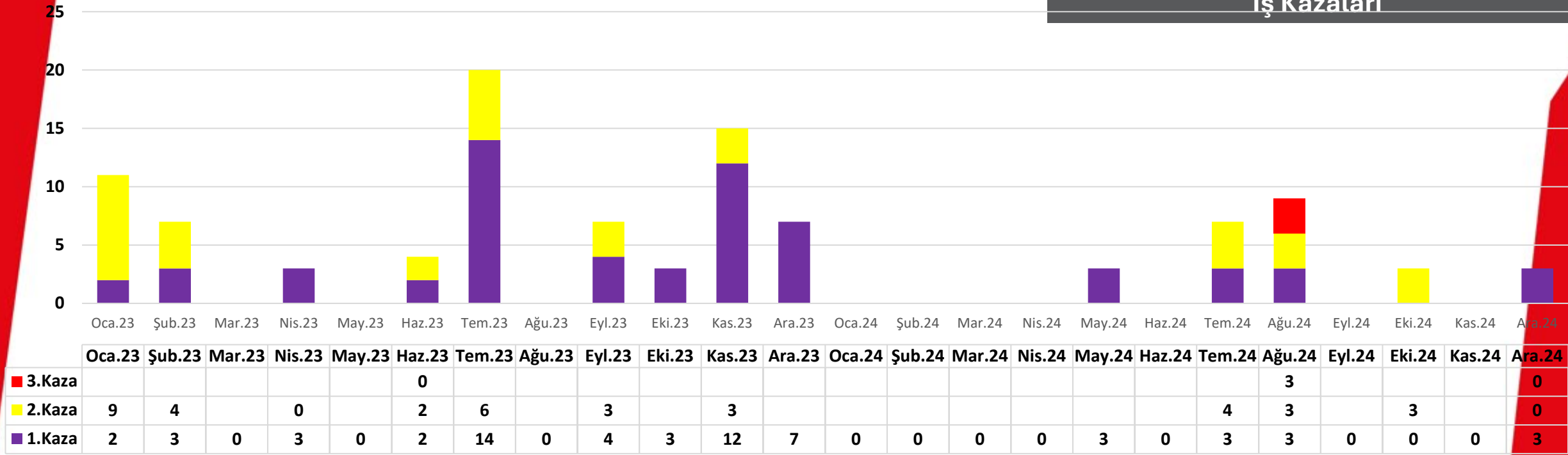
Bu doğrultuda düzenlediğimiz eğitimlerle, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik stratejileri, uygulamaları ve uluslararası standartlar konusunda bilinçlenmesini sağlıyoruz.

Bu kapsamda; Sıfır Atık Yönetimi ve Çevre Tatbikatı, Sürdürülebilirlik ve Karbon Ayak izi, ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Standardı ve BSCI (Business Social Compliance Initiative) kriterleri gibi başlıklarda eğitim programları gerçekleştirdik. Toplam 76,5 saatlik bu eğitimlere 557 çalışan katılmış, böylece 3.048 adam/saat eğitim uygulanmıştır. Bu çalışmalar, sadece bireysel bilgi kazanımı değil, aynı zamanda LANDE'nin kurumsal sürdürülebilirlik kapasitesini güçlendirmeye yönelik stratejik bir yatırım niteliği taşımaktadır.



2023 yılında toplam **17 iş kazası** meydana gelirken, 2024 yılında bu sayı **14'e düşmüş**, iş kazası sayısında **%18 oranında bir iyileşme** sağlanmıştır. Kümülatif veriler, 2024 yılı boyunca özellikle belirli aylarda **sıfır iş kazası** ile tamamlanan dönemlerin artış gösterdiğini ortaya koymaktadır.

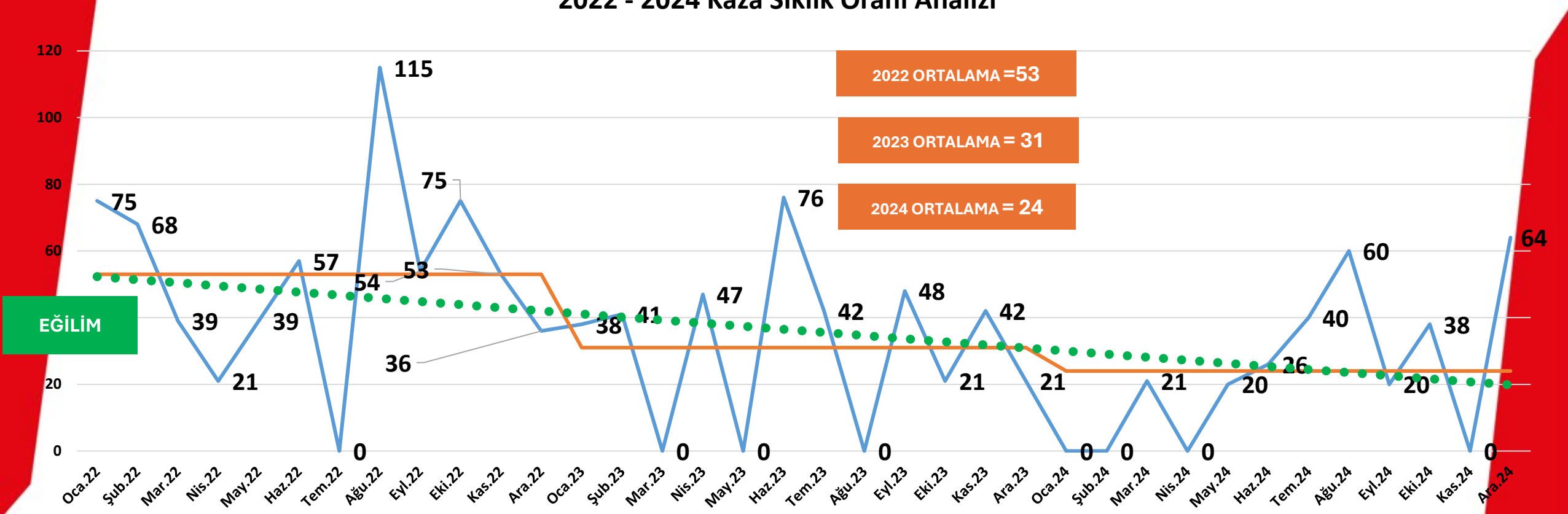
Bu olumlu gelişme; risk değerlendirmelerinin güncellenmesi, saha denetimlerinin artırılması, çalışanlara yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile alınan önleyici ve iyileştirici tedbirlerin etkinliğini somut olarak yansıtmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği performansının sürekli iyileştirilmesi yaklaşımı doğrultusunda, kaza sıklığının azaltılmasına yönelik çalışmalar sistematik biçimde sürdürülmektedir.



2023 yılında iş kazaları nedeniyle toplam **77 gün raporlu izin** kullanılmış olup, **kaza başına ortalama raporlu gün sayısı 3,85** olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında ise raporlu gün sayısı **20 güne düşmüş**, kaza başına ortalama raporlu gün sayısı **1,38** seviyesine gerilemiştir.

Bu sonuçlar, **raporlu gün sayısında %74**, kaza başına düşen raporlu gün sayısında ise **%64 oranında iyileşme** sağlandığını göstermektedir. Söz konusu gelişme; erken müdahale, iyileştirici aksiyonların hızlandırılması, ergonomi uygulamaları, iş güvenliği eğitimleri ve saha odaklı önleyici tedbirlerin etkinliğini açık biçimde ortaya koymaktadır. İş kazalarının şiddetinin azaltılması yönündeki bu ilerleme, şirketimizin iş sağlığı ve güvenliğini yalnızca kaza sayısı değil, **kaza etkisi** açısından da yönettiğini göstermektedir.

2022 - 2024 Kaza Sıklık Oranı Analizi

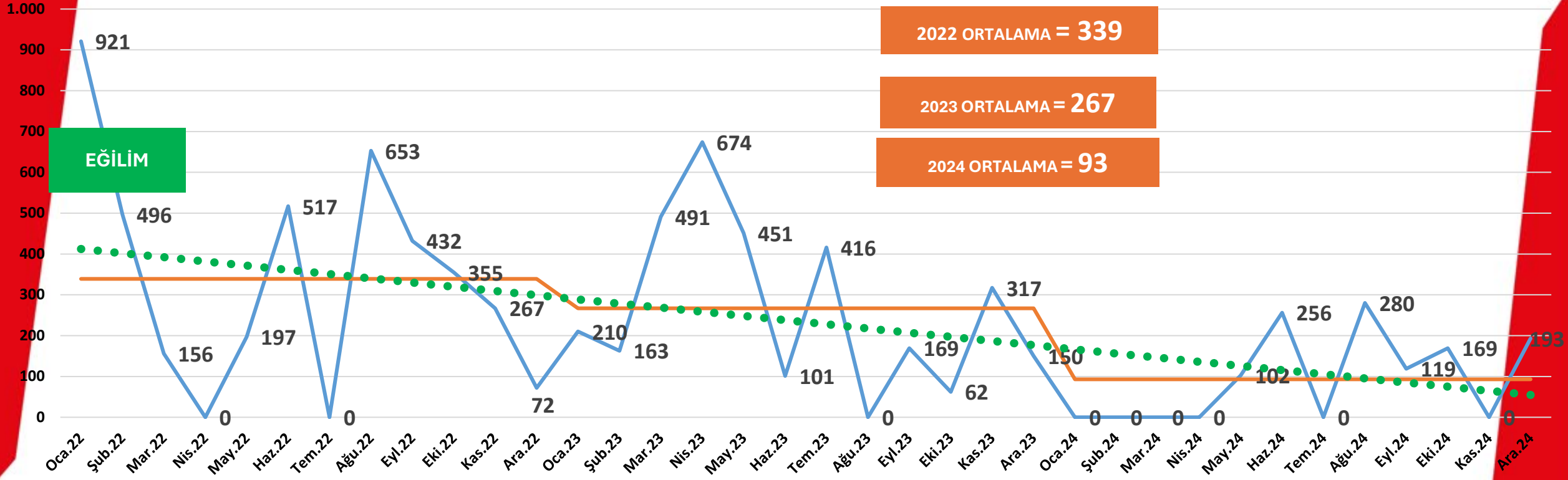


2022–2024 döneminde kaza sıklık oranımızda istikrarlı bir düşüş eğilimi gözlemlenmiştir.

2022 yılında aylık ortalama **53** seviyesinde olan kaza sıklık oranı, alınan önleyici İSG tedbirleri, eğitim faaliyetleri ve saha denetimlerinin artırılması sonucunda **2023 yılında 31'e**, **2024 yılında ise 24'e** gerilemiştir.

Bu iyileşme, şirketimizin güvenli çalışma kültürünü güçlendirmeye yönelik sistematik yaklaşımının ve sürekli iyileştirme anlayışının somut bir göstergesidir.

2022 - 2024 Kaza Şiddet Analizi



Kaza şiddet oranı verileri, 2022 yılında yüksek dalgalanmalar göstermiş; 2023 itibarıyla daha kontrollü bir seyir izlemeye başlamış ve 2024 yılında sıfır kayıp günle sonuçlanan ayların artmasıyla birlikte en düşük ortalama seviyesine ulaşmıştır. Bu sonuçlar, şirketimizin iş kazalarının yalnızca sayısını değil, etkisini de azaltmaya odaklanan bütüncül İSG yaklaşımının etkinliğini ortaya koymaktadır.

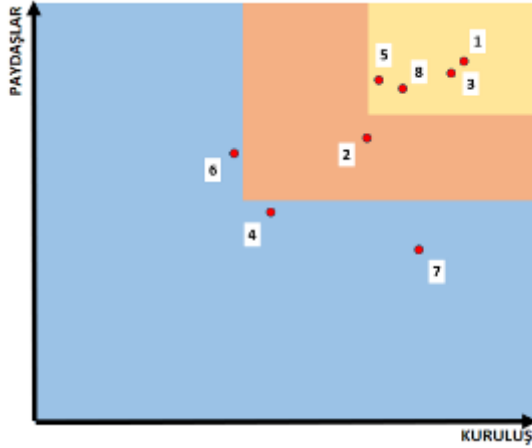
ÖNEMLİLİK ANALİZİ

4

Tedarikçi Çalışmaları



ALT TEDARİKÇİ



	Önemli Konular
1	Enerji
2	Emisyonlar
3	Su
4	Atıklar
5	İSG
6	Teknoloji
7	Eşitlik
8	Tedarik Zinciri

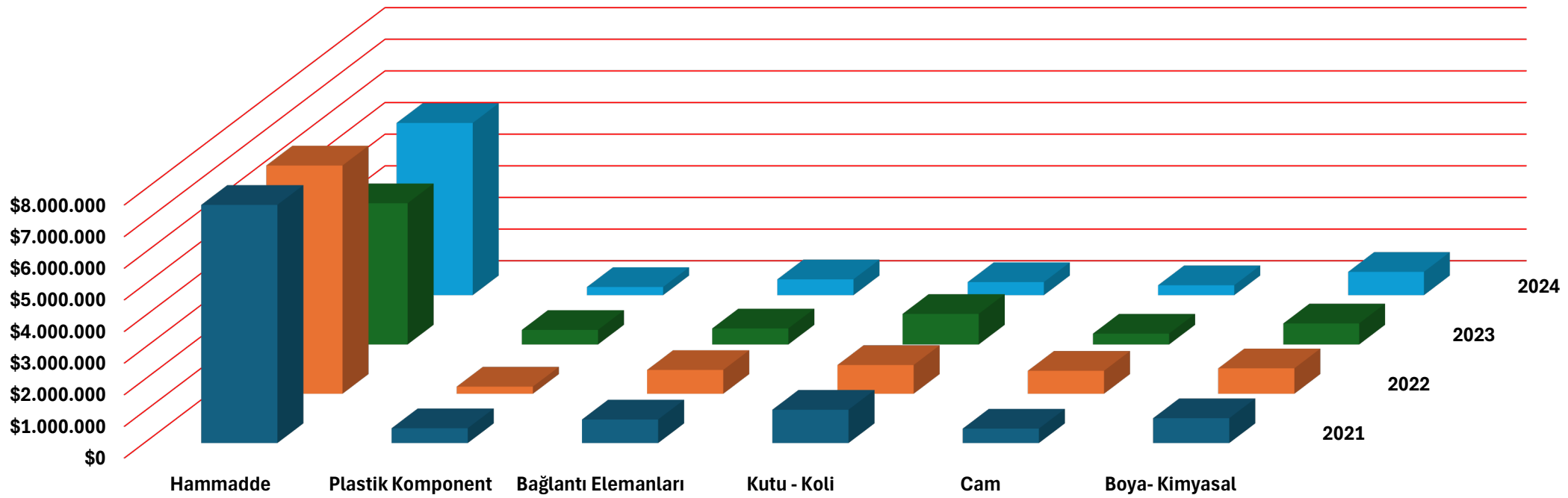
Önemlilik analizi sonrası LANDE'nin önemli konuları

1. ENERJİ
2. SU
3. İSG
4. TEDARİK ZİNCİRİ

Olarak belirlenmiştir

4. TEDARİK ZİNCİRİ ÇALIŞMALARI:

- Mevcut tedarikçilerimizin seviyesini geliştirmek için hatalara karşı açtığımız Düzeltici Önleyici Faaliyetlerde kullanılan Kök-Neden Analizi yerine tün Dünyada daha yaygın kullanılan 8D yöntemine geçilecektir. Tedarikçilerimize eğitimler verilmiştir.
- Tedarikçilerimizde Sürdürülebilirlik çalışmaları başlatılmıştır. Tedarikçilerimizden kendi şirketleri için Sürdürülebilirlik Sorumlusu belirlenmesi istenmiştir. Başlangıç aşamasında Kalite Sorumluları, Sürdürülebilirlik Sorumlusu olarak çalışacaklardır. LANDE 'den gelecek Sürdürülebilirlik isteklerine, Kalite Sorumluları cevap verecektir.
- Yeni tedarikçi arayışında ise başlangıçta sorgulanmaktadır. Çevresel çalışmaları yürüten, Sürdürülebilirlik çalışmalarını yürüten ve bu alandaki belgeleri olan (ISO 14001 – ISO 45001 – ISO 50001 – ISO 14064 - ...) firmalar tercih sebebi olmaktadır.
- Yıllık bazda yaptığımız Proses denetimlerinde artık bu boyutlarda sorgulanmakta ve ortalaması alınmaktadır. Yani firma teknik spektleri bakımından kaliteli bir ürün üretse de, enerji yönetimi ve çevre yönetimi gibi konularda istenen seviyede değil ise LANDE'nin «Ürün Gömülü Karbon Ayak İzi» ni artıracığından, tercih edilmeyecektir.

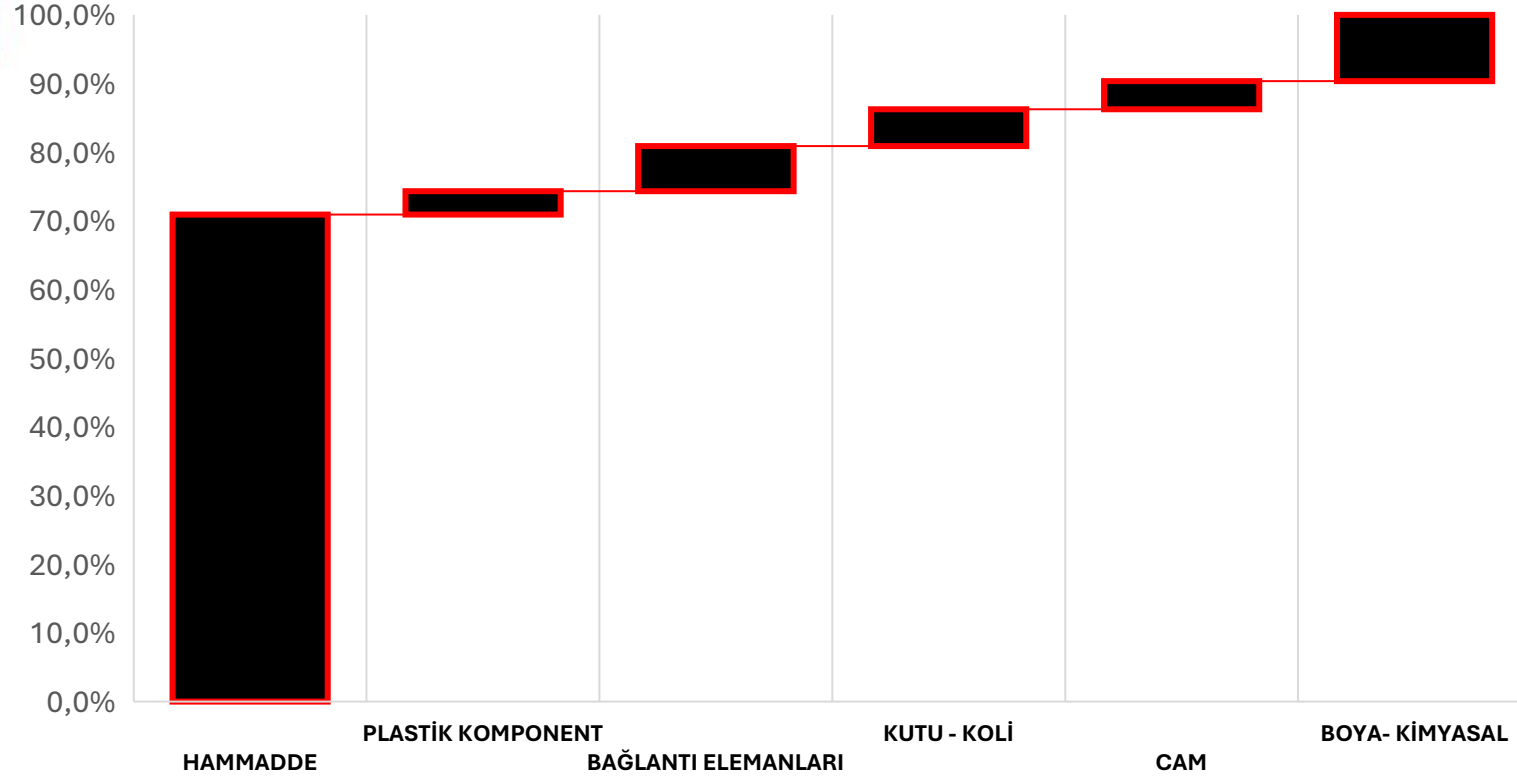


LANDE olarak, tedarik zincirimizi olası afet ve acil durum senaryolarına karşı dirençli kılmak amacıyla **risk bazlı çeşitlendirme stratejileri** uygulamaktayız. Deprem, sel gibi doğal afetlerin üretim süreçlerimizi kesintiye uğratmasını önlemek veya etkisini en aza indirmek adına, **tedarikçi portföyümüzü coğrafi konumlara göre dengeli bir şekilde yapılandırdık.**

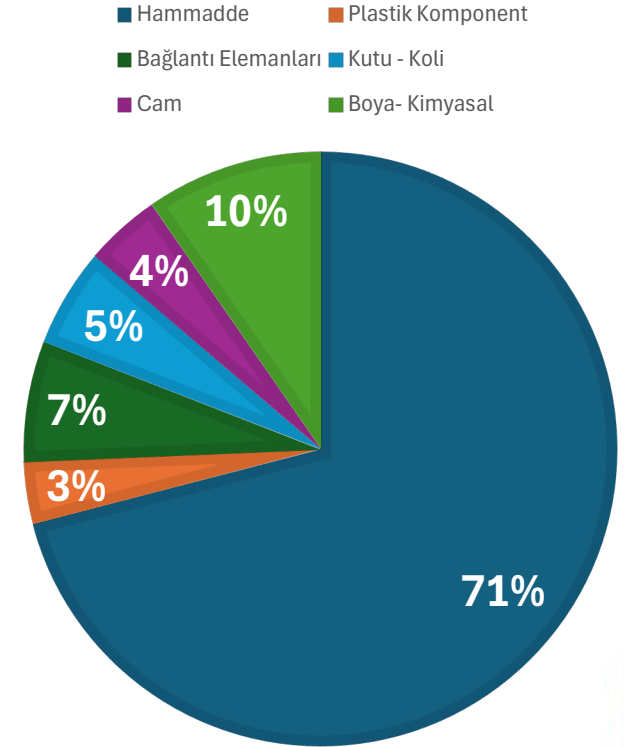
Aynı ürün grubunda çalıştığımız alternatif tedarikçileri, farklı lokasyonlardan seçerek risk dağılımını sağladık. Bu tedarikçilerle, üretimin tamamını onlara vermeksizin, **belirli bir iş hacmini sürdürülebilir şekilde paylaşarak hem üretim kaslarını aktif tutmakta hem de ürün süreçlerine hâkimiyetlerini artırmayı hedeflemekteyiz.**

Bu yaklaşım, **tedarik zincirimizin esnekliğini ve afetlere karşı dayanıklılığını artırmakla kalmayıp**, aynı zamanda LANDE'nin sürdürülebilir tedarik ilkeleriyle de tam uyum göstermektedir.

2024 Yılı Hammadde Maliyetleri Kümülatif Gösterimi



2024 YILI TEDARİK YÜZDESİ



2024 yılı hammadde maliyet dağılımı, üretim süreçlerimizin temel bileşenlerini ve bu bileşenlerin maliyetler üzerindeki etkilerini ayrıntılı bir şekilde incelemektedir. Bu analiz, çeşitli hammaddelerin toplam maliyet içerisindeki oranlarını ve her malzemenin üretim sürecindeki rolünü net bir şekilde ortaya koymaktadır.

Dünya genelindeki tedarikçilerimizi gösteren bu harita, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için küresel ölçekte yürüttüğümüz işbirliklerini ortaya koymaktadır.

Her nokta, çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarımıza katkıda bulunan stratejik ortaklarımızı temsil eder.

Herhangi bir tedarikçiyle yaşanabilecek aksaklıklarda, alternatif kaynaklardan temin edebilme esnekliğimizle tedarik zincirimizin sürekliliğini sağlıyoruz.





Lande için Kritik tedarikçilerimizi belirledik.
Onları Sürdürülebilirlik konularında 3 yıldır geliştirmeye çalışıyoruz. 2024 yılı gündemimiz CBAM'dı.

İşe, tedarikçilere kapsamlı eğitimler vererek başladık ve onlara ne istediğimizi ve bu taleplerimizin neden gerekli olduğunu detaylı bir şekilde açıkladık. Bu eğitimler, tedarikçilerimizin bizimle aynı seviyeye gelmelerini sağlamak amacıyla tasarlandı.

Eğitim sürecinin ardından, tedarikçiler kendi işletmelerinde Sürdürülebilirlik elçileri atadılar. Başlangıç aşamasında, kalite sorumluları bu rolü üstlenerek sürdürülebilirlik sorumluluğunu da birlikte yürüttüler.

TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DEĞERLENDİRME SÜRECİ



ISO 9001 kapsamında yıllık olarak yaptığımız proses denetimlerimizi tedarikçilerimizi teşvik etmek amacıyla soru – bölüm sayılarımızı artırdık.

ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 14067, ISO 26000 konularında sorular sorarak tedarikçilerimizi bu noktalara çekmek istiyoruz.

Denetimlerimizi artık bu başlıklarda yaparak, tedarikçilerimizin gelişimini irdeliyoruz.

lande RACK KABINET		TEDARİKÇİ PROSES DENETİM RAPORU SORU LİSTESİ		Doküman No: FİS-198.04	
				Yayın Tarihi: 12.09.2021	
				Revizyon No: 04	
				Revizyon Tarihi: 11.11.2023	
				Sayfa No: 1/16	

TARİH :		RAPOR NO :	
1. Denetime Götürme Sebebi :		TEDARİKÇİ FİRMA ADI :	
☐ Planlı Denetim ☐ Yeni Ürünün Devreye Alınması ☐ Problemlerden Kaynaklanan Denetim ☐ Lay-out Raporlarında Karşılaşılan Problem ☐ Müşteri Şikayetlerinin artması ☐ Proses Problemleri ☐ Diğer (Açıklayın)			

AÇILIŞ TOPLANTISI							
Tarih:		Saat:		Yer:			
Ad Soyad:							
İsmi:							
Ad Soyad:							
İsmi:							

SIRA NO	DEĞERLENDİRİLEN PROSESLER	ALINAN PUAN	MAX. TOPLAM PUAN	SONUÇ DEĞER %	OLUMLU	KESKEN OLUMLU	OLUMSUZ
1	GİRİŞ KALİTE KONTROL	0	16	0,0%			
2	HAMMADDE DEPO	0	15	0,0%			
3	ÜRETİM	0	37	0,0%			
4	ÜRETİM KALİTE	0	19	0,0%			
5	ÜRÜN DEPO	0	19	0,0%			
6	ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	0	54	0,0%			
7	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖN.SİS.	0	21	0,0%			
8	SOSYAL SORUMLULUK YÖN.SİS.	0	60	0,0%			
9	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	0	19	0,0%			
10	ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ	0	45	0,0%			
11	AMFORİ BSCI	0	45	0,0%			
TOPLAM		0	347	0,0%			

DEĞERLENDİRME SONUCU		
1 - OLUMLU	%100 - %85	☐
2 - KESKEN OLUMLU	%84 - %60	☐
3 - OLUMSUZ (ACİL TEDBİR)	%59 - %0	☐

Giriş Kalite Kontrol	
Hammadde Depo	
Üretim	
Kalite	
Ürün Depo	
Çevre Yönetim Sistemi	
İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi	
Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi	
Sürdürülebilirlik	
Enerji Yönetim Sistemi	
Amfori BSCI - RBA	

74% başarı oranı sağlanmıştır.

lande TEDARİKÇİ PROSES DENETİM RAPORU
SORU LİSTESİ

Tarih: 05.06.2014 RAPOR NO: 1206.014
Tedarikçi Firma Adı: Teşerlar Cam

1. Denetim Gölgesine Sektör:

☐ Plasti Denetim
☐ Yeni Gruplar Denetim Alanları
☐ Problemler Kaynaklı Denetim

☐ Layout Raporlarında Karşılaşılan Problemler
☐ Mükemmel Şikayettir alanları
☐ Proses Problemleri
☐ Diğer (Açıklayınız)

ACIUS TOPLANTISI

Tarih: 05.06.2014 Saat: 14.15
Ad Soyad: Alihan Karaman
İsim: Alihan Karaman
Ad Soyad: Alihan Karaman
İsim: Alihan Karaman

SIRA NO	DEĞERLENDİRİLEN PROSELER	ALINAN PUAN	BAŞARI ORANI (%)	DEĞERLENDİRME SONUÇU
1	GENİŞ KALİTE KONTROL	16	0,2%	7/100
2	HAMMADDE DEPO	15	0,2%	7/100
3	ÜRETİM	16	0,2%	7/100
4	ÜRETİM KALİTE	16	0,2%	7/100
5	ÜRETİM DEPO	16	0,2%	7/100
6	ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	0	0,0%	7/100
7	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖN. SİS.	5	0,0%	7/100
8	SOSYAL SORUMLULUK YÖN. SİS.	15	0,0%	7/100
9	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	0	0,0%	7/100
10	ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ	16	0,0%	7/100
11	AMFİBİ BİSİ	16	0,0%	7/100
TOPLAM		100	0,0%	7/100

DEĞERLENDİRME SONUÇU

1 - OLUMSUZ
2 - KISIMEN OLUMSUZ
3 - OLUMSUZ (ACIL TEDBİR)

lande TEDARİKÇİ PROSES DENETİM RAPORU
SORU LİSTESİ

Tarih: 12.06.2014 RAPOR NO: 1206.014
Tedarikçi Firma Adı: Şahbay Kimya

1. Denetim Gölgesine Sektör:

☐ Plasti Denetim
☐ Yeni Gruplar Denetim Alanları
☐ Problemler Kaynaklı Denetim

☐ Layout Raporlarında Karşılaşılan Problemler
☐ Mükemmel Şikayettir alanları
☐ Proses Problemleri
☐ Diğer (Açıklayınız)

ACIUS TOPLANTISI

Tarih: 12.06.2014 Saat: 14.15
Ad Soyad: Şahbay Kimya
İsim: Şahbay Kimya
Ad Soyad: Şahbay Kimya
İsim: Şahbay Kimya

SIRA NO	DEĞERLENDİRİLEN PROSELER	ALINAN PUAN	BAŞARI ORANI (%)	DEĞERLENDİRME SONUÇU
1	GENİŞ KALİTE KONTROL	12	0,2%	7/100
2	HAMMADDE DEPO	11	0,2%	7/100
3	ÜRETİM	16	0,2%	7/100
4	ÜRETİM KALİTE	16	0,2%	7/100
5	ÜRETİM DEPO	16	0,2%	7/100
6	ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	35	0,2%	7/100
7	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖN. SİS.	41	0,2%	7/100
8	SOSYAL SORUMLULUK YÖN. SİS.	41	0,2%	7/100
9	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	40	0,2%	7/100
10	ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ	41	0,2%	7/100
11	AMFİBİ BİSİ	41	0,2%	7/100
TOPLAM		260	0,2%	7/100

DEĞERLENDİRME SONUÇU

1 - OLUMSUZ
2 - KISIMEN OLUMSUZ
3 - OLUMSUZ (ACIL TEDBİR)

lande TEDARİKÇİ PROSES DENETİM RAPORU
SORU LİSTESİ

Tarih: 10.06.2014 RAPOR NO: 1206.014
Tedarikçi Firma Adı: Kethce Ambalaj

1. Denetim Gölgesine Sektör:

☐ Plasti Denetim
☐ Yeni Gruplar Denetim Alanları
☐ Problemler Kaynaklı Denetim

☐ Layout Raporlarında Karşılaşılan Problemler
☐ Mükemmel Şikayettir alanları
☐ Proses Problemleri
☐ Diğer (Açıklayınız)

ACIUS TOPLANTISI

Tarih: 10.06.2014 Saat: 14.15
Ad Soyad: Kethce Ambalaj
İsim: Kethce Ambalaj
Ad Soyad: Kethce Ambalaj
İsim: Kethce Ambalaj

SIRA NO	DEĞERLENDİRİLEN PROSELER	ALINAN PUAN	BAŞARI ORANI (%)	DEĞERLENDİRME SONUÇU
1	GENİŞ KALİTE KONTROL	11	0,2%	7/100
2	HAMMADDE DEPO	11	0,2%	7/100
3	ÜRETİM	16	0,2%	7/100
4	ÜRETİM KALİTE	16	0,2%	7/100
5	ÜRETİM DEPO	16	0,2%	7/100
6	ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	35	0,2%	7/100
7	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖN. SİS.	41	0,2%	7/100
8	SOSYAL SORUMLULUK YÖN. SİS.	41	0,2%	7/100
9	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	40	0,2%	7/100
10	ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ	41	0,2%	7/100
11	AMFİBİ BİSİ	41	0,2%	7/100
TOPLAM		260	0,2%	7/100

DEĞERLENDİRME SONUÇU

1 - OLUMSUZ
2 - KISIMEN OLUMSUZ
3 - OLUMSUZ (ACIL TEDBİR)

Yıllık bazda tedarikçilerimize uyguladığımız "Proses Denetimi" sorularını revize ettik. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), ve sürdürülebilirlik konularında hedeflerimize ulaşmak amacıyla, tedarikçilerimizi bu alanlarda da detaylı bir şekilde değerlendirmeye başladık. İlk olarak denetim sorularını revize ederek sürdürülebilirlik, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği sorularını da ekledik. Denetimlerde de bu soruları kullandık.

Şu ana kadar sadece 6 firmaya sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirdik ve karbon ayak izlerini belirlemeleri için danışmanlık hizmeti sunduk.

Avrupa Birliği Bizle Birlikte Tedarikçilerimizin de Gelişimini İsterken; Tedarikçilerimiz, Sürdürülebilirliğin Neresinde ?



TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DURUM ANALİZİ

B I U E X

Sürdürülebilirlik konusunda tedarikçilerimizin durumunu analiz ederek, mevcut durumu ortaya koymak için yapılan bir değerlendirmedir. Sorulara vereceğiniz cevaplar için sizden kanıt doküman talep edilebilecektir. O yüzden, içtenlikle cevap vermeniz önemlidir.

Sorular ile ilgili takıldığınız bir durum olursa lütfen arayınız.

Serhat Cengiz
Lande Kalite ve Sürdürülebilirlik Müdürü
0.532.7119741

FİRMA BİLGİLERİ

Firma Adı

Testi Yanıtlayan Adı Soyadı

Uzun yanıt metni

Tedarikçilerimizin,

- Sürdürülebilirlik çalışmalarında hangi aşamada olduğunu belirlemek,
- Tedarik zinciri boyunca gelişime odaklanmak,
- Kendimiz ile birlikte tedarikçileri de geliştirmek,
- 2025'de başlayacak CBAM Report zorunluluğu,
- 2026'da başlayacak Cezai durum,

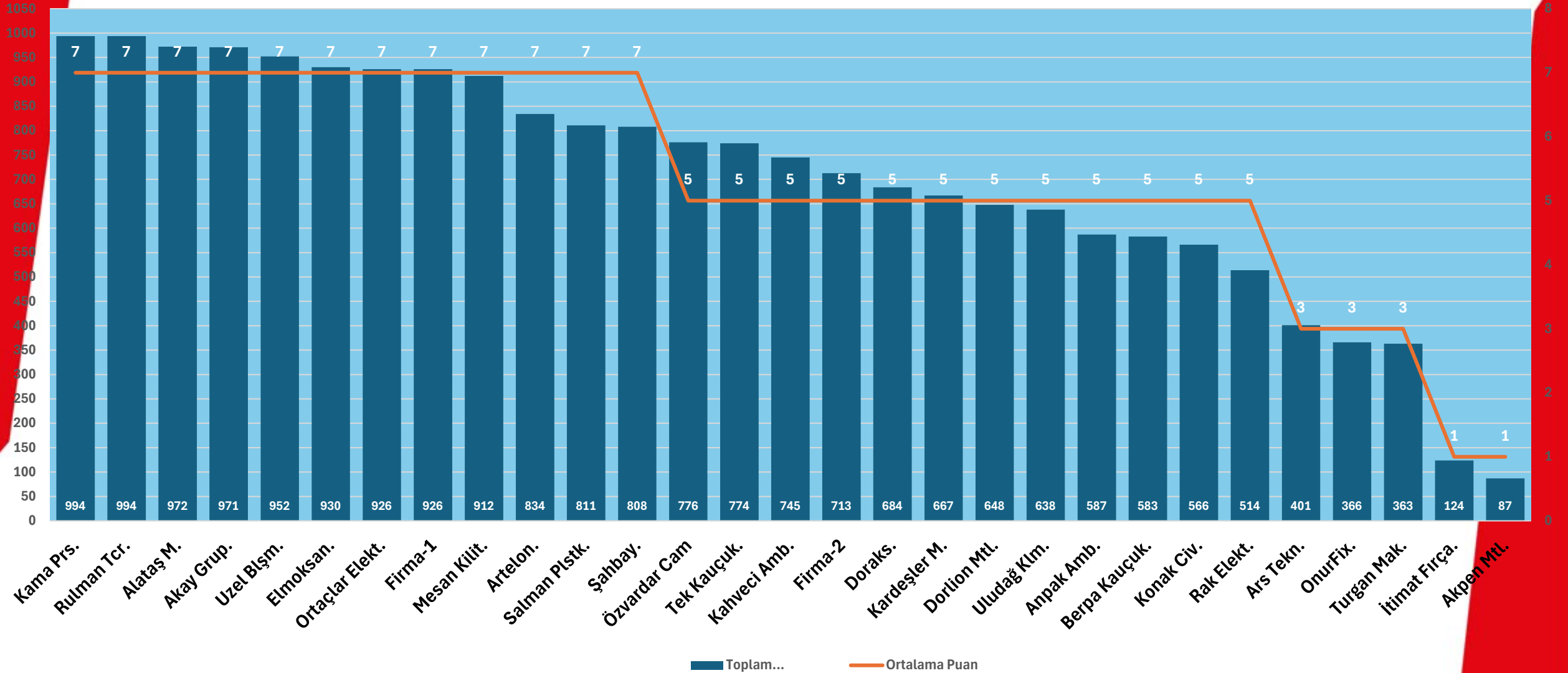
Koşullarına hazır olmak.

Kritik firmalarımızın hepsine de Online olarak Değerlendirme anketi ilettik.

Her soru 7 Puan olmak üzere;
toplam 143 soru sorduk.

Bölüm bazlı cevapları derleyerek, ortalamayı da hesaplamaya çalıştık. Değerler aşağıdaki gibidir.

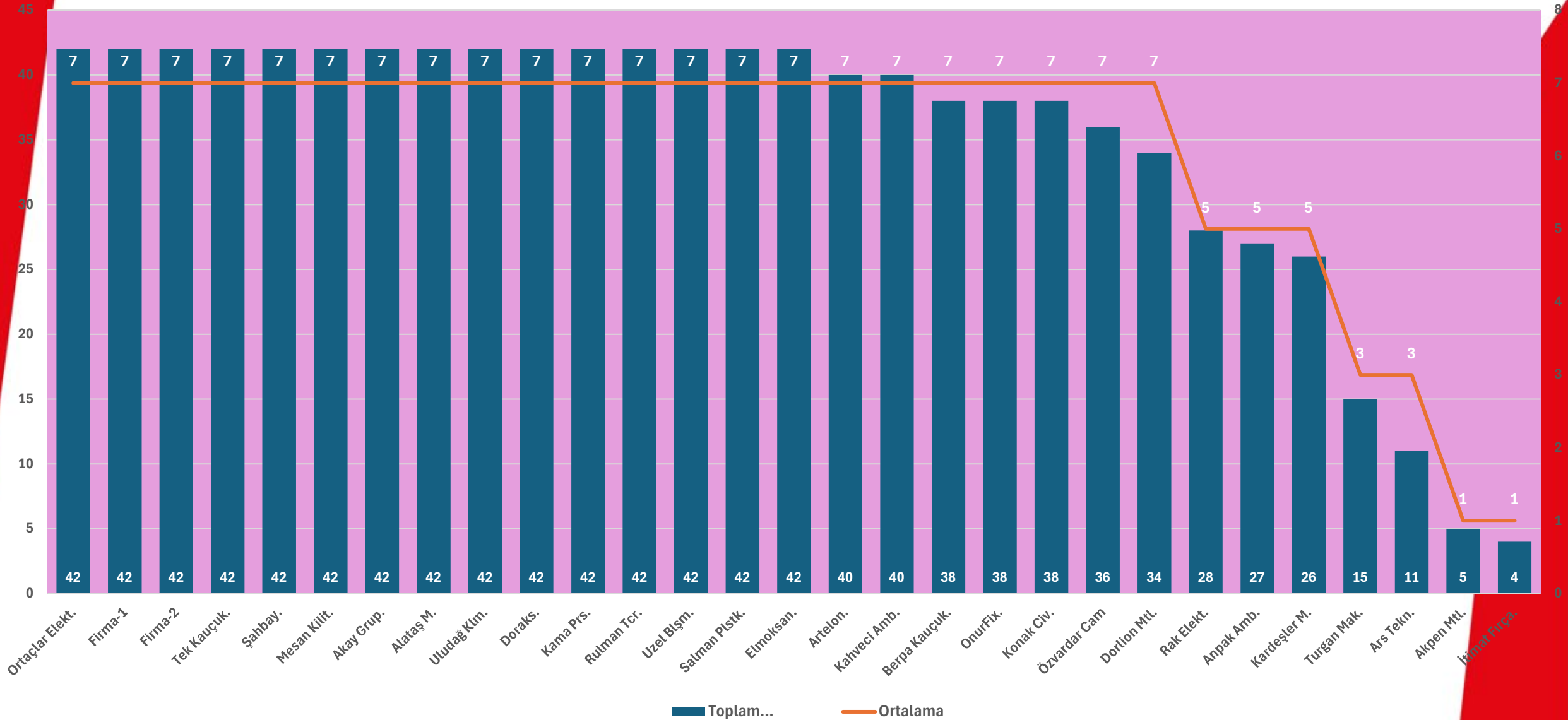
Tedarikçi Bazında Toplam ve Ortalama Proses Denetim Puanları Dağılımı



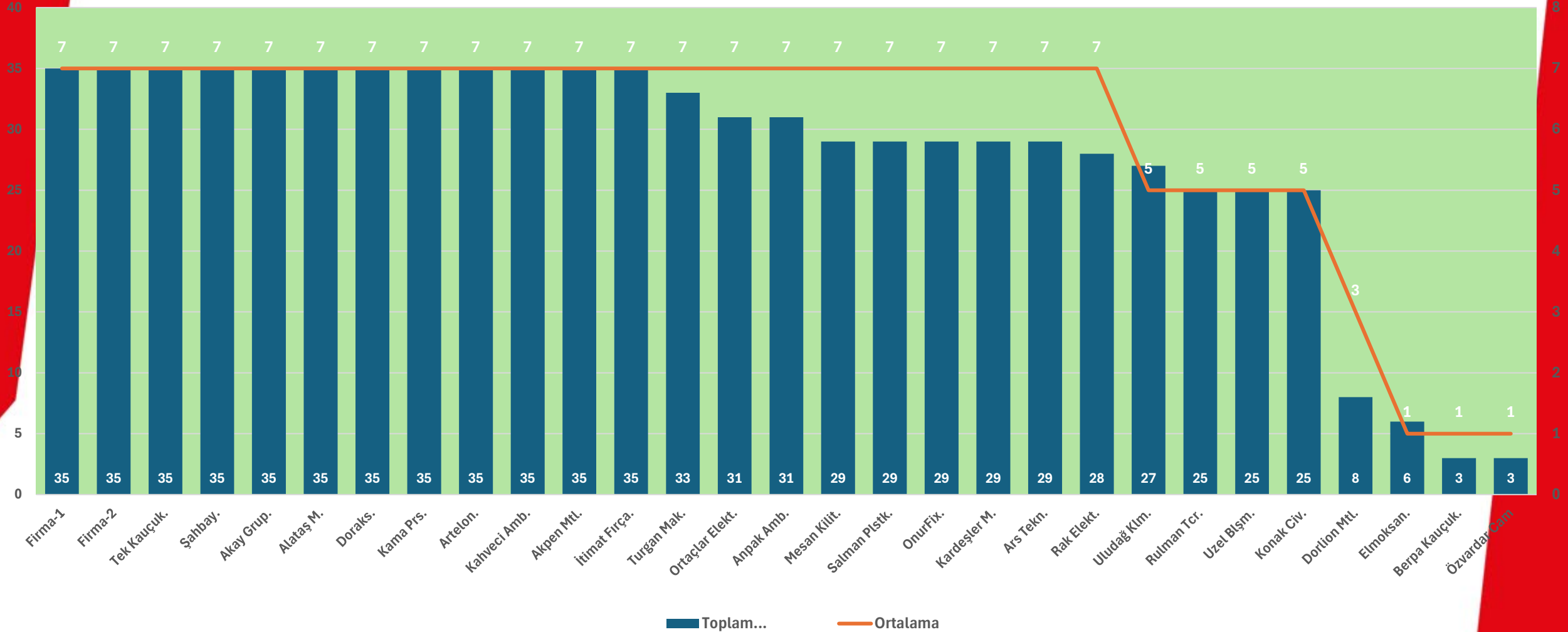
Tedarikçi Değerlendirme Anketi Analizi – GKK

TEDARİK ZİNCİRİ

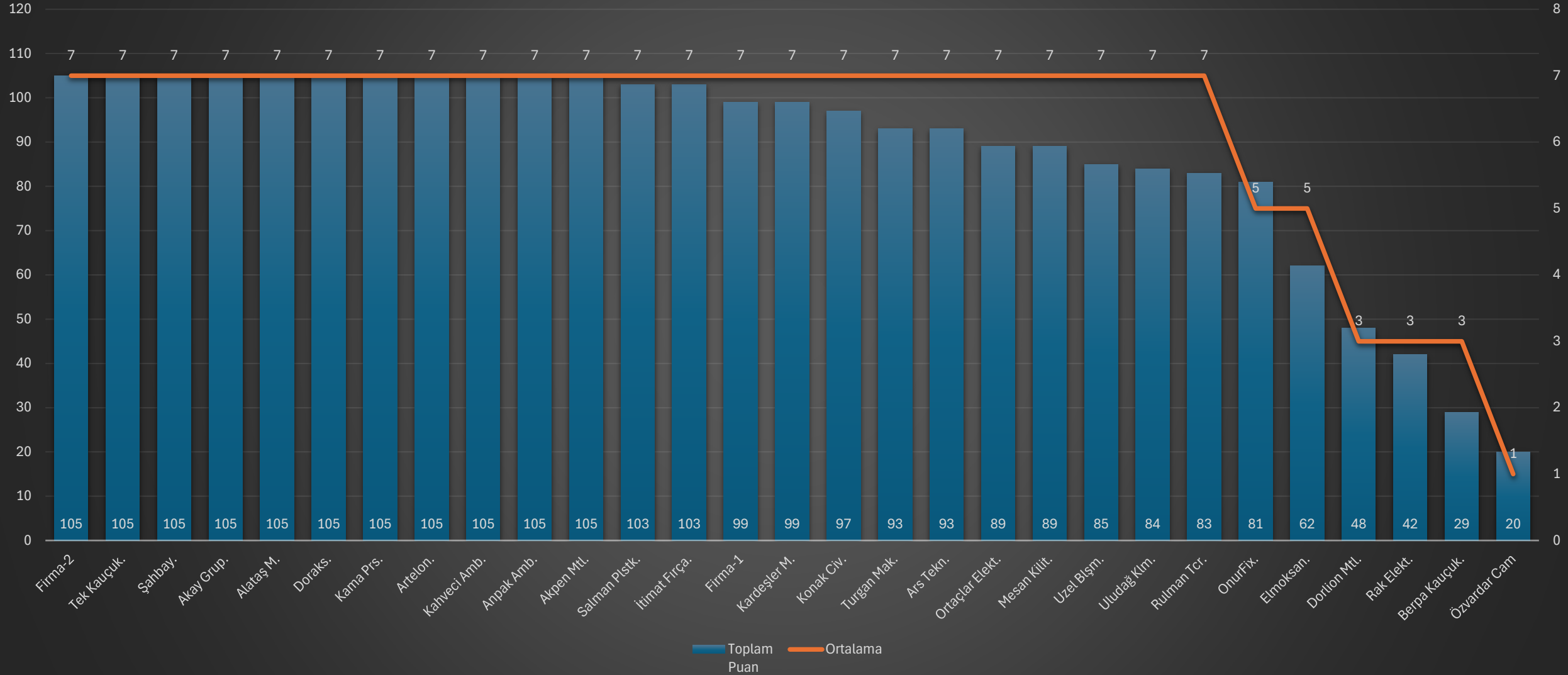
Tedarikçi Bazında Giriş Kalite Kontrol Bölümü Toplam ve Ortalama Proses Denetim Puanları



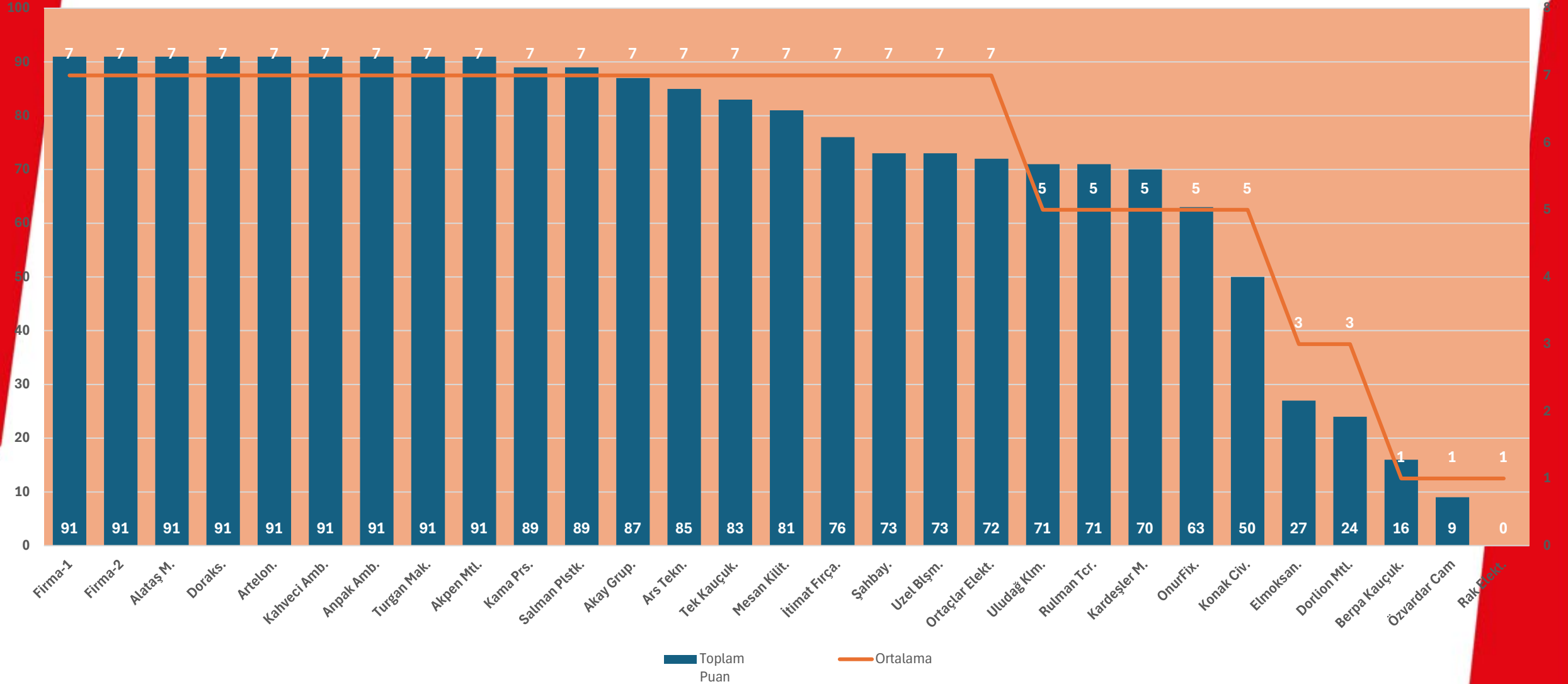
Tedarikçi Bazında Hammadde Depo Bölümü Toplam ve Ortalama Proses Denetim Puanları



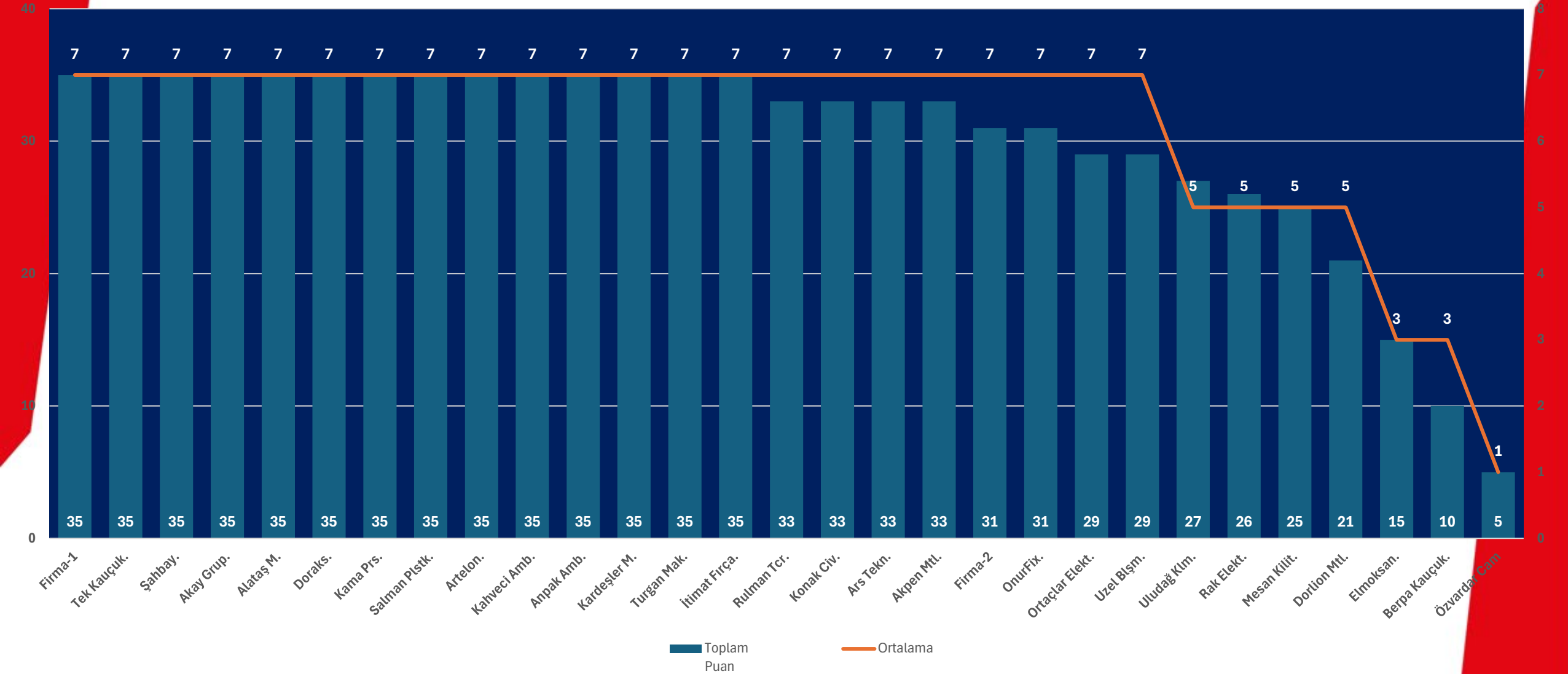
Tedarikçi Bazında Üretim Bölümü Toplam ve Ortalama Proses Denetim Puanları



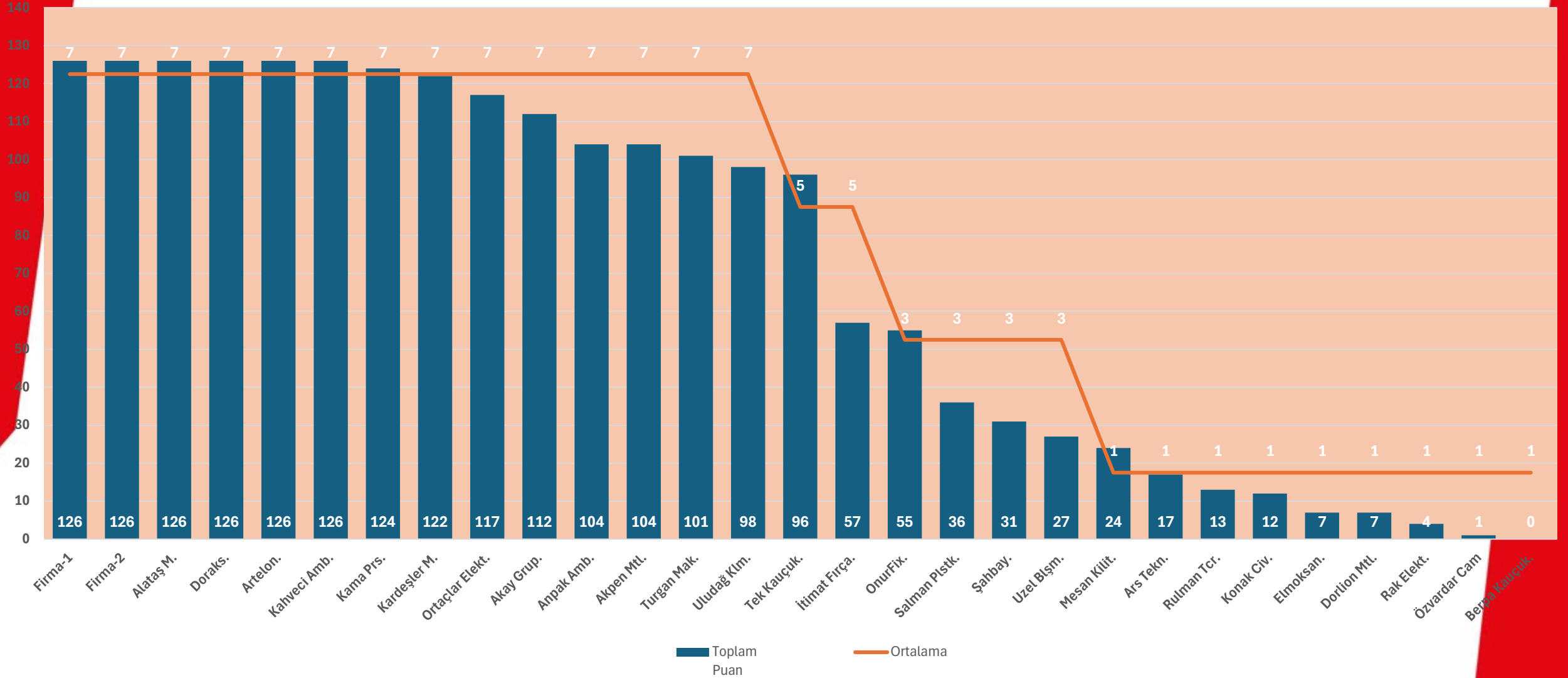
Tedarikçi Bazında Üretim Kalite Bölümü Toplam ve Ortalama Proses Denetim Puanları



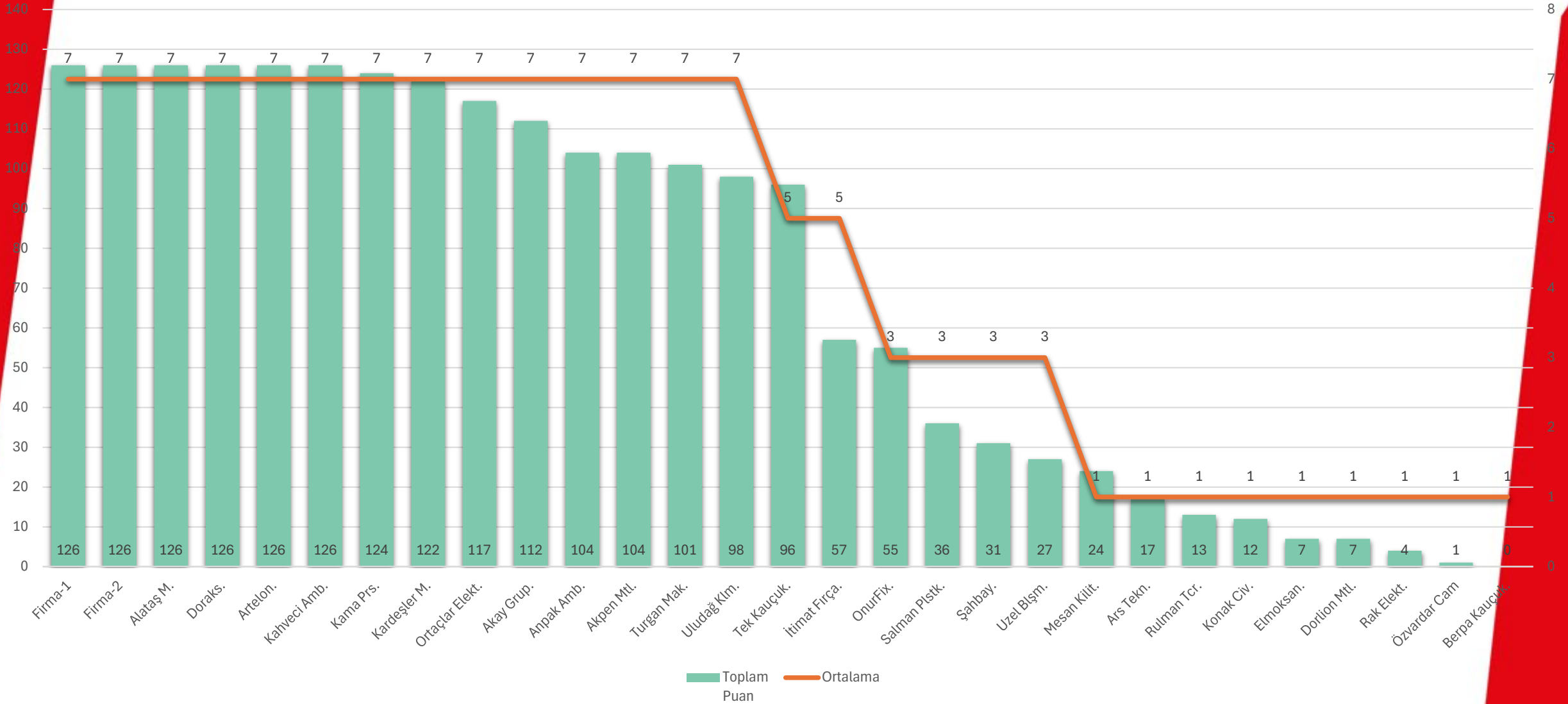
Tedarikçi Bazında Ürün Depo Bölümü Toplam ve Ortalama Proses Denetim Puanları



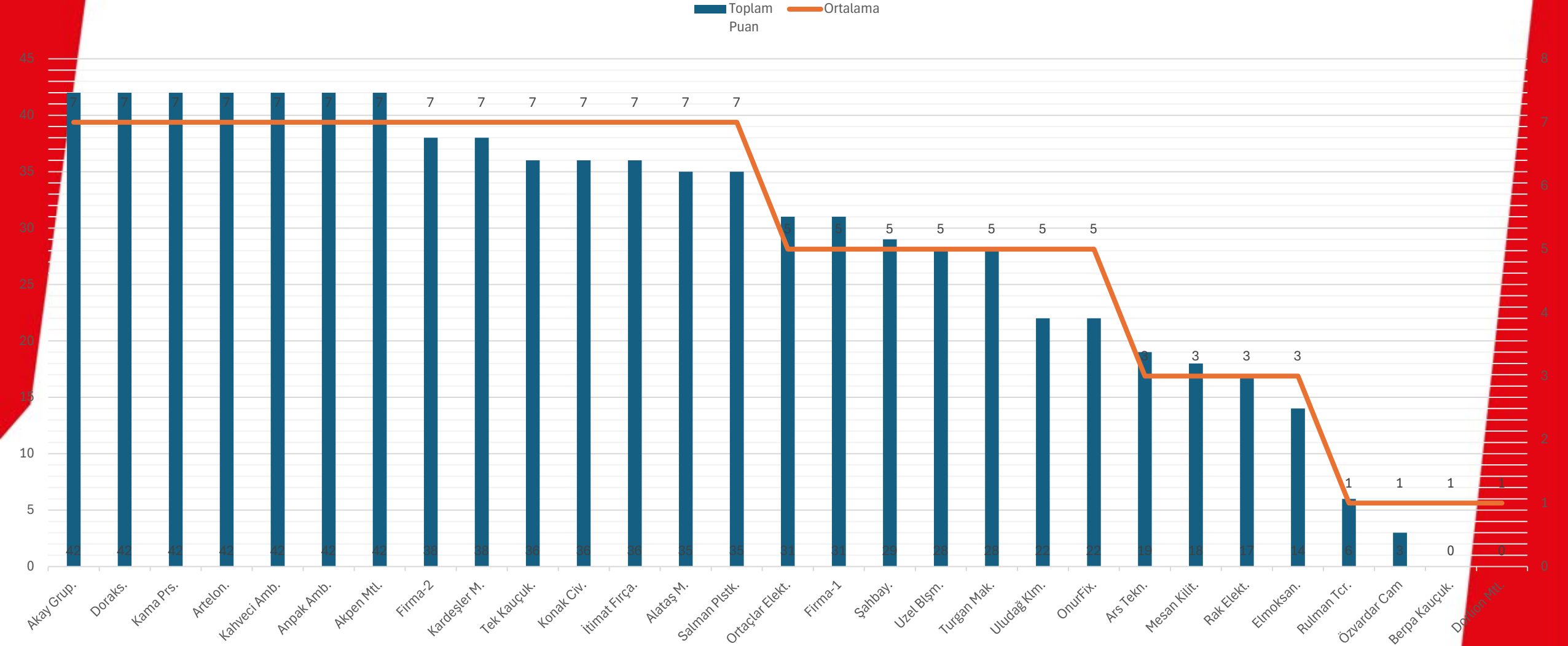
Tedarikçi Bazında ÇEVRE Bölümü Toplam ve Ortalama Proses Denetim Puanları



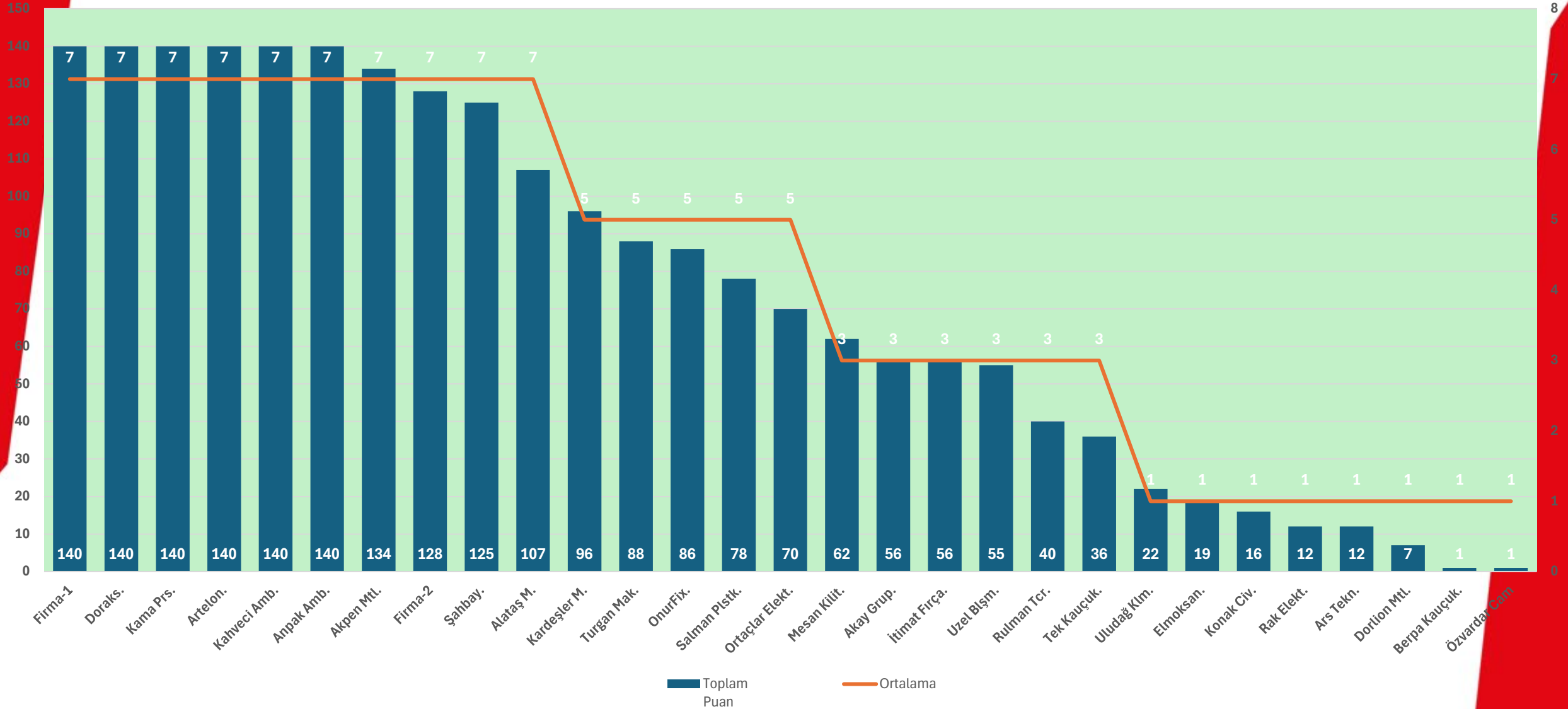
Tedarikçi Bazında İSG Bölümü Toplam ve Ortalama Proses Denetim Puanları



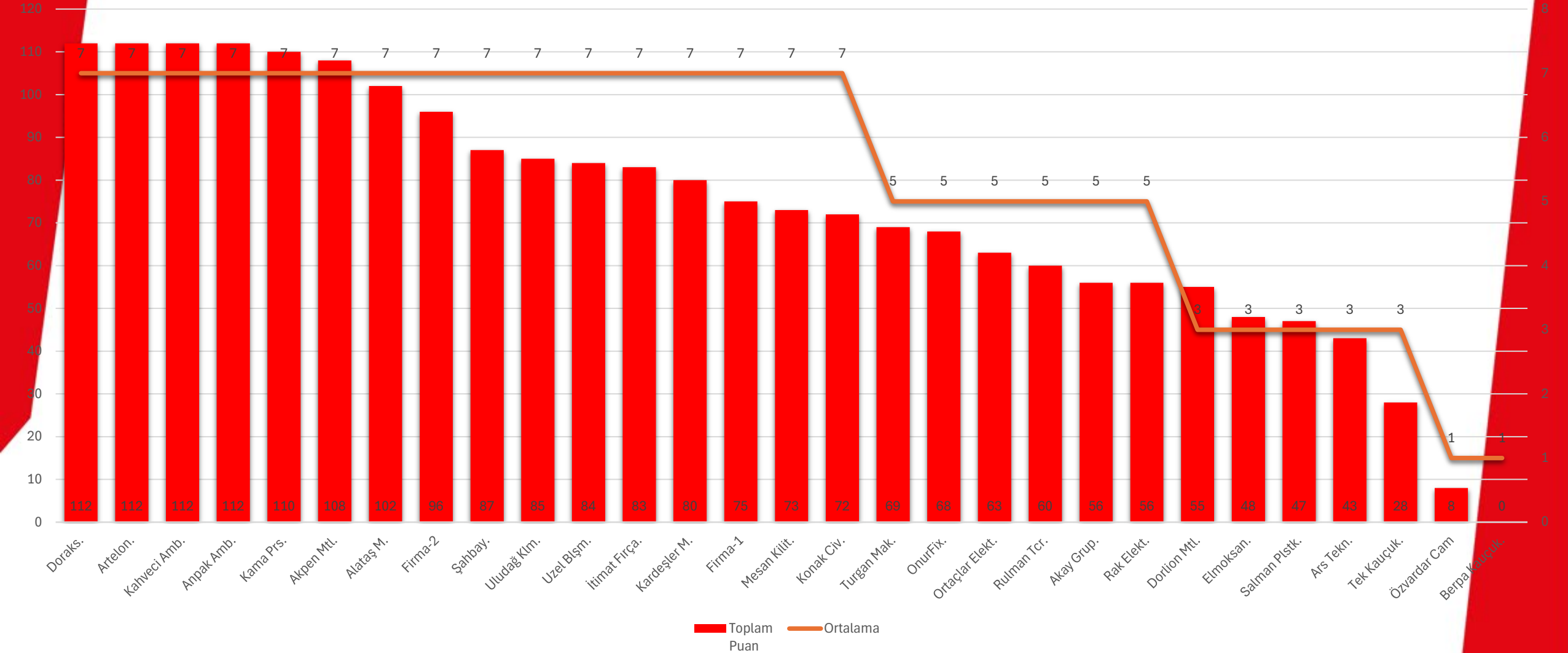
Tedarikçi Bazında Sosyal Uygunluk Toplam ve Ortalama Proses Denetim Puanları



Tedarikçi Bazında Sürdürülebilirlik Bölümü Toplam ve Ortalama Proses Denetim Puanları



Tedarikçi Bazında Enerji Bölümü Toplam ve Ortalama Proses Denetim Puanları

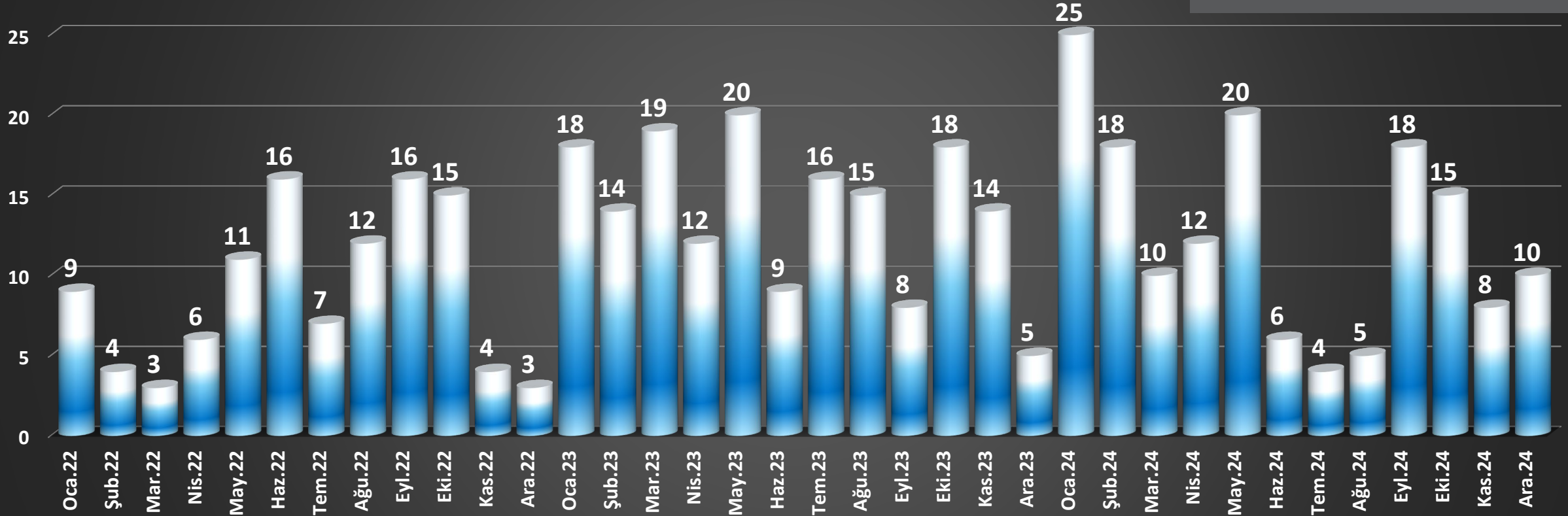


MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ve ÜRÜN KALİTESİ



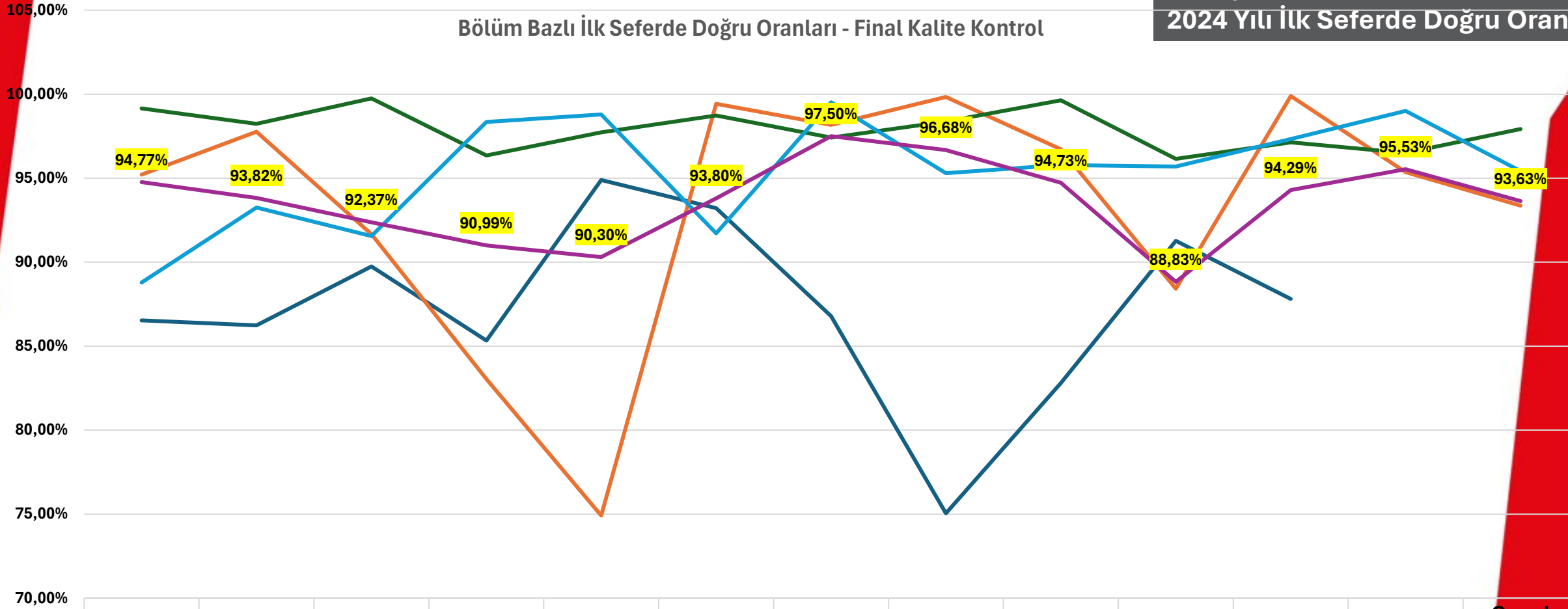
2022-2023-2024 Müşteri Şikayetleri Dağılımı

MÜŞTERİ ŞİKAYETLERİ



Müşteri memnuniyetine verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgesini almaya hak kazandık. Bu süreçle birlikte, müşteri şikayetlerini yalnızca bir sorun olarak değil, aynı zamanda sürekli iyileşme için bir fırsat olarak değerlendirme anlayışını benimsedik. Gelen her geri bildirim — ister ürünle ilgili bir fark, ister memnuniyetsizlik, isterse hizmet kalitesine dair bir yakınma olsun — sistematik olarak kayıt altına alınmakta ve en hızlı şekilde çözüm üretilmektedir. Bu kapsamlı yaklaşım nedeniyle 2023 yılında şikayet sayısında artış gözlemlenmiş olsa da, bu durumun esas nedeni daha önce kayıt altına alınmayan konuların artık sistemli şekilde takip edilmesidir. ISO 10002'nin tüm süreçlere entegre edilmesiyle birlikte, önümüzdeki yıllarda bu sistemin işletmemize olan katkıları daha da net şekilde görülecektir.

Bölüm Bazlı İlk Seferde Doğru Oranları - Final Kalite Kontrol





Tüm kurumsal verilerimiz, bilgi güvenliğini en üst düzeyde sağlamak amacıyla güvenli bulut altyapılarında saklanmaktadır. Bu süreçte hizmet sağlayıcımız Turkcell, uluslararası güvenlik standartlarına uygunluğunu sahip olduğu belgelerle belgelemekte ve bilgi gizliliğini garanti altına almaktadır. Müşteri bilgilerinin korunmasına verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'ni alarak veri güvenliği politikalarımızı uluslararası seviyeye taşıdık. Bu belge ile hem iç süreçlerimizde hem de müşteri ilişkilerimizde şeffaflık ve güven esasına dayalı bir yaklaşımı benimsediğimizi taahhüt ediyoruz.

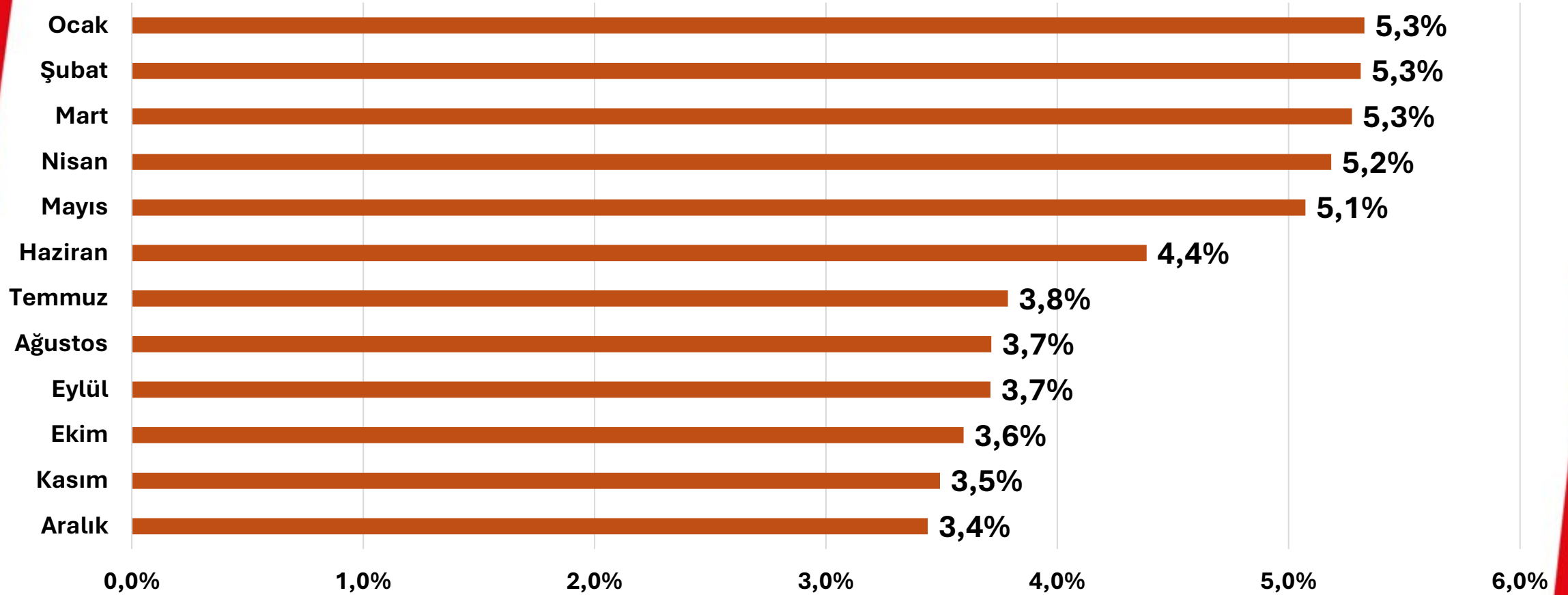
Bilgi Güvenliği ve
Müşteri Memnuniyeti İçin
LANDE olarak

- ISO 27001
- ISO 20000
- ISO 10002

Belgelerimizi aldık.

ATIK YÖNETİMİ

Yılı Ambalajın Ciroya Oranı

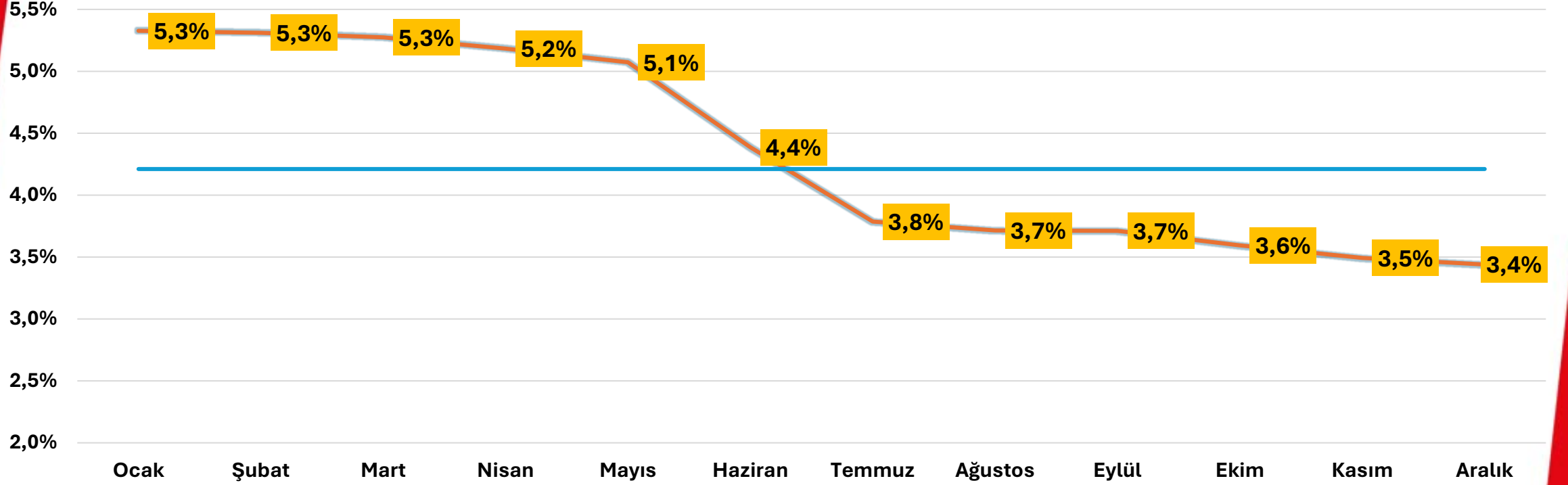


Yıl ortasında başladığımız GREEN PACKAGING ve kutu koli çalışmaları sonrasında ambalaj maliyetlerinde yaklaşık %20'lik bir azalma gerçekleşmiştir.

ATIK YÖNETİMİ

Ambalajın Ciroya Göre Oranı

Geçen Yıla Göre Kıyaslama



Ambalaj cirolarının ortalama ambalaj cirosuna oranı yukarıdaki gibidir.

KURUMSAL KARBON AYAK İZİ

1

İşletmenin tüm faaliyetlerinden ortaya çıkan sera gazı salımlarının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve raporlanmasına bağlı olarak azalım hedefleri belirlemek ve gerçekleştirmek

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

2

Enerji açısından verimli teknolojilerin ve uygulamaların uygulanması, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ve işletme maliyetlerinin düşürülmesi

YENİLENEBİLİR ENERJİ

3

Başta güneş, olmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve sürdürülebilir üretimi desteklemek

ATIK AZALTMA VE GERİ DÖNÜŞÜM

4

Atık azaltma ve geri dönüşüm programlarının uygulanması, atık oluşumunu en aza indirmeye ve düzenli depolama alanlarına gönderilen atık miktarını azaltmak

SU TASARRUFU

5

Su tasarrufu ve hasadı sağlayan teknolojilerin ve uygulamaların yapılması ile, su tüketimini azaltılırken endüstriyel operasyonların çevresel etkisini en aza indirmek

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

6

Tedarik zinciri boyunca sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek

YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRMESİ

7

Ham maddelerin çıkarılmasından geri dönüşüm ve bertarafına kadar ürünlerin yaşam döngüleri boyunca çevresel etkilerinin azaltılması

Kurumsal Üyeliklerimiz:

- Eskişehir Sanayi Odası
- Türkiye İş Kurumu
- Türkiye İhracatçılar Meclisi
- Makine Mühendisleri Odası

LANDE, geleceğin iş gücünü şekillendirmeye yönelik kararlılığı doğrultusunda; üniversite, meslek yüksekokulu ve meslek lisesi öğrencilerine yönelik kapsamlı staj programları sunmaktadır. İstanbul'daki merkez ofisimizde ve Eskişehir üretim tesisimizde yürütülen bu programlar, genç yeteneklerin teorik bilgilerini uygulamalı deneyimle pekiştirmelerini ve sektörün dinamiklerini yakından gözlemlemelerini sağlamaktadır. Bu süreçte stajyerler, farklı departmanlarla etkileşim içinde bulunarak kariyer gelişimleri açısından değerli kazanımlar elde etmekte ve LANDE'nin sürdürülebilir büyüme vizyonuna genç perspektifleriyle katkı sunmaktadırlar.



Lande, engelli bireylerin istihdamına büyük önem veren bir şirket olarak, toplumsal sorumluluğunu ön planda tutmaktadır. İşletmemize yapılan başvurular arasında engelli adaylara özel bir öncelik tanınmakta ve bu doğrultuda istihdam fırsatları sağlanmaktadır. Engelli bireylerin yeteneklerinden tam anlamıyla yararlanmayı ve onlara eşit çalışma koşulları sunmayı amaçlayan Lande, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyerek, herkes için adil ve fırsat eşitliği sunan bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Bu yaklaşımımız, sosyal sorumluluk anlayışımızın ve toplumsal katkımızın bir yansımasıdır.





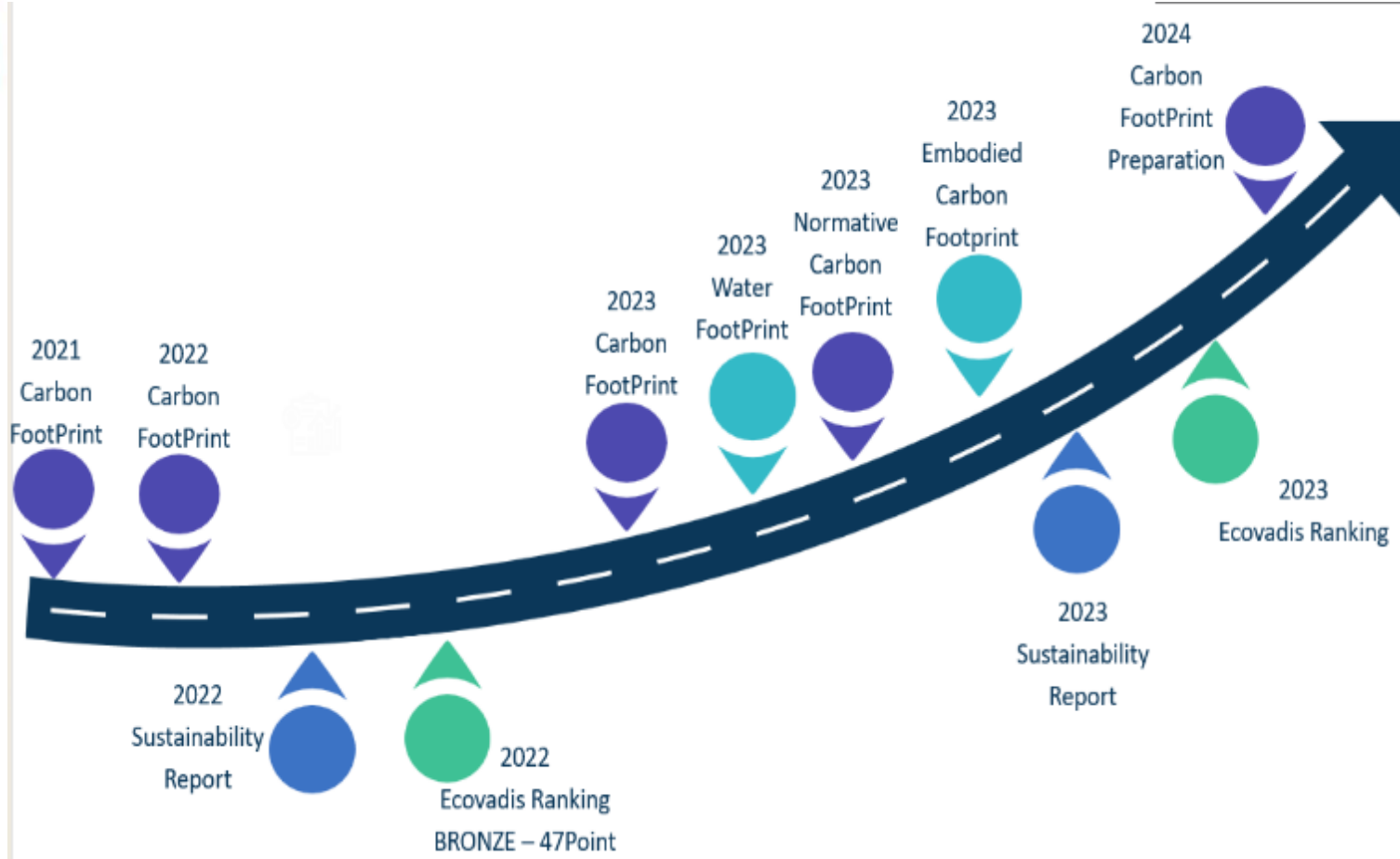
UNITED NATIONS



UNITED NATIONS



Firma faaliyetlerimizin şeffaflığını artırmak ve hesap verebilirliğimizi güçlendirmek amacıyla düzenli ve kapsamlı raporlamalar gerçekleştirmekteyiz .Bu raporlar aracılığıyla; performans göstergelerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve bu hedeflere yönelik ilerlemelerimiz, iç ve dış paydaşlarla açık bir şekilde paylaşılmaktadır. Yürüttüğümüz raporlama çalışmaları, sürekli iyileşme kültürümüzü desteklerken, aynı zamanda şirketimizin kurumsal mükemmeliyet ve sürdürülebilir büyüme vizyonuna da hizmet etmektedir..

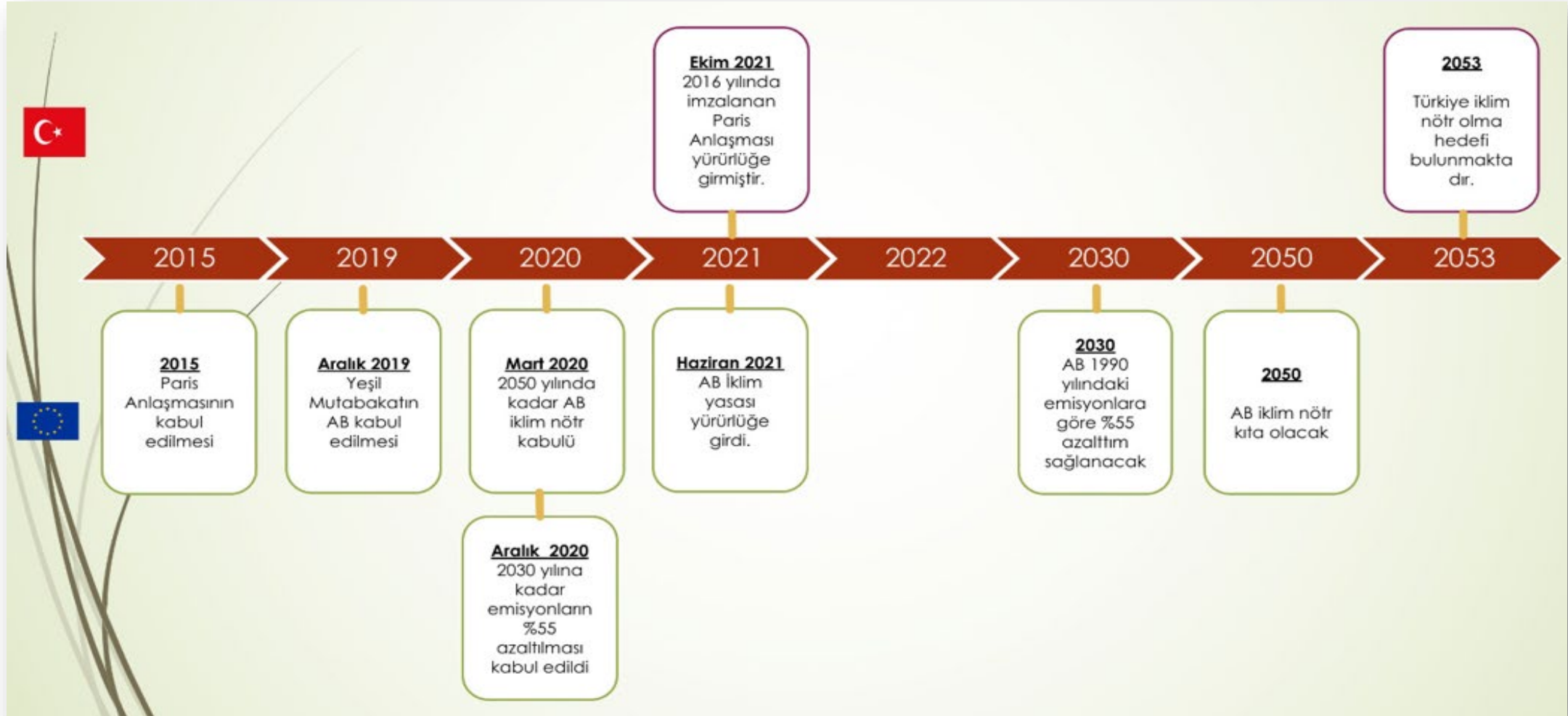


Sürdürülebilirlik; yalnızca çevresel duyarlılıkla sınırlı olmayan, ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla bütüncül bir kalkınma vizyonunu ifade eder. Bu üç alan birbiriyle entegre biçimde ele alındığında, kalıcı ve dengeli bir gelişim sağlanabilir.

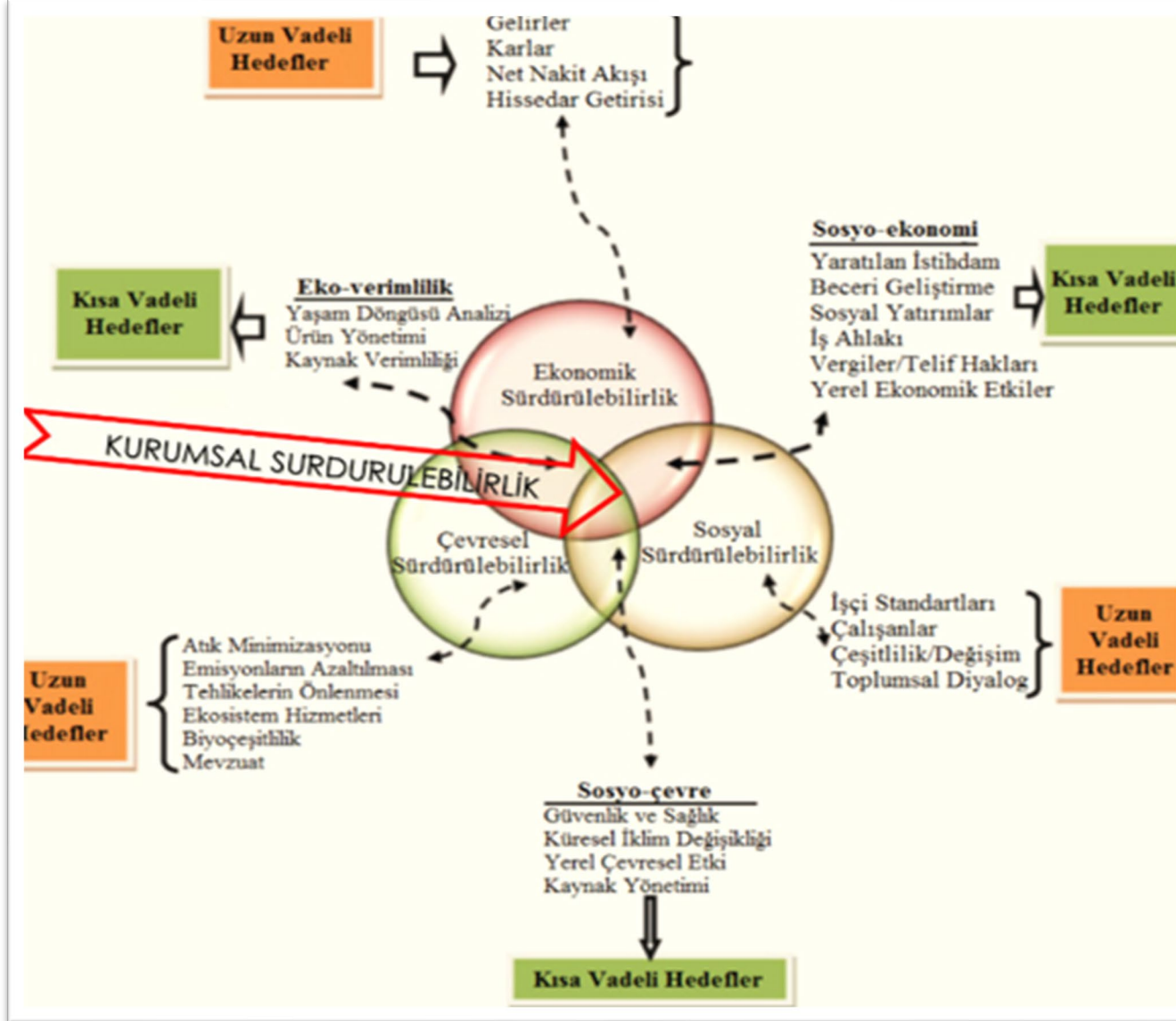
Çevresel Sürdürülebilirlik, karbon ayak izinin azaltılması, doğal kaynakların verimli ve sürdürülebilir kullanımı, enerji ve su tasarrufu, atık yönetimi, geri dönüşüm uygulamaları ve biyoçeşitliliğin korunması gibi faaliyetlerle, ekosistemlerin bütünlüğünü ve dirençliliğini korumayı amaçlar.

Ekonomik Sürdürülebilirlik, kaynakların etkin yönetimiyle uzun vadeli ekonomik büyümenin sağlanmasını hedefler. Bu doğrultuda yeşil yatırımlar, döngüsel ekonomi uygulamaları, Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları, adil ticaret ve sürdürülebilir finansman gibi unsurlar ön plandadır. Sosyal Sürdürülebilirlik ise; toplumsal refah, eşitlik, kapsayıcılık, eğitim, sağlık, toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği gibi alanlarda kalıcı iyileşmeler sağlamayı hedefler. Ayrıca sosyal sorunlara çözüm üreten girişimcilik faaliyetlerini ve katılımcı toplum yapısını da destekler.





AB'nin FIT55 Projesi doğrultusunda Lande olarak biz de 2022 yılında başladığımız çalışmalara göre 2030 yılında Karbon salımını en az %55 azaltma hedefindeyiz.



LANDE'nin sürdürülebilirlik stratejisi; ekonomik büyümeyi, sosyal sorumluluğu ve çevresel korumayı dengeli bir şekilde bütünleştiren bir yaklaşıma dayanmaktadır.

Bu strateji, kurumsal hedeflerimize ulaşırken toplumsal fayda yaratmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi temel ilke olarak benimser. Bütüncül bakış açımız; sadece bugünün değil, gelecek nesillerin yaşam kalitesini koruma sorumluluğunu da içermektedir.

Bu vizyon doğrultusunda, daha yeşil, adil ve dirençli bir gelecek için kararlılıkla çalışıyoruz..

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biri, çevresel düzenlemelere tam uyum ve iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlama taahhüdümüzdür. Ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası çevre standartlarını da titizlikle takip ederek, çevresel performansımızı sistematik biçimde yönetiyoruz.

Paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak şeffaf ve hesap verebilir bir çevre yönetim anlayışı benimsiyor; en yüksek çevresel standartları uygulamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, bugüne dek hiçbir çevre cezası almamış olmak, çevresel sorumluluğumuzun güçlü bir göstergesidir. Tüm bu uygulamalar, gezegenimize pozitif etki yaratma ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonumuzun somut yansımalarıdır.

Yüksek çevresel standartları benimseyerek, tüketici beklentilerini aşan çözümler sunuyoruz. Değer zincirimizdeki yenilikçi uygulamalarla çevresel etkilerimizi etkin şekilde yönetiyor, pozitif bir çevre izi bırakıyoruz.



Su israfı, küresel ölçekte su kaynakları için ciddi bir tehdit oluşturmaktadır. 2024 verilerine göre, dünya genelindeki su tüketiminin yaklaşık %70'i endüstriyel faaliyetler için kullanılmaktadır. Bu yüksek oran, su kıtlığı, su stresi ve su kirliliği gibi kritik riskleri beraberinde getirmektedir.

Dolayısıyla, sürdürülebilir su yönetimi uygulamaları, hem su kaynaklarının korunması hem de bu risklerin önlenmesi açısından bir zorunluluk haline gelmiştir. Etkili bir su yönetimi stratejisi, yalnızca çevresel sürdürülebilirliği değil, aynı zamanda ekonomik verimliliği de destekleyen kritik bir unsurdur.

Bu bilinçle LANDE olarak, bölgesel ve tesis bazında düzenli değerlendirmeler yaparak operasyonel su verimliliğimizi artırmaya yönelik iyileştirme çalışmalarını kesintisiz sürdürüyoruz.



İtibar riskleri

Tüketici tepkisi: Şirketlerin çevresel etkilerini raporlamaması, tüketicilerin bilinçlenmesiyle birlikte olumsuz algı, boykot ve pazar kaybına neden olabilir. Ayrıca medyada yer alan olumsuz haberler, marka itibarına zarar verebilir. Çalışan bağlılığı da bu durumdan etkilenebilir; sürdürülebilirlik hassasiyeti olan yetenekli çalışanlar başka şirketlere yönelebilir.

Finansal Riskler

Sürdürülebilirliğe öncelik veren yatırımcılar, çevresel etkilerini şeffaf biçimde raporlamayan şirketlerden uzaklaşma eğilimindedir. Bu durum, yatırımların azalmasına, finansmana erişimin zorlaşmasına ve şirketin daha yüksek maliyetlerle borçlanmasına yol açabilir. Öte yandan, gelecekte hayata geçecek karbon vergileri, emisyon ticareti sistemleri gibi düzenlemelere hazırlıksız yakalanmak, şirketin üzerine önemli mali yükler bindirebilir.

Operasyonel Riskler

Verimsizlikler: Enerji ve kaynak kullanımına ilişkin farkındalık eksikliği, verimliliği arttırma ve düşürme çabalarını engelleyebilir. İklim değişikliğine karşı artan hassasiyet: İklim değişikliğinden etkilenen kaynaklara(su, tarım vb)

Stratejik Riskler:

Karbon raporlamasına yönelik düzenlemelere hazırlıksız olmak, şirketleri gelecekte ciddi zorluklarla karşı karşıya bırakabilir. Rakiplerine kıyasla karbon ayak izini etkin yöneten firmalar, sürdürülebilirlik odaklı pazarlarda rekabet avantajı elde ederken; bu süreci ihmal edenler yeşil finansman, stratejik iş birlikleri ve inovasyon fırsatlarını kaçırmaya riskiyle karşı karşıyadır.



Lande, döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyerek kaynak verimliliğini artırmakta ve atık miktarını azaltmaktadır. Malzeme geri dönüşümünü teşvik eden stratejilerimizle hammadde tüketimini minimize ediyor, sürdürülebilir tedarik zinciri ve personel eğitimleriyle çevresel farkındalığı artırıyoruz.

Bu kapsamlı yaklaşım, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize olan güçlü bağlılığımızı yansıtmaktadır. Lande, uzun ömürlü ve geri dönüştürülebilir ürün tasarımıyla atık miktarını azaltmakta, sürdürülebilir tedarik zinciri ve sürekli eğitimlerle çalışan farkındalığını artırmaktadır.

Bu bütüncül yaklaşım, çevresel sürdürülebilirlikteki liderliğini ve taahhüdünü net biçimde ortaya koymaktadır.

Risk Yönetimi YaklaşımımızŞirketimizin stratejik ve operasyonel sürdürülebilirliğini güvence altına almak için risk yönetimi süreçlerimizi sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla yürütüyoruz.

Riskler; finansal, çevresel, operasyonel ve stratejik başlıklar altında sınıflandırılarak analiz edilir.

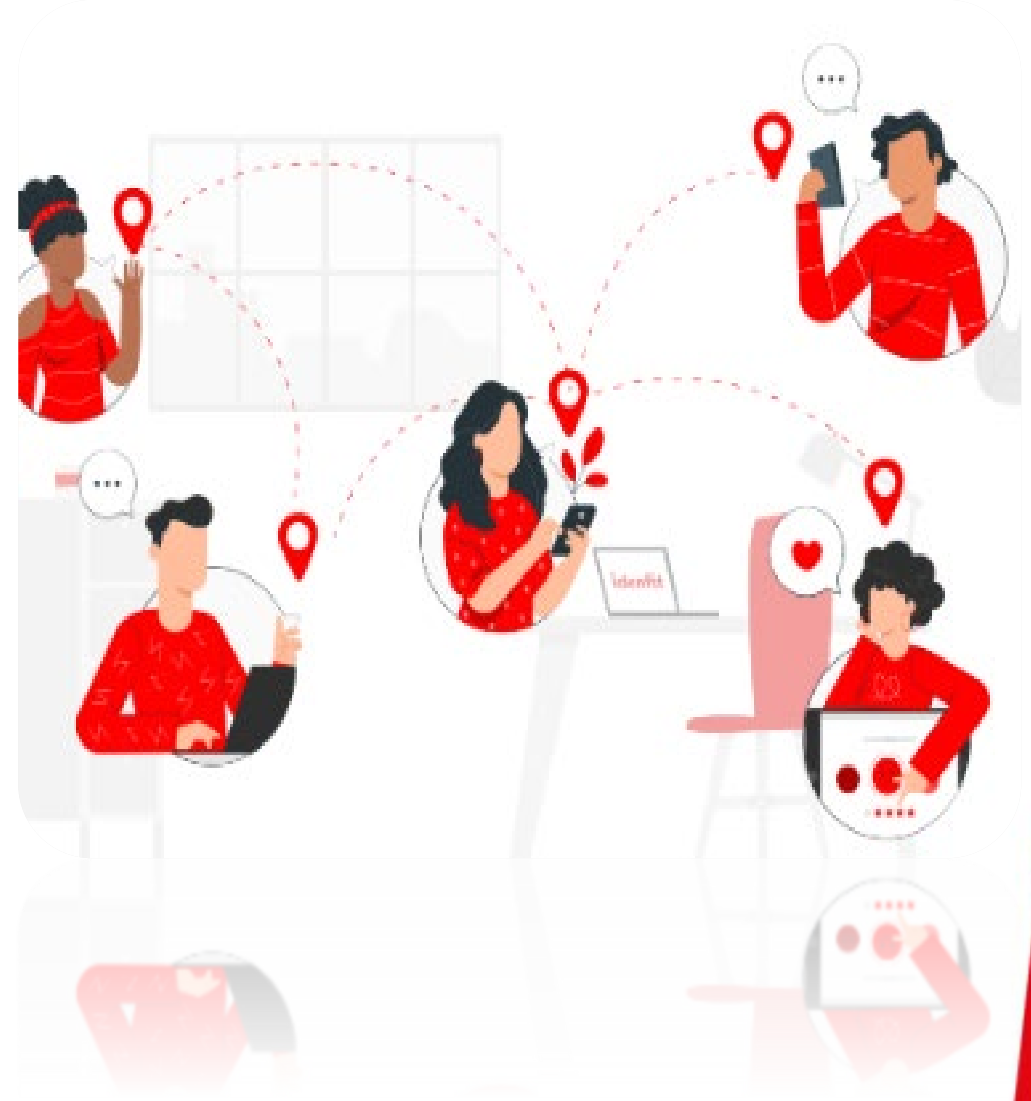
Her risk için uygun kontrol mekanizmaları ve acil durum planları oluşturulur.Düzenli iç denetimler ile süreçlerin etkinliği izlenir ve sürekli iyileştirmeler sağlanır.

Tüm çalışmalarımız, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.



Lande’de kritik endişelerin zamanında ve etkin bir biçimde iletilmesi, operasyonel verimliliğin sürdürülmesi ve sürdürülebilirliğin korunması açısından büyük önem taşımaktadır. Kritik endişeler; yüksek risk barındıran durumlar veya potansiyel krizler olarak tanımlanmakta olup, bu tür durumların erken aşamada tespiti ve doğru iletişim kanalları aracılığıyla paylaşılması, hızlı müdahale ve çözüm geliştirme süreçlerini mümkün kılmaktadır. Bu anlayışla, tüm çalışanlarımız ve yöneticilerimiz, endişelerini açık ve şeffaf bir biçimde dile getirebilecekleri etkili iletişim araçlarıyla desteklenmekte; böylece kurum genelinde önleyici bir yönetim kültürü teşvik edilmektedir.

Lande’de iletilen endişeler, ilgili yöneticiler tarafından titizlikle değerlendirilmekte; gerekli aksiyonlar hızla alınmakta ve elde edilen sonuçlar şeffaflık ilkesiyle tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır. Bu sürecin etkinliğini artırmak amacıyla, düzenli olarak gerçekleştirilen risk değerlendirme toplantıları ve yapılandırılmış geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla, kritik endişeler yalnızca reaktif değil, aynı zamanda proaktif bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Böylece, potansiyel risklerin önceden tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin zamanında uygulanması sağlanmakta; bu sistematik yaklaşım, operasyonel aksaklıkları minimize ederek şirketimizin stratejik hedeflerine istikrarlı bir şekilde ilerlemesini desteklemektedir.



LANDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ



Karbon
Ayak İzi



Su Ayak İzi



Çevre



Atıklar



İSG



Etik

✨ Karbon Ayak İzi Azaltım Hedeflerimiz ✨

No	Alan	Hedef	Detay
	 Proses Emisyonları	Optimize prosesler, bakım ve verimlilik yatırımları ile Kapsam 1 emisyonlarını %8 azaltmak	-%8 (Hedef: 1.471 → 1.350 tCO _{2e})
	 Doğalgaz Kullanımı	Birim ürün başına doğalgaz kullanımını brülör ayarları, isi geri kazanım ve yalıtım ile %8 azaltmak	-%8 (Hedef: 978 → 930 tCO _{2e})
	 Elektrik Yoğunluğu	Enerji verimliliği önlemleri ile Kapsam 2 emisyonlarını %5 azaltmak (Hedef: 978 → 930 tCO _{2e})	-%5 (Hedef: 978 → 930 tCO _{2e})
	 PİK Güç Yönetimi	Elektrik pİK taleplerini %15 düşürerek enerji maliyetlerini ve dolaylı emisyonları azaltmak	-%15 (Hedef: 2.449 → 2.280 tCO _{2e})
	 Enerji Yoğunluğu	Ürün başına toplam enerji yoğunluğunu %7 azaltmak (Hedef: 2.449 → 2.280 tCO _{2e})	-%7 (Hedef: 2.449 → 2.280 tCO _{2e})
	 Lojistik Emisyonları	Lojistik kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarını %10 azaltmak rota optimizasyonu ve doluluk artırımı ile %10 azaltmak (Hedef: 1.592 → 1.130 tCO _{2e})	-%10 (Hedef: 1.592 → 1.130 tCO _{2e})
	 Üretim Fireleri	Üretim firelerini %10 azaltarak enerji ve hammadde kayıplarını önlemek	-%10
	 Atık Yönetimi	Düzenli depolamaya giden atık miktarını %50 azaltmak ve geri kazanımını artırmak	-%50 (Hedef: 1.592 → 1.130 tCO _{2e})
	 Karbon İzleme	Tüm kapsamları kapsayan aylık karbon KPI izleme sistemi kurmak	%30 veri Karbon ist.



Su Ayak İzi Azaltım Hedeflerimiz

No	Alan	Hedef	Detay
1	Toplam Su Yoğunluğu	Ürün başına toplam su yoğunluğunu %10 azaltmak	5,88 → ≤ 5,30 m ³ /ton (2024-2026)
2	Mavi Su Yoğunluğu	Mavi su yoğunluğunu 2023 seviyesine yaklaştırmak	4,30 → ≤ 3,90 m ³ /ton (2024-2026)
3	Gri Su Yoğunluğu	Gri su yoğunluğunu KOİ bazlı %11 azaltmak	1,58 → ≤ 1,40 m ³ /ton (2024-2026)
4	Toplam Su Tüketimi	Yıllık toplam su kullanımını azaltmak	29.363 → ≤ 27.000 m ³ (benzer üretim)
5	KOİ İyileştirmesi	Çıkış suyu KOİ konsantrasyonunu düşürmek	≈55 → ≤45 mg/L (2026)
6	Gri Su Payı	Gri suyun toplam su içindeki payını azaltmak	≈%26,8 → ≤%24 (2027)
7	Su Geri Kazanımı	Proseslerde geri kazanılmış su kullanımını başlatmak	Geri kazanım oranı: ≥%10 (2027)
8	Sayaçlandırma	Tüm kritik proseslerde ayrı su sayaçları kurmak	Kritik proseslerin %100'ü sayaçlı (2025)
9	Kayıp & Kaçak	Görünmeyen su kaçaklarını tespit edip azaltmak	Gece min. debi / gün ort. ≤%15 (2026)
10	Eğitim & Farkındalık	Su verimliliği eğitim programını yaygınlaştırmak	Yıllık katılım oranı: ≥%80

Baz yılı: 2024 su ayak izi çalışması (mavi + gri su). Hedefler 2025-2027 dönemi su verimliliği yol haritasını temsil etmektedir.

Hedef	2024 (Mevcut)	2025	2026	2027
Ürün başına elektrik azaltımı (%)	Baz	3	5	7
Ton başına elektrik azaltımı (%)	Baz	4	6	8
Proses bazlı izleme kapsamı (%)	0	50	75	100
Boşta çalışma süresi azaltımı (%)	0	5	10	15
Enerji KPI takibi	Yıllık	Aylık	Aylık	Aylık
Verimli ekipman oranı artışı (%)	0	5	10	15
Pik yük analizi	Yok	Var	Var	Var
Bakımda enerji kriteri	Yok	Kısmi	Yaygın	Zorunlu
Erken uyarı sistemi	Yok	Kurulum	Aktif	Aktif
Üst yönetim raporlama	Yıllık	Yıllık	6 Aylık	6 Aylık



Hedef	2024	2025	2026	2027
Ürün başına doğalgaz azaltımı (%)	Baz	4	6	8
Ton başına doğalgaz azaltımı (%)	Baz	5	7	10
Yanma verimliliği analizi (adet)	0	1	1	1
Isı kayıp azaltımı (%)	0	3	6	10
Proses bazlı ölçüm	Yok	Kısmi	Yaygın	Tam
İzolasyon iyileştirme (%)	0	30	60	90
Sapma analizi	Yok	Var	Var	Var
Çalışan farkındalık eğitimi	Yok	Var	Var	Var
TEP bazlı izleme	Yok	Var	Var	Var
Periyodik raporlama	Yıllık	Yıllık	6 Aylık	6 Aylık



Hedef	2024	2025	2026	2027
Ürün başına su azaltımı (%)	Baz	4	7	10
Ton başına su azaltımı (%)	Baz	5	8	12
Proses bazlı ölçüm (%)	0	50	75	100
Kayıp-kaçak tespiti	Yok	Var	Var	Var
Su dengesi çalışması	Yok	Var	Güncel	Güncel
Su KPI seti	Yok	Var	Var	Var
Temizlikte tasarruf (%)	0	5	10	15
Farkındalık eğitimi	Yok	Var	Var	Var
Yıllık su raporu	Yok	Var	Var	Var
Sürekli iyileştirme	Yok	Başlangıç	Devam	Kalıcı





Hedef	2024	2025	2026	2027
Kapsam 1+2 yoğunluk azaltımı (%)	Baz	4	7	10
Elektrik emisyon takibi	Var	Var	Var	Var
Doğalgaz emisyon takibi	Var	Var	Var	Var
Yıllık karbon hesaplama	Var	Var	Var	Var
Azaltım projesi sayısı	0	1	2	3
Emisyon KPI seti	Var	Var	Var	Var
Üst yönetim raporu	Yıllık	Yıllık	6 Aylık	6 Aylık
Kapsam 3 altyapısı	Başlangıç	Başlangıç	Gelişen	Olgun
Karbon eğitimi	Var	Var	Var	Var
Şeffaf raporlama	Var	Var	Var	Var
Toplam Karbon Ayak İzini Azaltma (TCO ₂ e)	4.041	%3	%5	%7
Normatif Karbon Ayak İzini Azaltma (TCO ₂ e/Ton)	0,782			
CBAM Raporlaması Yapmak	Var	Var	Olgunluk	Doğrulama
CBAM Raporlaması İçin Makine Bazlı Elektrik Tüketim Değerlerini Hesaplama (Proses Elektrik kwh)	Enerji Etüdü	Araştırma	Proses Ölçümleri	Süzme Sayaç Araş.

Hedef	2024	2025	2026	2027
Kurumsal su ayak izi	Yok	Hesaplandı	Güncel	Güncel
Mavi su ayrıştırması	Yok	Var	Var	Var
Ürün bazlı hesaplama	Yok	Kısmi	Yaygın	Tam
Su riski analizi	Yok	Var	Var	Var
Su ayak izi KPI	Yok	Var	Var	Var
Verimlilik projeleri (adet)	0	1	2	3
Ayak izi azaltımı (%)	0	3	6	10
Farkındalık çalışmaları	Yok	Var	Var	Var
Yıllık güncelleme	Yok	Var	Var	Var
Raporlama	Yok	Var	Var	Var
Mavi Su Ayak İzi (m3)	21.482			
Gri Su Ayak İzi (m3)	7.881			
Yeşil Su Ayak İzi (m3)	0	0	100	250



Hedef	2024	2025	2026	2027
Çalışan başına eğitim saati	16	+10%	+20%	+30%
Enerji eğitimi katılım (%)	0	60	80	100
Çevre eğitimi	Yok	Var	Var	Var
Etik eğitimi	Var	Var	Var	Var
Eğitim ihtiyaç analizi	Yıllık	Yıllık	Yıllık	Yıllık
Eğitim etkinlik ölçümü	Yok	Var	Var	Var
Teknik eğitim oranı (%)	0	10	20	30
Eğitim kayıt sistemi	Kısmi	Tam	Tam	Tam
Yıllık eğitim raporu	Yok	Var	Var	Var
Sürekli gelişim	Kısmi	Artan	Artan	Kalıcı
İSG Eğitim Saati				
Sürdürülebilirlik Eğitim Saati				
Tedarikçi Eğitimi	Var	Var	Var	Var



Hedef	2024	2025	2026	2027
Etik eğitim katılım (%)	0	70	85	100
Etik kod erişilebilirliği	Var	Var	Var	Var
Bildirim mekanizması	Var	Var	Var	Var
Gizli bildirim	Var	Var	Var	Var
Etik risk analizi	Yok	Var	Var	Var
Etik denetim	Yok	Kısmi	Yaygın	Yaygın
İhlal analizleri	Kısmi	Var	Var	Var
Farkındalık iletişimi	Yok	Var	Var	Var
Üst yönetim takibi	Yıllık	Yıllık	6 Aylık	6 Aylık
Kurumsal etik kültür	Kısmi	Gelişen	Güçlü	Kalıcı
Etik Hatta Gelen Şikayet Sayısı	0	0	0	0
Etik Kurulu Oluşturmak	Başlangıç	Gelişen	Güçlü	Olgun



Hedef	2024	2025	2026	2027
Sürdürülebilirlik KPI seti	Kısmi	Var	Var	Var
Veri toplama kapsamı (%)	60	80	90	100
Departman katılım (%)	50	75	90	100
Risk & fırsat analizi	Var	Var	Var	Var
Paydaş analizi	Var	Var	Var	Var
Performans raporu	Yıllık	Yıllık	6 Aylık	6 Aylık
Sürekli iyileştirme	Kısmi	Gelişen	Güçlü	Kalıcı
Standart uyumu	Kısmi	Artan	Artan	Yüksek
Kültürel entegrasyon	Kısmi	Gelişen	Güçlü	Kalıcı
Yönetim sahipliği	Var	Var	Var	Var
Sürdürülebilirlik Raporu	Var	Var	Var	Var
Ecovadis Puanını Yükseltmek	54			

Lande 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi

LANDE 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi			Yoksulluğa son	Açlığa son	Sağlık ve kaliteli yaşam	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Temiz ve Sanitasyon	Erişilebilir ve Temiz Enerji	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Eşitsizliklerin Azaltılması	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İklim Eylemi	Sudaki Yaşam	Karasal Yaşam	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Amaçlar İçin Ortaklıklar
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Kurumsal Profil			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
102-1	Kuruluşun Adı	1									✓			✓					✓
102-2	Faaliyetler, Markalar, Ürünler ve Hizmetler	9-12, 14, 16								✓	✓			✓					
102-3	Genel Merkezin Konumu	17									✓		✓	✓			✓		✓
102-4	Operasyonların Yeri	18									✓		✓	✓			✓		✓
102-5	Mülkiyet ve Yasal Biçim	5, 22									✓		✓						✓
102-6	Hizmet Verilen Pazarlar	14, 16, 54								✓				✓					✓
102-7	Organizasyonun Ölçeği	15, 16, 19, 20, 118								✓	✓								
102-8	Çalışanlar ve Diğer Çalışanlar Hakkında Bilgiler	26, 28-34, 36, 37, 42, 43	✓	✓	✓	✓	✓			✓		✓						✓	✓
102-9	Tedarik Zinciri	46, 48-53									✓			✓	✓				
102-10	Kuruluşta ve Tedarik Zincirinde Önemli Değişiklikler	11, 52, 77-81									✓		✓	✓					✓
102-11	İhtiyati Prensip veya Yaklaşım	46, 57, 58, 62, 77-81, 107, 124													✓				
102-12	Dış Girişimler	10, 52, 60, 74				✓												✓	✓
102-13	Kurumsal Üyeliklerimiz	125, 126				✓				✓			✓					✓	

Lande 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi

LANDE 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi			Yoksulluğa son	Açlığa son	Sağlık ve kaliteli yaşam	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Temiz ve Sanitasyon	Erişilebilir ve Temiz Enerji	İnsana Yapar İş ve Ekonomik Büyüme	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Eşitsizliğin Azaltılması	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İklim Eylemi	Sudaki Yaşam	Karasal Yaşam	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Amaçlar İçin Ortaklıklar
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Strateji																			
102-14	Üst Düzey Karar Vericiden Açıklama	5, 6, 7									✓	✓		✓	✓			✓	
102-15	Temel Etkiler, Riskler ve Fırsatlar	74, 112																	✓
Etik ve dürüstlük																			
102-16	Değerler, İlkeler, Standartlar ve Davranış Normları	10, 27, 42-46, 49, 50, 51, 55, 56, 59, 65, 108, 109, 117			✓	✓	✓			✓		✓		✓				✓	
102-17	Etikle İlgili Tavsiye ve Endişeler İçin Mekanizmalar	27, 79, 80			✓	✓	✓			✓		✓		✓				✓	
Yönetim																			
102-18	Yönetişim Yapısı	39, 41, 48, 49				✓				✓					✓			✓	✓
102-19	Yetki Devri	24								✓	✓			✓					✓
102-20	Ekonomik, Çevresel ve Sosyal Konularda Yönetici Düzeyinde Sorumluluk	25, 60				✓	✓			✓		✓			✓			✓	✓
102-21	Paydaşlara Ekonomik, Çevresel ve Sosyal Konularda Danışmanlık	38, 46												✓	✓			✓	✓
102-22	En Yüksek Yönetişim Organının ve Komitelerinin Bileşimi	41				✓				✓	✓		✓	✓					✓
102-23	En yüksek yönetim organının başkanı	5, 7								✓	✓		✓	✓				✓	✓
102-26	Amaç, değerler ve strateji belirlemede en yüksek yönetim organının rolü	23				✓				✓	✓			✓				✓	✓
102-29	Ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri belirleme ve yönetme	53, 57, 58, 62, 107			✓		✓			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
102-30	Risk yönetimi süreçlerinin etkinliği	115								✓	✓		✓	✓				✓	
102-31	Ekonomik, çevresel ve sosyal konuların gözden geçirilmesi	53			✓		✓			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
102-33	Kritik endişelerin iletilmesi	116								✓	✓							✓	

Land 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi

LANDE 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi			Yoksulluğa son	Açlığa son	Sağlık ve kaliteli yaşam	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Temiz ve Sanitasyon	Erişilebilir ve Temiz Enerji	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Eğitsizliğin Azaltılması	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İklim Eylemi	Sudaki Yaşam	Karasal Yaşam	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Amaçlar İçin Ortaklıklar
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Paydaş Katılımı																			
102-40	Paydaş gruplarının listesi	46								✓	✓		✓	✓				✓	✓
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	74								✓	✓		✓	✓				✓	✓
102-43	Paydaş katılımına yaklaşım	45, 102, 109								✓	✓		✓	✓	✓			✓	✓
102-44	Önemli konular ve dile getirilen endişeler	74-76, 79, 101, 104-106								✓	✓		✓	✓				✓	✓
Raporlama uygulaması																			
102-46	Rapor içeriğini ve konu sınırlarını tanımlama	13								✓	✓		✓	✓	✓			✓	✓
102-47	Öncelikli konuların listesi	74								✓	✓		✓	✓				✓	✓
102-51	En son raporun tarihi	11																✓	✓
102-53	Raporla ilgili sorular için irtibat noktası	13																✓	✓
102-55	GRI içerik dizini	122-126									✓			✓	✓			✓	✓
Yönetim Yaklaşımı																			
103-1	Öncelikli konunun ve Sınırının açıklaması	74, 75, 110																	
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	59				✓				✓	✓			✓				✓	✓
Ekonomik Performans																			
201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	14-16, 19-21, 39, 108 113, 114								✓	✓		✓	✓				✓	✓
201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan mali sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	80, 81								✓					✓	✓	✓		

Lande 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi

LANDE 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi			Yoksulluğa son	Açlığa son	Sağlık ve kaliteli yaşam	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Temiz ve Sanitasyon	Erişilebilir ve Temiz Enerji	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Eşitsizliğin Azaltılması	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İklim Eylemi	Sudaki Yaşam	Karasal Yaşam	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Amaçlar İçin Ortaklıklar
Malzemeler																			
301-1	Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	94								✓	✓		✓	✓				✓	
301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	94, 116, 117							✓		✓		✓	✓	✓				
301-3	Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	94							✓		✓		✓	✓	✓				
Enerji																			
302-1	Kuruluş içindeki enerji tüketimi	86-94							✓				✓	✓	✓				
302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	88-91							✓										
302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	86, 87, 88							✓				✓	✓	✓				
302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	86, 88							✓				✓	✓	✓				
Su ve Atık Sular																			
303-1	Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	96			✓								✓	✓		✓			
303-5	Su tüketimi	96-99			✓			✓						✓	✓	✓			
Biyçeşitlilik																			
304-1	Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bu alanların bitişğinde sahip olunan, kiralanın, yönetilen operasyonel sahalar	55			✓			✓							✓		✓		

Land e 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi

LANDE 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi			Yoksulluğa son	Açlığa son	Sağlık ve kaliteli yaşam	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Temiz ve Sanitasyon	Erişilebilir ve Temiz Enerji	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Eşitsizliğin Azaltılması	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İklim Eylemi	Sudaki Yaşam	Karasal Yaşam	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Amaçlar İçin Ortaklıklar
			1 YOKSULLUK SON	2 AÇLIĞA SON	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	6 TEMİZ VE SANİTASYON	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	10 EŞİTSİZLİĞİN AZALTILMASI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SUDAKİ YAŞAM	15 KARASAL YAŞAM	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Biyçeşitlilik																			
304-1	Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bu alanların bitişğinde sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar	55			✓			✓							✓		✓		
Emisyonlar																			
305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	82-84, 95, 103			✓								✓	✓	✓	✓	✓		
305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	82-84, 95			✓								✓	✓	✓	✓	✓		
305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	82, 83, 84, 95			✓								✓	✓	✓	✓	✓		
305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	82, 83, 84, 95			✓								✓	✓	✓	✓	✓		
305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	82, 83, 84, 93, 95			✓					✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		
Atık																			
306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	94						✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		
306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	94						✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		
306-4	Bertarafatın yönlendirilen atıklar	116, 117						✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		
306-5	Bertarafa yönlendirilen atık	116, 117						✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		

Land 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi

LANDE 2023 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Maddeleri ve Küresel Amaçlar Değerlendirmesi			Yoksulluğa son	Açlığa son	Sağlık ve kaliteli yaşam	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Temiz ve Sanitasyon	Erişilebilir ve Temiz Enerji	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Rivajı	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Eşitsizliğin Azaltılması	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İklim Eylemi	Sudaki Yaşam	Karasal Yaşam	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Amaçlar için Ortaklıklar
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Çevresel Uyum																			
307-1	Çevre yasa ve yönetmeliklerine uyulmaması	69-71, 85, 101			✓			✓	✓				✓		✓	✓	✓		✓
Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi																			
308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	45, 85								✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
308-2	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	45, 85							✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓
İşçi/Yönetim İlişkileri																			
403-1	Resmi ortak yönetim-işçi sağlığı ve güvenliği komitelerinde işçi temsili	64			✓	✓				✓		✓							
403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler ve devamsızlık ve işle ilgili ölümlerin sayısı	66, 67, 68			✓					✓		✓							
Eğitim ve Öğretim																			
404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	62, 63, 65				✓				✓			✓						✓
404-2	Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	49, 61				✓				✓			✓						✓
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği																			
405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	22, 28-34, 36					✓					✓						✓	
Çocuk İşçiliği																			
408-1	Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	27			✓					✓		✓							
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği																			
416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	64, 114, 115				✓								✓					✓
Müşteri Gizliliği																			
418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	118								✓				✓				✓	✓